

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord administrasjonsutvalg
Møtested: Møterom 3 Otertind, Storfjord rådhus
Dato: 22.04.2015
Tidspunkt: 09:00 - 11:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Sigmund Steinnes	Leder	AP
Solveig Sommerseth	Medlem	
Arvid Lilleng	Medlem	FJ
Hanne Braathen	Medlem	SP
Hallgeir Naimak	Medlem	H
Jill Fagerli	Medlem	Fagforbundet

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Roger Sommerseth	Medlem	Fagforbundet

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
Monica Aho	Roger Sommerseth	Fagforbundet

Merknader

Fra administrasjonen/andre møtte:

Navn	Stilling
Trond Roger Larsen	Konst. rådmann
Inger Heiskel	Personalleder
Klara Steinnes	Sekretær

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 22.04.2015

Jill Fagerli

Hallgeir Naimak

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 3/15	Referatsaker Administrasjonsutvalget 22. april 2015		2015/829
PS 4/15	Prosjekt kommunepsykolog		2015/674
PS 5/15	Arbeidstidsordningen sommertid-vintertid		2015/284
PS 6/15	Tilsetting rådmann		2015/413

PS 3/15 Referatsaker Administrasjonsutvalget 22. april 2015

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 22.04.2015

Behandling:

Sakene ble referert.

Vedtak:

Sakene ble referert.

PS 4/15 Prosjekt kommunepsykolog

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 22.04.2015

Behandling:

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.
Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalgets innstilling til kommunestyret:

1. Storfjord kommune ønsker å benytte seg av tilskuddsordningen og tilsetter kommunepsykolog i 50 % stilling i inntil 3 år forutsatt innvilget søknad om ekstern/statlig tilskudd. Oppstart 2016.
2. Kommunens egenandel finansieres slik:
 - innarbeide kostandene i økonomiplan 2016-2019.
3. Stillingen plasseres organisatorisk i ny Forebyggende avdeling.
4. Det er en intensjon om å samarbeide med LHL Klinikkene Skibotn om felles rekruttering av psykolog for til sammen å oppnå en 100 % stilling. Storfjord kommune har arbeidsgiveransvaret for 50 % stilling psykolog og LHL Skibotn for de resterende 50 %.

Saksprotokoll i Storfjord formannskap - 12.03.2015

Behandling:

Konstituert helse- og omsorgssjef Anne-Lena Dreyer orienterte i saken.

Forslag fra Ap v/ Inger Heiskel:

Saken utsettes.

Forslaget fra Ap v/ Inger Heiskel ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken utsettes.

PS 5/15 Arbeidstidsordningen sommertid-vintertid**Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 22.04.2015****Behandling:**Forslag fra Solveig Sommerseth:

Administrasjonsutvalgets vedtak i sak 13/14 opprettholdes. For at kommunestyret skal ha et godt nok grunnlag til å behandle Fagforbundets anke, må følgende momenter besvares i saksframstillingen til kommunestyret:

- Hva er avtalt arbeidstid i Storfjord kommune for dagarbeidere, 37.1 eller 37.5 t. pr uke? Arbeidstid er definert som den tid arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver. I arbeidsreglementet vedtatt i 2014 vises det til Hovedtariffavtalens bestemmelser og arbeidsmiljøloven (dvs. 37.5). Inngåtte arbeidsavtaler viser også at arbeidstiden skal være 37.5 t. pr uke. I arbeidsreglementet fra før 2014, sto det at ukentlig arbeidstid skal være på 37.5 (som begge parter da må ha vært enige om)
- Det er avvik mellom arbeidsreglement/arbeidsavtalene (37.5) og reglement for sommer-/vintertid (37.1). Dette må rettes opp, enten ved at arbeidsreglement/arbeidsavtalene settes ned eller at gjennomsnittlig arbeidstid blir 37.5 over hele året. Dersom arbeidsavtalene settes ned til 37.1, må det stilles spørsmål om lønnen også skal justeres ned til faktisk arbeidstid. Det bør synliggjøres for både Fagforbundet og kommunestyret hva dette avviket utgjør beløpsmessig pr årsverk.
- Hvem regnes som «kontoradministrasjonen», dvs. hvor mange årsverk i Storfjord kommune kommer *egentlig* inn under vernebestemmelsen i HTA 4.2.1?
- Fagforbundet bør gis anledning til å begrunne/forsvare årsaken til at kontoransatte (jf. forrige punkt) skal ha kortere arbeidstid enn de øvrige ansatte i kommunen. Vernebestemmelsen er såpass gammel at dens intensjon neppe gjør seg gjeldende i dag. Det er ikke snakk om å øke arbeidstiden, men å justere den til dagens tariff, slik at de ansatte jobber 100% = 37.5 t/uka.
- Noen kilder har nevnt at arbeidstiden i sin tid (på 80-tallet?) for de ansatte på Rådhuset trolig ble regnet ut feil. En slik feil må kunne rettes opp i ettertid. Har denne potensielle feilen spredt seg utover i organisasjonen i ettertid, slik at flere enn «kontoradministrasjonen» har jobbet mindre enn det de får betalt for? Rådmannen bør gå i dialog med de ansatte/Fagforbundet om å komme til enighet om å justere arbeidstiden til 37.5 timer, slik at det ikke blir noe forskjellsbehandling av de ansatte i kommunen.

- Vedtaket/grunnlaget for å fastsette arbeidstiden til 37.1 må legges fram for kommunestyret. Dersom Rådmannen skal forespørre KS ytterligere, må KS få kjennskap til hva som var grunnlaget for at kontoradministrasjonen skulle ha en normalarbeidstid lavere enn 37.5, samt få avklart om man i ettertid kan rette opp en evt. feil beregning av arbeidstiden. Det vises ofte til arbeidsrettsdommer hvor tema har vært betalt/ubetalt spisepause, vår problemstilling gjelder ikke dette? Eller kan det tenkes at det var pga. mangel på spiserom at arbeidstiden ble fastsatt lavere enn 37.5, men da betyr det at dette forholdet er rettet opp ved at rådhuset nå har kantine, og da har KS i tilsvarende saker gått god for at arbeidstiden kan oppjusteres, også for kontoradministrasjonen, jf. HTA 4.2.1.

Evt. Utrede også denne muligheten:

Arbeidstidsordning sommer-/vintertid oppheves og utgår med virkning fra 01.01.2015.

Reglement for fleksitid oppdateres. Det gjeninnføres flat arbeidstid, dvs. at arbeidstiden skal være fra [kl 08.00](#) til [kl 15.30](#) året rundt. Arbeidstid etter [kl 15.30](#) fra 01.01.2015 legges til som opparbeidet fleksitid, jf. at arbeidstiden hittil i 2015 har vært til [kl 15.45](#).

Rådmannens innstilling ble satt opp mot forslaget fra Solveig Sommerseth

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 6 mot 1 stemme.

Vedtak:

Administrasjonsutvalgets vedtak sak 13/14 i møte 31.10.14 oppheves.

Det gjøres ingen endringer i ordningen med vinter- og sommertid for kommuneadministrasjonen. Arbeidstiden fortsetter slik:

15.09.-14.05. - kl. 08.00 – 15.45

15.05.-14.09. - kl. 08.00 – 14.45

Anke fra Solveig Sommerseth:

Utover det som er innhentet av opplysninger/dokumentasjon i saken, bes Rådmannen lete fram vedtaket om kortere normalarbeidstid enn 37.5 timer for kontoradministrasjonen. Dette vedtaket er faktisk grunnlaget for hele saken. Dersom det viser seg at arbeidstiden er beregnet feil, ved eksempelvis å ha tatt hensyn til ferie, helligdager, spisepauser osv, må KS medlemservice gi en betraktning på om dette er grunnlag for å endre arbeidstiden, også for kontoradministrasjonen.

For øvrig vises det til forslaget som kun fikk en stemme i dagens administrasjonsutvalg.

For at kommunestyret skal ha et godt nok grunnlag til å behandle anken, må følgende momenter besvares i saksframstillingen til kommunestyret:

- Hva er avtalt arbeidstid i Storfjord kommune for dagarbeidere, 37.1 eller 37.5 t. pr uke? Arbeidstid er definert som den tid arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver. I arbeidsreglementet vedtatt i 2014 vises det til Hovedtariffavtalens bestemmelser og arbeidsmiljøloven (dvs. 37.5). Inngåtte arbeidsavtaler viser også at arbeidstiden skal være 37.5 t. pr uke. I arbeidsreglementet fra før 2014, sto det at ukentlig arbeidstid skal være på 37.5 (som begge parter da må ha vært enige om).

- Det er avvik mellom arbeidsreglement/arbeidsavtalene (37.5) og reglement for sommer-/vintertid (37.1). Dette må rettes opp, enten ved at arbeidsreglement/arbeidsavtalene settes ned eller at gjennomsnittlig arbeidstid blir 37.5 over hele året. Dersom arbeidsavtalene settes ned til 37.1, må det stilles spørsmål om lønnen også skal justeres ned til faktisk arbeidstid. Det bør synliggjøres for både Fagforbundet og kommunestyret hva dette avviket utgjør beløpsmessig pr årsverk. Som Robek-kommune kan ikke Storfjord se seg råd til å lønne en gruppe ansatte mer enn de faktisk arbeider.
- Hvem regnes som «kontoradministrasjonen», dvs. hvor mange årsverk i Storfjord kommune kommer *egentlig* inn under vernebestemmelsen i HTA 4.2.1?
- Fagforbundet bør gis anledning til å begrunne/forsvare årsaken til at kontoransatte (jf. forrige punkt) skal ha kortere arbeidstid enn de øvrige ansatte i kommunen. Vernebestemmelsen er såpass gammel at dens intensjon neppe gjør seg gjeldende i dag. Det er ikke snakk om å øke arbeidstiden, men å rette den opp til dagens tariff, slik at de ansatte jobber 100% = 37.5 t/uka.
- Noen kilder har nevnt at arbeidstiden i sin tid (på 80-tallet?) for de ansatte på Rådhuset trolig ble regnet ut feil. En slik feil må kunne rettes opp i ettertid. Har denne potensielle feilen spredt seg utover i organisasjonen i ettertid, slik at flere enn «kontoradministrasjonen» har jobbet mindre enn det de får betalt for? Rådmannen bør gå i dialog med de ansatte/Fagforbundet om å komme til enighet om å justere arbeidstiden til 37.5 timer, slik at det ikke blir noe forskjellsbehandling av de ansatte i kommunen. En mulig løsning vil være å gjeninnføre flat arbeidstid, dvs. arbeidstid fra kl 08.00 til 15.30 året rundt. Ved å oppdatere reglementet for fleksitid, vil de ansatte selv kunne styre sin arbeidstid ut over året. Fagforbundet bør gis anledning til å drøfte en slik løsning.
- Vedtaket/grunnlaget for å fastsette arbeidstiden til 37.1 må legges fram for kommunestyret. Dersom Rådmannen skal forespørre KS ytterligere, må KS få kjennskap til hva som var grunnlaget for at kontoradministrasjonen skulle ha en normalarbeidstid lavere enn 37.5, samt få avklart om man i ettertid kan rette opp en evt. feil beregning av arbeidstiden. Det vises ofte til arbeidsrettsdommer hvor tema har vært betalt/ubetalt spisepause, vår problemstilling gjelder ikke dette? Eller kan det tenkes at det var pga. mangel på spiserom at arbeidstiden ble fastsatt lavere enn 37.5, men da betyr det at dette forholdet er rettet opp ved at rådhuset nå har spiserom, og da har KS i tilsvarende saker gått god for at arbeidstiden kan oppjusteres, også for kontoradministrasjonen, jf. HTA 4.2.1.

PS 6/15 Tilsetting rådmann

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 22.04.2015

Behandling:

Møtet ble lukket under behandling av saken.

Saksopplysning fra rådmann:

Søker nr. 3 og 5 har trukket sine søknader.

Det ble først votert over kandidater:

Jan Håvard Selseng - 6 stemmer

Monica Amundsen - 0 stemmer

Stine Strømsø - 1 stemme

Jan Håvard Selseng tilsettes som rådmann.

Det ble deretter votert over reserver:

Som 1. reserve ble Monica Amundsen tilsatt med 6 mot 1 stemme som ble avgitt for Stine Strømsø

2. reserve Stine Strømsø - enstemmig

Forslag fra administrasjonsutvalget:

Tiltredelse: 01.08.2015

Lønn: kr. 780.000,- pr. år i 100 % stilling.

Forslaget fra administrasjonsutvalget ble enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalget til kommunestyret:

Som rådmann i Storfjord kommune tilsettes Jan Håvard Selseng.

Tiltredelse: 01.08.2015

Lønn: kr. 780.000,- pr. år i 100 % stilling.

Reserver: 1. Monica Amundsen

2. Stine Strømsø