

Møteinnkalling

Utvalg: **Storfjord Formannskap**
Møtested: Møterom 4, Storfjord rådhus
Dato: 25.01.2011
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00 eller pr. e-post til
post@storfjord.kommune.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

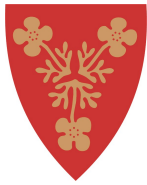
Hatteng, 19.01.2011

Hanne Braathen (s.)
ordfører

Klara Steinnes
sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/11	Referatsaker formannskapet 25. januar 2011		2011/220
PS 2/11	Etablering av Nordkalottsentret i Skibotn - kjøp av lokale		2009/2116
PS 3/11	Strategikonferansen 2011 - debattheftet		2011/267
PS 4/11	Storfjord kommunes kulturpris 2010	X	2009/9396



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
1/11	Storfjord Formannskap	25.01.2011

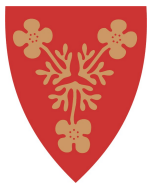
Referatsaker formannskapet 25. januar 2011

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksopplysninger

1. Fra Skatteoppkrever – periodisk oppgjør november og desember 2010
2. Troms fylkeskommune – forhandlinger for 2010
3. Alkontroll A/S – befaringsrapport salgsbevilling
4. Storfjord eldreråd – møteprotokoll
5. Kontrollutvalget i Storfjord – vedtak: strategi for kontrollutvalgets deltagelse i møter der forvaltningssaker behandles
6. Troms fylkeskommune – referat eldrerådskonferanse



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/11	Storfjord Formannskap	25.01.2011

Etablering av Nordkalottsentret i Skibotn - kjøp av lokale

Vedlegg: vedtekter, aksjonæravtale, leieavtaler, næringsutvalgssak 2/11, vedtak fylkeskommunen, oversiktpapirer lån - SpareBank1 Nord Norge, takstdokument

Rådmannens innstilling

Storfjord formannskap godkjenner vedtektene, aksjonæravtale og leieavtaler for Nordkalottsentret AS og eiendomsselskapet kan etableres.

Saksopplysninger

Storfjord formannskap valgte i møte den 14.10.2010 et interimstyre for Nordkalottsentret.

Oppgavene deres var å fremme forslag til vedtekter, aksjonæravtale og leieavtaler med Nordkalottsentret før et kjøp ble gjennomført.

Interimstyret har gjennomført jobben og legger frem forslag til vedtekter, aksjonæravtale og leieavtaler med Nordkalottsentret.

Leieavtaler

1. Interimstyret har jobbet frem leieavtale mellom Nordkalottsentret AS og prosjektet "internasjonal virksomhet" som det har vært jobbet med gjennom Nordkalottsenterprosjektet over tid. Det ble innvilget kr. 890 000,- til prosjektet fra fylkeskommunen i 2011. Leieavtalen for kontorlokaler til prosjektet har en periode på 5 år fra den inngås.
2. Det er jobbet frem leieavtale mellom Nordkalottsentret og Turistinformasjonen for leie av lokale. Storfjord næringsutvalg innvilget i møte den 11.1.2011, sak 2/11 - kr. 140 000,- i egenandel for en helårsstilling i turistinformasjon i Skibotn. Det legges opp til at fylkeskommunen vil bidra med kr. 51 900,- pr år til reiselivssatsing i Storfjord i 2011 – 12. Leieavtalen for kontorlokaler har en periode på 5 år fra den inngås.
3. Interimstyret har avholdt møte med SpareBank 1 Nord Norge om eventuelt leie av lokaler i Nordkalottsentret. SpareBank 1 vil komme tilbake for nye drøftelser om leie eller eventuelt andre former for tilstedeværelse i bygget når Nordkalottsentret er kommet i drift.
Det er gjort henvendelse til SpareBank 1 om lån som Nordkalottsentret eiendomsselskap AS må ta opp for kjøpet og oppussing av "ICA butikken"

4. Storfjord kommune jobber med etablering av et næringssselskap i Lyngenregionen "InterPolar AS for tiden SUS" Selskapet må ha lokaler og har ønske om å etablere seg i Nordkalottsentret når det er etablert. Denne saken vil avgjøres vinter/vår 2011
5. Storfjord kommune jobber med søknad om prosjektstilling for Ishavsbanen som vil være aktuell for leie av kontor i Nordkalottsentret].
6. Språksenteret og Lassagammi ønsker å benytte Nordkalottsentret til utstillingslokaler. Det jobbes med finansiering for dette

Oppussing av lokaler

Interimstyret har fått tilbud på oppussing av bygget frem til åpning av turistinformasjonen i mai/juni 2011. Det har vært gjort befaring som viser at lokalet er i god stand. Det er videre sett på tre områder for utbedring.

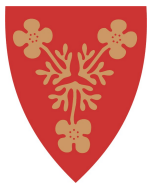
1. Generell utbedring av butikklokalet dvs. forarbeider før maling og malingsarbeider av alle vegger, skifte ut 8 plater som er noe dårlige. Det er beregnet ca 80 l maling til dette. Grunning pluss et toppstrøk.
Pris estimert til kr 36000,- fiks ferdig.
2. Montering av handicap toalett. Det trengs noe rørarbeid fra rørlegger men ansees for å være lite da handicap toalettet ligger vegg i vegg med eksisterende toalett. Rommet flislegges på gulv og vegger.
Kr 26000.-
3. Deling av butikklokalet med en lettvegg bestående av stav, plater på innsiden, isolasjon og vindduk for å holde isolasjonen på plass. Veggens males på innsiden.
Kr. 18500.-

Totalpris for malearbeid, montering av handikaptaolett og deling av butikklokalet utgjør ca kr. 80 500,-

Finansiering og investeringsplan

Nordkalottsentret Eiendomsselskap må ha et lån på kr 1 500 000,- til finansiering av kjøp og oppussing av bygget. Eiendomsselskapet må gjennomføre oppussingen ift dagens krav jf. pbl loven. Lånet er betydelig mindre en først antatt og gjør etableringen og driften gjennomfarbart over tid. Lokalene gjøres så komfortabel som mulig for leietakere og besøkende i første omgang. Etter hvert som flere leietakere etablerer seg kan oppussingen av resten av lokalene gjøres.

<u>Investeringer:</u>	
Bygg	Kr. 4 200 000,-
Tomt	Kr. 1 200 000,-
Oppussing	Kr. 300 000,-
SUM	Kr. 5 700 000,-
<u>Finansiering:</u>	
Eegen kap Stfj k	Kr. 3 000 000,-
Tinginnsk.	Kr. 1 200 000,-
Lån	Kr. 1 500 000,-
SUM	Kr. 5 700 000,-



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/11	Storfjord Formannskap	25.01.2011

Strategikonferansen 2011 - debattheftet

Rådmannens innstilling

Storfjord formannskap vil gi slik uttalelse til debattheftet KS 2011:

Spørsmål 1

Forutsigbarhet og realisme (realistiske rammer). Kunne se planer over en 4 års periode. Lokale folkevalgte må bygge opp realistiske forventninger i befolkningen, kunne prioritere og å bruke økonomiske midler på en måte som gjør at man får mer igjen for de ressursene som blir satt inn. Opparbeide større økonomisk handlefrihet.

Ressurstilgang og myndighet må tilføres kommunene for å gjennomføre statlige reformer.

Legge til rette for distriktene og ta hensyn til dette.

Mindre statlig detaljstyring og ha tillit til lokalt selvstyre.

Øremerkede midler er et tveegga sverd. Skal på den ene siden sikre brukerne tjenester, men ved overgang fra øremerking til rammetilskudd må ofte tjenestenivået senkes under det nivået brukerne har forventninger om.

Vise forsiktighet med innføring av nye lovfestede rettigheter. Kommunene, spesielt små kommuner "kneles". Nye rettigheter/reformer må fullfinansieres før de trår i kraft.

Fullfinansiering av reformer, slik at kommunene klarer å gjennomføre disse i henhold til plan, uten at det går ut over andre tjenester.

Spørsmål 2:

Ta ansvar for lobbyvirksomhet og jobbe opp mot stat. Fokus på økonomiske rammer, lovverk og krav, finansiering av reformer.

Spørsmål 3:

Unngå runder med utsettelse på bakgrunn av innsigelser mht for eksempel planer/reguleringer og utbygging. Dette for å unngå økte ressurser og utsettelse som er ressurskrevende både i form av tid og penger.

Utfordring for små adm i kommuner mht ny plan- og bygningslov. Forvaltningen av plandelen i plan- og bygningsloven er en oppgave som går på tvers av sektorer. Og hva med tilsyn og klagebehandling i hht plan- og bygningsloven når for eksempel Fylkesmannen gir en klager medhold? Hva oppnår vi, og blir det bedre?

Tilsyn er bra, åpenhet er bra, men tilsyn må ikke være for dens egen del. Ta gjennomføringshyppighet med i beregningen! Og utøvelse av tilsynet kan være utfordrende når det utføres på en måte som krever stor ressursinnsats fra kommunen uten at det hjelper kommunen til å utvikle seg. Forbedringsfokus!

Målet med samhandlingsreformen er bra, men det er uforutsigbart mht ressurstilgang fra staten til gjennomføringen. Uten betydelig styrking av kommuneøkonomien, kan kommunen få store utfordringer i å møte reformen på en tilfredsstillende måte. Fullfinansieres.

Om grunnskolen:

1. Så mange tilsyn i løpet av ett år på grunnskoleområdet, både fysiske tilsyn og skriftlige.
2. For mange omfangsrike og ordrike veiledninger fra direktorat og departement som vi rett og slett ikke har tid til å sette oss inn i.
3. Grunnskolen har flere rapporteringssystemer og databaser som skal følges opp. (Skoleporten, PAS, tilstandsrapportering, GSI (grunnskolens informasjonssystem for å nevne noen) I små kommuner er det særdeles tidkrevende.
4. Norsk introduksjonsregister NIR (for innvandrere) er en portal som må bli mer stabil og enklere å rapportere i.

Spørsmål 4:

Velfungerende og enkle systemer.

Kvalitetssystem.

Gjennomføring av risikoanalyser og dokumentere arbeidet.

Det er også viktig å ha systemer innen økonomi, og andre fagområder, for bl.a. å kunne hente ut rapporter på en enkel måte. Det gir styring og status. Simuleringer kunne vært bra, det er bevisstgjørende.

Om grunnskolen:

1. Interkommunale tilsyn på grunnskoleområdet innafor deler av Opplæringsloven (jfr slik vi gjør det på barnehageområdet.)
2. At departementet /Fylkesmannen /Utdanningsdirektoratet lager ett elektronisk kvalitetssystem som kommunene kan følge og rapportere inn i årlig.

Spørsmål 5

Det må etableres samhandlingsgrupper internt i kommunene og med samhandlingskommunene. Kommunene må peke ut en prosjektleder som arbeider med dette, følger opp, lager avtaler, justerer mv. Regionrådene må lage en prosjektorganisering slik som for eksempel Kystsoneplanen fungerer, der regionrådet ansetter en koordinator som trekker dette hele tiden. Jeg tror ikke kommuner internt og i samhandling med hverandre kan makte å etablere dette og gjennomføre / følge opp uten at det er satt av tid og ressurser til dette arbeidet. Arbeidet må dokumenteres, internt og i samhandling.

Videre tror jeg at kommuner internt og i samhandling må gjennomføre utviklingsprogram for partene, ang holdninger, verdier, kvalitetssikring mv.

Spørsmål 6

Opplæring, koordinering, drøftingsmøter, delta i utviklingsprogram, lage felles utviklingsmaler, avtaleverk mv. Følge opp og hjelpe / skolere kommunene i etablering av nytt lovverk. Viktig at arbeidsgiversida har slik kompetanse både i teori og praksis.

Spørsmål 7

Etablere intern og forpliktende samhandlingsorganisering og dokumentasjon så fort som mulig, mellom plo- sosial og helse. (inkl HTV ere)

Frigjøre / skaffe lokaler og nødvendig inventar og utstyr til diagnostisering, behandling og etter-sykehus behandling.

Bygge opp kompetanse i Livsstilsykdommer.

Utvikle og dokumentere samhandling mellom kommuner mht spisskompetanse.

Etablere avtaler med Unn, Dps oa aktuelle samhandlingsparter.

Spørsmål 8

1. En snarlig gjennomgang og revisjon av læreplanene i fag på ungdomstrinnet og videregående skole for å redusere teoriomfanget i fag og studieretninger som kan og bør være mer praktisk rettet.
2. Innføring av arbeidslivsfag i grunnskole og videregående skole, noe som utprøves på noen skoler i landet i 2010-2011
3. Formalisert og lovfestet samarbeid mellom grunn - og videregående skole.

Spørsmål 9

Samtidig som man utlyser en konsekvensutredning, må det følge midler til gjennomføring av tiltak.

Reguleringsplaner tar tid å gjennomføre. Særmyndigheter kan komme med innsigelser som forsinker prosesser.

Samordne planverk mellom berørte kommuner i stedet for at hver enkelt kommune lager sin egen plan.

God planlegging er viktig i forhold til reguleringsarbeid, slik at avstanden til strategiske sentre avkorter avstander og dermed reduserer bilbruk.

Spørsmål 10

Økonomiske og menneskelige ressurser.

Når forurensede oljekjeler byttes ut kan det være utfordrende å velge riktig alternativ energikilde med tanke på hva som til enhver tid er billigst kraftpris på markedet.

Modernisere gamle bygningsmasser. Hus bygd i perioden 1900-1950 har lite eller ingen isolasjon i veggene. Ved etterisolering av ytterkonstruksjonene oppnår man redusert transmisjonstap og dermed redusert effekt- og energibehov, forutsatt likt bruksmønster av bygget etter gjennomført tiltak.

Spørsmål 11

Fordeling av omsorgsoppgaver mellom kommunal og privat sektor må sannsynligvis skje gjennom statlige tiltak og reguleringer. KS har ingen myndighet til å pålegge økt ansvar til privat sektor. En kan vanskelig anta at privat sektor overtar sin del av byrdene sånn uten videre. KS må i tilfelle sette fokus på dette gjennom konstruktiv dialog med NHO og drøfte seg frem til en naturlig ansvarsfordeling. Privat sektor må sannsynligvis gis økonomiske intensiver for at en omfordeling kan skje.

Alternativt må KS legge press på staten, der staten må fordele byrdene av omsorgsoppgavene i lov- og/eller forskrifts form. På den måten pliktes private arbeidsgivere å ta større del av ansvaret, både personellmessig og økonomisk.

Man skal være forsiktig med å regulere familiens frie valg av permisjonsrettighetene for mye. Her blir den enkelte familiesituasjonen for ulik og mangfoldig. Statlig regulering vil oppfattes som inngrep i den privates sfære. Familiens frihet til å velge nærvær må opprettholdes. Man kommer ikke bort fra at det er en naturlig og større tilknytning til mor i barnets første leveår. Derfor blir fordeling av omsorgsoppgavene mellom mor og far et stadig dilemma, der friheten for den enkelte til å velge er like viktig som å regulere/fordele permisjons- og økonomiske ordninger til foreldrene. Alternativt kan permisjonsrettighetene for far økes i lovs form. Økonomien i familien må opprettholdes gjennom fordelingen mellom mor og far, dvs. at begge foreldre valgfritt kan ta ut samlet permisjon uten at inntekten totalt sett reduseres. Det må derfor ikke være regler eller hindringer som gjør at en av foreldrene av økonomiske grunner må velge å være i jobb. Sånn som det er i dag blir utbetalingen til far gitt med grunnlag i mors inntekt.

Bedriftsøkonomiske interesser må vurderes opp mot samfunnsøkonomiske interesser, herunder likestillingspolitikk. Enhver permisjon og fravær fra den ordinære bemanning, gir naturligvis tap for bedriften i form av svekket kompetanse, dårligere kvalitet, men også en mulig konsekvens kan være tapt salg/inntjening. Vikarordninger gir rimeligvis tapt produktivitet og effektivitet på kort sikt. Selv med opplæring oppnås ikke dette fullt ut gjennom korttids vikariater. Her må "tapet" kompenseres økonomisk. Dersom privat sektor gjennom økonomiske intensiver handler sammen om omsorgsoppgavene, kan dette bidra til en bedre tilrettelegging for kvinner i arbeidslivet, og at det kjønnsdelte arbeidsmarkedet blir redusert.

Spørsmål 12

Det er gjennomgående høyest sykefravær i kommunens omsorgssektor. Tunge løft og heldøgns arbeidstidsordninger (turnus) bidrar til dårlig fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Arbeidet med å få til en arbeidstidsordning tilpasset den enkelte ansattes livssituasjon, blir viktig. Her må kontinuerlig forsøksordninger med å tilpasse fleksible arbeidstidsordninger fortsette. Tilskudd til prosjektarbeid i kommunene styrkes. Nettverkskommuneprosjekter og samarbeid/formidling av beste praksis over kommunegrenser etableres. Er det mulig å tilby heldøgns tjenester ved etablering av andre driftsformer?

Kan OU-midlene omdisponeres mer til forsøksordninger?

Spørsmål 13

Det blir problematisk å overføre hele ansvaret for sysselsetting av denne gruppen til arbeidsgiverne alene. I de fleste tilfeller mottar de funksjonshemmede en eller annen form for trygd/pensjon fra staten.

Det er avgjørende at dette arbeidet skjer i samarbeid med NAV, hvor statens utgifter til trygd/pensjon for den enkelte overføres arbeidsgiver som delfinansiering av lønn. I noen tilfeller må man anta at produktiviteten reduseres pga. nedsatt funksjonsevne. Dette må kompenseres økonomisk.

KS må legge press på staten der medfinansieringsløsninger for tilsetting av funksjonshemmede etableres mellom NAV og KS/kommunene. Dette burde også gjelde i privat sektor. Ordningen med lønnstilskudd på ubestemt tid er eksempel på en medfinansieringsløsning som bidrar til økt tilsetting av mennesker som har vanskelig for å komme i arbeide.

Saksopplysninger

Strategikonferansen for KS region nord skal behandle debattheftet den 2.-3. februar. Heftet tar for seg i del 1 – Interessepolitikk og del 2 – Arbeidsliv. Det vises til debattheftet som følger saken som vedlegg.

Debattheftet er gjennomgått av rådmann og etatssjefer som har fremmet forslag til innspill/uttalelse.