

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Administrasjonsutvalg

Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus

Dato: 07.03.2012

Tidspunkt: 09:00 - 11.10

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Sigmund Steinnes	Leder	STAP
Solveig Sommerseth	Medlem	STAP
Arvid Lilleng	Medlem	STFJF
Hanne Braathen	Medlem	STSP
Jill Fagerli	Medlem	STFF

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Hallgeir Naimak	MEDL	STH
Anne Gundersen	MEDL	STFF

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Maria Figenschau	Anne Gundersen	STFF
Geir Varvik	Hallgeir Naimak	STH

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ellen Beate J. Lundberg	rådmann
Trond Roger Larsen	kontorsjef
Klara Steinnes	sekretær
May-Tove Lilleng	oppvekst og kultursjef (møtte i sak 2/12 og 3/12)
Inger Heiskel	HMS-/personalkonsulent

- Maria Figenschau erklærte seg inhabil i sak 3/12 og fratrådte møtet.
- Det ble orientering vedr. en personalsak. Møtet ble lukket.

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 07.03.2012

Solveig Sommerseth

Jill Fagerli

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/12	Referatsaker Administrasjonsutvalget 7. mars 2012		2012/1098
PS 2/12	Søknad om støtte til logopedutdanning		2009/3114
PS 3/12	Strategisk kompetansehevingsplan for Storfjord kommune 2012-2015		2010/3991
PS 4/12	Lønnspolitisk plan - evaluering		2011/2562
PS 5/12	Seniorpolitisk plan - evaluering		2010/1419

PS 1/12 Referatsaker Administrasjonsutvalget 7. mars 2012

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 07.03.2012

Behandling:

Sakene ble referert.

Vedtak:

Sakene ble referert.

PS 2/12 Søknad om støtte til logopedutdanning

Rådmannens innstilling

1. Mette B. Karlsen gis fri med lønn for å delta på samlinger i forbindelse med logopedutdanning i 2012 og vår 2013.
2. Hun gis også fri med lønn for å være i logopedpraksis som er en del av opplæringa.
3. Vikarkostnadene som påløpes dekkes av Oppvekst og kulturretaten.
4. Mette B. Karlsen oppfordres til å søke på kommunalt stipend som delfinansiering av utgifter til reise, opphold og litteraturkjøp, dersom ordningen med stipend opprettholdes.
5. Det avtales en bindingstid på 1 år til Storfjord kommune.
6. Dersom arbeidsforholdet avsluttes av arbeidstaker i løpet av bindingsåret, må forholdsmessig beløp etter avtale betales tilbake til Storfjord kommune.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 07.03.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Mette B. Karlsen gis fri med lønn for å delta på samlinger i forbindelse med logopedutdanning i 2012 og vår 2013.
2. Hun gis også fri med lønn for å være i logopedpraksis som er en del av opplæringa.
3. Vikarkostnadene som påløpes dekkes av Oppvekst og kulturetaten.
4. Mette B. Karlsen oppfordres til å søke på kommunalt stipend som delfinansiering av utgifter til reise, opphold og litteraturkjøp, dersom ordningen med stipend opprettholdes.
5. Det avtales en bindingstid på 1 år til Storfjord kommune.
6. Dersom arbeidsforholdet avsluttes av arbeidstaker i løpet av bindingsåret, må forholdsmessig beløp etter avtale betales tilbake til Storfjord kommune.

PS 3/12 Strategisk kompetansehevingsplan for Storfjord kommune 2012-2015

Rådmannens innstilling

Det framlagte forslaget til strategisk kompetansehevingsplan for Storfjord kommune 2012-2015 godkjennes som styringsverktøy for kommunes strategiske kompetansebygging.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 07.03.2012

Behandling:

Maria Figenschau erklærte seg inhabil i saken og fratrådte møtet.

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Maria Figenschau tiltrådte møtet.

Vedtak:

Det framlagte forslaget til strategisk kompetansehevingsplan for Storfjord kommune 2012-2015 godkjennes som styringsverktøy for kommunes strategiske kompetansebygging.

PS 4/12 Lønnspolitisk plan - evaluering

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget tilrår kommunestyret fatte slikt vedtak:

1. Kommunestyret er kjent med de innspill som er kommet i forbindelse med evalueringen av lønnspolitisk plan, og tiltrer de endringer som fremkommer av saksfremlegget; dvs.
 - a) Personlig tillegg utgår i den form den har i dag til fordel for at arbeidsgivers tilbud i forbindelse med lokale forhandlinger inkluderer personlig tillegg.
 - b) Ledere – kap. 3.4.1 som i saksfremlegget
 - c) Ledere – kap. 3.4.2 som i saksfremlegget
 - d) Kommunens forhandlingsutvalg som i saksfremlegget
2. Evaluert lønnspolitisk plan pr. mars 2012 godkjennes som kommunens lønnspolitiske plan.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 07.03.2012

Behandling:

Endringsforslag fra Fagforbundet fra Jill Fagerli:

Endre punkt 1 a)

endres til ”personlig tillegg utgår”.

Forslag fra SP v/Hanne Braathen:

1. b og c Ledere - kap. 3.4.1 o kap. 3.4.2

til enhver tid i samsvar med kommunestyrets vedtak om hvem som tilhører ledergruppa

Rådmannen endret innstilling:

1 a) Kommunestyret.....inkluderer en personvurdering (stryk personlig tillegg).

1 b) Ledere - kap. 3.4.1 jfr. side 10 i planen

1 c) Ledere - kap. 3.4.2 jfr. side 10 i planen

Nytt punkt d)

Ledere kap. 3.4.1 og kap. 3.4.2 skal til enhver tid i samsvar med kommunestyrets vedtak om hvem som tilhører ledergruppa.

Punkt d) blir nytt punkt e.

Forslag fra AP v/Solveig Sommerseth til punkt 1 a):

Personlig tillegg utgår da arbeidsgivers tilbud i forbindelse med lokale forhandlinger inkluderer personvurdering.

Hanne Braathen trakk sitt forslag

Forslaget fra Fagforbundet ble tatt opp til votering.

Forslaget falt med 5 mot 2 stemmer.

Forslaget fra Solveig Sommerseth ble satt opp mot rådmannens innstilling.

Forslaget fra Solveig Sommerseth ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

Rådmannens endrede innstilling ble tatt opp til votering.

Rådmannens endrede innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Administrasjonsutvalget tilrår kommunestyret fatte slikt vedtak:

1. Kommunestyret er kjent med de innspill som er kommet i forbindelse med evalueringen av lønnspolitisk plan, og tiltrer de endringer som fremkommer av saksfremlegget; dvs.
 - a) Personlig tillegg utgår da arbeidsgivers tilbud i forbindelse med lokale forhandlinger inkluderer personvurdering.
 - b) Ledere – kap. 3.4.1 jfr. side 10 i planen
 - c) Ledere – kap. 3.4.2 jfr. side 10 i planen
 - d) Ledere - kap. 3.4.1 og kap. 3.4.2 skal til enhver tid i samsvar med kommunestyrets vedtak om hvem som tilhører ledergruppa.
 - e) Kommunens forhandlingsutvalg som i saksfremlegget
2. Evaluert lønnspolitisk plan pr. mars 2012 godkjennes som kommunens lønnspolitiske plan.

PS 5/12 Seniorpolitisk plan - evaluering

Rådmannen tilrår administrasjonsutvalget fremme slik innstilling:

1. På grunn av kommunens økonomiske situasjon, må ordningen med seniorpolitiske tiltak reduseres i omfang.
2. Dagens ordning med kr. 25.000,- i tilretteleggingstilskudd, kr. 25.000,- i bonusutbetaling og/eller 50% bonus og 1,5 uker ekstra ferie (i 100%-stilling) endres til:
 - a. Tilretteleggingstilskudd settes til kr. 20.000,-
 - b. Bonusutbetaling settes til kr. 20.000,-
 - c. Ekstra ferie settes til 1 uke
3. Tiltaket 100 % lønn – 80 % arbeidsplikt avvikles fra straks.
4. Ansatte som i tiden fra 01.01.12 til dette vedtak treffes, ikke har inngått en senioravtale, har mulighet for å benytte seg av de nye vedtatte seniortiltak med tilbakevirkende kraft.
5. Seniortiltak gis for ansatte fra fylte 62 år inntil fylte 65 år.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 07.03.2012

Behandling:

Forslag fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Punkt 3 strykes.

Forslag fra Solveig Sommerseth:

Punkt 2 c:

Ekstra fridager (seniordager) settes til 1 uke.

Det ble foretatt punktvis votering:

1. Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.
2. Rådmannens innstilling ble satt opp mot forslaget fra Solveig Sommerseth.
Forslaget fra Solveig Sommerseth ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

3. Rådmannens innstilling ble satt opp mot forslaget fra Fagforbundet.

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

4.-5. Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. På grunn av kommunens økonomiske situasjon, må ordningen med seniorpolitiske tiltak reduseres i omfang.
2. Dagens ordning med kr. 25.000,- i tilretteleggingstilskudd, kr. 25.000,- i bonusutbetaling og/eller 50% bonus og 1,5 uker ekstra ferie (i 100%-stilling) endres til:
 - a. Tilretteleggingstilskudd settes til kr. 20.000,-
 - b. Bonusutbetaling settes til kr. 20.000,-
 - c. Ekstra fridager (seniordager) settes til 1 uke
3. Tiltaket 100 % lønn – 80 % arbeidsplikt avvikles fra straks.
4. Ansatte som i tiden fra 01.01.12 til dette vedtak treffes, ikke har inngått en senioravtale, har mulighet for å benytte seg av de nye vedtatte seniortiltak med tilbakevirkende kraft.
5. Seniortiltak gis for ansatte fra fylte 62 år inntil fylte 65 år.