

Møteinnkalling

Utvalg: **Storfjord Administrasjonsutvalg**
Møtested: Møterom 3, Storfjord Rådhus
Dato: 27.01.2010
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00, eller på e-post:

post@storfjord.kommune.no.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

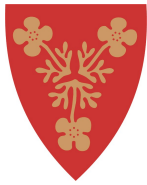
Hatteng, 20.01.10.

Hanne Braathen (s.)
ordfører

Aud Hilde Olsen
sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/10	Referatsaker Administrasjonsutvalget 27.01.10		2010/301
PS 2/10	Opprettelse av nye stillinger - budsjett 2010		2009/9992
PS 3/10	Offentliggjøring av søkerlister til ledige stillinger		2009/9803
PS 4/10	Vurdering av seniortiltak i enkelttilfelle - Liv Johannessen		2010/103
PS 5/10	Ansettelse av driftssjef		2009/10133



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
1/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	27.01.2010

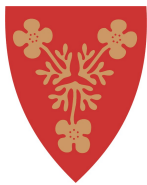
Referatsaker Administrasjonsutvalget 27.01.10

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksopplysninger

1. Delegerte vedtak Administrasjonsutvalget
2. Brev fra Arbeidstilsynet 09.12.09 – Kommentarer til Deres tilbakemelding
3. Oppsigelse av stilling – Elinor Johnsen
4. Oppsigelse av stilling – Elisabeth Skare
5. Oppsigelse av stilling – Toril Osvaldsen



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	27.01.2010
	Storfjord Kommunestyre	

Opprettelse av nye stillinger - budsjett 2010

Rådmannens innstilling

Adm.utvalget vil overfor kommunestyret tilrå at det opprettes følgende stillinger:

- a) 50% vikarstilling ved Furuslottet barnehage – prøveordning for 2010 – inndekning ved bruk av skjønnsmidler – kostnad kr. 0,-.
- b) 10% utvidelse av stilling som helseleder (fra 40 til 50%) – varig kostnad pr. år kr. 50.000
- c) 50% brukerstyrt personlig assistent i plo-tjenesten – inndekning ved bruk av tilskudd og fond for 2010 og 2011. Kostnad pr. år 2012 kr. 81.000 og 2013 kr. 150.000
- d) 79% stillingsutvidelse ved omgjøring fra passiv til aktiv natt i plo-tjenesten. Prøveordning for 2010 – kostnad kr. 234.000

Saksopplysninger

I forbindelse med rådmannens forslag til budsjett, vedtok formannskapet i møte 25.11.09 å oversende alle forslag om nye stillinger i budsjettet for 2010 til adm.utvalget. Adm.utvalgets behandling fremlegges kommunestyret.

Følgende forslag fra rådmannen forelå i budsjettinnstillingen:

- e) 50% vikarstilling ved Furuslottet barnehage – prøveordning for 2010 – inndekning ved bruk av skjønnsmidler – kostnad kr. 0,-.
- f) 10% utvidelse av stilling som helseleder (fra 40 til 50%) – varig kostnad pr. år kr. 50.000
- g) 50% brukerstyrt personlig assistent i plo-tjenesten – inndekning ved bruk av tilskudd og fond for 2010 og 2011. Kostnad pr. år 2012 kr. 81.000 og 2013 kr. 150.000
- h) 79% stillingsutvidelse ved omgjøring fra passiv til aktiv natt i plo-tjenesten. Prøveordning for 2010 – kostnad kr. 234.000

Vurdering

Følgende begrunnelse foreligger:

a) 50% vikarstilling barnehage

Det er stort vikarbehov i barnehagen og vi ønsker å prøve ut en ordning med en fast 50% vikarstilling bhg-året 2010. Kr. 170.000,-. Inndekning: skjønnsmidler.

Furuslottet er under utbygging, det er trangboddhet og en 50% stilling vil avhjelpe situasjonen betraktelig og det blir stabilt for barna i en ombyggings- og utbyggingsfase der slitasje på personalet vil være ekstra stort.

b) Økning 10% som helseleder

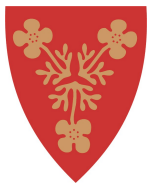
Rådmannen vil orientere.

c) 50% brukerstyrt personlig assistent

Fra 01.10.09 har tjenesten fått ansvaret for to nye brukere som har flyttet fra foreldrehjemmene. En ønsker å benytte ordningen brukerstyrt personlig assistanse. Til sammen ca 60%-stilling. En vil da få tilskudd på kr. 100.000 for hver bruker det første året og må bruke 30.000 av dette på kursing. Tilskuddet for de neste tre årene halveres.

d) 79% stillingsutvidelse ved omgjøring fra passiv til aktiv natt

Mht at pu-tjenesten har fått det totale ansvaret for to unge brukere, er det nødvendig å omgjøre en passiv nattevakt til aktiv tjeneste. Omgjøring fra passiv natt-tjeneste til aktiv utgjør 79%-stilling.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	27.01.2010

Offentliggjøring av søkerlister til ledige stillinger

Rådmannens innstilling

1. Adm.utvalget har ingen innvendinger til at selve søknaden og utvidet søkerliste i ansettelsessaker unntas fra offentlighet med hjemmel i offentlighetslovens § 25, 1. ledd.
2. Hovedregelen om fortløpende offentliggjøring av innkomne søker navn i postjournal antas å tilfredsstille offentlighetens innsyn i hvem som til enhver tid har søkt på kommunale stillinger.
3. De som av særlig interesse ønsker å få se søkerlister (navn, alder, yrkestittel, bosted), kan henvende seg til kommunens administrasjon.
4. Dersom en søker ønsker å få sitt navn unntatt i søkerlister, skal dette i første hand vurderes og avgjøres fortløpende av rådmannen. En senere offentliggjøring kan gjøres av det enkelte tilsettingsutvalg og/eller adm.utvalg i h.h.t. de prosedyrer som fremkommer i samme lovparagraf.
5. Kommunen skal i annonser for lederstillinger gjøre oppmerksom på at søkere kan bli gjort offentlig, men at søker som har ønsket dette, varsles om dette på forhånd.

Saksopplysninger

I e-post av 15.11.09, ber Felleslista v/Arvid Lilleng om at alle søkerlister til kommunale stillinger blir offentliggjort. De av søkerne som krever unntak fra dette, må fremlegge en skriftlig og grundig begrunnelse for dette til adm.utvalget. Felleslista ber om at forslaget blir behandlet i adm.utvalget.

Rådmannen praktiserer p.t. en slik ordning:

Alle dokumenter i ansettelsessaker unntas offentlighet med hjemmel i offentlighetslovens § 25, 1. ledd. – *”Det kan gjerast unntak frå innsyn for dokument i sak om tilsetjing eller forfremjing i offentlig teneste”*. Dette gjelder særlig den enkeltes søknad og den utvidede søkerlisten. Enkel søkerliste med navn, alder, yrkestittel og bosted er i aller tilfelle offentlig.

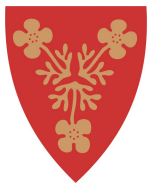
Ved journalføring av innkomne søknader, blir navnet på søker offentliggjort fortløpende. Dersom en søker av ulike grunner av likevel ber om å ikke stå på søkerlista, kan kommunen etter en særskilt vurdering imøtekomme dette. Dette er mest aktuelt i stillinger der det knytter seg særlig offentlig interesse for stillinga – for eksempel lederstillinger.

Vurdering

Rådmannens nåværende praktisering er en endring foretatt etter at e-posten fra Felleslista er mottatt. Endringen knyttes til at søkerens navn er offentlig i postjournalen, men at selve søknaden fremdeles er unntatt med ovennevnte hjemmel.

Denne endringen imøtekommer offentlighetens fortløpende innsyn i hvem som søker på kommunale stillinger. En egen aktiv offentliggjøring av enkel søkerliste er i de fleste tilfeller uten særskilt interesse for folk flest. Dersom det tas kontakt med kommunen i en enkelt ansettelsessak, er det uproblematisk å få utlevert enkel søkerliste.

Rådmannen finner etter en samlet vurdering, at nåværende praktisering gir offentligheten tilstrekkelig innsyn, og ser det uhensiktsmessig å innføre aktiv offentliggjøring av egne søkerlister i alle typer ansettelsessaker.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	27.01.2010

Vurdering av seniortiltak i enkelttilfelle - Liv Johannessen

Rådmannens innstilling

Adm.utvalget viser til de regler som gjelder for særaldersgrenser, og hensikten med seniorpolitisk plan fastsatt av kommunestyret. Adm.utvalget finner å ikke imøtekomme anmodningen om særbehandling av Liv Johannessen. Dette begrunnes med at kommunestyret ikke har åpnet for at seniortiltakene skal gjelde for noen ansatte over 67 år. Etter 2006 har det kommet til arbeidstakere som også har fortsatt å jobbe utover 67 år, og en særbehandling av en arbeidstaker nå vil få konsekvenser for de øvrige.

Saksopplysninger

E-post fra avdelingsleder Hege Figenschau av 22.05.09:

Viser til seniorpolitisk plan – gjeldende fra 01.07.06.

Punkt 4 – Storfjord kommunes verktøykasse sier bl.a.

"..den sist inngåtte avtale med arbeidsgiver vil gjelde frem til den ansatte fyller 67 år."

Liv Johannessen har vært ansatt som hjelpepleier i Storfjord kommune siden februar 1986. Først ved Tilsynshjemmet, og fra 1991 ved Åsen omsorgssenter.

I 2006, da seniorpolitisk plan ble innført, var Liv 67 år. Det medførte at hun ikke fikk noen av de tiltakene som tilbys i Storfjord kommunes "verktøykasse" for seniormedarbeidere.

Liv er nå 70 år, og er fortsatt i arbeid som hjelpepleier. Hun utfører arbeidet på en utmerket måte, og det står stor respekt av at en arbeidstaker klarer å stå i en såpass tung jobb som hjelpepleier på sykehjem i en alder av 70 år!

Jeg mener det blir feil at hun ikke skal honoreres for dette, på lik linje med andre arbeidstakere som står i jobb etter fylte 62 år.

Så vidt jeg bekjent er hun den eneste ansatte i Storfjord kommune som i 2006 var 67 år, og dermed falt helt utenom seniorpolitisk plan.

Jeg mener Storfjord kommune må honorere denne flotte arbeidstakeren, og at sluttgodtgjøring/tilretteleggingstilskudd etterbetales henne.

Jeg ber om en vurdering av dette.

Vurdering

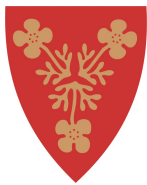
I seniorpolitisk plan – både fra 2006 – men også etter evalueringen høsten 2009, så gjelder som hovedregel ikke tiltakene for ansatte etter fylte 67 år. Under evalueringen i 2009, har denne hovedregelen et unntak for ansatte som ikke har full opptjeningstid. De som ønsker å fortsette av den grunn alene, så vil seniortiltakene kunne gjelde frem til fylte 70 år.

Det kan bekreftes at på det tidspunktet seniorpolitisk plan ble iverksatt fra i 2006, var Liv Johannessen den eneste arbeidstaker i aktiv tjeneste som hadde fylt 67 år. Det ble aldri vurdert, eller tatt standpunkt til om denne arbeidstakeren skulle ha en særskilt ordning den gang.

I ettertid har to andre arbeidstakere valgt å fortsette i arbeide etter fylte 67 år. For disse stoppet tiltakene fra fylte 67 år.

Liv Johannessen (71 år) har stilling som hjelpepleier med særaldersgrense 65 år. Etter reglene har hun rett til å fortsette til fylte 67 år dersom hun ikke har full opptjening. Dersom hun ønsker å fortsette etter 67 år, må dette avtales særskilt med arbeidsgiver.

Rådmannen finner etter en samlet vurdering at det ikke er saklig grunn for å åpne for særtilfeller i seniorpolitisk plan. At Liv Johannessen har valgt frivillig å fortsette utover 67 år er selvsagt veldig positivt, men seniortiltakene kommer ikke til anvendelse. Tiltakene er ikke ment å være en generell påskjønnelse, men forhindre at ansatte tar ut AFP.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
5/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	27.01.2010

Ansettelse av driftssjef

Rådmannens innstilling

Som driftssjef ansettes Leiv E Johansen. Ansettelsesvilkår er i samsvar med de til enhver tid gjeldende for Storfjord kommune.

Han tilbys årslønn på kr 500 000 ved oppstart.

Saksopplysninger

Vedlegg: 1: Utlysningstekst

2: Utvidet søkerliste

Ved fristens utløp var det innkommet 8 søkere.

Intervjuutvalget har bestått av ordfører Hanne Braathen, formannskapsmedlem Inger Heiskel, hovedtillitsvalgt Maria Figenschau fra Fagforbundet og rådmann Maar Stangeland

Intervjuutvalget kalte inn tre søkere til intervju; nemlig

Søker nr 3: Leiv E Johansen

Søker nr 4: Ståle Johansen

Søker nr 5: Yngve Kaspersen

Like forut for intervjuet gav Ståle Johansen melding via telefon til rådmannen at han trakk sin søknad da han hadde fått annet arbeid.

Det er gjennomført intervju med de to andre utvalgte. Gitte referanser er forespurt av rådmannen og tilbakemeldt til intervjuutvalget.

Vurdering

Med grunnlag i søknader, intervju og opplysninger fra referanser, er utvalget enig om at Leiv Johansen ansettes som driftssjef. Han er vurdert å ha de beste forutsetninger for å stillingen.