

3 VELFERDSPERMISJONER

For velferdspermisjoner avkortes antall permisjonsdager med lønn i forhold til stillingsstørrelse.

Velferdspermisjoner med lønn innvilges i henhold til pkt. 3.1-3.9 nedenfor:

Velferdspermisjoner gis ikke i oppsigelsestiden for punktene 3.5 og 3.9.

Velferdspermisjoner med lønn kan maksimalt innvilges for inntil 12 arbeidsdager eller 24 arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret. Utover dette kan det ved særlige behov innvilges ulønnet velferdspermisjon i inntil en måned av nærmeste leder, og inntil et år av rådmannen selv.

Permisjon med lønn kan gis i følgende tilfeller:

3.1 ALVORLIG SYKDOM

Ved alvorlig sykdom i nærmeste familie (ektefelle/samboer, foreldre, besteforeldre, barn, søsken eller andre som står arbeidstakeren nær). Som hovedregel gis permisjon inntil 5 dager. Permisjonsordningen gjelder også for pleie av syke familiemedlemmer. Rett til permisjon ved barns og barnepassers sykdom i henhold til arbeidsmiljøloven § 33 A og Hovedtariffavtalen kap. 1 § 8 pkt. 8.6 gjelder i tillegg til ovennevnte bestemmelse.

Rett til fri ved pleie av pårørende i hjemmet i terminalfasen gis inntil 20 dager, jfr. AML § 33 B. Betalingsplikten ligger hos folketrygden. Ingen arbeidsgiverperiode.

3.2 VED DØDSFALL

Ved dødsfall i nærmeste familie og andre som har stått arbeidstakeren nær. Som hovedregel gis permisjon inntil 3 dager, eventuelt med tillegg av nødvendige reisedager.

3.3 BARN I BARNEHAGE/FØRSTE SKOLEDAG TIL 1. ÅRSTRINN

For tilvenning av barn i barnehage.

Som hovedregel gis permisjon med lønn inntil 3 dager hvis barnehagen finner dette nødvendig.

Dette gjelder ikke for tilvenning hos dagmamma.

Permisjon med lønn gis heller ikke når barnehagen har ordinære planleggingsdager i året.

Første skoledag til 1. årstrinn.

Som hovedregel gis permisjon med lønn inntil 1 dag til en av foreldrene.

3.4 EGET BRYLLUP/KONFIRMASJON/BARNEDÅP

For eget bryllup, og ved dåp og konfirmasjon av egne barn.

Som hovedregel gis inntil 1 dag dersom bryllupet, dåpen eller konfirmasjonen foregår på en dag med ordinært arbeid/vakt.

3.5 HUSBYGGING/FLYTTING

Til husbygging (nybygg) og istandsetting av eget hus/leilighet (ved kjøp).

Som hovedregel gis permisjon med lønn inntil 2 dager.

Dersom flytting er nødvendig/ønskelig ved skifte av arbeidssted som ansatt i Storfjord kommune. Som hovedregel gis permisjon med lønn inntil 1 dag.

3.6 IDRETTSARRANGEMENT

For deltakelse i større internasjonale idrettsarrangement og landskamper. Dette gjelder også for idrettsledere.

Som hovedregel gis permisjon med lønn inntil 5 dager.

For deltakelse i norgesmesterskap, nord-norsk mesterskap og landsdelskamp. Dette gjelder også for idrettsledere.

Som hovedregel gis permisjon med lønn inntil 3 dager.

3.7 DELTAKING I HJELPEKORPS

Arbeidstakere som er medlem av hjelpekorps, for eksempel Norges Røde Kors, Norsk Folkehjelp, kan få fri med lønn for å delta i utrykninger til hjelp for nødstilte.

Slike permisjoner kan som hovedregel ikke tilstås for mer enn i alt 5 arbeidsdager pr. år

3.8 HØYTIDSDAGER

For feiring av religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender. Som hovedregel gis permisjon med lønn inntil 2 dager. For ansatte i oppsigelsestiden gis permisjon uten lønn.

3.9 ANDRE VELFERDSFORMÅL

1. Innenfor rammen av de tilsammen 10 arbeidsdager i kalenderåret, kan det innvilges permisjon med lønn til andre velferdsformål. Søknaden skal begrunnes.

2. Ved ledsagerbehov for egne barn og andre som trenger slik bistand til sykehus eller annen spesialisthelsetjeneste, tilkommer godtgjøring fra folketrygden med p.t. kr. 80,- pr. time oppad til 8 timer pr. dag dersom det foreligger bekreftelse på tapt arbeidsfortjeneste. I forbindelse med velferdspermisjon vil kommunen utbetale differansen mellom det folketrygden yter og arbeidstakerens ordinære timelønn til barnet går ut av grunnskolen, og eller at det foreligger dokumentasjon på nødvendig ledsagerbehov for andre.
3. Undersøkelser og behandling hos fastlege, tannlege, fysioterapeut og lignende må så vidt mulig legges til fritiden. Det gis som hovedregel permisjon med lønn inntil 2 timer hver gang ved bruk av offentlige helsetjenester. De som bor i kommunen og som selv velger fastlege eller bruker helsetjenester utenfor kommunen, gis permisjon uten lønn utover 2 timer hver gang. For undersøkelser og behandling i spesialisthelsetjenesten, gjelder krav til sykmelding og/eller bruk av egenmelding hver gang.
4. Permisjoner til andre private gjøremål (frisør, kjøreskole, EU-kontroll m.m.) må innarbeides gjennom avspasering/fleksitid dersom dette ikke kan utføres i fritiden.

Vedtatt i kommunestyret 21.09.05.

Endret pr. 01.05.08 som følge av Tariffoppgjøret – jfr. HTA § 14.1