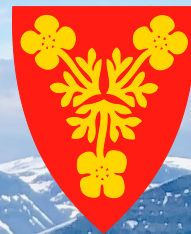


Storfjord kommune
Mangfold styrker!



ÅRSMELDING 2020



Innhold

Rådmannens innledende kommentarer	3
1. Lederskap	4
2. Økonomi	8
3. Arbeidsgiverpolitikken	17
4. Interkommunalt samarbeid	23
5. Politisk aktivitet	30
6. Sentraladministrasjonen	32
7. Oppvekst og kultur	34
8. Helse og omsorg	47
9. Næring og utvikling	60
10. Miljø, plan og drift	64

Vedtatt av Storfjord kommunestyre 16. juni 2021, sak 42/21

Foto: Forsidefoto: Sandra Helen Letto. Øvrige foto: Storfjord kommunes fotoarkiv, pixabay.com og Frida Xiang/Visit Lyngensfjord (s. 60)

Annerledesåret 2020?

Alle våre innbyggere, og ikke minst alle våre ansatte, fortjener ros, heder og ære for at Storfjord-samfunnet etter forholdene har klart seg godt gjennom 2020. Vi vet ikke fasiten i dag, men vi håper alle at det skal forbli slik at året vi har bak oss var **annerledesåret**, og at vi snart skal være over i så normal drift som mulig. 10 uker ut i det nye året startet en periode som har påvirket både innbyggere og ansatte i Storfjord mer enn noe annet i vår tid.

Årsmeldinga er en presentasjon av kommunens offisielle regnskap og gjør rede for hvordan tildelte ressurser har blitt forvaltet i 2020. Årsmeldinga er også rådmannens rapport om Storfjord kommunes tjenesteproduksjon for året som er bak oss.

Mangfold styrker – Åpenhet, Respekt, Etterrettelighet (ÅRE) - Storfjord skal bygges på tre likeverdige kulturer og språk – samisk, kvensk/finsk og norsk. Storfjord kommune som organisasjon skal kjennetegnes av mangfold, blide ansikter og høflighet, åpne prosesser og god kommunikasjon. Kommunen skal preges av tillit, toleranse og respekt for andre. Kommunen skal kunne oppleves som pålitelig, åpen for innsyn, vise ansvar og følge etiske regler i våre handlinger.

Driftsregnskapet for 2020 i Storfjord kommune er avsluttet i balanse. Netto driftsresultat i 2020 ble negativt med 1,97 millioner kroner eller -0,8 prosent målt i forhold til kommunens samlede inntekter. Resultatet ble 9,64 millioner kroner bedre enn i 2019, og 0,74 millioner kroner bedre enn budsjettet i 2020. Det ble samlet investert 92,76 mill kr i 2020.

Koronautbruddet medførte stengte dører, besøksforbud hos våre nærmeste, strenge smittevernrestriksjoner, slutt på de vante aktivitets-tilbudene, og - for mange – hjemmekontor. Alt snakk opp gjennom årene om digitalisering

gikk plutselig i rakettfart fordi vi var nødt til å finne løsninger. Med stor tålmodighet fra våre innbyggere, og en imponerende ståpå-vilje fra våre ansatte, klarte vi igjen å produsere tjenestene for kommunesamfunnet. Mer og mer «som normal» etter hvert som vi erfarte og lærte.

Med alt dette som er omtalt ovenfor i bagasjen ble fokuset i andre halvår satt på gjennomføring av den vedtatte organisasjonsjusteringa, operasjonalisering av den nye vedtatte samfunnsplanen, og kanskje mest krevende av alt: justering og nedtak av våre driftskostnader etter at årsregnskapet for 2019 viste at våre driftsutgifter var mye større enn våre inntekter.

Det var en omfattende og tett samhandling mellom ledergruppa og Formannskapet for å finne løsninger. På slutten av året fikk vi i tillegg ansvaret for nasjonale oppgaver med karantehotell og grensetesting som vi har løst uten ekstra ansatte, i et tett samarbeid med vårt lokale næringsliv.

2020 ble året hvor alle fikk erfare at renhold er en av de kritiske funksjonene i samfunnet, og hvor smittevern og kohorter plutselig ble en del av dagligspråket.

En stor takk til alle våre ansatte som har opplevd en svært stor arbeidsbelastning for å holde hjulene i gang, og takk til de tillitsvalgte og det politiske nivå for et godt samarbeid.

Og aller mest – takk til Storfjord-samfunnet for tålmodighet i en utfordrende tid.

Hatteng, mai 2021

Willy Ørnebakk
rådmann



1

LEDERSKAP

1.1 Politisk ledelse



Ordfører

Geir Varvik (Høyre)

Varaordfører

Inger Heiskel (Arbeiderpartiet)

Kommunestyret 2019 - 2023

Parti	Antall	Representanter
Høyre	6	Geir Varvik, Tonje Nilsen, Lars-Einar Garden, Gaute Østeggen, Nils-Petter Beck, Øistein Nilsen
Arbeiderpartiet	2	Inger Heiskel, Tor-Ivar Seppola
Miljøpartiet De Grønne	1	Silja Skjelnes-Mattila
Tverrpolitisk liste	7	Solveig Sommereth, Steinar Dalheim Eriksen, Knut Jentoft, Rune Utby, Karen Kemi Nyheim, Ina Marie Heiskel, Bente Bech.
Senterpartiet	1	Hanne Braathen

Underutvalg 2019 - 2023

Navn	Medlemmer	Leder
Styret for miljø, plan og drift	7	Øistein Nilsen
Levekårsutvalget	7	Inger-Johanne Nilsen
Kontrollutvalget	5	Steve Pettersen
Råd for eldre og funksjonshemmede	6	Svein Richardsen
Ungdomsrådet (2020/21)	7	

1.2 Administrativ ledelse



Rådmann Willy Ørnebakk har det overordnede ansvaret for administrasjonen i Storfjord kommune.



Oppvekst- og kultursjef May-Tove Lilleng

Oppvekst- og kultursjef er ansvarlig for skoler og barnehager, kulturskole, voksenopplæringa, barnevernstjenesten, kulturkontoret, logopedtjenesten og Storfjord språksenter.



Avdelingsleder behandlende avdeling Ann-Monika Wingstad

Avdelingsleder for behandlende avdeling har overordnet ansvar for legekontoret, fysioterapeut, helsestasjon, jordmor, hjemmesykepleie, hjemmehjelp, hjelpemiddelformidler, BPA og sykehjem.



Avdelingsleder forebyggende avdeling Anne-Lena Dreyer

Avdelingsleder for forebyggende avdeling har overordnet ansvar for Valmuen verksted, omsorgen for utviklingshemmede, rusomsorgen og psykisk helse, kriseteamet avlastningsboliger, flykning-tjenesten, frivilligsentralen, møteplasser, fritidsklubber og fritidskontakter.



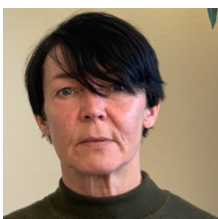
Plan- og driftssjef Trond Arne Hoe

Plan- og driftssjef har ansvaret for området drift og vedlikehold, kommunalteknikk, vann- og avløp, brann- og redning og renhold. I tillegg inngår de fleste av investeringsprosjektene innenfor driftssjefenes portefølje.



Økonomisjef Magne Wilhelmsen

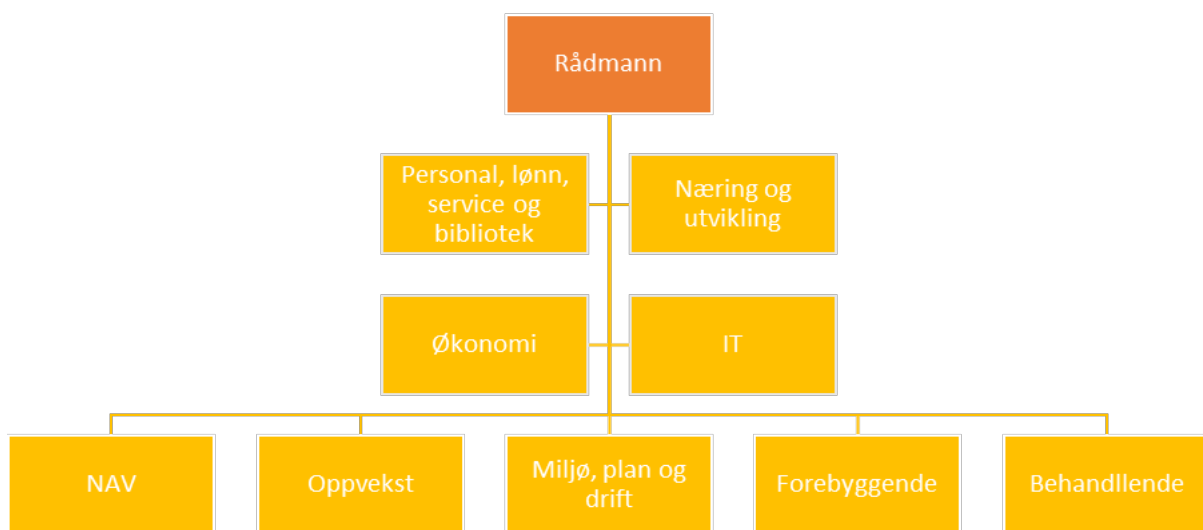
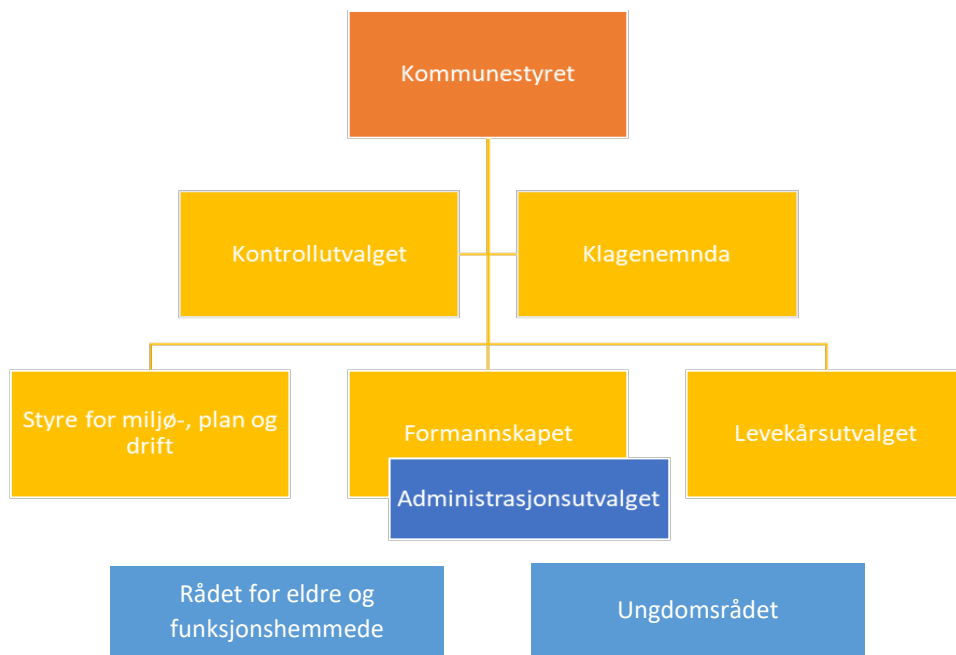
Økonomisjefen er faglig ansvarlig for kommunens økonomi- og finansforvaltning, herunder bl.a. budsjettarbeid, regnskap, rapportering og oppfølging samt rådgivning og veiledning overfor rådmannen og andre ledere.



Personalleder Nina Kristiansen

Personalleder har følgende arbeidsområder i tillegg til overordnet ledelse av avd. for personal, og service: Strategisk personalplanlegging og ledelse, lønnspolitikk/forhandlinger/tariff, arbeidsrettslige tema, tilsetninger (faste) og oppsigelser, lærlingeordningen, nedbemanningsprosesser, stillingsbank, deltidsbank, Oppdatering av ulike personalreglement + evt. nye

1.3 Organisering





2

ØKONOMI

2.1 Økonomisk utvikling og stilling

Storfjord kommune er i en svært alvorlig økonomisk situasjon med negative driftsresultat, regnskapsmessig merforbruk og ingen økonomiske buffere til å håndtere uforutsette utgifter eller svikt i inntektene. Høy og økende lånegjeld gjør kommunen sårbar for renteøkninger. Kommunens driftsnivå er ikke bærekraftig og situasjonen krever at planlagte innsparingstiltak gjennomføres og får effekt, slik at vi kan levere gode tjenester innenfor de økonomiske rammene vi har til rådighet.

Driftsresultat og regnskapsmessig forbruk

Tabellen under viser brutto driftsresultat, netto driftsresultat og regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk (forenklet økonomisk oversikt drift).

Tall i 1000	Regnskap 2020	Revidert budsjett 2020	Regnskap 2019
Sum driftsinntekter	239 458	228 365	229 504
Sum driftsutgifter	241 383	225 676	240 991
Brutto driftsresultat	1 925	2 689	11 487
Netto finansposter og avskrivninger	50	23	126
Netto driftsresultat	1 975	2 712	11 613
Bruk av avsetninger	-3 187	312	331
Avsetninger	5 162	2 400	11 282
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	0	0	0

Brutto driftsresultat

Brutto driftsresultat viser differansen mellom årets driftsinntekter og årets driftsinntekter utenom renter og avdrag. Dette resultatet skal dekke netto rente- og avdragsutgifter samt eventuelle pliktige avsetninger til fond (bundne avsetninger). Brutto driftsresultat i 2020 ble negativt med 1,93 millioner kroner, ca. 9,56 millioner kroner bedre enn i 2019. Når brutto driftsresultat er negativt innebærer det at årets utgifter i driften er høyere enn årets driftsinntekter. For å ikke få et underskudd i driftsregnskapet må en da benytte oppsparte midler fra tidligere overskudd, eventuelt positive bidrag fra kommunens finanstransaksjoner (finansinntekter fratrukket finansutgifter).

Netto driftsresultat

Netto driftsresultat er vurdert til å være den viktigste enkeltindikatoren for å vurdere den økonomiske situasjonen i en kommune. Netto driftsresultat bygger på brutto driftsresultat, men tar i tillegg hensyn til kommunens finanstransaksjoner (netto rente- og avdragsutgifter). Indikatoren viser dermed hva som er igjen etter at alle årets driftsutgifter (lønns- og driftsutgifter samt rente- og avdragsutgifter) er trukket fra alle årets driftsinntekter. Avskrivninger tas også med, men disse nulles ut med motpost og har dermed ikke resultateffekt. Et positivt netto driftsresultat kan avsettes til fond eller overføres til investeringer. Netto driftsresultat i 2020 ble negativt med 1,97 millioner kroner eller -0,8 prosent målt i forhold til kommunens samlede inntekter. Resultatet ble 9,64 millioner kroner bedre enn i 2019, og 0,74 millioner kroner bedre enn budsjettet i 2020. Iht. kommunestyrets vedtatte økonomiske handlingsregler var målet i 2020 et positivt netto driftsresultat på 1,75 prosent, eller 3,92 millioner kroner. Målet er dermed ikke

innfridd. Det negative driftsresultatet i 2020 ble dekket opp gjennom bruk av disposisjonsfond (oppsparte midler fra tidligere år), og kommuneregnskapet ble gjort opp i balanse. Imidlertid måtte 2 mill kr strykes budsjettert som overføring fra driftsregnskapet til investeringsregnskapet, samt 2,7 mill kr strykes budsjettert som overføring til disposisjonsfond.

Utvikling i netto driftsresultat fra 2017 til 2020:

Tall i 1	2020	2019	2018	2017
Netto driftsresultat	1 974 894	11 612 780	-1 348 251	-7 343 246
% av inntekter	-0,8	-5,1	0,6	3,4

Utviklingen viser en dramatisk nedgang i netto driftsresultat fra 2017 til 2019, mens den negative trenden muligens er snudd i 2020.

Regnskapsmessig resultat

Regnskapsmessig resultat (mer- eller mindreforbruk) viser resultatet etter bruk av og avsetning til bundne og ubundne fond, og er «bunntinjen» i kommuneregnskapet. Bundne fond er knyttet til selvkostområder som vann og avløp, men også øremerkete tilskudd som ikke fullt ut er disponert i regnskapsåret, og som kan avsettes på egne fond. Ubundne fond er disposisjonsfond som er oppsparte frie midler fra tidligere år.

Årsregnskapet for 2020 er oppgjort i balanse. Resultatet er imidlertid etter strykninger. Etter gjeldende regnskapsregler må underskuddet reduseres for eventuelle budsjetterte avsetninger til frie fond, budsjetterte overføringer fra drifts- til investerings-regnskapet, samt budsjettering av tidligere års regnskapsmessig underskudd. For 2020 utgjør samlet netto merforbruk før strykninger 4,762 mill. kr. Det er gjort følgende styrkninger for å dekke opp for regnskapsmessig merforbruk:

Overføring fra drift til investering:	2,000 mill. kr
Avsetning til disposisjonsfond kraftinntekter:	0,463 mill. kr
<u>Avsetning til disposisjonsfond :</u>	<u>2,299 mill. kr</u>
<u>Sum strykninger 2020</u>	<u>4,762 mill. kr</u>

Likviditet

Budsjett- og regnskapsforskriftene pålegger kommunestyret et særlig ansvar for å sikre at kommunen har så god likviditet at løpende forpliktelse kan dekkes. Forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld kalles likviditetsgrad. Denne forteller om kommunens evne til å dekke sine kortsiktige forpliktelser. Dette nøkkeltallet beregnes på et gitt tidspunkt, her pr 31.12.20. Likviditeten vil endre seg gjennom året og dermed har dette nøkkeltallet noe begrenset verdi annet enn hvordan likviditeten var ved årsskiftet.

Likviditetsgrad 1 = omløpsmidler/kortsiktig gjeld (bør være større enn 2)

Likviditetsgrad 2 = mest likvide omløpsmidler/kortsiktig gjeld (bør være større enn 1)

	2020	2019	2018	2017	2016
Likviditetsgrad 1	2,39	1,98	3,02	3,31	2,75
Likviditetsgrad 2	1,02	0,65	1,30	2,08	1,77

Beregningene for likviditetsgrad 2 er foretatt med å benytte kasse og bankinnskudd som mest

likvide midler. Dette blir ikke helt korrekt fordi mye av det som er kortsiktige fordringer er refusjoner fra staten og fylkeskommunen som vil komme inn like etter årsskiftet. Likevel gir det en pekepinn på at likviditeten i Storfjord kommune ikke har blitt litt dårligere i løpet av 2020, men er fortsatt på et svakt nivå.

Ved å gjøre en beregning av reell langsiktig regnskapsmessig driftslikviditet, der man blant annet trekker fra bundne midler som avsetninger til fond og ubrukte lånemidler får vi et helt annet bilde av situasjonen. Da kan begge likviditetsgradene bli negative. Dette kan bety at en i fremtiden må vurdere å sørge for en reserve i form av kassekreditt.

Disposisjonsfondet

Dette er kommunens reservefond, og kan benyttes fritt til både drift og investering. Fondet utgjorde ved inngangen til 2020 6,2 millioner kroner, eller 2,7 prosent av brutto driftsinntekter. Det ble brukt 5,2 mill. kroner av disposisjonsfondet i 2020. Ved utgangen av 2020 er det dermed 1,06 millioner kroner på disposisjonsfond, eller 0,4 prosent av brutto driftsinntekter. I følge de økonomiske handlingsreglene skal disposisjonsfondet utgjøre minst 5 prosent av brutto driftsinntekter i 2020. Målet er dermed ikke innfridd.

Fondsmidler

	2020	2019	2018	2017	2016
Sum fond	-26 075 263	-28 641 363	-36 465 266	-29 684 827	-20 952 090

Fondsmidlene er redusert fra 2018 til 2020. Disposisjonsfondet er redusert med 5,2 mill kr på grunn av merforbruket fra 2020. Bundne driftsfond er økt med 3,2 mill kr, mens Investeringsfond er redusert med 0,6 mill siste året.

Lånegjeld

Kommunens lånegjeld er svært høy, og viser fortsatt økende tendens. Total lånegjeld var ved utgangen av 2020 på 400,89 millioner kroner, en økning på 61,98 millioner kroner i løpet av året. I dette tallet inngår ikke kommunens pensjonsforpliktelser.

I 2020 ble det tatt opp nye lån på til sammen 71,345 millioner kroner til ordinære investeringer og selvkostinvesteringer. Det ble tatt opp 12 millioner kroner i startlån. En del av den totale gjelden er finansiert av gebyrer (vann og avløp), formidlingslån (startlån fra Husbanken) eller ansvarlige lån. I netto lånegjeld trekkes disse ut. Netto lånegjeld utgjorde ved utgangen av året 346,5 mill kr, en økning på 56 millioner kroner fra året før, eller 19,2 prosent. Målt i prosent av kommunens inntekter gikk lånegjelden opp fra 109,9 prosent ved utgangen av 2019 til 144,7 prosent ved utgangen av 2020.

Kommunens lånegjeld er svært høy, og har de siste årene belastet driften i økende grad gjennom økte rente- og avdragsutgifter. For 2020 var om lag 66 prosent av den totale gjeldsporteføljen eksklusivt startlån med fastrente, inkludert rentebytteavtaler. Dette er i tråd med finansreglementet og de administrative rutinene for finansforvaltningen i Storfjord kommune, hvor det fremgår at minimum 1/3 del av gjeldsporteføljen skal være sikret.

Gjeld pr innbygger er beregnet på bakgrunn av langsiktig gjeld eksklusiv viderefremidlingslån fra Husbanken og folketall ved utgangen av året.

	2020	2019	2018	2017	2016
Gjeld pr innbygger	189 259	158 982	132 492	113 485	95 175
Antall innbyggere	1 831	1 829	1 841	1 861	1 885

Gjeld pr innbygger har hatt en økning fra 2016 til 2020. Hovedårsaken er det store investeringsnivået de siste årene. I tillegg så har vi blitt færre innbyggere å dele gjelden på.

Kommuner som har netto lånegjeld over 75 % av inntektene, netto driftsresultat under 1% av inntektene samt disposisjonsfond på under 5 % av inntektene har lite økonomisk handlingsrom. Storfjord kommunes økonomiske handlingsrom ble sterkt svekket i 2020, og kommunen har lite økonomisk handlingsrom. Kommunen har også presset likviditet, samt svake nøkkeltall, og må fokusere på lav investeringstakt framover.

2.2 Vesentlige avvik mellom budsjettet og regnskapet

Forskriftens §5-4 Bevilgningsoversikter drift og §5-6 Økonomisk oversikt drift

De siste årene har kommunen hatt manglende kvalitet og treffsikkerhet i rapporteringen underveis i året. Ved 3. kvartals rapportering for 2020 hadde kommunen en relativt god treffsikkerhet for hvordan årets resultat ville bli. Et avvik på 2,56 mill kr ved årets slutt er absolutt innenfor og forklarbart.

§ 5-4. Bevilgningsoversikt drift, Regnskap til fordeling pr. etat

Tall i 1 kroner	Regnskap 2020	Reguleringer 2020	Regulert budsjett 2020	Opprinnelig budsjett 2020	Regnskap 2019
Fra bevilgningsoversikt:					
Til fordeling drift	153 167 114	3 887 090	150 608 726	146 721 636	156 836 019
Netto driftsutgifter pr. etat					
Politisk styring	2 851 722	30 919	2 881 981	2 851 062	2 389 570
Sentraladministrasjon	13 014 653	72 754	13 346 414	13 273 660	13 393 699
Oppvekst- og kulturovetaten	52 746 360	3 088 327	54 198 680	51 110 353	54 339 579
Helse og omsorg	71 155 407	4 298 725	76 456 784	72 158 059	73 669 892
Næringsetaten	2 598 259	-1 203 517	2 688 892	3 892 409	4 584 365
Konsesjonskraft	-8 472 862	0	-7 735 587	-7 735 587	-4 738 369
Driftsetaten	8 978 793	-773 631	6 487 971	7 261 602	8 437 688
Driftsetaten - Kommunale bygg	9 080 322	723 513	9 133 897	8 410 384	8 942 782
Finans	1 214 459	-2 350 000	-6 850 306	-4 500 306	-4 183 186
Netto for alle etater	153 167 114	3 887 090	150 608 726	146 721 636	156 836 019

Alle etater unntatt driftsetaten gikk i pluss. Driftsetatens merforbruk er overskridelse på brøyting og strøing samt godtgjørelse til brann og redning.

Årsaken til forbedringen fra 2019 er spart pensjon etter et lavt lønnsoppgjør. Mer detaljerte forklaringer fremgår av etatenes årsmeldinger.

Finansposten utgjør i hovedsak betydelig mindre inntekt av premieavvik på 6,6 mill kr.

Driftsinntekter

Tabellen viser alle driftsinntekter som er regnskapsført i 2020, revidert budsjett og avvik mellom budsjett og regnskap. Positivt avvik betyr merinntekt.

	Regnskap 2020	Regulert budsjett	Avvik
Rammetilskudd	102 158 608	104 712 018	- 2 553 410
Inntekts- og formuesskatt	48 630 258	46 067 000	2 563 258
Eiendomsskatt	9 126 876	8 000 000	1 126 876
Andre skatteinntekter	7 729 492	7 100 000	629 492
Andre overføringer og tilskudd fra staten	1 202 620	690 008	512 612
Overføringer og tilskudd fra andre	38 866 597	28 713 243	10 153 354
Brukerbetalinger	5 324 398	5 177 380	147 018
Salgs- og leieinntekter	26 418 853	27 904 971	-1 486 118
Sum driftsinntekter	239 457 702	228 364 620	11 093 082

Under posten Rammetilskudd faller inntektsutjevninger i tillegg til det rene rammetilskuddet. Inntektsutjevningen er en mekanisme for å overføre midler fra de skattesterke kommunene til de skattesvake kommunene. Størrelsen på inntektsutjevningen er vanskelig å fastslå før budsjettåret, men samlet bør skatteinngangen og inntektsutjevningen ikke avvike veldig mye fra anslaget i budsjettet. Inntektsutjevningen avviker 3,69 mill kr lavere enn budsjettet. Imidlertid kompenserer inntekts- og formuesskatten positivt med merinntekt på kr 2,56 mill kr i forhold til budsjett.

Eiendomsskatten er for lavt budsjettet i fht skattetakstene og inntektene. Utfordringen er at skattetakstene for 2020 kom ca 1. januar 2020 og skattetakstene kan derfor avvike fra opprinnelig budsjett. Imidlertid burde revidert budsjett vært regulert med økning. Det er også tapsavsett 0,1 mill kr av eiendomsskatt i 2020 da kommunen har eldre klagesaker som kan føre til fremtidige tap.

Posten Andre skatteinntekter inneholder naturressursskatt og konsesjonsavgift. Naturressursskatten til kommunen beregnes etter en sats på 1,1 øre pr kilowattime og fastsettes på grunnlag av 1/7 av kraftverkets samlede produksjon av elektrisk kraft for inntektsåret og de seks foregående år. I 2020 er naturressursskatten 0,14 mill kr høyere enn budsjettet. Konsesjonsavgiften er en avgift som kraftverkseier plikter å betale til berørt kommune. Konsesjonsavgiften ble 0,49 mill kr høyere enn budsjettet.

Avviket på 0,51 mill kr på posten Andre statlige overføringer skyldes ikke budsjetterte tilskudd fra Utdanningsdirektoratet, Sametinget, Statsforvalteren, og tilskudd fra Husbanken til bl.a. rentekompensasjon.

Avviket på posten Overføring og tilskudd på 10,2 mill kr skyldes i hovedsak ikke budsjetterte refunderte sykepenger og svangerskapslønn på 7,9 mill kr, merinntekter refusjon drift merverdiavgift på 1,8 mill kr.

Avviket i inntekten under punktet Salgs- og leieinntekter på 1,49 mill kr skyldes i hovedsak lavere inntekter på byggesaksgebyrer, kart og oppmåling enn budsjettet, lavere andre salgssinntekter (eks Valmuen) som kan skyldes koronapandemien, lavere kaiavgifter enn budsjettet. Positivt har kommune fått 0,67 mill kr som merinntekt ved salg av konsesjonskraft.

Driftsutgifter

Tabellen nedenfor viser de regnskapsførte og budsjetterte driftsutgiftene i 2020

	Regnskap 2020	Rev. budsjett 2020	Avvik
Lønnsutgifter	134 396 816	132 996 204	-1 400 612
Sosiale utgifter	14 024 606	13 495 076	-529 530
Kjøp av varer og tjenester	54 565 360	49 767 314	-4 798 046
Overføringer og tilskudd til andre	19 025 843	16 145 726	-2 880 117
Avskrivninger	19 370 514	13 271 400	-6 099 114
Sum driftsutgifter	241 383 139	225 675 720	-15 707 419

Fastlønnsutgiftene 4,97 mill kr lavere enn budsjettert. Imidlertid er lønnsutgiftene til sykefravær 4,78 mill kr høyere. Lønn til brann og redning er 0,53 mill kr høyere enn budsjettert samt at lønnsutgifter til fosterhjemslønn også ble 0,31 mill kr høyere enn budsjettert.

Sosiale utgifter som er lik pensjonskostnader og gruppeliv/ulykkesforsikring avviker pensjonskostnadene negativt med 0,53 mill kr og dette skyldes at premieavviket ble vesentlig lavere enn budsjettert.

Lønn og sosiale utgifter er totalt redusert med 1,6% i forhold til regnskapet for 2019, og dette skyldes delvis lavere lønnsoppgjør med tilhørende lavere pensjonskostnader.

Merforbruket på 4,8 mill kr på «Kjøp av varer og tjenester» skyldes blant annet at brøyte- og strøingsbudsjettet overskrides med kr 2,24 mill kr, innkjøpte helsetjenester fra eksterne overskrides med kr 0,88 mill kr, underbudsjettet kjøp av edb-lisenser på ca 0,54 mill kr, merutgifter til eiendomsavgifter på 0,51 mill kr, inventar og utstyr/edb-utstyr overskrider budsjettet med kr 0,71 mill kr. Merutgifter til hotell og overnatting på 0,63 mill kr skyldes karantenehotell i Skibotn og blir i sin helhet refundert av staten. I positiv retning bidrar mindreforbruk på advokat og konsulentbruk sett under ett på 0,36 mill kr.

På kontogruppen «Overføringer og tilskudd til andre» stammer avviket på 2,88 mill kr i hovedsak underbudsjettet merverdiavgift på 1,8 mill kr, merutgift tilskudd til privat barnehage 0,3 mill kr. Det er utbetalt egenandeler turnuslege på til sammen 0,33 mill kr uten budsjettpost. Det er utgiftsført tap på fordringer på 0,22 mill kr uten budsjettpost. Det foreligger også utbetaling av utbedringstilskudd og boligtilskudd til private på kr 0,18 mill kr over budsjettpost.

Posten avskrivninger er merutgiften 6,1 mill kr. Posten burde vært budsjettregulert i 2020.

Finansinntekter og finansutgifter

Renteinntekter viser en mindreinntekt på 0,18 mill kr på grunn av redusert saldo på bankinnskudd, og renteutgifter viser en merutgift på 0,23 mill kr. Avdragsutgiftene på eksterne lån har en merutgift på 0,34 mill kr. Minimumsavdraget ble ikke tilfredsstilt da merutgiften ikke ble betalt pr 31.12.2020.

Forskriften §5-5 Bevilgningsoversikt investering

Fremdriften på de ordinære investeringene ble i 2020 betydelig lavere enn opprinnelig planlagt. Oversikten viser at det ble investert 17,34 mill kr mindre i anleggsmidler enn regulert budsjettet. Det er foretatt budsjettreguleringer av investeringsbudsjettet gjennom 2020 for å forsøke få et realistisk budsjett i forhold til framdrift på det enkelte prosjekt, men for enkelte store prosjekt, der prosjektledelse blir leid inn eller styringsgrupper leder arbeidet, har det vært utfordrende å fastsette framdriften.

Det er likevel store avvik på enkelte investeringsprosjekt, og det må bestrebes en enda strammere linje i forhold til budsjettreguleringer og oppfølging av investeringsprosjekter i årene framover. En oversikt over 3 prosjekt som har differanse som må forklares:

- Prosjekt 1049 Omsorgsboliger rus/psykiatri med mulighet for heldøgns-tjenester, mindreforbruk 7,25 mill kr i budsjettåret 2020:
Dette prosjektet har en total budsjetttramme på 20,5 mill kr som fordeles på årene 2017-2020. Regnskapet for disse årene viser en utgift på 21,5 mill kr. Det ble budsjettet med et tilskudd på 10,3 mill kr, mens tilskuddet ble 6,13 mill kr. Prosjektet ble ferdigstilt høsten 2020.
- Prosjekt 1063 Ny avlastningsbolig på Skibotn, mindreforbruk 4,06 mill kr: i budsjettåret 2020:
Prosjektet har en total budsjetttramme på kr 23,93 mill kr som fordeles over 2019-2020. Regnskapet for disse årene viser en utgift på 17,42. Det ble budsjettet med et tilskudd på 9,3 mill kr, mens tilskuddet ble 7,2 mill kr. Prosjektet må også ses i sammenheng med prosjekt 1084 utskifting/renovering av VA – omsorgsbolig Skibotn som har et mindreforbruk på 1,2 mill kr. Prosjektet ble ferdigstilt høsten 2020.
- Prosjekt 747 Ombygging gammel del Åsen, mindreforbruk 2 mill kr:
Mindreforbruket ble ikke fanget opp ved 3. kvartalsrapporteringen. Prosjektet pågår fortsatt inn i 2021.

Ny regnskapsforskrift endret blant annet på rapporteringen av videreutlån. Dette ble ikke fanget opp i rapporteringen på 3. kvartal i fjor og har hatt innvirkning for rapporteringen i 2020.

Det er i investeringsbudsjettet budsjettet med overføring fra drift på 2 mill kr, mens det i driftsbudsjettet er utelatt. Økonomiavdelingen har imidlertid i årsavslutningen hensyntatt investeringsbudsjettets tall, men på grunn av merforbruk er overføringen imidlertid strøket.



2.3 Intern kontroll

Kommunedirektøren har hatt oppfølgingsmøter med alle etater i løpet av året. Opplegg for lønnsk kontroll ble startet på i 2019 og med noen utfordringer i oppstarten av 2020, fikk man på plass et opplegg fra august 2020. Delegeringsreglementet har vi startet arbeidet med høsten 2020 og regner med ferdigstilles i 2021. Økonomi- og finansreglementet er forsinket grunnet koronapandemien, og forventes oppstart med revisjon av vår 2021.

Det er og blir fortsatt iverksatt tiltak som sikrer betryggende kontroll og en høy etisk standard i virksomheten.

Kommunene i Nord-Troms samarbeidet hadde forvaltningsrevisjon i forhold til innkjøp/innkjøpssamarbeidet i 2019. Det er i 2020 gjennomført et omfattende arbeid for å etterleve rapporten. Det er vedtatt ny samarbeidsavtale mellom kommunene og det er utarbeidet en egen handlingsplan som nå er under implementering i Storfjord kommune.

Storfjord kommune gjennomførte i 2020 en organisasjonsjustering. Ny ledergruppe er på plass fra 1. januar 2021. Det er i 2021 iverksatt systematisk gjennomgang av rutiner/retningslinjer prosedyrer etc. relevant til helhetlig drift og internkontroll.

Ellers er det ingen spesielle tiltak som er gjennomført i 2020. Kommunedirektøren er kjent med iverksetting av ny kommunelovs kapittel 25 om internkontroll fra 2021, og er i gang med planlegging for å skaffe fullstendig oversikt, og ha tiltaksplan for forbedringer klar i løpet av 2021.

2.4 Likestilling og ikke-diskriminering

Arbeidsgivere i offentlige virksomheter og private virksomheter med flere enn 50 ansatte, har plikt til å redegjøre for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i årsberetningen, eller et annet offentlig tilgjengelig dokument. Redegjørelesplikten gjelder første gang i året 2020, årsberetning som publiseres i 2021.

Likestilling mellom kjønnene er godt ivaretatt. I ledergruppa er det blant annet 3 kvinner og 4 menn.

For å fremme likestilling og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene benyttes følgende tiltak:

- Ved utlysning av ledig stilling skal underrepresentert kjønn oppfordres til å søke
- Når det finnes kandidater av begge kjønn til en ledig stilling skal minst en representant fra det underrepresenterte kjønn tas inn til intervju, når formelle krav til stillingen er oppfylt
- Stedfortrederfunksjoner legges til rette for kvinner når en slik funksjon er hensiktsmessig og hvor lederen er mann, og motsatt når lederen er kvinne.

Kommunale bygg skal være universelt utformet og tilgjengelig for alle. I det pågående arbeidet med arbeidsgiverstrategien vil det bli lagt vekt på å fremme mangfold og likestilling.



3

ARBEIDSGIVERPOLITIKKEN

Storfjord kommune har ifølge etatsoversiktene 201,81 årsverk fordelt på 258 ansatte pr. 31.12.20. Fordelinga på kjønn var 199 kvinner og 56 menn. De fleste arbeider innenfor oppvekst og kultur og helse- og omsorg, se oversikt nedenfor. Antall årsverk er omtrent lik 2019.

Arbeidsgiverpolitikken utøves gjennom det lov- og sentrale avtaleverk som gjelder mellom partene i arbeidslivet. I tillegg har kommunen flere reglement og retningslinjer som bestemmer forholdet mellom kommunen og de ansatte.

Medbestemmelse og medinnflytelse utøves gjennom representasjon i administrasjonsutvalg, arbeidsmiljøutvalg, diverse administrative utvalg/grupper, tilsettingsutvalg, utvidede ledermøter og egne møtetidspunkt med rådmannen. Rådmannen opplever at samarbeidet med lokale tillitsvalgte er godt og konstruktivt.

I 2020 vedtok kommunestyret ny organisasjonsmodell med virkning fra 01.01.21. Dette ble det jobbet mye med på alle nivå, og involvering av ansatte var et viktig stikkord. Selv om det heter at «til lags å alle kan ingen gjøre», så var de aller fleste ansatte positiv til ny organisering. Tillitsvalgte og hovedverneombud var involvert i prosessene. Alle nye etater var klar til oppstart 01.01.2021, selv om det selvsagt var en del praktiske ting som enda ikke var klar.

Det ble også vedtatt at nytt sak/arkiv system for Nord-Troms kommunene skal iverksettes fra 01.01.2021. Både arkivansvarlig og ansatte i servicetjenesten har vært involvert i dette enorme arbeidet. Det har krevd mye møte- og opplæringsvirksomhet for disse. 2021 vil selvsagt også bære preg av at saksbehandlere på alle nivå må sette seg inn i og få opplæring i det nye sak/arkivsystemet.

3.1 Medarbeideroversikt pr. 31.12.2020

Pr. 31.12.20 hadde Storfjord kommune 4 lærlinger av totalt 6 opprettede hjemler. Det var 9 vakante stillinger, og det var noen stillingshjemler som var opprettet midlertidig kun for 2020. Alle prosjektstillingene/pensjonistvilkår innenfor drift ble avsluttet høsten 2020. Av antall oppgitte stillinger er det 3 som har tilsettingsforhold som går over etatsgrenser. Det er også 8 ansatte som har tilsettingsforhold i flere avdelinger, men innenfor etatsgrensen. Etter at kommunestyret vedtok ny organisasjonsmodell med nye etater, ble kommunalsjef for utviklingsetaten tilsatt i 2020. Denne er ført opp under Næring/utvikling. Ny inndeling av etatene kommer fra årsmelding for 2021.

	Antall	Menn	Kvinner	2020 årsverk	2019 årsverk	2018 årsverk	2017 årsverk
Sentraladministrasjon	13	2	11	11,3	14	14	13
Oppvekst og kultur	83	17	66	71,81	70,61	73,9	68,72
Helse- og omsorgsetaten							
Behandlende avdeling	80	6	74	53,16	54,41	54,51	51,33
Forebyggende avdeling	49	15	34	39,85	37,60	42,45	32,6
Næring/utvikling	4	2	2	3,5	2,5	3	3
Driftsetaten	28	14	14	22,06	22,06	21,91	21,71
NAV, kommunalt ansatte *					0	1,8	2,3
Interkommunal innkjøpsjef	1	1	0	0,13	0,13	0,13	0,13
Totalt	258	57	201	201,81	201,31	211,69	192,79

3.2 Lønnspolitikk

I 2020 ble det avholdt lokale forhandlinger innenfor forhandlingsbestemmelsene i kap. 3 som omhandler ledere og mellomledere, og kap 5 for leger, jordmor og ingeniører. Når det gjelder rådmannens lønn, fastsettes denne av formannskapet.

Det ble ikke satt av særskilt pott for kap. 4 i 2020, dvs det var kun det som ble gitt i sentralt oppgjør som er lagt til grunn for lønnsøkningen. Det det avholdt særskilte forhandlinger for noen ansatte i både kap 4 og 5. For kap 3 og 5 er det årlige lokale forhandlinger, og for disse gruppene ble i hovedsak lønns- og prisstigningen lagt til grunn for lønnsjusteringene, dvs de fikk det samme resultat lokalt som øvrige ansatte fikk i sentralt oppgjør i kap. 4.

Forhandlingsmyndigheten er delegert til rådmannen av kommunestyret, og er videredelegert til personalleder med unntak av kap 3.4.1 (etatsleder) som rådmannen selv er forhandlingsleder for.

3.3 Likestilling

Storfjord kommune har ikke en egen strategi som omfatter likestillingsarbeidet. Arbeidet med likestilling inngår som en naturlig del av rekrutterings- og kompetansearbeidet. I denne sammenheng kan en peke på følgende:

- 4 av 7 i rådmannens ledergruppe var ved utgangen av 2020 kvinner.
- Av 16 mellomlederne var alle ved årsskiftet 2020 kvinner.
- Lik lønn for arbeid av lik verdi som hovedsak
- I Storfjord kommune jobber det ved årsskiftet 201 kvinner og 57 menn

Kvinner utgjør dermed 86,95 % av lederne (rådmannens ledergruppe og mellomledere), og av antall ansatte inkludert lederne er det 77,9 % kvinner som jobber i Storfjord kommune. Kommunen er i stor grad preget av likelønn på gruppenivå.

3.4 Diskriminering og tilgjengelighet

Storfjord kommune har ikke egen strategi knyttet til inkludering av funksjonshemmede. Et av målene i sentral IA-avtale er at bedrifter skal arbeide for å rekruttere mennesker med funksjonshemninger. Det gjøres et stort arbeid i avdelingene med å tilrettelegge arbeidshverdagen for dem som har behov for det. Vi har godt samarbeid med NAV, og der det er mulig, er vi åpne for å ta inn folk på f.eks. arbeidspraksis.

Det er ikke nedfelt målsetting om prosentvis andel av våre tilsatte skal ha minoritetsbakgrunn. Kommunen er likevel åpen for mangfold i arbeidsstokken innenfor flere av kommunens tjenesteområder. I forbindelse med å få arbeidspraksis og norsk opplæring, legges det til rette for å ta inn arbeidstakere som har minoritetsbakgrunn.

3.5 Seniorpolitikk

I forbindelse med rekruttere/beholde (lokal lønnsstige) sykepleiere/vernepleiere er det lagt inn kompensasjon i form av ekstra lønn tilsvarende en ukes ekstra ferie fra fylte 60 år. Dette kan tas ut enten i form av ferie eller lønn etter avtale med nærmeste leder. Storfjord har også flere som jobber på pensjonistvilkår.

Det er lagt opp til at det skal være årlige seniorsamtaler i forbindelse med medarbeidersamtalen/utviklingssamtalen med ansatte som er over 55 år.

3.6 Lærlinger

Storfjord kommune hadde 4 lærling i 2020. To innenfor helse og omsorg, en innenfor oppvekst og kultur og en lærling på IT.

Samarbeide med Kommunal Opplæring er godt i forhold til å ta inn lærlinger i offentlig sektor. Storfjord kommunestyre har gjort vedtak på at kommunen kan ha inntil 6 lærlinger. Årsaken til at det kun er 4 ved årsskiftet, handler om tidspunkt for inntak og avslutning..

3.7 Heltid/deltid

Deltidsstillinger er særlig knyttet til helse- og omsorgssektoren og turnusjobbing. Sektoren har imidlertid tatt et stort grep for å øke stillingsstørrelsen til ansatte som ønsker det. Det er gjennomført langvaktturnuser innenfor de fleste områdene – sykehjem, hjemmetjeneste, BPA og tjenesten knyttet til mennesker med spesielle behov. Det har gjort at vi har fått reduksjon av små deltidstillinger, og flere har fått mulighet til å øke sin stillingsstørrelse. I hovedsak gjennomføres langvaktturnus for de som ønsker det. Innenfor renhold er det kun 4 av 11 ansatte som har 100 % stillinger. Alle renholdsstillingene er besatt av kvinner. Deltidsbanken oppdateres jevnlig. Kartlegging viser at det er endel som ønsker å få større deltidstilling, men ikke nødvendigvis 100 % stilling. Og selvsagt er det en del som ønsker 100 % stilling. Gjennom kartlegging har vi god oversikt over ønsket og ikke ønsket deltid.

3.8 Arbeidsmiljø

HMS-arbeidet sidestilles med de øvrige arbeidsoppgavene til lederne, og det skal være fokus på HMS ute i avdelingene. Kommunestyret bevilget kr. 130.000 til HMS-tiltak i 2020, lik året før. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) fordeler midler til velferdstiltak i avdelingene og til HMS-tiltak som den enkelte avdeling kan søke på.

2020 har imidlertid vært preget av corona og smittehandtering. Det har dessverre ført til at mange av tiltakene av felleskarakter ikke er gjennomført. Det er et mål at 2021 skal være et mer aktivt år i forhold til arbeidsmiljø.

I 2020 var det innmeldt en varslings sak og en AKAN sak. AKAN saken ble i samarbeid mellom leder og personal tatt tak i, og bedriftshelsetjenesten ble koblet på saken. Det ser ut for at det har gitt positive resultater.

Når det gjelder varslings saken ble det brukt mye energi for å løse saken. Dessverre så kom det nye varslinger innenfor samme felt, så dette arbeidet er videreført inn i 2021. Varslingsgruppen er satt på saken.

3.8.1 Internkontroll

Arbeidet med internkontroll foregår på to nivåer. Hver avdeling har et selvstendig ansvar for at det foreligger tilfredsstillende løsninger for internkontroll. På systemnivå er det rådmannen som har ansvaret for at etatene følger opp sitt ansvar, samt at kommunen har et tilfredsstillende sys-

tem for internkontroll. Sentralt i arbeidet står avviks- og kvalitetssystemet Compilo. Systemet skal samle all kvalitetsdokumentasjon, og sikre at kommunen har tilgjengelig oppdaterte prosedyrer slik at arbeidet med internkontrollen skal kunne dokumenteres på en tilfredsstillende måte. Det har pågått forbedringsarbeid i forbindelse med bedre utnyttelse av systemet. Formålet var oppbygging av struktur og innhold. Det har blitt jobbet med å ta i bruk systemet i alle etater. Dette er gjort i samarbeid og med veiledning fra Compiloansvarlig.

Kommunen har kollektivt medlemskap for alle ansatte i bedriftshelsetjenesten Inveni. Det har vært et forbruk på 137 timer i 2020. Inveni BHTs arbeid i 2020 har bestått i oppfølging av enkeltansatte, møter i Arbeidsmiljøutvalget, psykososialt arbeidsmiljøarbeid, konsulentvirksomhet (lederstøtte og annet), fysisk test brannkonstablene, yrkeshygienetiltak.

3.8.2 IA-avtalen

Storfjord kommune er IA-bedrift. De sentrale parter i arbeidslivet har forhandlet frem en ny IA-avtale gjeldende fra 2019 til 2022. IA-avtalen skal skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på den måten øke sysselsettingen.

I den nye fremforhandlende sentrale avtalen står forebyggende arbeidsmiljøarbeid, tettere oppfølging av langtidsfravær og større satsing på sektorer og bransjer. Avtalen legger stor vekt på partenes felles innsats på arbeidsplassen. Virkemidler og tiltak i den nye IA-avtalen skal være målrettede og treffsikre og bidra til bedre måloppnåelse.

Partene er enige om to nasjonale målsettinger:

- Sykefraværet skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
Med det menes at de sektorer, bransjer og virksomheter som allerede har lavt sykefravær, vil det kunne være et mål i seg selv å opprettholde det lave fraværet og fokusere innsatsen på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og på å redusere frafall fra arbeidslivet.
- Frafallet skal reduseres.
Med frafall menes personer i yrkesaktiv alder som ikke kommer tilbake til arbeid etter fravær. Det er vanligvis langtidssykmeldte som går over på arbeidsavklaringspenger og etter hvert til uføretrygd, eller personer som går over til tidligpensjonering.

Storfjord kommune skal, basert på sentrale IA-mål, utarbeide egne mål og indikatorer for avtaleperioden lokalt.

3.8.3 Arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljøutvalget deler hvert år ut en arbeidsmiljøpris. Prisen skal gå til

- noen som ved sitt gode humør sprer glede og trivsel rundt seg
- noen som uoppfordret gjør noe med omgivelsene
- noen som oppmuntrer og støtter kollegaer som sliter med problemer etc. eller oppmuntrer /gir ros og sprer varme

For 2020 er arbeidsmiljøprisen ikke utdelt.

3.9 Sykefravær

Storfjord kommunestyre satte av kr. 200.000 til å jobbe med sykefraværprosjekt. På grunn av corona ble ansatt som skulle jobbe i prosjektet omdirigert til annet arbeid. Det førte til at prosjektet kom sent i gang, men det ble jobbet fram nye retningslinjer for oppfølging av sykemeldte, samt rutiner i forbindelse med egenmeldt sykefravær. Ingen av disse to er ennå behandlet av

Arbeidsmiljøutvalget, men den har vært diskutert med tillitsvalgte av prosjektlederen.

De nye retningslinjene vil bli behandlet så snart som mulig i 2021.

Storfjord kommunes IA-mål for sykefravær i 2020 var 7 %, lik måltallet for 2019. For 2020 var det totale fraværet i kommunen på **8,7 %** (gjennomsnitt av hele året). Totalfraværet i 2019 var 6,79 % (måltallet var 7,0 % også for 2019). Hver avdeling med sykefravær over måltallet rapporterer til Arbeidsmiljøutvalget hvert kvartal.

Sykefravær – totalt i hele kommunen

2020	2019	2018	2017	2016
8,7 %	6,79 %	9,02 %	8,58 %	9,16

Forebygging av sykefravær og oppfølging av sykmeldte er en viktig del av HMS-arbeidet. Det arbeides jevnt og systematisk med sykefraværsoppfølging ute i avdelingene. Både NAV, Arbeidslivssenteret og bedriftshelsetjenesten Inveni er viktige samarbeidspartnere. Men det er samhandlingen mellom nærmeste leder og arbeidstaker som gir den største gevinsten. Fokus er forebygging og helsefremmende tiltak.

Innsatsområder i IA-avtalen er forebygging av sykefravær og frafall, samt å målrette innsatsen mot lange/og eller hyppig gjentakende sykefravær. Langtidssykefraværet utgjør den største delen av sykefraværet i Norge, og øker også risikoen for varig frafall fra arbeidslivet. I henhold til kommunens retningslinjer for oppfølging av sykmeldte, viser sykefraværsrapporter at ansatte i stor grad kontakter leder før lege. Dette gjør det mulig å tilrettelegge på arbeidsstedet slik at sykemelding unngås, eller graderes.

3.10 Kompetanseutvikling

Storfjord kommune har en overordnet kompetanseplan, og i tillegg har de enkelte etater sine kompetanseplaner. Kompetanseplanen vil bli tatt frem igjen, og det vil bli jobbet med å revidere den gamle planen slik at den er i tråd med nye behov.

Det er en sentral kompetansegruppe sammensatt av 3 etatsledere, tillitsvalgt og personalleder som har ansvaret for den overordnede kompetanseplanen.

På grunn av coronasituasjonen ble det ikke delt ut kompetansemidler i 2020.

I tillegg til kompetansegruppens «pott», har rådmannen en kompetansepott som tildeles etter søknad. Alle avdelinger/etater har egne etatsmidler. I tillegg ble det søkt om eksterne midler. F.eks. fagutviklingsmidler fra Fylkesmannen. Mange ansatte er villig til å øke sin kompetanse, og ved det blir også kvaliteten på de tjenestene vi gir gode.

3.11 Etikk

Kommunens verdigrunnlag *Åpenhet – Respekt – Etterrettelighet* (ÅRE) er kjent blant alle ansatte.

Egne etiske retningslinjer ligger til grunn for arbeidsreglementet og inngåtte arbeidsavtaler.

Etikk er å holde seg redelig til et verdigrunnlag, både sitt eget og det verdigrunnlaget som gjelder i organisasjonen. Som en åpen organisasjon er kommunens omdømme avhengig av innbyggernes tillit. Tilliten svekkes ved mistanke om f.eks. korrupsjon, lovbrudd, maktmisbruk eller lignende handlinger. For kommunen som organisasjon er det derfor i tillegg til det som følger direkte av lover og regler, vedtatt egne etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte. I tillegg er det egne retningslinjer for varsling. Det var innmeldt to varslingssaker i 2020. Varslingssakene ble behandlet av egen varslingsgruppe

Vi har egne retningslinjer for bruk av sosiale medier.



4

INTERKOMMUNALT SAMARBEID

Nr	Navn samarbeidsordning	Deltakerkommuner	Innhold
1	Komrev nord IKS	Tromsø, Harstad, Kvæfjord, Ibestad, Tjeldsund, Gratangen, Lavangen, Bardu, Salangen, Målselv, Sørreisa, Dyrøy, Senja, Balsfjord, Karlsøy, Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa, Kvænangen, Berlevåg, Gamvik, Lebesby, Vardø, Narvik, Evenes, Longyearbyen lokalstyre Lødingen, Sortland, Bø, Hemnes	Revisjonstjenester til eierne inkl. kommunale foretak og Longyearbyen lokalstyre
2	K-Sekretariatet IKS	Kåfjord, Kvænangen, Lyngen, Nordreisa, Skjervøy, Storfjord, Senja, Målselv, Sørreisa, Balsfjord, Karlsøy, Tromsø, Harstad, Ibestad, Kvæfjord, Bø, Evenes, Hadsel, Lødingen, Øksnes, Sortland	Utøver sekretariatfunksjonen for kontrollutvalg i eier(fylkes-)kommunene og Longyearbyen lokalstyre.
3	110-Sentralen i Troms	Tromsø, Harstad, Kvæfjord, Tjeldsund, Ibestad, Lavangen, Bardu, Salangen, Målselv, Sørreisa, Dyrøy, Senja, Balsfjord, Karlsøy, Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa, Kvænangen	110 nødmedtjeneste
4	Interkommunalt arkiv Tromsø IKS (IKAT)	Kvæfjord, Ibestad, Lavangen, Gratangen, Bardu, Salangen, Målselv, Sørreisa, Dyrøy, Senja, Balsfjord, Karlsøy, Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa, Kvænangen, Tjeldsund	Lovpålagte arkivoppgaver
5	SMISO Troms	Tromsø, Kvæfjord, Gratangen, Lavangen, Bardu, Salangen, Målselv, Sørreisa, Dyrøy, Senja, Balsfjord, Karlsøy, Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa, Kvænangen, Tjeldsund	Støttesenter mot incest og seksuelle overgrep
6	Kommunekraft AS	Sør-Varanger, Berlevåg, Lebesby, Porsanger, Hammerfest, Alta, Kvænangen, Nordreisa, Kåfjord, Storfjord, Målselv, Senja, Bardu, Gratangen, Tjeldsund	Formidler konsesjonskraft på vegne av kommunene
7	IUA Midt- og Nord-Troms	Balsfjord, Bardu, Dyrøy, Karlsøy, Kvænangen, Kåfjord, Lyngen, Målselv, Nordreisa, Senja, Skjervøy, Storfjord, Sørreisa, Tromsø	Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning
8	Krisesenter for Tromsø og omegn	Tromsø, Karlsøy, Balsfjord, Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Nordreisa, Skjervøy, Kvænangen	Krisesenter
9	Ressurs Tromsø AS	Tromsø, Karlsøy, Balsfjord, Lyngen, Storfjord, Nordreisa, Skjervøy	Arbeids- og inkluderingsbedrift
10	Tromsø Legevaktsentral	Tromsø, Karlsøy, Balsfjord, Kvænangen, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Felles legevaktsentral for 116117
11	Avfallsservice AS	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Avfallsservice
12	Næringsutvalget i Nord-Troms (NUNT)	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Forum for næringsutviklere i kommunene. Høringsorgan i nærings saker. Samordner strategisk næringsplanlegging i regionen og jobber med prosjekter i Nærings- og ut-

Etableringsår	Juridisk form	Vertskommune/ lokalisering av administrasjon	Faste årsverk	Kommentar/konkretisering	Nr
2003	IKS	Harstad	36,00	Eid av alle 24 kommuner i Troms, 4 i Finnmark, 9 i Nordland + Troms fylkeskommune. Kontor i Harstad, Tromsø, 1 Narvik, Finnsnes, Sjøvegan, Sortland.	
2004	IKS	Tromsø	5,00	Betjener 18K i Troms, 6K i Nordland, Troms fylkeskommune og Longyearbyen lokalstyre. Hovedkontor i Tromsø, 2 avdelingskontor på Finnsnes og i Harstad	
	KL§27 styre?	Tromsø	10,00	23K i Troms, alle unntatt Gratangen. Tromsø kommune vertskommune, finansiering fra kommunene, likt kronebeløp pr innbygger	
2004	IKS	Tromsø	8,00	Alle kommuner i Troms unntatt Tromsø og Harstad	4
	Stiftelse	Tromsø		Frivillig tilbud. Alle kommuner unntatt Harstad, Ibestad og Torsken er bidragskommuner. Drives primært med midler fra kommune, fylkeskommune og stat. Styre med 5 representasjon fra vertskommune, politikk, fag, brukere og ansatte. Vedtekter etter Stiftelsesloven.	5
1993	AS	Oslo		6k i Finnmark og 10K i Troms. Eid av 174 kommuner. Landssamanslutninga Av Vasskraftkommunar eier 57%, andre 43%. LVK ble stiftet i 1977, landsdekkende organisasjon med 174 medlemskommuner.	6
	KL§27 styre?	Tromsø		32 regioner i hele landet	7
2010	Stiftelse	Tromsø		Lovpålagt tilbud. 10 årig rammeavtale med 9 kommuner	8
1968	AS	Tromsø	137,00	Tromsø kommune og Troms fylkeskommune eier 29% hver, øvrige kommuner 3-8%.	9
2016	Avtalebasert	Tromsø		Del av den nasjonale nødmeldetjenesten. Kan være samlokalisert med legevakt. I 2018 er det registrert 177 legevakter og 97 legevaktssentraler i Norge.	10
1992	AS	Nordreisa	60,00	Like eierandeler. Avfallsservice eier Recom AS, Origo Skibotn AS, Arctic Waste Management AS og Alta Fjernvarme AS	11
2014	DA underutvalg	Skjervøy/Kåfjord	0,00	En næringsmedarbeider fra hver kommune. Egne vedtekter. Fast leder og nestleder.	12

Nr	Navn samarbeidsordning	Deltakerkommuner	Innhold
13	Regional ungdomssatsing Nord-Troms (RUST)	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Rust skal være en kanal for økt ungdomsedvirkning, stimulere til gode opplevelser i regionen og legge til rette for at ungdom kan utvikle seg positivt i regionen.
13	Arbeidsgiverkontroll Nord-Troms	Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Kåfjord har ansvar for arbeidsgiverkontroll i 5 kommuner, ikke Kvænangen (Alta)
14	IKT-samarbeid Nord-Troms	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord	Felles datasenter, fagprogrammer, IKT-ledelse, drift og brukerstøtte
15	Ishavskysten Friluftsråd	Tromsø, Balsfjord, Karlsøy, Lyngen, Storfjord	Jobber med allemannsrett, areal, anlegg og aktivitet for å fremme friluftlivet i medlemskommunene
16	Barnevernvakt Tromsø	Tromsø, Storfjord, Balsfjord	Lovpålagt akuttberedskap i barnevernet
17	Felles barnehagetilsyn Lyngen, Storfjord, Kåfjord	Lyngen, Storfjord, Kåfjord	Felles kompetanse og gjennomføring av tilsyn med barnehager
18	PPT for Balsfjord, Storfjord og Lyngen	Balsfjord, Storfjord, Lyngen	Pedagogisk-psykologisk tjeneste
19	Balsfjord og Storfjord legevakt	Storfjord, Balsfjord	Felles legevakt
20	Brannsamarbeid Tromsø, Storfjord	Tromsø, Storfjord	Felles brannsjef og forebygging inkl. feiing
21	KAD-senger Balsfjord-Storfjord	Balsfjord, Storfjord	Kommunale akutte døgnplasser
22	NAV Balsfjord-Storfjord	Balsfjord, Storfjord	Felles NAV-kontor
23	Veterinærvaktområde Lyngen og Storfjord	Lyngen, Storfjord	Lovpålagt veterinærvakt
24	Biblioteksamarbeid Nord-Troms	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Felles kunnskaps- og kulturarena, samarbeid om bl.a. studiebibliotek i den enkelte

Etableringsår	Juridisk form	Vertskommune/ lokalisering av administrasjon	Faste årsverk	Kommentar/konkretisering	Nr
2009	DA underutvalg	Nordreisa	0,50	Egne vedtekter for Nord-Troms ungdomsråd. RUST eies av Nord-Troms Regionråd og består av regionalt ungdomsråd med to representanter fra hver av kommunene, samt et Fagråd bestående av den administrative ressursen som jobber med ungdomsråd. Tilsatt regional ungdomskonsulent som del av regionrådets sekretariat. Felles opplæring av kommunale ungdomsråd. RUST-konferansen. Forvalter Prøv sjøl-ordningen.	13
2019	Avtalebasert	Kåfjord		Kommunene hadde tidligere avtale med skatteoppkrever i Tromsø kommune	14
2005	KL§27 styre	Skjervøy/Kåfjord	1,50	Felles IKT-leder. Kommunene har 12 ansatte + lærlinger og utplasserte fra NAV som jobber delvis mot felels data-senter. Lyngen meldte seg ut i 2014. Forventes større satsing på skyløsninger. Revidert organisering og nye vedtekter under vurdering.	15
2007	KL§27 styre	Tromsø	3,00	Styre med 7 medlemmer valgt av kommunestyrene. Årsmøte med 3 delegater pr 20.000 innbyggere. Medlem i Frilufstrådernes Landsforbund. For tiden 27 friluftsråd i landet som dekker 226 kommuner.	16
2019	Avtalebasert	Tromsø		Inkludert Loneyarbyen lokalstyre	17
2012	Avtalebasert			Integrert i oppvekstnettverket. Hver kommune dekker sine utgifter.	18
	KL§27 styre	Balsfjord		Fylkeskommunen deltar	19
	KL§28b				20
	KL§28b	Tromsø			21
	KL§28b	Balsfjord		Deler på 1 seng ved Balsfjord bo- og servicesenter	22
	KL§28b	Balsfjord		Felles kontor i Nordkjosbotn. Kommunalt tilsatt leder? Årsverk?	23
2008	Avtalebasert	Lyngen		160 distrikter over hele landet. Stortinget har bestemt at ørtemerket tilskudd skal legges inn i rammetilskuddet til kommunene fra 2020.	24
2004	Avtalebasert				225

Nr	Navn samarbeidsordning	Deltakerkommuner	Innhold
26	Halti Kvenkultursenter IKS	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Senter for kvensk språk og kultur i Troms
27	Innkjøpssamarbeid Nord-Troms	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Felles innkjøpssjef, samarbeid om rammeavtaler, innkjøpsbi-stand til kommunene etc.
28	Kompetanseregion Nord-Troms	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Kvalitetsutvikling i skoler og barnehager
29	Nord-Troms interkommunale skadefellingslag	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Samarbeid om felling av skaddevilt
30	Nord-Troms Museum AS	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Drift av kulturhistoriske museer
31	Nord-Troms Regionråd	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Regionrådsfunksjoner
32	Nord-Troms Studiesenter (NTSS)	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Storfjord, Lyngen	Tilrettelegging av tilbud om høyere utdanning i regionen

Etableringsår	Juridisk form	Vertskommune/ lokalisering av administrasjon	Faste årsverk	Kommentar/konkretisering	Nr
2009	IKS	Nordreisa	7,00	Nordreisa eier 40%, øvrige kommuner 10% hver, Troms fylkeskommune 10%.	26
	KL§27 styre	Skjervøy	1,00		27
2016/over leng- er tid	Avtalebasert	Kåfjord/Skjervøy	1,00	Egen samarbeidsavtale og felles handlingsplan med samarbeid om kompetanseutvikling, rekruttering, eksamen, gjennomføring av statlige og regionle satsinger etc. Styre med oppvekstsjefer. Fast tilsatt regionkoordinator i 60% stilling og utviklingsleder i 40% stilling for Lyngen, Kåfjord og Storfjord. Finansiering i hovedsak fra kommunene, tilskudd fra Fylkesmannen, Sametinget etc. Het tidligere Regionkontoret i Nord-Troms. Evaluert i 2016. Bruker navnet Oppvekstnettverket i Nord-Troms.	28
2016	Avtalebasert	Lyngen	0,20	Troms inndelt i fire regioner. Spleiselag mellom kommunene. Utgiftene dekkes av Fylkesmannen dersom det bestemmes at et «skadedyr» skal felles (jerv, bjørn etc.).	29
2013	AS	Nordreisa	11,00	Hver av kommunene eier 1/6-del hver	30
1989/1997	DA	Nordreisa	1,50	Ny selskapsavtale fra 2018. Formannskapene utgjør repr.skap, styre med ordførere, arbeidsutvalg med rådsordfører, leder rådmannsutvalg (RU) og sekretariatsleder. Rådmannsutvalg med tale- og forslagsrett. DL i 100% stilling, hvorav ca. 30% dedikert RU. I tillegg ca 20% stilling dedikert RU og 30% merkantil stilling. Studiesenter organisert som avdeling i regionrådet. Regional ungdomssatsing (RUST) og Næringsutviklere i NT (NUNTI) organsiert som underutvalg med egne vedtekter. Har hatt prosjektstillinger knyttet til Nærings- og utviklingsplan for Nord-Troms 2016-2018 hhv. prosj.leder for Kompetanseløftet Nord-Troms (50%), entreprenørsatsingen HoppIDÉ (deltid) og Boligprosjektet med egen prosjektleder. Andre prosjekter: Forskningsnode Nord-Troms, Mastergradsstipend Nord-Troms, Regional strategi for infrastruktur, «Drivkraft Nord-Troms». Nå egen prosjektstilling til Drivkraft Nord-Troms.	31
2006	DA avdeling	Nordreisa	2,00	Eies av Nord-Troms regionråd. Fylkeskommunen deltar som finansør. Samarbeidsavtale med UiT. Tilstede i alle kommunene gjennom studiebibliotek. Ressursgruppe med repr. fra kommunene, fylkeskommunen, UiT, næringsliv, vdg skoler og studiebibliotekene, som fungerer som styringsgruppe. Fast tilsatt leder og studieadministrator.	32

5

POLITISK AKTIVITET



Nedenfor vises antall behandlede saker i de ulike styrer, råd og utvalg.

	2017	2018	2019	2020
Kommunestyret	75	77	105	75
Formannskapet	79	73	72	70
Levekårsutvalget	35	17	18	22
Administrasjonsutvalget	8	4	3	2
Klagenemnd	0	0	0	1
Styre for miljø, plan og drift	72	76	77	41
Ungdomsrådet	25	25	19	18
Råd eldre og personer med funksjonsnedsettelse	15	18	19	19
Arbeidsmiljøutvalget	17	15	10	6

Noen saker i kommunestyret/formannskap:

- Evaluering av innkjøpssamarbeidet i Nord-Troms
- Endring av selskapsavtale K-sekretariatet IKS
- Forvaltningsrevisjonsrapport – selvkost på avfallstjenester
- Forvaltningsrevisjonsrapport – saksbehandling i byggesaker
- Plan for forvaltningsrevisjon og eierskapsplan for perioden 2020 – 2024
- Revisjon av helhetlig ros og beredskapsplanen
- Revisjon av forskrift om salgs- og skjenkebevilgninger for alkohol
- Kommunedelplan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv 2020-2023
- Vedtekter for Vestersiasenteret
- Sammenslåing av forliksrådene i Nord-Troms
- Retningslinjer for tildeling av tilskudd til faglig utredning av naturfarer i Storfjord kommune
- Samarbeid om legetjenesten Storfjord/Balsfjord
- Samarbeid om jordmortjenesten Storfjord/Balsfjord
- Forskrift om tildeling av omsorgsbolig
- Utviklingsmelding grunnskole 2019/2020
- Kommuneplanens samfunnsdel
- Barnevernssamarbeid med andre kommuner
- Lokal forskrift i forhold til gamle oljetanker og gebyr for kontroller
- Ny selskapsavtale KomrevNord
- Ladestasjoner for el-biler
- Organisasjonsjustering 2020Årsregnskap 2020
- Årsmelding 2020
- Budsjett 2021 og økonomiplan 2021-2024
- Samarbeidsavtale for drift og vedlikehold av Årøyholmen
- Intensjonsavtale om nytt interkommunalt politisk råd
- Takstvedtekter for Storfjord kommune
- Forskrift om folkevalgtes godtgjøring
- Kommunens økonomiske situasjon
- Gebyrregulativet
- Formannskapet har deltatt på arbeidsmøter med administrativ ledelse i forbindelse med budsjettarbeidet
- Formannskapet behandler også næringslivssaker/søknader
- Koronasituasjonen og tiltak

Oppfølging av politiske vedtak er gitt til kommunestyre og formannskap for hele 2020 gjennom rapportering i møter.

Ordfører har utført 2 kommunal vigslar i 2020.

6

SENTRALADMINISTRASJONEN



Sentraladministrasjonen består av rådmannen, økonomikontor, service-, lønns- og personalavdeling, samt bibliotek. Fra 01.02.20 fikk vi ny rådmann og fra 13.03.20 tiltrådte dagens økonomisjef. Fra 01.01.21 er biblioteket flyttet over til Utviklingsetaten. Tidligere var også IT avdelingen en del av sentraladministrasjonen. Fra 01.01.2020 er det et felles IT samarbeid i Nord-Troms. Skjervøy har arbeidsgiveransvar for ansatte på IT kontoret. I 2020 hadde vi en lærling tilknyttet IT-kontoret. Det er valgt et styre for dette interkommunale samarbeidet, og det skal evalueres etter 2 år; dvs. ved utgangen av 2021 evt. tidlig 2022. For lærlingen var arbeidsgiveransvaret hos Storfjord.

Sentraladministrasjonen yter bl.a. fellesservice og funksjoner til avdelinger og ansatte, overordnet personalarbeid, koordinering av kommunens totale budsjettarbeid, overordnet økonomistyring, og samordningsansvar for saker og saksbehandling til de sentrale folkevalgte organer. I 2020 var bemanningen på xx årsverk, inkludert en lærling på IT-avdelingen.

Innkjøpstjenesten administreres fra Skjervøy kommune. Ved behov har innkjøpssjefen også kontortid/sted i Storfjord, og nås på telefon og e-post.

6.1 Mål for 2020

Mål	Resultat
Det totale sykefraværet i kommunen skal ikke overstige 7%	Sykefraværprosenten for hele 2020 endte på 8,7 %.
Digitalisering <ul style="list-style-type: none"> • Oppgradere sak/arkiv • Innkjøp nytt datautstyr • Sentralbord 	Sak/arkiv systemet er klar til å tas i bruk 01.01.21 Innkjøp av nytt datautstyr er gjennomført i hht planen Automatisering av sentralbord er stoppet inntil videre på rådmannsnivå
Organisasjonsjustering – ny modell	Det er jobbet i alle avdelinger på alle nivå, inkludert tillitsvalgtapparatet. Rådmann/personalleder har det overordna ansvaret for gjennomføring av prosessen. Vedtatt oppstart av ny modell fra 01.01.2021, med unntak av lønningskontoret som ble overført til økonomiavdelingen fra 01.07.21.
Kvalitetssikringssystemet Compilo	Compilo som system er innkjøpt, men opplæring for hele organisasjonen, samt superbrukere er utsatt pga corona





7

OPPVEKST OG KULTUR

Oppvekst og kulturetaten har i 2020 bestått av to grunnskoler 1-10, to barnehager, barnevern, voksenopplæring, kulturskole, kulturkontor, logoped og Storfjord språksenter. Levekårsutvalget er politisk fagutvalg.

Året 2020 ble i stor grad preget av Covid-19 pandemien. Smittevern har hatt høy prioritet i våre tjenester, noe som har medført av flere oppgaver, planlagte satsninger, kompetansehevingstiltak og aktiviteter er blitt redusert i omfang, forskjøvet eller avlyst. Covid 19 førte samtidig til en bratt læringskurve, men stor grad av utvikling av ferdigheter, i bruk av digitale hjelpemidler til undervisning og digital kommunikasjon. Utviklingen har skjedd både hos ansatte, elever, ledere og foresatte.

Økonomi

	2017	2018	2019	2020*
Budsjett	50 300 675	49 772 514	51 676 760	53 890 672
Regnskap	47 459 307	49 433 829	54 336 105	52 950 645
Forbruk i %	94,35	99,32	105,15	98,2

Etaten har mange uforutsigbare svingninger i tjenesteproduksjonen som påvirker drifta. Det medfører at aktiviteter og behov som oppstår gjennom året, ikke alltid stemmer overens med det budsjetterte. I hovedsak har økte kostnader tilknytning til individuelle særlovsrettigheter hjemlet i barnehagelov, opplæringslov og barnevernsloven og som ikke kan avslås pga kommunens økonomi. Det har vært budsjettregulering gjennom året, slik at merforbruk er unngått.

Kompetanse

Personalet i etaten er fortsatt stabilt og det er også tilfredsstillende rekruttering til utlyste hele stillinger. Dette er en stor fordel for tjenesten, men det betyr også at våre stabile arbeidstakere har behov for få systematisk påfyll av nødvendig kompetanse.

Videreutdanning

Vår 2020 var det fire lærere som avla ulike eksamener og høst 2020 er det tre lærere som er startet i ordningen og kulturskolerektor er i gang med «Ledelse av prosesser» 30stp.

Etterutdanning

Ansatte både i barnehage og grunnskole har deltatt i etterutdanningsrekker med mellomarbeid innafor *digital praksis i barnehagen* (arbeidsmåter i rammeplanen), *begynneropplæring* og *programmering* i grunnskolen. Innafor både barnehage og skole samarbeider Storfjord med kommunene i hele Nord Troms og i noen tilfeller sammen med Balsfjord.

Læringsnettverk

Matematikklærere på ungdomstrinnet deltar i fast *matematikknettverk* sammen med lærere fra Lyngen og Balsfjord og Nordkjosbotn vgs. Rådgiverne på skolene deltar i *rådgivernetverk* i Utdanning Vest i Troms og Finnmark fylkeskommune. Skoleeierrepresentanter fra Ly-Ba-Sto og ledelsen i Utdanning vest og rektorer fra skoler med ungdomstrinn i Lyngen, Balsfjord og Storfjord har årlige fellesmøter for å dele informasjon og lage strategier for felles utfordringer ut fra statusbilder. Barnevernet har etablert læringsfellesskap gjennom to ulike prosjekter sammen med Balsfjord kommune

Lederutviklingsprogram

Alle 8 ledere i Oppvekstetaten deltar sammen på lederutviklingsprogrammet «Best i lag» gjennom Arbeidslivssenteret. («2020/2021»). Målet er å skape helsefremmende arbeidsplasser med å bevisstgjøre og trene lederne i å utøve en verdi- og styrkebasert ledelse på sine avdelinger.

Framover

Ansatte i Oppvekst trenger kontinuerlig å oppdatere sin kompetanse for å kunne holde seg faglig oppdatert i et samfunn i stadig omstilling. Jevnlig påfyll av ny kompetanse er nødvendig for å holde vårt samfunnsoppdrag innafor opplæring for barn og unge, intakt og i tiden. Storfjord er en liten kommune uten store fagmiljø å spille på, så derfor er det ekstra viktig at det bevilges midler til kompetanseheving for at ansatte skal kunne holde seg faglig oppdatert.

Brukerundersøkelser og medvirkning

Barnehager og skoler

Gjennomfører månedlige spørreundersøkelser om læringsmiljøet i klassene, i tillegg til nasjonal elevundersøkelse. Foreldre kan delta i foreldreundersøkelsen.

Gjennomfører standardiserte ståstedsanalyser der ansatte deltar og svarer på spørsmål om kvalitet i tjenesten, for deretter å prioritere områder for utvikling av tjenesten.

Barnehagene gjennomfører foreldreundersøkelse hver 2. år. Neste gang i 2021

Barnevern har med faste evalueringspunkt i samtaler og møter med barn/foresatte.

Framover

Fortsette å invitere foresatte til foreldreundersøkelser gjennom Utdanningsdirektoratet sine verktøy. Vi vil i 2021 utforske og teste mulighetene i Teams gjennom spørreverktøyet FORMS som finnes der, for enklere undersøkelser blant ansatte og elever.



7.1 Barnehager

Barnehagesektoren i Storfjord består av to kommunale barnehager og én privat. Storfjord kommune har i 2020 hatt full barnehagedekning. De barna som har vært på venteliste, har enten ikke hatt krav på plass eller de har søkt etter hovedopptaket 1.mars. Det er noen ledige plasser i alle tre barnehagene og det foretas løpende opptak gjennom året. Det er gjennomført skriftlig tilsyn med alle tre barnehagene i 2020 og som omhandlet opplysningsplikt til barnevernet. Det er lavt sykefravær i barnehagene. Det er tilsatt ny styrer i Oteren barnehage. Det er foreløpig ikke vanskelig å rekruttere til fagstillinger i barnehagene i 100 % stillinger. Andel menn av ansatte i barnehagene er 8 %.

Det er flere husholdninger i Storfjord som faller inn under ordningen som gir rett til redusert foreldrebetaling for barnehage. Det betyr at flere barn kan gå i barnehage, uavhengig av foreldrenes inntekt. Økonomisk sett, betyr det redusert inntekt for kommunen, for 2020 kr. 155 000

Antall barn:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall barn i barnehagene	77	79	61	61	57	62

Tjenestemål for barnehagene 2020-22

Tidligst mulig innsats både når det gjelder sosial tilhørighet, inkludering og læring generelt.	Har hatt på voksenrollens betydning og foreldresamarbeidets betydning for barns livskvalitet. Har aksjonslæring som metode for å jobbe med forbedringspunktene som fremkommer i analysearbeid
	Voksentesettethet: I hverdagen er det full bemanning 2, 25 timer om dagen. Dette er på grensen av det forsvarlige. De ansatte i barnehagen får stadig økte krav og flere oppgaver som tar tiden fra barna.. Det er behov for å øke bemanningen slik at voksentesettetheten blir høyere.
Et godt, trygt og trivelig miljø ute og inne i barnehagen, med varierende læringsarenaer.	Barnehagene har gjennom ekstra bevilgning fra kommunestyret, kunnet skifte ut og vedlikeholde noe inventar og kjøpt inn noen nye læremidler. Det vil være jevnlig behov for utskiftning. Inne- og utemiljøet må vedlikeholdes årlig slik at barnehagene er tilrettelagt for de viktige små som oppholder seg der daglig, og slik at det er tilpasset dagens behov.

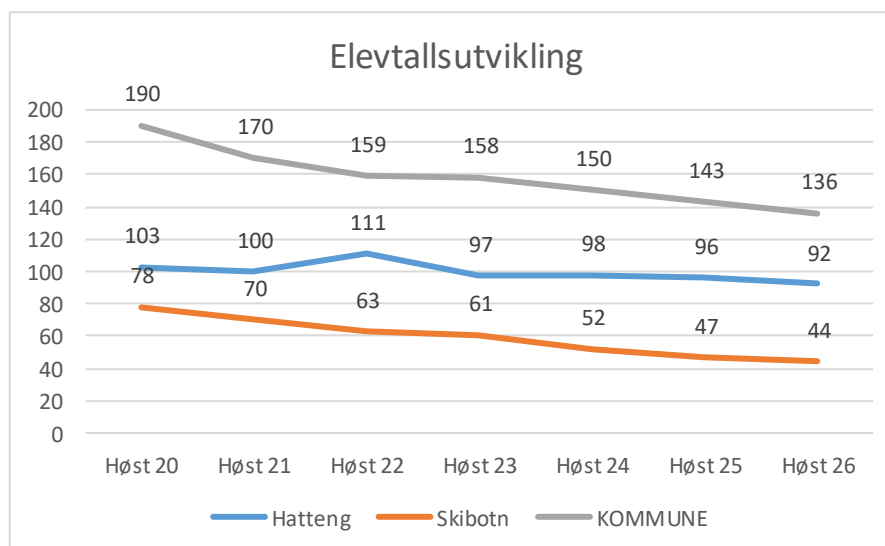
Framover

Det er viktig at det fortsatt i årene framover bevilges midler til oppgradering av inventar årlig. Lokalitetsmessig er det foreløpig nok areal til å dekke behovet for barnehageplasser, spesielt i Skibotn der vi kan ta i bruk en tredje avdeling ved behov. Oteren kan utvides med flere plasser arealmessig, men da må det tilsettes flere i hht norm for bemanning. Til nå har det ikke vært utfordrende å rekruttere barnehagelærere, men vi oppfordrer stadig til utdanning, da behovet i framtida vil bli større. Det må jobbes for å øke bemanningen i barnehagene slik at voksentesettetheten er høy nok til at de små har det trygt og godt. Satsningsområdene for barnehagene framover er «Kompetanseløftet i spesialpedagogisk hjelp/inkluderende praksis», inkluderende barnehagemiljø (IBS) og digitale arbeidsmåter.

7.2 Grunnskoler

Det vil bli lagt fram egen utviklingsmelding for grunnskolesektoren i juni 2020, der levekårsutvalget og kommunestyret får presentert en mer detaljert tilstandsrapport.

Storfjord kommune har to kommunale kombinerte grunnskoler 1.-10.klasse, lokalisert i Skibotn og på Hatteng. Begge skolene har SFO. Storfjord kommune har ingen ufaglærte lærere i faste stillinger.



Spesialundervisning

	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
Elever	25	26	29	24	21	22
Timer	3336	2965	3991	3562	3448	3030
Lærerårsverk	4,81	4,21	5,67	5,03	4,97	4,30

Antallet elever som har krav på spesialundervisning er stabilt høyt, men antallet timer og lærerårsverk som brukes til formålet går ned.

Språk og målform

	2017	2018	2019	2020
Samisk (1.og 2.spr.)	25 (S:4 H: 21)	23 (S: 6 H: 17)	20 (S:6 H:14)	25 (S: 7 H:18)
Finsk/kvensk	35 (S: 30 H: 5)	35 (S: 30 H: 5)	36 (S: 27 H: 9)	29 (S: 19 H: 10)
Særskilt språkopplæring	7 elever	10 elever	6 elever	1 elev

Tallet for elever som ønsker opplæring i samisk øker, noe nedgang for finsk/kvensk. Elevtallet holder seg stabilt høyt vurdert opp mot andre kommuner.

Læringsmiljø og læringsresultater

I grunnskolene er det i hovedsak tre typer nasjonale målinger av læringsresultater. Det er elevundersøkelsen, nasjonale prøver (5., 8. og 9. trinn), obligatoriske kartleggingsprøver i lesing, regning og engelsk for 1.-4. trinn og muntlig og skriftlig eksamen etter 10. trinn.

Elevmiljø

Elevundersøkelsen er en årlig nasjonal undersøkelse der elever får si sin mening om læring og trivsel i skolen. Den er obligatorisk for 7. og 10. klasse, men skolene har valgt å gjennomføre den på 5.-10. klasse. I tillegg har skolene månedlige muntlige eller skriftlige spøringer i klassene, klassemøter, klasselæremøter, i fellesøker for de voksne, som tema i for-eldresamtaler og i foreldremøter. Alle slike kartlegginger er med å fange opp utfordringer som rører seg i klassene.

I Skoleporten for elevundersøkelsen 2020 (base i UDIR) kommer det kun opp stjernemerker da det er under 4 elever i hele kommunen på de klasstrinn der det elever som opplever mobbing det tidspunktet elevundersøkelsen blir tatt. Skolene må derfor bruke rapporteringskanalen (portalen der ubearbeidd rådata ligger) og følger slik opp alle avvik. Resultatene blir behandlet grundig på skolene i personalgruppene, i klassene, i elevråd, FAU og i Skolemiljøutvalget ved begge skolene. De politiske utvalgene Levekårsutvalget og Kommunestyret får ila vår 2021 Tilstandsrapport (utviklingsmelding 2020) for grunnskolen til politisk behandling der det spesifikt redegjøres for resultatene.

Faglig utvikling

Nasjonale prøver er først og fremst et verktøy for enkelteleven og gjennomføres for 5., 8. og 9. trinn. Kartleggingsprøver i småskolen gjennomføres for å fange opp elever som er under kritisk grense i lesing, skriving og regning. Det er stort fokus på skolene på oppfølging av kartlegging for enkeltelever og klasser. Det er fortsatt slik i Storfjordskolen, at **for** mange elever skårer under kritisk grense i småskolen, og dette viser samme trend på NP for 5. klasse. Resultatene blir bedre når målrettede tiltak settes inn etter kartlegging. Oppfølging av kartlegging er det viktigste og skolene har inneværende skoleår lærere på etterutdannings-rekke i begynneropplæring og kompetansehevinga fortsetter neste skoleår.

Eksamensresultater vår 2020

Det ble ikke avviklet skriftlig eksamen pga. KORONA.

Grunnskolepoeng

Indikator og nøkkeltall	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20
Grunnskolepoeng, gjennomsnitt	43,8	39,2	43,6	42,6	41,6

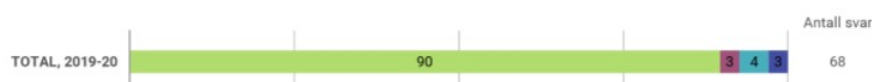
Grunnskolepoengene varierer fra år til år. For vår 2020 er resultatene lavere enn nasjonalt snitt som var 43,1, Troms 42,6.

Overgang til videregående skole 2020

Indikator og nøkkeltall	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Storfjord	95,8	.	90,5	100	100	95,5
Troms /Finnmark fylke	97,5	98,2	97,0	97,7		97,6
Nasjonalt	98,3	98,4	98,1	98	98	98,2

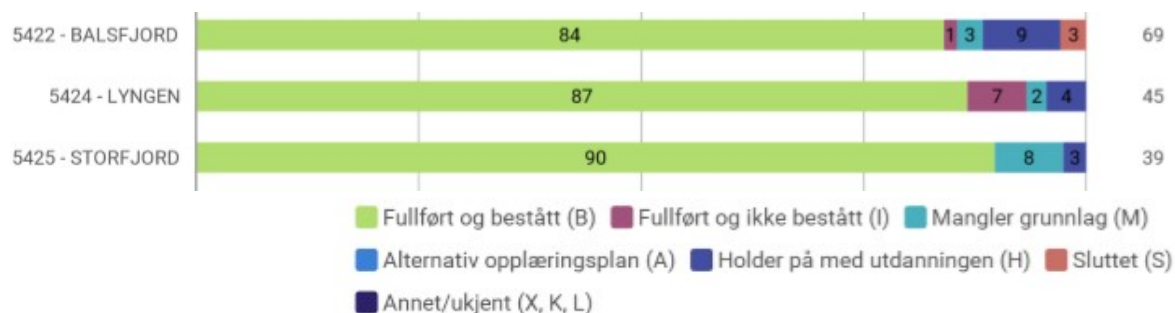
Forklaring: Prosentdelen av 16 åringene i elevkullet som er registrert i videregående opplæring samme året som uteksaminering fra grunnskolen.

Fordeling av fullført og bestått, present Storfjord



Totalen omfatter alle eleven kommunen har i vgs ved utgangen av 2020.

Fullført og bestått elever på Nordkjosbotn vgs 2019-2020 (tall i %)



Skolefritidsordning (SFO)

Barnetallet i SFO er stabilt, men øker dersom det er store klasser på småtrinnet. Det har derfor i noen tilfeller vært nødvendig i styrke bemanning ved enkelttilfeller perioder. I SFO-tida legges også kulturskoletimer, leksehjelp, tilsyn før skolebussene kommer, finsk, samisk og norsk 2. Det har vært utfordrende for ledelse og personalet mht organisering, kohorter og alle tilbudene som skal sys sammen til beste for alle. Det er innført felles sommer- SFO for begge skolene lokalisert til Hatteng skole, som fast tilbud for første gang i 2019, siste skoleuke før skolestart. Det kom imidlertid ikke inn nok søknader (flere enn tre) til å ha åpen SFO i 2020.

Måloppnåelse for grunnskoler og SFO 2020

Tjenestemål for grunnskolene 2020-23

MÅL	EVALUERING
Storfjordskolen skal ha høy kvalitet med et trygt, godt og inkluderende skolemiljø.	Det er et stort fokus på skolene til å skape gode og trygge skoledager for våre elever. Det foregår en forvaltningsrevisjon (KOMREV) på området og det som vil fremkomme der av funn og evt. avvik, vil hjelpe oss å forbedre rutiner, prosedyrer og forhold der vi ikke er gode nok.
Skolene skal jobbe systematisk, målrettet og være forberedt til å ta i bruk ny læreplan fra høst 2020	Skolene supplerer læremidlene for å møte krav i ny læreplan fra høst 2020. Vi uttrykker stor tilfredshet med kommunestyrets bevilgning til formålet. Personalet følger kompetansepakker fra UDIR og læringsnettverk i Nord Troms.
Alle elever skal oppnå grunnleggende ferdigheter og opplæringa skal være tilpasset den enkelte elev.	Skolene har hele tiden potensiale for å øke alle elevers grunnleggende ferdigheter. Derfor søker vi om å få kompetanseheving for å gi bedre tilpasset opplæring gjennom å øke kunnskap om inkluderende praksis.
Stabile og kompetente lærere og skoleledere	Det kan meldes om et svært stabilt og kompetent personale i skolene. Det er alltid flere kvalifiserte søkere til faste stillinger. Skolene merker svært godt på en negativ måte, at lærer på topp er fjernet fra høst 2020. Flere ufaglærte vikarer og sammenslåtte klasser på grunn av mangel på vikarer, påvirker klassene både sosialt og faglig.
Kapasitetsbygging (bygge og vedlikeholde organisasjonen) for å håndtere utfordringer og møte framtida.	Skolene får veiledning av felles utviklingsveileder for Nord Troms. Det er lagt til rette for skolebasert kompetanseutvikling, herunder muligheten for ekstern skolevurdering. Skibotn skole hadde ekstern skolevurdering i 2018. Hatteng skulle hatt i 2020 Denne har måttet utgå pga Koronautfordringer. Det er krevende å jobbe i grunnskolen der mye tid går med nasjonal målstyring, resultatrapportering og dokumentasjonskrav etter Opplæringsloven. Krysspresset mellom å bruke tid til enkelteleven, klassen eller foresatte, opp mot rapportering, dokumentasjon og analysearbeid, gjør arbeidshverdagen til tider svært hektisk. Til tross for dette trykket, er jobbnærværet tilfredsstillende i Storfjordskolen, sammenlignet med mange andre kommuner.

Framover

1. Sammen med Lyngen, Balsfjord og PPT har vi søkt om å få være i første pulje (høst 2021) i den nasjonale satsninga «Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.» Hvis vi kommer med, vil det bety kompetanseheving av lærere og barnehageansatte til å oppdage elever tidligere og gi rett hjelp til rett til (tidlig innsats og intensiv opplæring i perioder). Målet med kompetanseløftet er å øke og aktivere kompetansen på den enkelte skole og i PPT slik at hjelpen kommer nærmere eleven.
2. Satsningsområder framover i Storfjordskolen: «Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis», inkluderende skolemiljø (IBS), elevvurdering og begynneropplæring.

7.3 Voksenopplæringa

Voksenopplæringa omfatter grunnskole for voksne, norskopplæring for voksne innvandrere, spesialundervisning for voksne og vedlikeholdslæring for psykisk utviklingshemmede. Grunnskole for voksne ble gitt på Nordkjosbotn videregående vår 2020. Fra høsten ble den lokalisert til voksenopplæringa i Skibotn og er da lagt under Skibotn skole. Det er 2 elever som følger denne undervisninga skoleåret 2020/21. Elevtallet for voksne som for opplæring i norsk og samfunnskunnskap har vært 8 elever, alle familiegjennforente (gift med norske menn/kvinner.)

I tilknytning til Valmuen verksted, gis tilbud innafor spesialundervisning og vedlikeholdslæring for psykisk utviklingshemmede. (3 elever) Det gis også tilbud om norskopplæring mot en timepris for arbeidsinnvandrere som ikke her rett eller plikt til opplæring.

Måloppnåelse voksenopplæring 2020

Mål	Resultat
Alle elever som mottar norsk for innvandrere og som har forutsetninger for det skal avlegge skriftlig og muntlig eksamen.	6 har tatt norskprøve der alle besto med gode resultater, 6 har tatt statsborgerprøve (en ikke bestått)
Avlegge samfunnskunnskapprøve	7 har tatt prøven, en har ikke bestått

Framover

Storfjord bosetter ikke lenger flyktninger og elevtallet voksne elever går ned. Alle er ute av introduksjonsprogrammet pr 31.12.20. Undervisningslokalet i Samfunnshuset på Skibotn tilfredsstiller fortsatt behovet for undervisningslokaler dersom antallet elever ikke øker veldig. To elever er i grunnskole for voksne i regi av Skibotn skole. De er ferdige i juni 2021. Undervisningslokalene på Skibotn samfunnshus har høsten 2020 båret preg av å være en byggeplass da kjøkkenet er under ombygging. Lokalene er store nok til den elevgruppa som er nå. Bemanning: Vår 120 % stilling. Høst 100% stilling.

7.4 Barnevern

Barneverntjenesten i Storfjord kommune har 3, 2 stillinger. 3 fagstillinger er besatt av barnevernspedagoger. 0,20 stilling er merkantil.

Det er siden 2019 gjort et utrednings samarbeid om interkommunal barneverntjeneste med



Balsfjord kommune. Denne skal behandles vår 2021. Akuttberedskapen ivaretas og kjøpes av Tromsø kommune. Meldinger til barnevernet har økt merkbart fra 2018.

Antall meldinger:

2016	2017	2018	2019	2020
34	22	17	38	36

En av grunnene til at tallet er så høyt i 2020 er at tidligere saker som meldes på nytt, blir saksbehandlet som ny undersøkelse.

Måloppnåelse barnevern 2020

Trygge utsatte barn ved å sikre rask behandling av bekymringsmeldinger.	Oppfylt og prioriteres
Fokusere på at hvert barn har sin tiltaksplan kortest mulig tid etter konklusjon av undersøkelser	Tiltak bli gjort, men det ligger flere planer som må skrives ned og evalueres. Vi har fått avvik fra Fylkesmannen, men har ikke klart å lukke avviket.
Fokus på barns medvirkning	Delvis oppfylt
Kompetente, oppdaterte og kvalifiserte medarbeidere	Oppfylt, men på grunn av høyt sykefravær i 2019 og store deler av 2020, er barnevernet ikke i flyt. Vi har kvalifiserte vikarer, men det kan ikke erstatte de faste medarbeiderne i alle faser i en sak.

Framover

Bemannings situasjonen har vært det mest kritiske. Det har vært jobbet rundt sykemeldinger kontinuerlig med å få de fast ansatte tilbake i sine fulle stillinger. Kommunestyret har innvilget en 50 % stilling på topp i 2020, og dette var beregnet å avhjelpe godt. Det har imidlertid vært utfordrende å få tilstrekkelig med fagutdannet vikarer med erfaring.

Utfordringer på lang sikt er å sørge for enda tettere kommunalt samarbeid mellom tjenester som jobber mot barn/familier. Et samarbeid om felles interkommunal barnevernstjeneste med Balsfjord, kommer som sak til kommunestyret ila første halvår 2021.

7.5 Logoped

Storfjord kommune har logoped i 20 % stilling, primært for førskolebarn og elever i skolen. Det gis stedlig logopedisk hjelp og trening i alle barnehager og skoler, etter behov. Logopeden har også kunnet gi hjelp til voksne etter epikrise fra f.eks. UNN

7.6 Storfjord språksenter

Storfjord språksenter leverer egen årsmelding for 2020. Storfjord språksenter er et eget budsjettansvar og har eget styre nedsatt av kommunestyret. Språksenteret får faste driftsmidler fra Sametinget og er inne på Statsbudsjettet gjennom tildeling av midler til kvenske tiltak- språksenteret får også driftsmidler over fylkeskommunens språksenterordning.

7.7 Kulturskolen

Storfjord kulturskole har i perioden gitt tilbud om undervisning i musikk, visuell kunst, skapende skriving, bandundervisning og ulike seksukers introduksjonstilbud/breddetilbud. Kulturskoleundervisninger har hovedsakelig foregått i kommunens to musikkbinger som er plassert like ved skolene. Undervisning har vært gitt enkeltvis og i grupper og har både vært gitt i skoletida, SFO-tida og på ettermiddagstid.

Resultater

Elevtallet har holdt seg stabilt i 2020. Vi mistet en del elever på grunn av nedstengingen våren 2020 men har fått inn tilsvarende nye elever høsten 2020. Det er fortsatt vakante lærerstillinger som medfører lavere elevtall. Det er en utfordring å skaffe lærere til små stillinger.

Elevtallsutvikling i kulturskolen

2017	2018	2019	2020
61	64	65	62

Tjenestemål for kulturskolen 2020

Mål	Resultat	Oppfølging
Utjevne sosiale forskjeller:	Tilby gratis utlån av instrumenter. Vedtatt innført av kommunestyret	Det må utarbeides retningslinjer
Følge opp arbeidet med å implementere rutiner for progresjonsplaner, skole/hjem-samarbeid og loggføring i undervisninga	Nedstengingen førte til at en rask progresjon i arbeidet med å digitalisere dette ble framtvunget.	Det er fortsatt en vei å gå før vi kan si at implementering er fullført.
Ferdigstille lokale læreplaner for alle tilbudene vi gir	Dette punktet har blitt satt litt på vent, da digitalisering og bruk av digitale hjelpemidler har hatt hovedfokus.	Planer er ferdige for noen av tilbudene, men ikke alle.

Framover

I 2020 har kulturskolen i tillegg til musikkbingen hatt undervisning på et rom på mesaninen i Hatteng flerbrukshall. Kulturskolen mangler i tillegg egnede arbeidsrom for lærere.



7.8 Kulturkontoret

Storfjord kommune har for 2020 hatt 70 % stilling som kulturkonsulent. Resten av årsverket (30 % stilling) er utleid som sekretariattjeneste til Stiftelsen Lásságámmi. Tjenestefrikjøpet er underlagt kulturkontoret.

Nøkkeltall

Gratis treningstid	2017/18	2018/2019	2019/2020	2020/2021***
Timer Hatteng flerbrukshall	28	26	21	9,5
Timer Skibotn samfunnshus	2	3,5	2,5	1
Timer Vestersidasenteret	0**	6	3,5	4
Timer Skibotnhallen*	7	7	7	7
Timer Hatteng svømmebasseng	-	13,5	4	4

* Fast timetall etter avtale ** I bruk av Valmuen *** redusert pga- covid-19

Deltakere FYSAK	2017	2018	2019	2020
Barn 0-15	49	42	39	39
Voksne	33	31	35	50
Godt voksne (62+)	44	43	40	37
Postkasetrim	126	116	114	126
5 på topp	7	9	12	14
Totalt	133	125	126	140

Prosjekter

Prosjekt	Tilskudd 2020	Egenandel	Verdi eget arbeid	Tilskudds-instans	Partnere
Krattrydding Bollmanns- / Russeveien	30.000,-	0,-	5.000,-	Næringsfondet	Folkehelsekoordinator
Infrastruktur sykkel	58.453,-	0,-	99.441,- *	Troms fylkeskommune	Folkehelsekoordinator Skibotn stisykkelfor. Visit Lyngfjord
Kommunedelplan for kulturminner, andre år	6.553,-	0,-	12.192,-	Riksantikvaren	
Rehabilitering Rastebyhuset	8.445,-	0,-	10.950,-	Sametinget	
Tilrettelegging Sandørneset friluftslivsområde **	85.000,-	0,-	Ikke beregna	Troms og Finnmark fylkeskommune	Folkehelsekoordinator Ishavskysten friluftsråd
SUM kr	103.451,- + 85.000,-	0,-	127.583,-		

* Inkludert dugnad ** Prosjektregnskapet ført hos Ishavskysten friluftsråd

Bygningsmessige utfordringer

- FYSAK Storfjord og utstyrssentralen har behov for tørre og oppvarmede lager på bakkeplan. I dag benyttes lagerrom i kjelleren, som er utsatt for oversvømmelser og fukt.
- Hatteng flerbrukshall har et innviklet nøkkel- og dørsystem som forvansker gjennomføring av arrangementer der hele bygget skal være i bruk.
- Skibotn samfunnshus har stort behov for oppgradering for å fungere hensiktsmessig til arrangementer. Arbeidet er igangsatt, og det er å håpe at resultatet blir bra.

Måloppnåelse kulturkontoret 2020

Tiltak	Kommentar
Utarbeide Kommunedelplan for kulturminner 2020 – 2030.	Planarbeidet er igangsatt. Fysiske befaringer måtte utsettes fra vår til høst pga. covid 19. Forsinkelsen har gjort at hele arbeidet er forskjøvet med ca. 6 mnd.
Utvendig rehabilitering av Rastebyhuset.	Arbeidet påbegynt. Fullføres 2021.
Utføre tilretteleggingstiltak på Sandørneset iht. til forvaltningsplan i samarbeid med IFR.	Følgende tilretteleggingstiltak er gjennomført: <ul style="list-style-type: none">• Utvidelse av P-plass• Sommervann
Øvrig tilrettelegging for friluftsliv og fysisk aktivitet iht. handlingsplan 2020.	Følgende tiltak er gjennomført: <ul style="list-style-type: none">• Ferdigstillelse av utedo Steindalen• Rehabilitering av utedo og krattrydding Bollmanns-/Russeveien• Rehabilitering av bru Lullestien• Infrastrukturprosjekt stisykling, år 1

Framover

- Den økonomiske ramma for skilting og merking av turløyper har i 2020 vært kr. 4.276,- og for kulturminner kr. 10.310,-. Dette gjør kulturkontoret helt avhengig av eksterne tilskudd for å gjennomføre tiltak innenfor særlig når det kommer til turløyper.
- Økt fokus politisk og administrativt på utfordringene med drift- og finansiering av fellesgoder.
- Tettere samarbeid med friluftsrådet for å søke midler via dem til å gjennomføre tiltak innenfor friluftslivfeltet, så langt friluftsrådet har kapasitet.



An aerial photograph of a large, modern healthcare facility with multiple white buildings and dark roofs. The facility is surrounded by green trees and a paved area with a parking lot. A semi-transparent white box is overlaid on the upper portion of the image, containing a large red number '8' and the text 'HELSE OG OMSORG' in red capital letters. In the background, a residential area with smaller houses and a forested hillside are visible.

8

HELSE OG OMSORG

Helse- og omsorgsetaten består av Behandlende og Forebyggende avdeling, og ledes av hver sin avdelingsleder. Levekårsutvalget er politisk fagutvalg.

Behandlende avdeling	Forebyggende avdeling
<ul style="list-style-type: none">• Sykehjemsavdelingen• Helse (legetjeneste, helsestasjon, ergo- og fysio-terapi)• Hjemmetjeneste, BPA bolig	<ul style="list-style-type: none">• Omsorgen for utviklingshemmede og Skibotn avlastning• Valmuen Verksted• Psykisk helsetjeneste og rusomsorgen• Heldøgnsomsorgsbolig for psykisk helse og rusomsorgen• Psykososialt kriseteam• Flyktningetjenesten• Frivilligsentralen• Fritidsklubber

Årsberetningens grunnlag er:

Folkehelsemeldingen 2020, Brukerplankartlegging 2020, Kommunebarometeret fra 2020 samt tjenestenes egne erfaringer og kunnskaper.

Kommunebarometeret

Pleie- og omsorg i Storfjord er nasjonalt blant de 159 beste kommune.

For å få plass på sykehjem må en være sterkt pleietrengende. I Storfjord er 93,33 % av alle som bor på sykehjem svært pleietrengende, på landsbasis er prosentandelen 79,57 %.

I 2019 er det på nasjonalt nivå et snitt på 33,36 minutter med lege per beboer/per uke på sykehjem. I Storfjord fikk beboerne i snitt 30 minutter med lege per uke.

På sykehjem ble det nasjonalt mindre tid med fysioterapeut per beboer i fjor. Snittet per beboer på sykehjem er nå på 26,87 minutter i uka. Målt per beboer er det ikke spesielt mye tid med fysioterapeut på sykehjem i kommunen. Storfjord ligger på 13,8 minutter per uke, mens de beste kommunene er oppe på 61,3 minutter.

I Storfjord er andelen korttidsopphold på sykehjem gått ned fra 17 % til 12,42%, landsgjennomsnittet er 18,98 %. Årsaken til denne nedgangen er færre disponible korttidsplasser grunnet byggeprosess.

Gamle trygghetsalarm er faset ut, og nye moderne alarmer er implementert høsten 2020.

De ti siste årene har det blitt langt flere geriatriiske sykepleiere i kommunene. Storfjord har høy andel av geriatriiske sykepleiere i forhold til landsgjennomsnittet.

Andelen funksjonshemmete som har fått innfridd behovet om bistand til å delta i jobb eller studier er nasjonalt på 79,33 %. Ifølge tall fra Helsedirektoratet er andelen 96,43% i Storfjord. De beste kommunene ligger på 100 %. 74,75 % av funksjonshemmede i Storfjord opplever at de får dekket behovet for bistand til å delta i fritidsaktiviteter. Nasjonalt er gjennomsnittet 60,19 %.

I 2019 lå helsetjenesten i Storfjord på 333. plass i kommunebarometeret, i 2020 på 250. plass, denne forbedringen skyldes ifølge kommunebarometeret i hovedsak at andel av vaksinerings av barn er økt samt at hjemmebesøk for nyfødte også er forbedret, i 2020 fikk 100 % av alle nyfødte i kommunen hjemmebesøk.

8.1. Utviklings- og satsningsområder

Hverdagsrehabilitering

Prosjektet Hverdagsrehabilitering gikk i 2020 inn i ordinær tjeneste, med et tverrfaglig sammensatt team som gir tilbud 3 dager i uken. Tilbud om Hverdagsrehabilitering gis til pasienter med behov for rehabilitering og har fokus på forebygging og å opprettholde mestring av hverdagsaktiviteter. Intensiv trening på et tidlig tidspunkt før den enkelte har mistet betydelig funksjonsnivå. Treningen skjer i hjemmet og i nærmiljøet, og er gitt i en tidsbegrenset periode.

Resultatet er at pasientene raskere gjenviner sitt funksjonsnivå og får dermed redusert behov for pleie og omsorgstjenester. Tilbudet har hatt stor brukertilfredshet. Hverdagsrehabilitering har ingen egen stillingshjemmel og blir således lagt til som en tilleggsoppgave på eksisterende drift. Dette skaper noen utfordringer som medfører at fokuset på hverdagsrehabiliteringen ikke er optimal grunnet kapasitetsproblemer.

På grunn av Covid-19 og smittevern hensyn kunne ikke terapeuten drive behandling våren 2020. Dette er årsaken til nedgang i antall brukere.

Velferdsteknologi

Velferdsteknologiprojektet i Nord Troms ble avsluttet juni 2020, og kommunen overtok selv alle oppgavene knyttet til velferdsteknologi. De 20 første trygghetsalarmene ble tatt i bruk høsten 2020, og betjenes av hjemmetjenesten mellom kl. 07.30-22.00.

Hjemmetjenesten har ikke natt tjeneste. Helse og omsorg har derfor løst utfordringene på natt med en arbeidsfordeling mellom sykehjemmet og Oldersletta botilbud som samarbeider ved utløst alarm.

Leve hele livet

Regjeringen gjennomfører kvalitetsreformen Leve hele livet. Målet er at alle eldre skal få bedre hjelp og støtte til å mestre livet. Leve hele livet handler om de grunnleggende tingene som oftest svikter i tilbudet til eldre: mat, aktivitet og fellesskap, helsehjelp og sammenheng i tjenestene. Løsningsforslagene bygger på hva ansatte, eldre, pårørende, frivillige, forskere og ledere har sett fungere i praksis. Løsningsforslagene deles inn i fem områder som utgjør reformens innsatsområder.

- Planlegg egen alderdom – en kampanje på tilrettelegging av bolig, sosialt fellesskap og et aktivt liv
- Eldrestyrt planlegging av aldersvennlige lokalsamfunn
- Nasjonalt nettverk for aldersvennlige kommuner
- Partnerskapsordning for aldersvennlige organisasjoner, institusjoner, bedrifter og virksomheter
- Seniorressursen – ta i bruk den ressursen eldre representerer i arbeidsliv og frivillig arbeid

Reformen legger opp til en prosess hvor kommunestyrene behandler og vedtar hvordan reformens løsninger kan tilpasses lokale forhold og innføres i samarbeid med andre tjenesteområder, frivillig sektor og andre aktører i lokalsamfunnet. Kommunene oppsummerer sine vedtak om oppfølging av reformen i budsjett og økonomiplan med handlingsprogram, før de setter reformen ut i livet.

Storfjord kommune har ikke vedtatt reformen i politiske planer, eller i kommunestyret men har som mål å få dette på plass i første halvår 2021. Noen av satsningsområdene er allerede igangsatt som til eksempel nybygde omsorgsboliger, innføring av velferdsteknologi, og hverdagsrehabilitering som metode.

Omorganisering av Helse og omsorg

Helse og omsorg har de senere årene gjennomgått flere store samfunnsmessige endringer. Dette har resultert i et press på tjenestene for å levere gode, og nok tjenester for våre innbyggere.

Noen av endringene er:

- Større kompleksitet i sykdomsbilde både innenfor somatikk og psykisk helse og rus
- Flere eldre og flere personer med demens
- Flere barn og unge som har utfordringer med psykisk helse og rus
- Utfordringer med å rekruttere helsepersonell/færre i yrkesaktiv alder
- Større kommunalt ansvar
- Innføring av pakkeforløp (somatikk og psykisk helse/rus)
- Flere oppgaver overføres fra spesialisthelsetjenesten til kommunen
- Flere spesialiserte oppgaver skal løses i kommunen
- Kommunen skal overta flere oppgaver innenfor barnevern

Med bakgrunn i dette fikk Helse og omsorg en bestilling fra Rådmannen og K-styret i desember 2018 om å jobbe for helhetlige tjenester samt proaktiv holdning for utvikling. Fokuset skulle være på både tjenesteutvikling og samfunnsutvikling. Det var behov for å se på hele organisasjonen på nytt for å se om vi var rustet til å håndtere dagens og framtidens utfordringer.

Mandatet ble å organisere etaten slik at den ble mindre sårbar, samle fagmiljøet der det er naturlig, rive ned «skott» og bygge opp VI-følelsen. Samhandling og god utnyttelse av kompetanse og ressurser i tjenesten ble målet.

Dette var en omfattende prosess som ble påbegynt i 2019, og fortsatte i 2020. Resultatet ble en total omlegging av hele Helse og omsorg der enheten nå er tilbake med en leder på topp, og tre underenheter fordelt på henholdsvis rus/ psykiatri og omsorgen for utviklingshemmede, sammenslåing av sykehjem og hjemmetjenesten, samt opprettelse av en ny familieenhet der også barnevernet flyttes fra oppvekst og kultur til helse og omsorg.

Ny organisering iverksettes 1. januar 2021.

Kompetanseheving, rekruttering og beholde personell

Nasjonalt har 74,5 prosent av ansatte i pleie og omsorg fagutdanning. I de beste kommunene er andelen minst 83, prosent. I Storfjord har 73 prosent av de ansatte fagutdanning.

Kompetanseheving

Etaten fikk kr 395 000,- i kompetanse og innovasjonstilskudd fra Fylkesmannen i 2020.

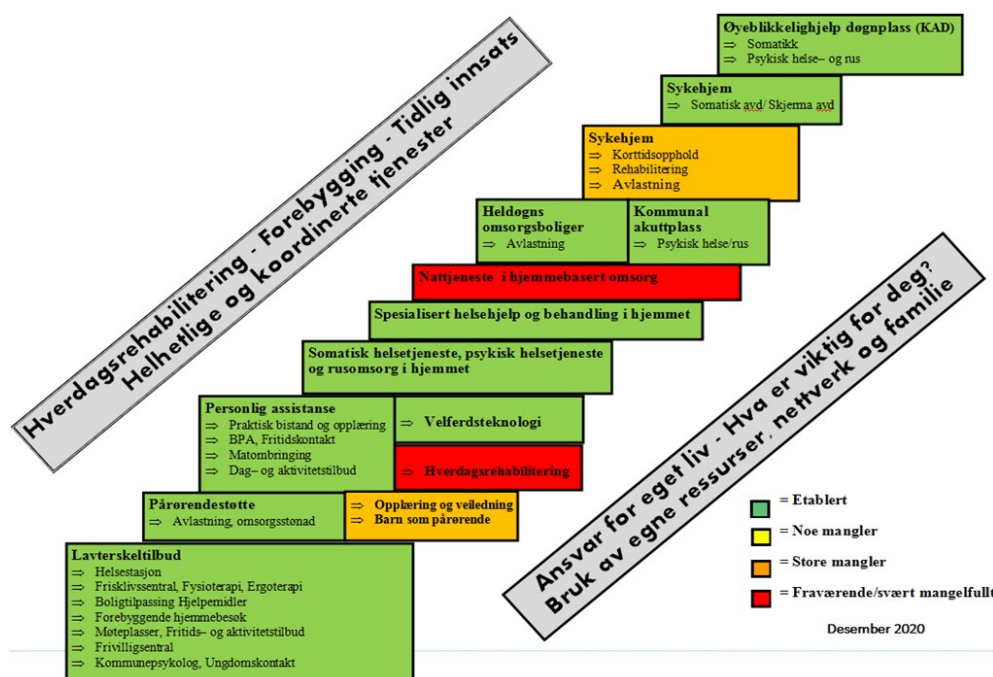
Tilskuddet ble benyttet til:

- utdanning av helsefagarbeidere og sykepleiere
- fagskoleutdanning innenfor psykisk helse og rusarbeid
- master i ledelse, helselederutdanning og grunnutdanning ledelse
- videreutdanning i palliativ omsorg
- master i barnevern

Etaten har i løpet av året hatt 2 lærlinger i helsefag, samt flere elever og studenter i praksis.

8.2. Omsorgstrappa

Brukerens behov og ressurser er styrende for hvilken innsats og samhandling som er nødvendig. Beste effektive omsorgsnivå (*BEON-prinsippet) oppnås når tjenestetilbudet i omsorgstrappa er variert og fleksibelt, og tjenestene endrer tjenestetilbudet i takt med endring av den enkeltes brukers behov.



Utfordringer

Nye reformer i helse- og velferdstjenestene (Samhandlingsreformen, Utdanning for velferd, Kompetanseløftet 2020, Folkehelsemeldingen og HelseOmsorg21, Opptrappingsplan for rusfeltet) har en klar fellesnevner: Kommunal sektor skal håndtere flere og større oppgaver innen helse og omsorg. Dette forutsetter gode rammebetingelser og konkret handling blant annet for fagutvikling og rekruttering av tilstrekkelig og kompetent personell. Samhandlingsavtalene med UNN tilsier at kommunen skal stå klar for mottak av utskrivningsklare pasienter.

Som det fremkommer er store deler av Omsorgstrappa styrket, men noe gjenstår:

- På grunn av ombygging av sykehjemmet er kapasiteten på korttids- og avlastningsplasser betydelig redusert, dette har blant annet medført at det har vært nødvendig å kjøpe sykehjemsplass i annen kommune.
- Det er et mål å prioritere hverdagsrehabilitering i det videre arbeidet da dette er mangelfullt i dag. Årsaken til at opptrening og rehabilitering ikke er optimalt per i dag, skyldes i hovedsak manglende kapasitet i tjenesten.
- Opplæring og veiledning av pårørende blir heller ikke godt nok ivarettatt grunnet manglende kapasitet i tjenesten.
- Boliger med heldøgnsomsorg for personer med psykisk lidelser og rusavhengighet ble tatt i bruk våren 2020, og boligene for eldre og personer med funksjonsnedsettelse ble tatt i bruk i desember.
- Kommunen har ikke etablert en fullverdig nattjeneste i hjemmebasert omsorg. Dette behovet vurderes fortløpende i forhold til faglig forsvarlighet.
- Dagsenteret for personer med demens startet opp i april 2020, men på grunn av Covid-19 ble tilbudet noe redusert, gitt tilbud til færre pasienter grunnet smittehensyn.
- Innføring av velferdsteknologi ble implementert 2020, i første omgang trykksalmer og medisindispensere

8.3 Åsen sykehjem

Sykehjemmet har også i 2020 vært inne i en stor utbyggings – og renoveringsfase. Ny korttidsavdeling med 7 plasser ble ferdig, samt at oppussing av langtidsavdelingen ble igangsatt og skal stå klart i april 2021. Kjøkkenet stengte også grunnet utvidelse og bygging av nytt varemottak. Kjøkken og varemottak ble ferdig desember 2020.

Sykehjemmet har nå fått fine uteområder, med både grillhytte og gapahuk som fører til et bedre tilbud for pasientene. Sykehjemmet legger opp til aktiviteter ut i fra årstider, og som er tilpasset kultur og dermed kjente aktiviteter for beboerne. På grunn av Covid-19 har det vært et spesielt år også for sykehjemmet, og fokuset på smittevern har vært stort. Det har derfor vært besøkskontroll siden mars 2020. Kun de nærmeste pårørende har fått besøke sine etter nærmere avtale. Stuene har vært stengt for besøkende det meste av denne tiden, noe som har resultert i at det ikke har vært gjennomført tilstelninger med besøk utenfra i denne perioden.

Byggearbeidet i 2020 har medført begrensninger i forhold til inntak av pasienter, da det har vært en plass mindre. Det har derfor i perioder vært nødvendig å kjøpe korttids plass i annen kommune.

Eksternt kjøp av korttids plass fordeler seg slik:

Balsfjord kommune - 48 døgn a kr 3300,-

Kåfjord kommune - 59 døgn a kr 3300,-

KAD – Ø-hjelps seng, interkommunal avtale med Balsfjord kommune; 40 døgn a kr 3300,-

Sykehjemmet har to avdelinger:

Skjermet enhet; med 9 plasser.

Langtidsavdelingen, 7 plasser siden mars. (Ett rom mindre tilgjengelig under byggeperioden).

8.4 Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten består av helsehjelp i hjemmet, praktisk bistand, ergoterapi/ hjelpemiddelformidling, avlastning og privat omsorg i hjemmet. Som tilleggstjenester inngår matombringing og trygghetsalarmer/ annen velfersteknologi til hjemmeboende brukere.. Hjemmetjenesten har ansvar for tildeling og oppfølging av fritidskontakter i Behandlende avdeling. Underlagt hjemmetjenesten er også en BPA bolig med døgnkontinuerlig bemanning. I 2020 var de nye omsorgsboligene ferdig, og de første flyttet inn i Skibotn i september. Omsorgsboligen på Hatteng ble tatt i bruk i desember. Totalt har kommunen nå 12 nye omsorgsboliger med mulighet for avlastning.

I tråd med kommunens dreining fra institusjonsbasert til hjemmebasert omsorg er det en økning av brukere med omfattende hjelpebehov. Samhandlingsreformen medfører at tjenesten har flere pasienter med oppfølging i kommunen. Bemanningen er derfor økt med en ekstra pleier på dagvakter, samt en midlertidig økning med en ekstra pleier på kveldsvakter for å gi forsvarlig helsehjelp. Denne ordning ble videreført ut 2020

8.5 Helse

Legetjenesten

I 2020 ble det ansatt fire nye leger, alle fra Nord-Norge. Kommuneoverlege Hans-Olav H. Eriksen er spesialist i allmennmedisin, Stian Andersen er assisterende kommuneoverlege og fastlege, Carina Lie Haug og Linn Kristin Antonsen er fastleger. De tre sistnevnte er under spesialisering i allmennmedisin. I tillegg har kommunen en LIS1 (tidligere turnusordning), som er i ett halvt år i gangen. Driftsmodellen er bygd opp etter samme lest som Balsfjord, og det er kort ventetid og stabil leveranse av tjenester. Kommuneoverlege funksjonen er i likhet med legevakten felles med Balsfjord.

Legevakt

Storfjord kommune har siden 2015 hatt en interkommunal avtale om legevakt med Balsfjord kommune. Legevakten drives på Storsteinnes legekontor, og administreres av Balsfjord kommune. Leger tilknyttet Storfjord legesenter deltar i vakt samarbeid med Balsfjord. På dagtid i ukedager administreres legevakt tjeneste i Storfjord.

Legevaktsentral

Avtale om en ny interkommunal avtale med felles legevaktsentral i Tromsø har vært gjeldende siden 01.01.18. Legevaktsentralen er et samarbeid mellom Tromsø, Balsfjord, Lyngen, Storfjord, Karlsøy, Kvænangen og Kåfjord. Tromsø kommune organiserer og drifter legevaktsentralen på vegne av kommunene som er med i samarbeidet. Legevaktsentralen er en lovpålagt kommunal tjeneste og en del av den medisinske nødmeldetjenesten. Legevaktsentralen i vertskommunen skal sikre befolkningen i deltaker kommunene tilgang til øyeblikkelig hjelp via det nasjonale legevaktnummer.

Helsesykepleier

Helsesykepleiertjenestens målgruppe er barn og unge mellom 0- 20 år og deres foreldre. Tjenesten arbeider helsefremmende og forebyggende i et folkehelseperspektiv og er et lavterskeltilbud. Målet er å forebygge sykdom og skade, samt å fremme barn og unges fysiske, psykiske og sosiale helse.

I tillegg til det planlagte helsestasjonsprogrammet utføres konsultasjoner ut fra den kontakten foreldrene selv tar initiativ til. Helsesykepleier følger også opp sped- og småbarn med spesielle behov, og foreldre som har behov for ekstra hjelp og støtte. Samt tilbyr hjemmebesøk til ulike aldersgrupper både rutinemessig og ved behov.

Skolehelsetjenesten organiseres gjennom avtaler og konsultasjoner individuelt eller i grupper. Helsesykepleier tilbyr et planlagt program for helseopplysning, veiledning, rådgivning, helseundersøkelser og vaksinasjoner.

Helsesykepleier er på Skibotn skole onsdager, og Hatteng skole torsdager. Dette tilbudet har vært noe redusert i 2020 på grunn av Covid -19.

Helsesykepleier jobber med smittevern og miljørettet helsevern, og tilbyr influensa- og reisevaksiner

Helsesykepleier har mange oppgaver utover de ordinære helsesykepleieroppgavene. Hun er sertifisert som COS-veileder som er et foreldre- barn veiledningsprogram, medlem i sjumilssteget som er en tverretattlig samarbeidsgruppe som arbeider med sårbare barn, medlem i det tverrfaglige teamet for forebygging av barn og unge, og leder av psykososialt kriseteam.

I tillegg er hun leder av smittesporing, og leder av koronavaksinering i kommunen. Året 2020 har gått til mye korona relatert arbeid.

Helsesykepleier har etter oppsatt helsestasjonsprogram minimum 14 konsultasjoner med hvert barn før skolestart.

- 11 hjemmebesøk til nyfødte innen 7 -10 dager etter fødsel.
- 8 barn til 2 års kontroll.
- 14 barn til 4 års kontroll.
- 11 barn til skolestartundersøkelse.

Helsesykepleier har et godt tverrfaglig samarbeid med ulike instanser både innenfor og utenfor kommunen.

Jordmor

Fødselstallene i Storfjord har de senere årene vært stabil lave med ca. 11 fødsler i året de siste 4 årene. Dette med unntak av 2018 som kun hadde 5 fødte.

Storfjord og Balsfjord har hatt samme jordmor i henholdsvis 80 og 30 prosent stilling. Det var ønskelig å se på løsning for et større samarbeid mellom kommunene for å gjøre stillingen mer fleksibel ut i fra innbyggerens behov, sett opp i mot antall fødsler.

Det ble igangsatt utredning av et mulig samarbeid høsten 2019, og sommeren 2020 inngikk Storfjord og Balsfjord et samarbeid i form av tjenestekjøp jordmorstilling i 20 prosent av Balsfjord kommune.

I 2020 ble det født 11 barn i Storfjord.

De fleste gravide har gått fra 8-12 ganger til konsultasjon under graviditeten. Kvinner med risiko/ kompliserte svangerskap, eller med særskilte behov, - har gått oftere til kontroll.

Det har ikke vært gjennomført foreldreforberedende kurs grunnet stillingshjemmel, men jordmor har prioritert individuell informasjon og veiledning på hver kontroll.

Fysioterapitjenesten/ folkehelsekoordinator

Storfjord kommune har hatt en 100 % stilling som kommunefysioterapeut/ folkehelsekoordinator fram til 30.september 2020. Fra 1. oktober ble stillingen redusert til 80 %.

Kommunefysioterapeut jobbet i 20 % stilling på prosjektmidler hverdagsrehabilitering fra 1. oktober og ut året.

I tillegg har kommunen en selvstendig næringsdrivende fysioterapeut med 100 % kommunalt driftstilskudd.

Nøkkeltall

	2017	2018	2019	2020
Fysioterapi -konsultasjoner	3612	2573	2302	1689
Hverdagsrehabilitering – henvist	3	20	22	8
Friskliv – henvendelser/henvisninger (resepter)	28	20	20	30 / 22
Treningsrom – brukere	73	75	75	41
Trimpostkassekonkurranse - deltakere	133	125	126	140*
Elektronisk teller Bollmannsveien-/ Russeveien 1. juni – 31.oktober	2.172	Ute av drift	2.343	2.767

Merknader

- Fysioterapitjenesten ble stengt ned i perioden 16. mars – 20. april p.g.a. covid 19.
- Treningsrommet ble stengt ned 12.mars p.g.a. covid 19 og var fortsatt stengt pr. 31.12.20.
- *Tangering av deltakerrekord

Korona

Fysioterapeuter ble pålagt å stenge sin virksomhet fra 16. mars til 20 april på grunn av pandemien. Etter dette har nasjonal veileder «Smittevernforvarlig drift i helsevirksomheter med én-til-én kontakt (covid-19)» fra Helsedirektoratet vært gjeldende. Restriksjoner og betydelig renhold har vært krevende og redusert effektiviteten. I de 5 ukene med nedstenging fikk noen pasienter oppfølging via telefon. Tiden ble ellers brukt til administrasjonsarbeid.

Følgende særskilte arbeidsoppgaver/ prosjekter ble gjennomført i 2020

Arbeidsoppgaver/ prosjekt		Samarbeidspartnere
Hverdagsrehabilitering	Prosjekt videreført fra 2019. Et tverrfaglig samarbeid hvor forebygging og tidlig intervensjon i hjemmet vektlegges for å øke brukerens mestringsevne og velferd, samt redusere/ utsette brukerens behov for kommunale hjelpetjenester/pleiebehov. Prosjektet ble avsluttet i 2020. Tiltaket er tenkt videreført i ordinær drift. (Ekstern finansiering: se årsmelding hjemmetjenesten).	Ergoterapeut Hjemmetjenesten
Tilretteleggingstiltak på Sandørneset iht. til forvaltningsplan.	Følgende tilretteleggingstiltak er gjennomført: <ul style="list-style-type: none"> • Utvidelse av parkeringsplass • Innlagt sommervann (Ekstern finansiering: se årsmelding kulturkontoret)	Kulturkonsulent Ishavskysten friluftsråd
Infrastruktur sykkel	Tilrettelegging for terrengsykling. 2 årsprosjekt med oppstart i 2020. (Ekstern finansiering: se årsmelding kulturkontoret)	Kulturkonsulent Skibotn stisykkelforening Visit Lyngenfjord
Øvrig større tilrettelegging for friluftsliv og fysisk aktivitet	Følgende tiltak er gjennomført: <ul style="list-style-type: none"> • Ferdigstillelse av utedo Steindalen • Rehabilitering av utedo og krattrydding Bollmanns- / Russeveien (ekstern finansiering: se årsmelding kulturkontoret) • Rehabilitering av bru Lullestien 	Kulturkontoret

8.6 Omsorgen for utviklingshemmede

Det er gitt tjenestetilbud til 17 brukere. Tjenesten hadde to heldøgns botilbud i drift i 2020, i tillegg ytes det bistand til brukere utenfor etablerte heldøgnsstilbud, tjenester som praktisk bistand, veiledning og opplæring i dagliglivets gjøremål tilsyn, helsehjelp, fritidskontakt og brukerstyrt personlig assistanse. Personlig assistanse omhandler også hjelp til aktiviteter utenfor hjemmet, herunder hjelp til en meningsfull fritid og samvær med andre. Det ytes også pårørendestøtte som veiledning, omsorgsstønning og avlastning. I tråd med statlige føringer om forebygging og tidlig innsats gis det tilrettelagte aktivitets- og treningstilbud, både som individuell oppfølging og som gruppetilbud. Målet er en aktiv og meningsfull fritid hvor deltakerne kan føle mestring, glede og utvikling. Tilbudene er godt etablerte med god oppslutning.

Bygging av barne- og avlastningsbolig for funksjonshemmede ble startet opp høsten 2019 og ble ferdigstilt desember 2020. Boligen har 4 plasser, fellesareal, personalbase og et tilrettelagt uteområde. Boligen er bygget på samme tomt som de nye omsorgsboligene i Skibotn.

8.7 Valmuen arbeid- og aktivitetssenter

Valmuen har i 2020 hatt 11 faste arbeidstakere på tilrettelagt arbeid og aktivitetstilbud, samt 4 personer på ulike tiltak blant annet arbeidsutprøvinger via NAV, språkpraksis mv. Valmuen stengte ikke ned driften i løpet av 2020, alle arbeidstakerne har vært på jobb, men Valmuen har vært preget av redusert drift på grunn av smittevern hensyn. Lokalene på Valmuen benyttes også til lavterskeltilbud som møteplasser for eldre, på grunn av smittevern hensyn har ikke møteplassen for eldre vært i drift siden mars 2020.



8.8 Psykisk helsetjeneste og rusomsorgen

I 2020 har tjenesten gitt tilbud om psykisk helsearbeid og rusfaglig oppfølging til totalt 75 pasienter, til sammenligning ble det i 2019 gitt tjenester til 66 pasienter. Utviklingen i tjenesten viser en økning i henvisninger av pasienter med milde til moderate psykiske helseplager, noe som også sammenfaller med intensjonen i Samhandlingsreformen. En forventet effekt av dette er kortere behandlingsforløp og en større "turnover" på pasientene. Strategien er rask intervensjon/kort ventetid for å forebygge et langvarig og omfattende behandlingsbehov, lokalt og/eller i spesialisthelsetjenesten. Spesialisthelsetjenesten forventer at kommunen i større grad selv håndterer pasientgruppen med milde til moderate psykiske helseplager. Dette er ressurskrevende med tanke på tilhørende saksbehandling, kartlegging, relasjonsdannelse, vedtak mv. Pasientgruppen i rusomsorgen er relativt stabil med få nye henvisninger fra legene. Imidlertid er erfaringen at sakene som omhandler ruslidelser ofte er svært komplekse og ressurskrevende.

Helsedirektoratet fikk i 2016 i oppdrag av Helse- og omsorgsdepartementet å utarbeide og å implementere pakkeforløp for psykisk helse og rus i samarbeid med tjenestene og brukerorganisasjonene. 1. januar 2019 ble pakkeforløp for psykisk helse og rus innført. Det er dermed kommunenes ansvar å sikre at pasienter får nødvendig oppfølging mens de venter på eventuell behandling fra spesialisthelsetjenesten. Et pakkeforløp starter ved at fastlegen sender en henvisning til spesialisthelsetjenesten/tverrfaglig spesialisert rusbehandling. Forløpet skal tilpasses hver enkelte pasients ønsker og behov. God informasjon og forutsigbarhet for pasienter/brukere og pårørende skal sikres gjennom hele forløpet. Pakkeforløp for psykisk helse og rusomsorg skal gi pasient og pårørende et behandlingsforløp som er helhetlig, forutsigbart, og uten unødig ventetid. Formålet er at pasienten skal få mer innflytelse på behandlingen, og det skal evalueres systematisk underveis. For Storfjord kommunes del så er dette fremdeles i begynnelende implementeringsfase, men det forventes økt ressursbruk i forkant, underveis og i etterkant. Det er blant annet krav om forløpskoordinator.

I 2020 ble det ikke tatt noen Ungdata-undersøkelse i Storfjord.

I forbindelse med Covid-19 ble det gjort en ROS-analyse i tjenesten i 2020. Den viste blant annet risiko for økt sykdomsutvikling som følge av isolasjon og mindre kontakt med støtteapparat. I tillegg viste den utfordringer i forbindelse med at også spesialisthelsetjenesten stengte ned poliklinikker og døgnplasser, med økt belastning på kommunalt hjelpeapparat. Konsekvensen av utfordringer knyttet til oppfølging har blant annet ført til tvangsinnleggelses og vi har sett en tydelig økning i alkoholbruk. I tillegg har en stor del av kontakten med pasienter foregått over telefon i perioder, noe som har vært utfordrende for tilstrekkelig oppfølging som igjen fører til risiko for forverring av psykisk helse og rusproblemer. Vi forventer at ytterligere konsekvenser av Koronapandemien foreligger og vil påvirke tjenesten i årene fremover.

Det har vært gjennomført ukentlige rapporteringer til Helsedirektoratet om situasjonen for pasienter med rusproblematikk under pandemien.

I Storfjord har tjenesten over mange år gjennomført en bred kartlegging av pasienter av kommunale tjenester som har en kjent rusrelatert problematikk eller psykiske helseproblemer. Dette kalles Brukerplankartlegging. Gruppene deles inn i 2 hovedkategorier: personer med rusproblem (med eller uten samtidige psykiske problemer) og personer med kun psykiske problemer.

Noen resultater fra siste Brukerplankartlegging i Storfjord kommune, personer med rusproblematikk med eller uten psykisk helseproblemer:

- 7 % av de som er kartlagt har store problemer med sin bosituasjon
- 14 % av de kartlagte har store utfordringer med sin økonomi
- 14 % mangler en meningsfull aktivitet i sin hverdag
- 7 % har utfordringer med sin fysiske helse
- 11 % har psykiske helseproblemer
- 11 % har utfordringer med rusmiddelbruk
- 4 % har utfordringer med den sosiale fungering
- 7 % har utfordringer med et lite eller manglende nettverk

Kommunepsykolog

Kommunepsykolog har vært ansatt siden mars 2019, og jobber forebyggende mot aldersgruppa 13-23 år. Oppfølgingen er i hovedsak samtalebehandling, men også veiledning og støtte til foresatte. Kommunepsykolog har hatt ukentlig tilstedeværelse på grunnskolene i kommunen, og noen sporadiske besøk på Nordkjosbotn vgs. Kommunepsykolog har vært involvert i cirka 50 individuelle saker av forskjellig lengde siden oppstart i 2019. På grunn av Covid-19 har en del av oppfølgingen i løpet av 2020 foregått over telefon/video, noe som har fungert overraskende bra. Øvrige oppgaver er blant annet veiledning og undervisning rettet mot andre yrkesgrupper og utarbeidelse av kommunale planer. Videre inngår kommunepsykolog i kommunens psykososiale kriseteam, forebyggende gruppe for barn- og unge, 7 milssteget. Det er også opprettet et interkommunalt samarbeidsnettverk for kommunepsykologer.

Psykososialt kriseteam

Teamet består av fire medlemmer med ulik fagbakgrunn. Det er utarbeidet psykososialt kriseplan som blant annet beskriver kriseteamets organisering, ansvar og myndighet. Planen er en delplan til den overordnede beredskapsplanen for Storfjord kommune. Kriseteamet har ikke vært aktivert i 2020.

Heldøgnsomsorgboliger psykisk helse og rusomsorgen

Bygging av heldøgnsomsorgboliger startet opp i 2019, og boligen ble tatt i bruk mars 2020. Tjeneren har nå tilgjengelig tre leiligheter og en akutt leilighet på Hatteng.

8.9 Flyktingetjenesten

I 2020 ble det ikke bosatt flyktinger i kommunen.

- Fire personer var i introduksjonsprogrammet, alle fullførte i løpet av året
- To av disse går nå 2. året på grunnskolen, en har gått ut i jobb og en har flyttet.

I Storfjord er det vanskelig å få jobb etter endt introduksjonsprogram. Dette er årsaken til at noen velger flytte. I løpet av året flyttet en familie bestående av 6 personer.

8.10 Frivilligsentralen og fritidsklubber

Frivilligsentralen arbeider for å styrke det frivillige engasjementet i kommunen. Aktiviteter som tilbys, er finansiert av egenandeler, tilskudd og med hjelp av frivillige, lag- og foreninger. Det har ikke vært noe aktivitet i Frivilligsentralen siden mars 2020, på grunn av Covid 19. Planlagte aktiviteter utgikk i henhold til nasjonale smittevernforinger. På grunn av økonomiske innsparinger ble daglig leder av Frivilligsentralen omplassert til andre stillinger i kommunen.

Fritidsklubbene

Fritidsklubbene består av to klubber, Skibotn og Hatteng. Det er en klubbleder i 30 % stilling på hver av klubbene. Klubblederne har ansvaret for daglig organisering og drift av klubbtilbudene.

Begge fritidsklubbene var nedstengt fra mars 2020, med gravis åpning etterhvert. Det var planlagt flere aktiviteter for våren 2020, men disse ble avlyst på grunn av Covid-19. Høsten 2020 åpnet klubbene opp med faste åpningstider annenhver fredag for junior og ungdom, etterhvert åpnet man også opp for salg av kioskvarer. Det har ikke vært tilbud om gratis mat til ungdommene av smittevern hensyn.

Ved normal drift tilbyr fritidsklubben:

- Klubb en ukedag og annenhver fredag på hver av klubbene.
- Kiosksalg og gratis inngang Junior- og Ungdomsklubb
- Gratis mat til ungdommen på fredagene, ulike spill og aktiviteter, gymsal/hall
- Noen aktiviteter utenom fast klubbtid

Besøkstall i gjennomsnitt pr uke:

	Ungdomsklubb Ukedag	Juniorklubb Helg	Ungdomsklubb Helg
Skibotn	5	12	10
Hatteng	15	25	40

*Tallene gjelder fra høsten 2020.

Som tallene viser, er det størst deltakelse på Hatteng. Dette skyldes nok at det er flest ungdom som sogner til Hatteng. Erfaringer viser at fellesturer og spesielle arrangementer som juleball e.l. er svært populært, og har en langt høyere deltakelse enn ordinære klubbarrangement.

Storfjord ungdomsråd (SUR)

Rådet består av 7 representanter, fordelt på Hatteng og Skibotn skole. Representantene er fra 8.klasse til og med 10. klasse. Ungdomsrådet jobber aktivt for å fremme de unges stemme i saker som berører ungdommen i kommunen. De unge er delaktige og engasjerte noe vi ser på deres deltakelse på høringsinnspill og i kommunestyrets budsjettmøte. Ungdomsrådet har avholdt 5 møter og behandlet 23 saker i 2020.

Representantene i SUR deltar også i diverse fora, slik som Regional ungdomssatsning i Nord-Troms (RUST), Ungdommens fylkesting (UFT) og andre politiske arenaer der de er engasjerte. Tilsammen utgjør representantene i SUR en sterk frontfigur for ungdommene i Storfjord, da de er både engasjerte i hva som skjer og de er ivrige på å være med å påvirke sakene som berører dem.

9

NÆRING OG UTVIKLING



Nærings- og utviklingsavdelingen har også i 2020 bestått av 3 funksjoner: Nærings- og utviklingsrådgiver, rådgiver for jord, skog, fiske og utmark og Storfjord kontoret for Nordkalottens grensetjeneste. Som følge av ny organisering vil disse funksjonene organisatorisk inngå i Utviklingsetaten fra 2021.

Næringsfond

Konsesjonsavgiften som i sin helhet tilføres fondet var på 2 587 498 kr. Det kommunale næringsfondet (kraftfondet) er per 31.12.20 på 12 936 108 kr. Det regionale fondet er på 1 410 385 kr. Kommunen fikk også tildelt 1 700 000 kr i korona midler fra Troms og Finnmark fylkeskommune, dette er midler som har blitt brukt til tiltak for bedrifter som har vært hardt rammet av pågående pandemi.

Tilsagn fra næringsfondet var i 2020 på totalt 1 521 062 kr fordelt på 17 tilskudd. Disse fordeler seg på 3 tilskudd innen reiseliv, 3 tilskudd innen landbruk, 4 tiltak innen friluftsliv og kultur, 4 tiltak innen kompetanseheving, 1 investering innen fiskeri, 1 tiltak innen trivsel og bolyst og 1 nyetablering innen salg og service.

9.1 Nærings- og utviklingsarbeid

Stillingen har i 2020 vært bemannet med 50% vikariat i påvente av ny organisasjonsplan. Dette har medført at ressursen i stor grad har vært knyttet til saksbehandling av søknader og ekspedering av øvrige henvendelser. Utviklingsfokuset har i stor grad vært fokusert mot handlingsdelen/handlingsplanen for oppfølging av den reviderte samfunnsplanen som kommunestyret vedtok i juni 2020, samt oppfølging av etablerte prosjekter og samarbeid som beskrives nærmere nedenfor.

9.2 Jord- og skogbruk, fiske og utmarksforvaltning

For å følge opp prosjektet «Styrking av landbruket i Storfjord» ble det i 1.kvartal inngått samarbeidsavtale med Lyngen kommune om skogbruksrelaterte saker slik at rådgiver kunne bruke 20% ressurs fast til prosjektet. Etter oppsigelse av ingeniørstilling på MPD før sommeren ble det gjort flere midlertidige omdisponeringer som blant annet medførte at rådgiver har jobbet 40% med fradeling. Prosessen med re-godkjenning har tatt store ressurser i 2020, men kontoret har likevel klart å ta unna saksbehandling og tilskuddsforvaltning for motorferdsel, viltforvaltning, samt ulike tilskudds- og konsesjonsaker i landbruket på en utmerket måte.

Storfjord kommune har, i henhold til lovverk, et ettersøkslag som rykker ut ved påkjørsler av vilt eller skader av andre årsaker. Viltet selges videre til institusjoner i kommunen og også privat.

Prosjekt Styrking av landbruket i Storfjord

Prosjektet er finansiert gjennom Fylkesmannen i Troms, Sametinget, det kommunale næringsfondet, samt gjennom egeninnsats fra kommunen. Forprosjektet ble avsluttet i 2020, og har forankret arbeidet veldig godt i næringa. Det er opprettet møteplasser gjennom kurs og landbrukskafe. Fokusområder er areal, rovvilt, tilleggsnæringer og generasjonsskifte. Arbeidet ble sterkt hemmet etter kovid-utbruddet, men fra våren-21 er prosjektleder på plass og hovedprosjektet kan nå ruller i gang.

9.3 Nordkalottens Grensetjeneste

Nordkalottens Grensetjeneste er en grenseregional informasjons- og veiledningstjeneste med kontor i Torneå/Haparanda og Skibotn. Grensetjenesten eies av Nordkalottrådet med hovedfinansiering fra Nordisk Ministerråd. Tjenesten har i år vært bemannet med en 100% stilling samt en 40% stilling som oversetter. I tillegg har NAV en stilling som er knyttet til tjenesten.

Hovedoppgavene til tjenesten er formidling av myndighetsbasert informasjon til privatpersoner, arbeidstakere, arbeidsgivere, bedrifter og organisasjoner i grenseoverskridende situasjoner.

De to andre hovedoppgavene er å fremme mobilitet i Norden og aktivt arbeide med å avdekke og fjerne grensehindre. Grensehinderarbeid skjer i nært samarbeid med det Nordiske Grensehinderrådet. Det geografiske nedslagsfeltet til Nordkalottens Grensetjeneste hele Norge, Finland og Sverige. Mandatet til Nordkalottens Grensetjeneste er gitt av Nordisk Ministerråd.

Nasjonal/regional medfinansiering til drift av Nordkalottens grensetjeneste på lik linje med øvrige nordiske grensetjenester har vært utfordrende å få på plass, og det har i 2020 vært jobbet mye med dette. Storfjord kommune ble høsten 2020 innvilget prosjektmidler fra Troms Holding for videreutvikling av tjenesten. Rekrutteringen av ny medarbeider er i gang, og dette vil bety mye for veien videre.

Behovet for og betydningen av å ha en tjeneste som kan bistå enkeltpersoner og næringsliv for å få til en grenseoverskridende bo- og arbeidsmarkedsregion på Nordkalotten kommer tydelig fram når man ser på antall henvendelser til kontoret. I ukene før korona var antall henvendelser tilsvarende 4000/år, mens i ukene etter korona økte dette til tilsvarende 25000/år.

9-4 Reiseliv

Reiseliv er ei viktig vekstnæring lokalt og regionalt. Bedriftsetableringer- og utvikling får støtte gjennom kommunalt næringsfond, ofte i samfinansiering med Innovasjon Norge og Sametinget. Året 2020 har vært tungt for reiselivsnæringen som har vært ekstra hardt rammet av pågående pandemi og strenge smitteverntiltak. De internasjonale turistene forsvant over natten og for mange av kommunens reiselivsaktører var dette den viktigste målgruppen. Kommunen har fått tildelt ekstra midler til disse og til tiltak som raskt kan minske de negative effektene av covid-19.

Det store campingnæringen i kommunen har en stabil kundemasse, men også her har pandemien påvirket. Alle campingplasser måtte holde stengt i en måned, blant annet i påsken som er en veldig viktig del av deres sesong. Stengte grenser har gjort at mange har fått ha ferie innenlands, noe som etter en tung start på året har gitt økt etterspørsel på våre campingplasser. Det har ført til at flere tenker utviding for å kunne møte den økte etterspørselen.

Flere av våre mindre tjenestetilbydere innen næringen har fått legge om driften og tilpasse seg nye målgrupper, og noen har gjort betydelige investeringer i forbindelse med dette.

Visit Lyngenfjord

Storfjord kommune har en årlig tjenesteavtale med Visit Lyngenfjord, destinasjonsselskapet for Storfjord, Lyngen, Kåfjord, Nordreisa og Skjervøy. Selskapet ivaretar informasjons- og vertskapsfunksjoner, markedsføring og reisemålsutvikling på vegne av kommunene. Selskapet selger også medlemsbedriftene sine produkter gjennom sitt bookingsystem mm. Selskapet har sitt hovedkontor i på Nordkalottsentret i Skibotn.

Merket for bærekraftige reisemål

Regionen oppnådde merket for Bærekraftige Reisemål i 2017, en merkeordning av styrt av Innovasjon Norge og Visit Lyngenfjord har ansvaret for prosessen på reisemålet. Merkeordningen krever kontinuerlig oppfølging i kommunene, næringa og i destinasjonsselskapet. Ordningen utgjør en forpliktelse fra oss som reisemål om bærekraftig utvikling. Merket Bærekraftig Reisemål gjelder i tre år og man vil i 2021 ha behov for en re-merking av regionen.

Turistinformasjon

Siden juli 2019 har Nordkalottsentret AS driftet turistinformasjonen. På grunn av pandemien og nedstenging av landet var turistinformasjonen stengt i 2020. For sesongen 2021 må man se på en annen løsning for drift av turistinformasjonen.

9.5 Regionalt og internasjonalt samarbeid

Nord Troms Regionråd

Regionrådet har i 2020 fortsatt utviklingsarbeidet gjennom prosjekt Drivkraft Nord-Troms. Troms fylkeskommune har bevilget kr 1, 45 millioner fra ordningen strategisk næringsrettet kommunesamarbeid.

Prosjektet har 4 fokusområder:

- Drivkraft Campus Nord-Troms – samarbeidsmodell for kompetanseutvikling og forskning i regionen
- Drivkraft Ungdom – ungdomsmedvirkning
- Drivkraft Kvenkultur – utvikle modeller for samarbeid
- Drivkraft Grensesamarbeid – medvirke til permanent nasjonal finansiering av Nordkalottens Grensetjenesten

Regional strategisk næringsplan, Tromsøregionen

Kommunene Balsfjord, Karlsøy, Lyngen, Storfjord og Tromsø har utarbeidet fellesregional strategisk næringsplan 2018-2022. Næringsrådgivere/-sjefer i de respektive kommunene utgjør et næringsforum som har ansvar for oppfølging av planen. Troms fylkeskommune har bevilget kr 1,5 millioner fra ordningen Drivkraft/strategisk næringsrettet kommunesamarbeid, i tillegg til egenandeler fra kommunenes næringsfond. Det har gjennom hele året vært tett dialog i forumet.

2000 nye private arbeidsplasser

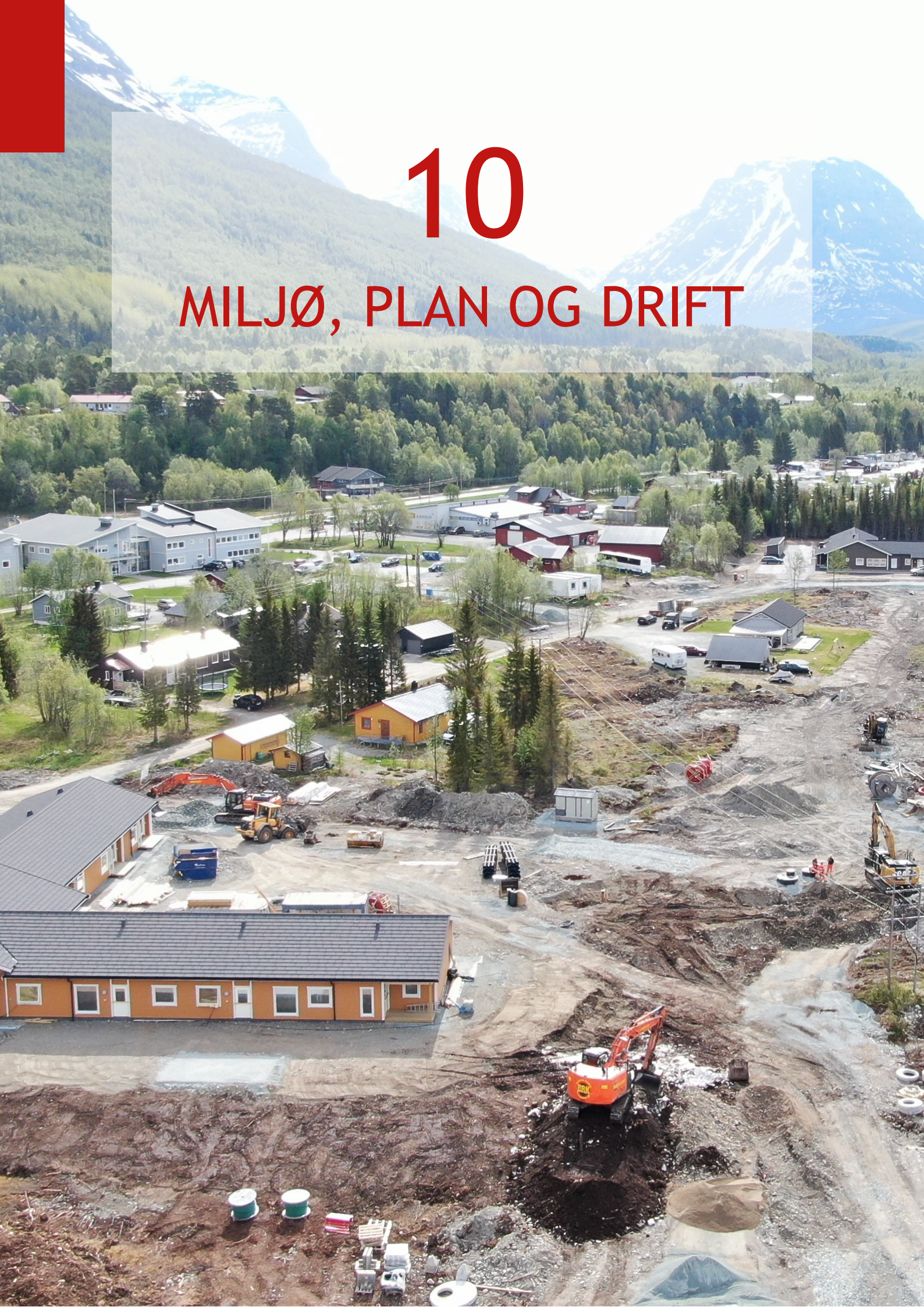
Storfjord kommune har fra 2020 vært med i prosjektet «2000 nye private arbeidsplasser i Tromsøregionen innen 2022» sammen med Tromsøregionens næringsforening og samarbeidskommunene til Regional strategisk næringsplan. Da vi ikke har egen næringsforening i Storfjord gir dette tilgang til et spennende nettverk både for vår administrasjon og for våre bedrifter.

Samarbeid med våre nordkalottnaboer

Både samarbeidet mot Enontekiö kommune og Tornedalsrådets næringsgruppe har i 2020 stoppet helt opp pga koronapandemien og stengte grenser. Dialogen holdes vedlike digitalt inn-til situasjonen endrer seg, men ettersom det foregår nyrekruttering hele tiden må det påregnes en reetableringsfase når samfunnet er tilbake i normal drift igjen.

10

MILJØ, PLAN OG DRIFT



Miljø, plan- og driftsetaten i Storfjord kommune er sammensatt av ulike typer tjenester og fagområder. Etaten har ansvar for områdene

- 1) **Kommunalteknikk:** vann og avløp, kommunale veier, veglys på kommunale og fylkeskommunale veier, oppmåling og fradeling.
- 2) **Bygg:** drift/vedlikehold/ renhold av kommunale bygg, kommunale avgifter, byggesak.
- 3) **Brann og redning.**
- 4) **Beredskap:** ROS-analyser, beredskapsplaner, øvelser, kontakt mot sektormyndigheter

I tillegg kommer gjennomføring av tiltak i vedtatt investeringsprogram.

Personellsituasjon 2020

Etaten har også i 2020 brukt eksterne bidrag knyttet til prosjektledelse. Dette i sammenheng med vedtatte investeringsprosjekter og utarbeidelse av reguleringsplaner.

Presset er stort på etaten, og har derfor vært engasjert to ingeniører og tre håndverkere i 2020. En annen mulighet kommunen har, og som da også gjelder for plan og driftsetaten, er å jobbe smartere. Herunder utnytte våre tildelte ressurser bedre, eller se muligheter over kommunegrensene. En må fortatt holde varmt vår plan om mer interkommunalt samarbeid der dette er mulig. En må også se på muligheten som en digitalisering av tjenestene kan gi. Dette er nå videreført til 2021.

10.1 Veier, vann og avløp

Veier

Reparasjoner og vedlikehold etter uforutsette hendelser medfører alltid økte kostnader. Det ble i 2017 gjort en bruinspeksjon av alle bruer unntatt to. Disse ble tatt i 2018 da de måtte ha en særskilt inspeksjon. Det foreligger nå rapporter fra disse inspeksjonene. Asfalteringsplan som ble vedtatt ble startet i 2018 med ferdigstilling i indre del av kommunen.

Vintersesongen er alltid uforutsigbar mht. veivedlikehold, noe som i 2020 medførte økte kostnader 1. halvår pga stor snømengde. Meget sent fakturering fra entreprenører medførte utfordringer for kommunens årsresultat.

Vann og avløp

I økonomiplanperioden 2020-2023 er det tatt inn betydelig summer til oppgradering av vann- og avløpsnett i kommunen. Vi ser nå et resultat av satsingen med renoveringen som er gjort bl. annet på Vestersia. Det er nå få lekkasjer her sammenlignet med tidligere år og trykket er økt betydelig.

UV-anleggene (renseanleggene) ble skiftet på alle vannverk i 2018/2019. De er satt i drift og fungerer meget godt. I tillegg har vi koplet opp SD anlegg (sentral driftskontroll) på alt av vann og avløpsanlegg. Dette gjør overvåking og styring lettere og vi har bedre kontroll med parametrene.

Kommunen bruker fortsatt UMS-varsling (varsling pr. telefon med tale og/eller sms) for å varsle innbyggerne om arbeid på vann- og avløpsledninger, kokepåbud m.m.

Det blir over året lagt ned et betydelig arbeid knyttet til VA-nettet. I kombinasjon med at det er mye gammelt og utdatert VA-nett, vil også økende grad av ekstremvær med de utfordringene som dette medfører for VA være en usikkerhetsfaktor i årene som kommer.

10.2 Kommunale bygg og anlegg

Driftsbudsjettet knyttet til vedlikehold av kommunale bygg er lavt, og det er etterslep som skal tas inn. Det har blitt bygd og det bygges nye boliger både i privat og kommunal regi. Forvaltningen generelt av kommunal bygningsmasse er satt på sakskartet, og dette fokuset vil bli videreført i planperioden. Alle bygg må imidlertid få økt sine rammer for drift og vedlikehold, da det som ligger inne i driftsbudsjettet ikke er tilfredsstillende. Rammene her som i utgangspunktet var for liten har over år i tillegg blitt tatt ned.

Det er et problem at kommunen pr i dag har færre driftsteknikere til å ivareta det forebyggende vedlikeholdet. Vi klarer rett og slett ikke å «nå over» alle bygg og installasjoner. Her er det kalkulert med at det vil kreve to til tre nye stillinger for å kunne ha et tilfredsstillende forebyggende vedlikehold av eksisterende bygningsmasse.

Det blir gjort en årlig kartlegging av tilstanden på all bygningsmasse.

10.3 Boligutvikling

Kommunen ser også på andre finansieringsmuligheter fra Husbanken. Et alternativ er såkalte tilvinningsavtaler med utbyggere. Dette innebærer at kommunen får tilvist leiligheter, men har ikke noen forpliktelser mht. å leie eller kostnader knyttet til prosjektet. Det er utbygger som skriver leieavtaler med personer som er tilvist av kommunen. Det er fortsatt flere interessenter i Skibotområdet på denne type avtale.

10.4 Oppmåling og fradeling

Type	2020	2019	2018
Grunneiendom	26	17	83
Festegrunn	1	3	5
Punktfeste	0	0	3
Bruk av grunn			
Bolig	14	8	66
Fritidseiendom	9	1	11
Andre (industri o.l.)	4	11	14
Offentlig vei	2	0	0

Tabellen viser at det ble opprettet et noen flere matrikkelenheter i 2020. Etaten har fremdeles et etterslep av saker som vi tar med inn i 2021. Kommunen har utført 2 sammenføringer av eiendom i 2020 og 2 arealoverføringer til offentlig vei.

Midlertidige forretninger

Storfjord kommune har benyttet seg av muligheten til å la oppmålingsforretninger stå som midlertidige forretninger i matrikkelen. Slike saker er godkjent etter plan- og bygningsloven, men ikke oppmålt eller matrikkelført. Det er registrert midlertidige forretninger i tidsrommet fra 1982 til 1999. Disse sakene skulle vært fullført innen 1.1.2013. Det er ved utløpet av 2020 7 slike tilfeller igjen i Storfjord kommune. Det ble i 2018/2019 gjort nye vedtak i alle de midlertidige forretningene. Vi har brukt mye tid for å løse disse sakene. Vi planlegger å måle opp de gjenstående midlertidige forretningene i oppmålingssesongen 2021. Pågangen av andre mer prioriterte saker, vil avgjøre om dette er mulig å utføre.

Arbeid knyttet til oppmåling og saksbehandling

Det kommer årlig inn 20-30 dispensasjonssøknader fra kommuneplanens arealdel der formålet er deling til bebyggelse. I 2020 har det kommet inn totalt 24 nye saker. Av dette er det blant annet 19 fradelingsaker i tillegg til 2 nye innløsningssaker, 1 oppretting av punktbeste, 1 retting og 1 sammenslåing. Alle saker som krever dispensasjon må sendes på høring. I henhold til delegasjonsreglementet i kommunen, har etatsleder delegert myndighet til å fatte vedtak i kurante saker. Dersom saken ikke kan behandles delegert, så gjennomføres det politisk behandling.

Det knytter seg arbeid til tildeling av boligtomter i kommunale boligfelt, og i tillegg til saksbehandlingen, innbefatter det også oppmåling, overskjøting/tinglysing og utarbeidelse av faktura. Oppmålingsforretning varsles berørte og gjennomføres som fastsatt i matrikkelloven. Det medgår tid til matrikkelføring av oppmålte eiendommer (oppmålte eiendomsgrenser legges i kart). I tillegg utfører kommunen innkomne saker som grensejustering, sammenføyning og føring av jordskiftesaker. Kommunen mottar hvert år en mengde saker som omhandler feilretting. Dette er saker som ofte tar mye tid. På grunn av stor saksmengde har vi et etterslep på slike saker.

10.5 Tomter, byggesaker, startlån og tilskudd

Oversikt over ledige tomter

	Sted	Ledige tomter	Status
Skibotn	Apaja boligfelt	1	Selveier
	Øvre Markedsplass	4	Tomtene er ferdig regulert. Om-matrikulering må utføres før disse kan festes ut.
	Sommersetlia boligfelt (Øvre del)	11	Tomtene er ferdig regulert. Selveier.
	Sommersetlia boligfelt (Nedre del)	0	Festetomt
Hatteng	Brenna	2	Festetomter
Vestersida	Kvalhodet byggefelt	4	Regulert område – selveier
Oterbakken		0	Selveier
Råa		1	Selveier

Byggesaker

Saker	2020	2019	2018
Igangsettingstillatelse	4	3	1
Byggetillatelser	22	19	37
Ferdigattester	11	6	9
Avslag	0	0	0
Forhåndskonferanse	1	2	6
Rammetillatelse	0	4	1
Utslippstillatelser	5	7	4
Dispensasjonssøknader pbl §19-1	0	1	13
Ulovlig bygg oppfølging	0	4	15
Veiledning i byggesaker	15	25-30	35-40

Startlån

Startlån kan gis til barnefamilier, eldre, personer med nedsatt funksjonsevne eller andre som bor i en uegnet bolig og enten vil kjøpe bolig eller utbedre/tilpasse boligen sin. Startlån kan gis til refinansiering dersom du står i fare for å miste boligen.

Dersom låntaker får lån til bolig i privat bank, kan låntaker ikke få startlån. Dersom man er ung i etableringsfasen, eller i en situasjon hvor man kan spare, får man heller ikke startlån. Barnefamilier som har behov for en stabil bolig raskt, er unntatt fra kravet om å spare.

Kommunen kan likevel velge å gi startlån til å kjøpe, bygge, utbedre eller tilpasse bolig dersom det vurderes som den eneste løsningen for at vedkommende skal kunne fortsette å arbeide i kommunen, eller at vedkommende skal velge å ta en jobb i kommunen.

	2020	2019	2018
Søknadsbehandlinger	19	9	8

Tilskudd for videretildeling

Kommunen får en mindre sum hvert år fra Husbanken for videretildeling. Disse midlene er beregnet for innbyggere som ønsker å bo i egen bolig og har behov for tilrettelegging med oppgradering av egen bolig. I gjennomsnitt har det over år vært rundt 3-5 søkere som har blitt tilgodesett.

10.6 Plan

Kommunal Planstrategi

Kommunal planstrategi vedtatt i 2017. Det er ikke utarbeidet planstrategi for inneværende valgperiode. Strategien (2017) la opp til en ambisiøs planperiode med mye utvikling i kommunen. På grunn av kapasitet i administrasjonen er flere prosjekter lagt ut på anbud. Tilbakemeldinger og bestillinger fra Miljø-, plan-, og driftsstyret samt Kommunestyret har styrt planarbeidet i perioden.

Kommuneplan - arealdel

Kommuneplanens arealdel ble vedtatt av kommunestyret i juni-møtet i 2016. Arealdelen er planlagt med oppstart av rullering i 2021. Dette er tenkt sammen med Kystsoneplanen.

Kommuneplanens samfunnsdel

Planen er vedtatt i 2020. Denne har lagt føringer for planarbeid, og vil være grunnlaget for rullering av arealdelen.

Kommunale Skuterløyper

Eksisterende løypenett er utredet i henhold til ny motorferdselslov med forskrift, og er vedtatt i kommunestyret mai 2021. Dette skal offentligjøres i nasjonal database for snøskuterløyper og lovdata, samt kommunens egne innsynsløsninger. Det er meldt oppstart av revidering av denne forskrifta med tanke på etablering av nye løypetraseer.

Kystsoneplanen for kommunene Storfjord, Kåfjord og Lyngen

Planen er egengodkjent av alle involverte kommuner i 2015. Det mangler reglement for dispensasjoner og rullering av kystsoneplanen. Rullering er planlagt i sammenheng med kommuneplanens arealdel. Kystsoneplanen skal innlemmet i arealdelen.

Reguleringsplaner og sentrumsplaner

Njallavuopi (privat) 19392015001:	Vedtatt 2021
Oteren Sentrumsplan (kommunal):	Planforslag er under utarbeidelse før 1.gangs høring. Høgtuns Plankontor AS er engasjert til å lage planforslag. Planen blir en reguleringsplan for hele Oteren Sentrum.
Hatteng Sentrumsplan (kommunal):	Planforslag er under utarbeidelse. SWECO AS er engasjert til å lage planforslag. Medvirkning fra spesielt berørte pågår for
Skibotn Industri/Kai-område (kommunal):	Planforslag under utarbeidelse. Avventer avklaringer i henhold til områdestabilitet. Høgtuns Plankontor AS er engasjert til utarbeidelse av planforslag.
Skibotn Avløpsrensaneanlegg (kommunal):	Planprosess igangsatt og vedtatt innlemmet i plan for Skibotn Industri/Kai-område.
Slamlagune	Behandling av reguleringsendring pågår
Skoleveien (boligfelt Skibotn, kommunal)	Planlagt oppstart 2021
Larsvollen (boligfelt Hatteng, privat)	Planlegging igangsatt

Digitalisering av kommunenes planarkiv (Reguleringsplaner)

Kommunen bruker karttjenesten www.kommunekart.com av Norkart AS. Ajuorhold av planbasen er kommunalt ansvar, men har ikke vært en prioritert arbeidsoppgave siste år. Dette medfører at planbasen ikke er komplett, og blir i liten grad ajourholdt ved utleggelse av planforslag og/eller nye vedtatte planer. Plandokumenter blir lagret i digitalt planarkiv/

planregister i GISLINE. Plandokumenter fra analogt arkiv er ikke innlagt i sin helhet; plankart, planbestemmelser, og vedtak er prioritert. Dermed kan dispensasjoner, reguleringsendringer og andre saksdokumenter mangle.

Oversending av planforslag og vedtatte planer til Troms og Finnmark fylkeskommune gir det offentlige oversikt over vedtatte planer i Storfjord, men det burde etterstrebes å ajourholde vår egen digitale kartløsning. Kartløsningen har vært flittig brukt av både saksbehandlere, og i veiledning/selvhjelp for tiltakshavere og innbyggere. Planbasen må bli komplett og ha plan for ajourhold for at digital byggesaksbehandling skal kunne tilnærmes.

Etterslepet henger sammen med permisjoner på plankontoret, kombinert med en veldig ambisiøs progresjon i kommunale investeringsprosjekter samt regulering av områder til dette. Kapasiteten på avdelinga går i stor grad med til å administrere og styre interne og eksterne planprosesser. Arbeidet med digitalisering ble startet opp i 2020 og fortsetter i 2021.

Interkommunalt plansamarbeid

Sammen med Nord Troms-kommunene utredes mulighetene for iverksetting av et interkommunalt plansamarbeid. Arbeidet styres av Kåfjord kommune. Arbeidsgruppa har hatt jevnlig møter, og vil forelegge en anbefaling for type samarbeid til videre utredning i 2021. Det er også sett på muligheter for samarbeid på andre fagområder knytta til plan og bygningsloven, jordloven, og matrikelloven.

10.7 Gjennomføring av prosjekter i investeringsplan

Prosjekt	Status
Avløpsrensing Skibotn	Forprosjekt gjennomført og ferdigstilt februar 2017. Behandlet i plan- og driftsstyret 3/3-17 og i kommunestyret xx.xx.2017. Vært opp i SPD og KS igjen 2018, og det er vedtatt byttet lokasjon fra kaia til Kvalberget. Prosjektet har vært utsatt. pga. andre behov ved industriområdet ved Skibotn kai. Planarbeidet startes 2021 etter avklaring rundt grunnforhold
Nytt UV-anlegg alle tre vannverk	Oppstart 2018 – sluttført 2020
SD-anlegg på VA installasjoner	Oppstart 2018 – sluttført 2020
Svømmebasseng Hatteng	Oppstart 2017 – sluttføres 2021
Carporter Helsehuset	Oppstart 2019 – sluttført 2020
Kommunale boliger oppgradering	Kontinuerlig prosess fremover. Boliger på Skolebakken (Hatteng) ble renoverert i 2018-2020
Branntekniske tiltak kommunale bygg	Gjennomført, videreføres 2021.
Oppgradering VA Hatteng	Gjennomført planprosess – anbud avsluttet og prosjektet startet. 1. del avsluttes 2021
Reguleringsplan knyttet til sentrum Hatteng	Påstartet 2018 – reguleringsplanarbeidet sluttføres 2021
Reguleringsplan knyttet til sentrum Oteren	Påstartet 2018 – reguleringsplanarbeidet sluttføres 2021
Utbygging/renovering Åsen omsorgssenter	Ferdigstilles 2021
Omsorgsboliger eldre (Skibotn og Hatteng)	Ferdigstilt 2020
Omsorgsboliger ellers	Ferdigstilt 2020
Avlastningsbolig Skibotn	Ferdigstilt 2020
Utvidelse av Skibotn kirkegård	Ferdig 2020 – siste finpuss 2021
Fiberutbygging i Storfjord kommune	Oppstart 2020 – ferdigstilles 2021
Oppgradering trygge lekeplasser Hatteng og Skibotn skole	Oppstart 2018- videreført 2021

10.8 Brann og redning

Storfjord kommune og Tromsø kommune gjennom Tromsø brann- og redning har et brann-teknisk samarbeid. Denne avtalen ble signert i 2013. Tromsø brann og redning leverer en prosentvis stilling som brannsjef samt forebyggende avdeling (tilsyn og feiing). I tillegg har kommunene en samarbeidsavtale om 110-sentral.

Lokalt har Storfjord brann- og redning 60 % fast stilling som brannmester/avdelingsleder beredskap. Samarbeidet med Tromsø kommune har i 2020 fungert godt. Beredskapsavdelinga er organisert med to brannstasjoner, en på Skibotn og en på Hatteng.

Styrken består utover brannmester av 19 stykker, hvorav 9 er røykdykkere og 4 er utrykningsledere. 8 er plassert i Skibotn og 11 pluss brannmester på Hatteng.

Status utrykninger

Hendelser	2020	2019	2018
Branner i bygninger/ pipebranner	4	3	3
Bilulykker/ bilulykker med personskafer	7	9	13
Uhell med farlig stoff/fare for utslipp	1	3	1
Gressbranner/lyngbranner	3		4
Bilbranner	3	2	1
Andre branner/ RVR etc.	1	3	4
Førstehjelper	2	7	1
Utrykninger totalt	21	27	27

Feiing og tilsyn

I 2020 ble det i forbindelse med «særskilte brannobjekter» gjennomført 21 tilsyn (herav 9 kommunale) av A-objekt og 2 tilsyn av B-objekt av totalt 26 tilsyn. Når det gjelder feiing ble det i 2019 feiet 176 piper og gått 224 tilsyn. Det ble varslet 364 feiinger og 461 tilsyn.

Utfordringer framover

- Evaluering av samarbeidsavtalen med Tromsø brann- og redning
- 60 % stilling som brannmester må også evalueres.
- Arbeidet med ny tilsetningsform for brannmannskaper må slutføres

Storfjord kommune

Oldersletta 1, 9046 OTEREN

tlf. 77 21 28 00

www.storfjord.kommune.no