

MØTEREFERAT FOLKEMØTE HATTENG

Stede: Storfjord Rådhus, Hatteng

Dato: 20.05.2010

Deltagere fra kommunen:

- Maar Stangeland
- John Egil Ottosen
- Ståle Sørensen

Antall fremmøtte: ca 6

Tema: Visjoner og overordna mål

Referatet vil bli skrevet ned punktvis og er innspill og utsagn som har blitt nevnt under møte. En har videre prøvd å gruppere innspilla under noen hovedpunkter for lettere å få oversikt.

Utvikling eller stagnasjon

- Ta vare på det historiske

Markedsføre seg

- ”Gjøre seg lekker” (omdømme)
- Tenke og si negativt! Eller tenke positivt?

Det bør være lov å være uenig, stille spørsmål uten at en trenger å være negativ.

Få lov til å prøve å feile.

- En bør unne andre og samarbeide og ikke misunne og splitte → til beste for storfjordsamfunnet.

Entreprenørskap er bra men en bør ha en god siling av ”idemakerne”

Hvem har fått det til i Storfjord?

- Lyngsfjord adventure
- Storfjord torsk
- Hva kjennetegner disse?
 - Lyngsfjord adventure har flere enheter/interesser slått seg sammen og gjort det mulig.
 - Flere har altså samarbeidet og fått til noe mer enn om de bare stod hver for seg.

Dugnad

- God dugnadsånd kan være samlende for kommunens innbyggere
- Kan dugnad/kultur føre til næringsutvikling? (Finnmarksløpet - Laukarittet)
- Vi har de gode dugnadseksemplene i kommunen

Nærmiljø

- Fremmede bør ikke sees som en trussel, men en ressurs
- Skape tilhørighet.
- Jobbe sammen – dugnad
- Arbeid og trivsel
- Sosialisering (USA)
- Holdning – inkluderende
- likeverdige

Bolig

- Bedre tilrettelegging for boliger i kommunen
- Boplikt også på små enheter – ”lys i husan”
- Problemstilling - Store arealer eies av personer utenfor Storfjord

Motgang

- Det oppleves motgang. Dette særlig fra det kommunale byråkratiet. Systemet er tungrodd
- Ikke støttende til tiltak
- Kommunen leter etter problemene og ikke løsningsorientert
- Kommunen driver forhandlingsplanlegging for å finne den beste løsningen for flest mulig
- Bedre service fra kommunen er ønskelig

Gode tomtemuligheter og industrimuligheter

God fot teorien → spill hverandre gode

Kursing og kompetanseheving er bra for alle ledd.