

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Formannskap

Møtested: Møterom 4, Storfjord rådhus

Dato: 25.01.2011

Tidspunkt: 10:00 – 11.15

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hanne Braathen	Leder	STSP
Jan Kåre Pedersen	Medlem	
Tor Erik Skoglund	Medlem	STSP
Inger Heiskel	Medlem	STAP
Arvid Lilleng	Medlem	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ellen-Beate J. Lundberg	Rådmann
Trond Roger Larsen	Kontorsjef
Klara Steinnes	Sekretær

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng 25.01.2011

Inger Heiskel

Tor-Erik Skoglund

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/11	Referatsaker formannskapet 25. januar 2011		2011/220
PS 2/11	Etablering av Nordkalottsentret i Skibotn - kjøp av lokale		2009/2116
PS 3/11	Strategikonferansen 2011 - debattheftet		2011/267
PS 4/11	Storfjord kommunes kulturpris 2010	X	2009/9396

PS 1/11 Referatsaker formannskapet 25. januar 2011

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 25.01.2011

Behandling:

Sakene ble referert.

Vedtak:

Sakene ble referert.

PS 2/11 Etablering av Nordkalottsentret i Skibotn - kjøp av lokale

Rådmannens innstilling

Storfjord formannskap godkjenner vedtektene, aksjonæravtale og leieavtaler for Nordkalottsentret AS og eiendomsselskapet kan etableres.

Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 25.01.2011

Behandling:

Næringssjef John-Egil Ottosen møtte under behandling av saken.

Hanne Braathen ba formannskapet vurdere hennes habilitet.
Formannskapet vedtok enstemmig å erklære ordføreren inhabil.

Birger Sommerseth tiltrådte møtet som vararepresentant.

Forslag fra Tor-Erik Skoglund:

Saken må utsettes inntil formannskapet har gjort forhandlinger med selger/grunneier i hht. kommunestyrets vedtak september 2010 punkt 3.
Tidsfrist innen 01.03.2011.

Forslaget fra Tor-Erik Skoglund ble tatt opp til votering.
Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Ordfører Hanne Braathen tiltrådte møtet.

Vedtak:

Saken må utsettes inntil formannskapet har gjort forhandlinger med selger/grunneier i hht. kommunestyrets vedtak september 2010 punkt 3.

Tidsfrist innen 01.03.2011.

PS 3/11 Strategikonferansen 2011 - debattheftet

Rådmannens innstilling

Storfjord formannskap vil gi slik uttalelse til debattheftet KS 2011:

Spørsmål 1

Forutsigbarhet og realisme (realistiske rammer). Kunne se planer over en 4 års periode. Lokale folkevalgte må bygge opp realistiske forventninger i befolkningen, kunne prioritere og å bruke økonomiske midler på en måte som gjør at man får mer igjen for de ressursene som blir satt inn. Opparbeide større økonomisk handlefrihet.

Ressurstilgang og myndighet må tilføres kommunene for å gjennomføre statlige reformer.

Legge til rette for distriktene og ta hensyn til dette.

Mindre statlig detaljstyring og ha tillit til lokalt selvstyre.

Øremerkede midler er et tveegga sverd. Skal på den ene siden sikre brukerne tjenester, men ved overgang fra øremerking til rammetilskudd må ofte tjenestenivået senkes under det nivået brukerne har forventninger om.

Vise forsiktighet med innføring av nye lovfestede rettigheter. Kommunene, spesielt små kommuner ”kneles”. Nye rettigheter/reformer må fullfinansieres før de trår i kraft.

Fullfinansiering av reformer, slik at kommunene klarer å gjennomføre disse i henhold til plan, uten at det går ut over andre tjenester.

Spørsmål 2:

Ta ansvar for lobbyvirksomhet og jobbe opp mot stat. Fokus på økonomiske rammer, lovverk og krav, finansiering av reformer.

Spørsmål 3:

Unngå runder med utsettelse på bakgrunn av innsigelser mht for eksempel planer/reguleringer og utbygging. Dette for å unngå økte ressurser og utsettelse som er ressurskrevende både i form av tid og penger.

Utfordring for små adm i kommuner mht ny plan- og bygningslov. Forvaltningen av plandelen i plan- og bygningsloven er en oppgave som går på tvers av sektorer. Og hva med tilsyn og klagebehandling i hht plan- og bygningsloven når for eksempel Fylkesmannen gir en klager medhold? Hva oppnår vi, og blir det bedre?

Tilsyn er bra, åpenhet er bra, men tilsyn må ikke være for dens egen del. Ta gjennomføringshyppighet med i beregningen! Og utøvelse av tilsynet kan være utfordrende når det utføres på en måte som krever stor ressursinnsats fra kommunen uten at det hjelper kommunen til å utvikle seg. Forbedringsfokus!

Målet med samhandlingsreformen er bra, men det er uforutsigbart mht ressurstilgang fra staten til gjennomføringen. Uten betydelig styrking av kommuneøkonomien, kan kommunen få store utfordringer i å møte reformen på en tilfredsstillende måte. Fullfinansieres.

Om grunnskolen:

1. Så mange tilsyn i løpet av ett år på grunnskoleområdet, både fysiske tilsyn og skriftlige.
2. For mange omfangsrike og ordrike veiledninger fra direktorat og departement som vi rett og slett ikke har tid til å sette oss inn i .
3. Grunnskolen har flere rapporteringssystemer og databaser som skal følges opp. (Skoleporten, PAS, tilstandsrapportering, GSI (grunnskolens informasjonssystem for å nevne noen) I små kommuner er det særdeles tidkrevende.
4. Norsk introduksjonsregister NIR (for innvandrere) er en portal som må bli mer stabil og enklere å rapportere i.

Spørsmål 4:

Velfungerende og enkle systemer.

Kvalitetssystem.

Gjennomføring av risikoanalyser og dokumentere arbeidet.

Det er også viktig å ha systemer innen økonomi, og andre fagområder, for bl.a. å kunne hente ut rapporter på en enkel måte. Det gir styring og status. Simuleringer kunne vært bra, det er bevisstgjørende.

Om grunnskolen:

1. Interkommunale tilsyn på grunnskoleområdet innafor deler av Opplæringsloven (jfr slik vi gjør det på barnehageområdet.)
2. At departementet /Fylkesmannen /Utdanningsdirektoratet lager ett elektronisk kvalitetssystem som kommunene kan følge og rapportere inn i årlig.

Spørsmål 5

Det må etableres samhandlingsgrupper internt i kommunene og med samhandlingskommunene. Kommunene må peke ut en prosjektleder som arbeider med dette, følger opp, lager avtaler, justerer mv. Regionrådene må lage en prosjektorganisering slik som for eksempel Kystsoneplanen fungerer, der regionrådet ansetter en koordinator som trekker dette hele tiden. Jeg tror ikke kommuner internt og i samhandling med hverandre kan make å etablere dette og gjennomføre / følge opp uten at det er satt av tid og ressurser til dette arbeidet. Arbeidet må dokumenteres, internt og i samhandling. Videre tror jeg at kommuner internt og i samhandling må gjennomføre utviklingsprogram for partene, ang holdninger, verdier, kvalitetssikring mv.

Spørsmål 6

Opplæring, koordinering, drøftingsmøter, delta i utviklingsprogram, lage felles utviklingsmaler, avtaleverk mv. Følge opp og hjelpe / skolere kommunene i etablering av nytt lovverk. Viktig at arbeidsgiversida har slik kompetanse både i teori og praksis.

Spørsmål 7

Etablere intern og forpliktende samhandlingsorganisering og dokumentasjon så fort som mulig, mellom plo- sosial og helse. (inkl HTV ere)
Frigjøre / skaffe lokaler og nødvendig inventar og utstyr til diagnostisering, behandling og etter-sykehus behandling.
Bygge opp kompetanse i Livsstilsykdommer.

Utvikle og dokumentere samhandling mellom kommuner mht spisskompetanse.
Etablere avtaler med Unn, Dps oa aktuelle samhandlingsparter.

Spørsmål 8

1. En snarlig gjennomgang og revisjon av læreplanene i fag på ungdomstrinnet og videregående skole for å redusere teoriomfanget i fag og studieretninger som kan og bør være mer praktisk rettet.
2. Innføring av arbeidslivsfag i grunnskole og videregående skole, noe som utprøves på noen skoler i landet i 2010-2011
3. Formalisert og lovfestet samarbeid mellom grunn - og videregående skole.

Spørsmål 9

Samtidig som man utlyser en konsekvensutredning, må det følge midler til gjennomføring av tiltak.

Reguleringsplaner tar tid å gjennomføre. Særmyndigheter kan komme med innsigelser som forsinker prosesser.

Samordne planverk mellom berørte kommuner i stedet for at hver enkelt kommune lager sin egen plan.

God planlegging er viktig i forhold til reguleringsarbeid, slik at avstanden til strategiske sentre avkorter avstander og dermed reduserer bilbruk.

Spørsmål 10

Økonomiske og menneskelige ressurser.

Når forurensede oljekjeler byttes ut kan det være utfordrende å velge riktig alternativ energikilde med tanke på hva som til enhver tid er billigst kraftpris på markedet.

Modernisere gamle bygningsmasser. Hus bygd i perioden 1900-1950 har lite eller ingen isolasjon i veggene. Ved etterisolering av ytterkonstruksjonene oppnår man redusert transmisjonstap og dermed redusert effekt- og energibehov, forutsatt likt bruksmønster av bygget etter gjennomført tiltak.

Spørsmål 11

Fordeling av omsorgsoppgaver mellom kommunal og privat sektor må sannsynligvis skje gjennom statlige tiltak og reguleringer. KS har ingen myndighet til å pålegge økt ansvar til privat sektor. En kan vanskelig anta at privat sektor overtar sin del av byrdene sånn uten videre. KS må i tilfelle sette fokus på dette gjennom konstruktiv dialog med NHO og drøfte seg frem til en naturlig ansvarsfordeling. Privat sektor må sannsynligvis gis økonomiske intensiver for at en omfordeling kan skje.

Alternativt må KS legge press på staten, der staten må fordele byrdene av omsorgsoppgavene i lov- og/eller forskrifts form. På den måten pliktes private arbeidsgivere å ta større del av ansvaret, både personellmessig og økonomisk.

Man skal være forsiktig med å regulere familiens frie valg av permisjonsrettighetene for mye. Her blir den enkelte familiesituasjonen for ulik og mangfoldig. Statlig regulering vil oppfattes som inngrep i den privates sfære. Familiens frihet til å velge nærvær må opprettholdes. Man

kommer ikke bort fra at det er en naturlig og større tilknytning til mor i barnets første leveår. Derfor blir fordeling av omsorgsoppgavene mellom mor og far et stadig dilemma, der friheten for den enkelte til å velge er like viktig som å regulere/fordele permisjons- og økonomiske ordninger til foreldrene. Alternativt kan permisjonsrettighetene for far økes i lovs form. Økonomien i familien må opprettholdes gjennom fordelingen mellom mor og far, dvs. at begge foreldre valgfritt kan ta ut samlet permisjon uten at inntekten totalt sett reduseres. Det må derfor ikke være regler eller hindringer som gjør at en av foreldrene av økonomiske grunner må velge å være i jobb. Sann som det er i dag blir utbetalingen til far gitt med grunnlag i mors inntekt.

Bedriftsøkonomiske interesser må vurderes opp mot samfunnsøkonomiske interesser, herunder likestillingspolitikk. Enhver permisjon og fravær fra den ordinære bemanning, gir naturligvis tap for bedriften i form av svekket kompetanse, dårligere kvalitet, men også en mulig konsekvens kan være tapt salg/inntjening. Vikarordninger gir rimeligvis tapt produktivitet og effektivitet på kort sikt. Selv med opplæring oppnås ikke dette fullt ut gjennom korttids vikariater. Her må "tapet" kompenseres økonomisk. Dersom privat sektor gjennom økonomiske intensiver handler sammen om omsorgsoppgavene, kan dette bidra til en bedre tilrettelegging for kvinner i arbeidslivet, og at det kjønnsdelte arbeidsmarkedet blir redusert.

Spørsmål 12

Det er gjennomgående høyest sykefravær i kommunens omsorgssektor. Tunge løft og heldøgns arbeidstidsordninger (turnus) bidrar til dårlig fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Arbeidet med å få til en arbeidstidsordning tilpasset den enkelte ansattes livssituasjon, blir viktig. Her må kontinuerlig forsøksordninger med å tilpasse fleksible arbeidstidsordninger fortsette. Tilskudd til prosjektarbeid i kommunene styrkes. Nettverkskommuneprosjekter og samarbeid/formidling av beste praksis over kommunegrenser etableres. Er det mulig å tilby heldøgns tjenester ved etablering av andre driftsformer?

Kan OU-midlene omdisponeres mer til forsøksordninger?

Spørsmål 13

Det blir problematisk å overføre hele ansvaret for sysselsetting av denne gruppen til arbeidsgiverne alene. I de fleste tilfeller mottar de funksjonshemmede en eller annen form for trygd/pensjon fra staten.

Det er avgjørende at dette arbeidet skjer i samarbeid med NAV, hvor statens utgifter til trygd/pensjon for den enkelte overføres arbeidsgiver som delfinansiering av lønn. I noen tilfeller må man anta at produktiviteten reduseres pga. nedsatt funksjonsevne. Dette må kompenseres økonomisk.

KS må legge press på staten der medfinansieringsløsninger for tilsetting av funksjonshemmede etableres mellom NAV og KS/kommunene. Dette burde også gjelde i privat sektor.

Ordningen med lønnstilskudd på ubestemt tid er eksempel på en medfinansieringsløsning som bidrar til økt tilsetting av mennesker som har vanskelig for å komme i arbeid.

Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 25.01.2011

Behandling:

Inger Heiskel ba formannskapet vurdere hennes habilitet.

Formannskapet vedtok med 3 mot 1 stemme at Inger Heiskel er inhabil.

Inger Heiskel fratrådte møtet.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Inger Heiskel tiltrådte møtet.

Vedtak:

Storfjord formannskap vil gi slik uttalelse til debatheftet KS 2011:

Spørsmål 1

Forutsigbarhet og realisme (realistiske rammer). Kunne se planer over en 4 års periode. Lokale folkevalgte må bygge opp realistiske forventninger i befolkningen, kunne prioritere og å bruke økonomiske midler på en måte som gjør at man får mer igjen for de ressursene som blir satt inn. Opparbeide større økonomisk handlefrihet.

Ressurstilgang og myndighet må tilføres kommunene for å gjennomføre statlige reformer.

Legge til rette for distriktene og ta hensyn til dette.

Mindre statlig detaljstyring og ha tillit til lokalt selvstyre.

Øremerkede midler er et tveegga sverd. Skal på den ene siden sikre brukerne tjenester, men ved overgang fra øremerking til rammetilskudd må ofte tjenestenivået senkes under det nivået brukerne har forventninger om.

Vise forsiktighet med innføring av nye lovfestede rettigheter. Kommunene, spesielt små kommuner "kneles". Nye rettigheter/reformer må fullfinansieres før de trår i kraft.

Fullfinansiering av reformer, slik at kommunene klarer å gjennomføre disse i henhold til plan, uten at det går ut over andre tjenester.

Spørsmål 2:

Ta ansvar for lobbyvirksomhet og jobbe opp mot stat. Fokus på økonomiske rammer, lovverk og krav, finansiering av reformer.

Spørsmål 3:

Unngå runder med utsettelse på bakgrunn av innsigelser mht for eksempel planer/reguleringer og utbygging. Dette for å unngå økte ressurser og utsettelse som er ressurskrevende både i form av tid og penger.

Utfordring for små adm i kommuner mht ny plan- og bygningslov. Forvaltningen av plandelen i plan- og bygningsloven er en oppgave som går på tvers av sektorer.

Og hva med tilsyn og klagebehandling i hht plan- og bygningsloven når for eksempel Fylkesmannen gir en klager medhold? Hva oppnår vi, og blir det bedre?

Tilsyn er bra, åpenhet er bra, men tilsyn må ikke være for dens egen del. Ta gjennomføringshyppighet med i beregningen! Og utøvelse av tilsynet kan være utfordrende når det utføres på en måte som krever stor ressursinnsats fra kommunen uten at det hjelper kommunen til å utvikle seg. Forbedringsfokus!

Målet med samhandlingsreformen er bra, men det er uforutsigbart mht ressurstilgang fra staten til gjennomføringen. Uten betydelig styrking av kommuneøkonomien, kan kommunen få store utfordringer i å møte reformen på en tilfredsstillende måte. Fullfinansieres.

Om grunnskolen:

1. Så mange tilsyn i løpet av ett år på grunnskoleområdet, både fysiske tilsyn og skriftlige.
2. For mange omfangsrike og ordrike veiledninger fra direktorat og departement som vi rett og slett ikke har tid til å sette oss inn i .
3. Grunnskolen har flere rapporteringssystemer og databaser som skal følges opp. (Skoleporten, PAS, tilstandsrapportering, GSI (grunnskolens informasjonssystem for å nevne noen) I små kommuner er det særdeles tidkrevende.
4. Norsk introduksjonsregister NIR (for innvandrere) er en portal som må bli mer stabil og enklere å rapportere i.

Spørsmål 4:

Velfungerende og enkle systemer.

Kvalitetssystem.

Gjennomføring av risikoanalyser og dokumentere arbeidet.

Det er også viktig å ha systemer innen økonomi, og andre fagområder, for bl.a. å kunne hente ut rapporter på en enkel måte. Det gir styring og status. Simuleringer kunne vært bra, det er bevisstgjørende.

Om grunnskolen:

1. Interkommunale tilsyn på grunnskoleområdet innafor deler av Opplæringsloven (jfr slik vi gjør det på barnehegeområdet.)
2. At departementet /Fylkesmannen /Utdanningsdirektoratet lager ett elektronisk kvalitetssystem som kommunene kan følge og rapportere inn i årlig.

Spørsmål 5

Det må etableres samhandlingsgrupper internt i kommunene og med samhandlingskommunene.

Kommunene må peke ut en prosjektleder som arbeider med dette, følger opp, lager avtaler, justerer mv. Regionrådene må lage en prosjektorganisering slik som for eksempel

Kystsoneplanen fungerer, der regionrådet ansetter en koordinator som trekker dette hele tiden.

Jeg tror ikke kommuner internt og i samhandling med hverandre kan makte å etablere dette og gjennomføre / følge opp uten at det er satt av tid og ressurser til dette arbeidet.

Arbeidet må dokumenteres, internt og i samhandling.

Videre tror jeg at kommuner internt og i samhandling må gjennomføre utviklingsprogram for partene, ang holdninger, verdier, kvalitetssikring mv.

Spørsmål 6

Opplæring, koordinering, drøftingsmøter, delta i utviklingsprogram, lage felles utviklingsmaler, avtaleverk mv. Følge opp og hjelpe / skolere kommunene i etablering av nytt lovverk. Viktig at arbeidsgiversida har slik kompetanse både i teori og praksis.

Spørsmål 7

Etablere intern og forpliktende samhandlingsorganisering og dokumentasjon så fort som mulig, mellom plo- sosial og helse. (inkl HTV ere)

Frigjøre / skaffe lokaler og nødvendig inventar og utstyr til diagnostisering, behandling og etter-sykehus behandling.

Bygge opp kompetanse i Livsstilsykdommer.

Utvikle og dokumentere samhandling mellom kommuner mht spisskompetanse.

Etablere avtaler med Unn, Dps oa aktuelle samhandlingsparter.

Spørsmål 8

4. En snarlig gjennomgang og revisjon av læreplanene i fag på ungdomstrinnet og videregående skole for å redusere teoriomfanget i fag og studieretninger som kan og bør være mer praktisk rettet.
5. Innføring av arbeidslivsfag i grunnskole og videregående skole, noe som utprøves på noen skoler i landet i 2010-2011
6. Formalisert og lovfestet samarbeid mellom grunn - og videregående skole.

Spørsmål 9

Samtidig som man utlyser en konsekvensutredning, må det følge midler til gjennomføring av tiltak.

Reguleringsplaner tar tid å gjennomføre. Særmyndigheter kan komme med innsigelser som forsinker prosesser.

Samordne planverk mellom berørte kommuner i stedet for at hver enkelt kommune lager sin egen plan.

God planlegging er viktig i forhold til reguleringsarbeid, slik at avstanden til strategiske sentre avkorter avstander og dermed reduserer bilbruk.

Spørsmål 10

Økonomiske og menneskelige ressurser.

Når forurensede oljekjeler byttes ut kan det være utfordrende å velge riktig alternativ energikilde med tanke på hva som til enhver tid er billigst kraftpris på markedet.

Modernisere gamle bygningsmasser. Hus bygd i perioden 1900-1950 har lite eller ingen isolasjon i veggene. Ved etterisolering av ytterkonstruksjonene oppnår man redusert transmisjonstap og dermed redusert effekt- og energibehov, forutsatt likt bruksmønster av bygget etter gjennomført tiltak.

Spørsmål 11

Fordeling av omsorgsoppgaver mellom kommunal og privat sektor må sannsynligvis skje gjennom statlige tiltak og reguleringer. KS har ingen myndighet til å pålegge økt ansvar til privat sektor. En kan vanskelig anta at privat sektor overtar sin del av byrdene sånn uten videre. KS må i tilfelle sette fokus på dette gjennom konstruktiv dialog med NHO og drøfte seg frem til en naturlig ansvarsfordeling. Privat sektor må sannsynligvis gis økonomiske intensiver for at en omfordeling kan skje.

Alternativt må KS legge press på staten, der staten må fordele byrdene av omsorgsoppgavene i lov- og/eller forskrifts form. På den måten pliktes private arbeidsgivere å ta større del av ansvaret, både personellmessig og økonomisk.

Man skal være forsiktig med å regulere familiens frie valg av permisjonsrettighetene for mye. Her blir den enkelte familiesituasjonen for ulik og mangfoldig. Statlig regulering vil oppfattes som inngrep i den privates sfære. Familiens frihet til å velge nærvær må opprettholdes. Man kommer ikke bort fra at det er en naturlig og større tilknytning til mor i barnets første leveår. Derfor blir fordeling av omsorgsoppgavene mellom mor og far et stadig dilemma, der friheten

for den enkelte til å velge er like viktig som å regulere/fordele permisjons- og økonomiske ordninger til foreldrene. Alternativt kan permisjonsrettighetene for far økes i lovs form. Økonomien i familien må opprettholdes gjennom fordelingen mellom mor og far, dvs. at begge foreldre valgfritt kan ta ut samlet permisjon uten at inntekten totalt sett reduseres. Det må derfor ikke være regler eller hindringer som gjør at en av foreldrene av økonomiske grunner må velge å være i jobb. Sånn som det er i dag blir utbetalingen til far gitt med grunnlag i mors inntekt.

Bedriftsøkonomiske interesser må vurderes opp mot samfunnsøkonomiske interesser, herunder likestillingspolitikk. Enhver permisjon og fravær fra den ordinære bemanning, gir naturligvis tap for bedriften i form av svekket kompetanse, dårligere kvalitet, men også en mulig konsekvens kan være tapt salg/inntjening. Vikarordninger gir rimeligvis tapt produktivitet og effektivitet på kort sikt. Selv med opplæring oppnås ikke dette fullt ut gjennom korttids vikariater. Her må "tapet" kompenseres økonomisk. Dersom privat sektor gjennom økonomiske intensiver handler sammen om omsorgsoppgavene, kan dette bidra til en bedre tilrettelegging for kvinner i arbeidslivet, og at det kjønnsdelte arbeidsmarkedet blir redusert.

Spørsmål 12

Det er gjennomgående høyest sykefravær i kommunens omsorgssektor. Tunge løft og heldøgns arbeidstidsordninger (turnus) bidrar til dårlig fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Arbeidet med å få til en arbeidstidsordning tilpasset den enkelte ansattes livssituasjon, blir viktig. Her må kontinuerlig forsøksordninger med å tilpasse fleksible arbeidstidsordninger fortsette. Tilskudd til prosjektarbeid i kommunene styrkes. Nettverkskommuneprosjekter og samarbeid/formidling av beste praksis over kommunegrenser etableres. Er det mulig å tilby heldøgns tjenester ved etablering av andre driftsformer?

Kan OU-midlene omdisponeres mer til forsøksordninger?

Spørsmål 13

Det blir problematisk å overføre hele ansvaret for sysselsetting av denne gruppen til arbeidsgiverne alene. I de fleste tilfeller mottar de funksjonshemmede en eller annen form for trygd/pensjon fra staten.

Det er avgjørende at dette arbeidet skjer i samarbeid med NAV, hvor statens utgifter til trygd/pensjon for den enkelte overføres arbeidsgiver som delfinansiering av lønn. I noen tilfeller må man anta at produktiviteten reduseres pga. nedsatt funksjonsevne. Dette må kompenseres økonomisk.

KS må legge press på staten der medfinansieringsløsninger for tilsetting av funksjonshemmede etableres mellom NAV og KS/kommunene. Dette burde også gjelde i privat sektor.

Ordningen med lønnstilskudd på ubestemt tid er eksempel på en medfinansieringsløsning som bidrar til økt tilsetting av mennesker som har vanskelig for å komme i arbeide.

PS 4/11 Storfjord kommunes kulturpris 2010