

Møteinnkalling

Utvalg:	Storfjord levekårsutvalg
Møtested:	Møterom 2-3, Storfjord rådhus
Dato:	25.05.2018
Tidspunkt:	09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00, eller pr. e-post til post@storfjord.kommune.no

Vararepresentanter møter kun etter nærmere beskjed.

Hatteng, 16.05.2018

Bente Bech (s.)
Leder

Rita Molberg
Sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 7/18	Referatsaker Levekårsutvalget 25. mai 2018		2017/41
PS 8/18	Søknader om kommunalt tilskudd til anleggsutbygging 2018		2017/602
PS 9/18	Årsmelding 2017		2018/319
PS 10/18	Utviklingsplan for Storfjordskolen "Kvalitetsstigen 6-16"		2018/184



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
7/18	Storfjord levekårsutvalg	25.05.2018

Referatsaker Levekårsutvalget 25. mai 2018

Saksopplysninger

1. Høring – regionreformen – ny forskrift om myndighet mv etter kulturminneloven og overføring av andre oppgaver
2. Stiftelsen Jan Baalsrud – Årsberetning 2016
3. Nord-Troms Museum – Årsmelding 2017
4. Orientering om kommende tertialsvis rapportering av ventelistetall
5. Helsetilsynet – Tilsynsmelding 2017

Orienteringssaker:

1. Orientering om matkvalitet på sykehjemmet - Ved Anne Rasmussen
2. Informasjon sykehjem – renovering gammel avdeling + hovedkjøkkenet – Ved Anne Rasmussen
3. Informasjon prosjekt omsorgsboliger – Ved Hanne Braathen
4. Helsesøster tjenester i skolen – Ved Hanne Braathen
5. Trygghetsalarmer – Ved Hanne Braathen
6. Psykologstilling i kommunen – Ved Anne-Lena Dreyer
7. Utbygging Valmuen – Ved Anne-Lena Dreyer
8. Omsorgsbolig på Hatteng, rus og psykiatri – Ved Anne-Lena Dreyer
9. Avlastningsbolig Skibotn – Ved Anne-Lena Dreyer
10. Lærebrett i grunnskolen – Ved May Tove Lilleng
11. Sommer-åpen SFO – Ved May Tove Lilleng
12. Akuttberedskap i barnevernet – Ved May Tove Lilleng

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert og tatt til orientering



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
8/18	Storfjord levokårsutvalg	25.05.2018

Søknader om kommunalt tilskudd til anleggsutbygging 2018

Henviſning til lovverk:
Ingen

Ref.:

Et friskt og aktivt Storfjord! Kommunedelplan for fysisk aktivitet og folkehelse 2016 – 2019

Saksopplyſninger

Som en del av ”*Et friskt og aktivt Storfjord!* Kommunedelplan for fysisk aktivitet og folkehelse 2016 – 2019” blei følgende ordning vedtatt (kommunestyresak 18/16):

5.3 Økonomisk støtte fra kommunen

B) Anleggsutbygging

Det kan tildeles kommunale tilskudd til anlegg som innvilget spillemidler etter følgende regler:

- 1. Det kan ytes tilskudd inntil 10 % av total godkjent anleggskostnad, maksimalt inntil 100.000,-.*
- 2. Eventuelle tilskudd ytes etter årlig rullering (kap. 8.1), der anlegg prioritert som nummer 1 i hver kategori ytes tilskudd.*
- 3. Frist for søknad om kommunale midler settes til **1. mai** hvert år.*
- 4. Tildeling av tilskudd vedtas endelig i Kommunestyrets budsjettvedtak, etter innstilling fra Levekårsutvalget.*
- 5. Tilskuddsordninga kan ikke kombineres med andre kommunale tilskuddsordninger.*
- 6. Summen av offentlige tilskudd kan ikke overstige summen av kontantutgifter i prosjektet.*
- 7. Vedtak om tilskudd er et enkeltvedtak etter bestemmelsene i forvaltningsloven.*

I 2017 blei følgende tilskudd innvilget:

- Nærmiljøanlegg: Kitdal jeger- og sportsfiskeforening – Moskogaisa rundt: kr. 29.405,-

- Ordinære anlegg: Skibotn skytterlag – Skibotn skytesenter 200 m (garderobeanlegg m.m.): kr. 27.000,-

Informasjon om ordninga ligger tilgjengelig på kommunenes nettside. De søkerne for ikke-kommunale anlegg som ligger på den øverst prioriterte plassen i hver kategori er tilskrevet direkte (Skibotn IL og Skibotn skytterlag).

Innen fristen var det kommet inn to søknader:

Skibotn IL - Arena Skibotn Tuftepark

Totalkostnad: kr 582.296,-
 Søkesum: kr 58.230,-
 Prioritering: Innvilget spillemidler 2016
 Om søknaden: Neste anlegg på prioriteringslista etter Moskogaisa rundt som fikk tildeling i 2017. Har levert godkjent spillemiddelregnskap.

Skibotn skytterlag – Skibotn skytesenter skytterhus (rehabilitering/ombygging)

Totalkostnad: kr 380.479,-
 Søkesum: kr 47.559,- (12,5 %, gammelt skjema benyttet) – rettes til kr 38.048,-
 Prioritering: Prioritert som nummer 1 i kommunedelplanen
 Om søknaden: Godkjent spillemiddelsøknad. Prioritert som nummer 1 i årets søkerunde.

Vurdering

Det er et krav at alle deler av kostnadsoverslaget og finansieringsplanen, med unntak av evt. spillemiddeltilsagn, er dokumentert. Begge søknadene tilfredsstiller dette kravet gjennom spillemiddelordninga, og det er ikke behov for å sende inn samme dokumentasjon på nytt.

I henhold til punkt to i bestemmelsene er det anlegg prioritert som nummer 1 i hver kategori som ytes tilskudd. For *nærmiljøanlegg* er det Skibotn IL med Tufteparken som står øverst på lista over anlegg som enda ikke har fått kommunalt tilskudd, og det er også den eneste søkeren.

For *ordinære anlegg* er det Skibotn skytterlag med skytterhuset som står øverst på lista over anlegg som enda ikke har fått kommunalt tilskudd, og det er også den eneste søkeren.

Rådmannens innstilling

Følgende tilskudd bes innarbeidet i budsjettet for 2019:

- Skibotn IL – Arena Skibotn Tuftepark: kr. 58.230,-
- Skibotn skytterlag – Skibotn skytesenter skytterhus (rehabilitering/ombygging): kr. 38.048,-



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
9/18	Storfjord levekårsutvalg	25.05.2018

Årsmelding 2017

Henvisning til lovverk: kommuneloven

Vedlegg: årsmelding 2017

Saksopplysninger

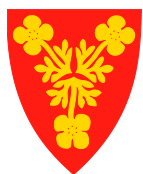
Kommuner skal for hvert kalenderår utarbeide årsregnskap og årsberetning. Årsmeldingen gir opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme kommunens økonomiske stilling og resultatet av virksomheten, som ikke fremgår av årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for kommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt.

Vurdering

Årsmeldingen legges fram som egen sak til Levekårsutvalget slik at utvalget kan bli godt orientert om status i de ulike sektorene og avdelingene innafor helse og omsorg og oppvekst og kultur.

Rådmannens innstilling

Årsmelding 2017 tas som orientering



Storfjord kommune

Mangfold styrker!

ÅRSBERETNING 2017



INNHold

3	Kapittel 0 RÅDMANNENS INNLEDENDE KOMMENTARER
6	Kapittel 1 LEDERSKAP
10	Kapittel 2 ØKONOMI
24	Kapittel 3 ARBEIDSGIVERPOLITIKK
32	Kapittel 4 INTERKOMMUNALT SAMARBEID
36	Kapittel 5 POLITIKK
38	Kapittel 6 SENTRALADMINISTRASJONEN
40	Kapittel 7 OPPVEKST- OG KULTURETATEN
50	Kapittel 8 HELSE- OG OMSORGSETATEN
64	Kapittel 9 NAV STORFJORD - SOSIALE TJENESTER
66	Kapittel 10 NÆRING OG UTVIKLING
72	Kapittel 11 PLAN- OG DRIFTSETATEN

RÅDMANNENS INNLEDENDE KOMMENTARER

Årsmeldinga er en rapport på hva Storfjord kommune produserte og leverte av tjenester i 2017. Årsmeldinga er også rådmannens presentasjon av kommunens offisielle regnskap for kommunestyret, som gjør rede for hvordan tildelte ressurser har blitt forvaltet i 2017. Årsmeldinga er under stadig utvikling, og vi prøver å gjøre den enda bedre og leservennlig. Resultater rapporteres utfra de mål som ble satt i budsjettnotatet for 2017.

Visjon – Mangfold styrker – Åpenhet, Respekt, Etterrettelighet (ÅRE) som verdigrunnlag. Vårt omdømme bygger på det kulturelle, språklige og religiøse mangfoldet. Storfjord skal bygges på tre likeverdige kulturer og språk – samisk, kvensk/finsk og norsk. Storfjord kommune som organisasjon skal kjennetegnes av mangfold, blide ansikter og høflighet, åpne prosesser og god kommunikasjon. Kommunen skal preges av tillit, toleranse og respekt for andre. Kommunen skal kunne oppleves som pålitelig, åpen for innsyn, vise ansvar og følge etiske regler i våre handlinger.

En kommune er en meget kompleks organisasjon og kommunens oppgaver spenner vidt. Det produseres velferdstjenester for innbyggere gjennom et helt livsløp. For å utføre tjenestene sysselsetter kommunen tilsammen 192,79 årsverk fordelt på 251 ansatte. Ledere og medarbeidere

sørger hver dag for at tjenestene kommer innbyggerne til gode, og at felles ressurser forvaltes til det beste for alle som bor i kommunen.

Driftsregnskapet viser et mindreforbruk i 2017 på **kr 6.754.889**. Størsteparten av dette er økte skatteinntekter og mindre kostnader til pensjon, men også nøktern drift har bidratt med sitt. Detaljene kommenteres nærmere i kap. 2. Overskuddet er et nytt viktig bidrag til oppbygging av et større disposisjonsfond som ved årsskiftet er på tilsammen **kr. 19,96 mill.** Et relativt høyt investeringsnivå i økonomiplanen og tilhørende økte driftsutgifter, gjør at drifta må tilpasses tilsvarende, jfr. at driftsrammene frem mot 2021 er forutsatt å måtte reduseres.

Etter å ha brukt store deler av 2016 til planlegging, ble spaden satt i jorda for flere store byggeprosjekter i 2017. Ny demensavdeling Åsen sykehjem, nye Valmuen bygges på Oteren, svømmebassenget på Hatteng skole renoveres, og bolig med 4 leiligheter bygges på Oteren. Alle disse blir gjort ferdige i løpet av 2018.

Helse-omsorg

Arbeidet med innføring av hverdagsrehabilitering i helse og omsorg har fortsatt med stor tyngde i 2017. De nasjonale føringene til kommunene er tydelige på at en faglig omstilling i helse- og omsorgstjenestene er påkrevet sett i



lys av befolkningsprognoser og allerede kjent vedtaksvekst.

Helse og omsorg har fått tildelt tilskudd fra Fylkesmannen og har etablert prosjekt om hverdagsrehabilitering «*Fra passiv mottaker til aktiv deltaker*». Prosjektets mål er i hovedsak å få til en faglig omstilling av den kommunale helse- og omsorgstjenesten med sterkere vekt på rehabilitering, forebygging og tidlig innsats. Brukerne skal få bedre velferd og mestre hverdagen bedre, og de ansatte skal kunne trives og oppleve mestringsglede i hverdagen. Prosjektgruppa deltar i et KS-nettverk om hverdagsrehabilitering. I nettverket får kommunen hjelp til å implementere ny arbeidsform som på sikt skal påvirke ressursbruk ved reduserte vedtakstimer og utsatt behov for sykehjemsplass.

Oppvekst-kultur

Oppvekst og kulturretaten har påtatt seg oppgaven med å koordinere og drive fram tverrfaglig samarbeid innad i kommunen når det gjelder barn og unges beste. Det jobbes systematisk og målrettet for å ivareta barns rettigheter knyttet opp mot barnekonvensjonen. Mange nye og varierte tiltak er iverksatt i 2017 som følge av det tette tverrfaglige samarbeidet om barneperspektivet innad i kommunen:

- Konkrete samarbeidsoppgaver er avtalt og følges opp mellom grunnskolene og Nordkjosbotn videregående skole, bl. a matematikknnettverk, rådgivernetttverk og årlige dialogmøter mellom kommune og fylke.
- Det er vedtatt opprettelse av sosialpedagoger i skolene.
- Det er etablert lavterskelveiledning for foreldre.
- Alle tre barnehagene har innført barneråd.
- Det er sertifisert nye felles COS (Circle Of Security). Veiledere er fra barnehagene, helsesøster og fra barnevernet.
- Ved hver ny første klasse som starter opp, er fysioterapeut og helsesøster på observasjon og gir råd og forslag til tiltak, gjennom programmet «God skolestart».
- Storfjord søkte og er kommet med i nasjonal satsning «IBS (Inkluderende barnehage og skolemiljø) på kompetanseheving i barnehager og skoler i å forebygge, avdekke og håndtere mobbing.

Folketallet svinger i Storfjord. Likevel viser det ingen dramatisk nedgang i et lengre tidsperspektiv. I de siste 30 år har Storfjord ligget +/- 1890 personer. Ved årsskiftet var tallet 1856, altså en samlet nedgang på 32 personer fra 2016. Selvsagt virker dette urovekkende, men vi har tro på at vi kommer til å bli flere.

Kommunens aktive rolle etter henvendelser som en mulig etableringskommune for lakseslakteri, håper vi gir resultater med mange arbeidsplasser. Eiscatutbygginga i Skibotndalen kan bidra til økt samhandling og samarbeid med positive ringvirkninger. Stamfiberutbygging til Finland via Skibotn, gir nye muligheter for bygda. Kommunens rolle er først og fremst å være tilrettelegger for næringslivet med god planlegging, samt sørge for tilgjengelige næringsarealer. Næringsfondet gir muligheter for medfinansiering, men midlene bør også kunnes benyttes mere aktivt til sentrumsutvikling og bolyst.

Det er en positiv trend i boligbyggingen, både privat og i kommunal regi. Stimulering til privat bygging gjennom tildeling av kommunalt tilskudd, har vist seg å være et godt tiltak. Fravær av eiendomsskatt på boliger er forhåpentligvis et gode som mulige innflyttere legger merke til. Klarer vi å styre økonomien godt, kan innføring av eiendomsskatt vente. Det utredes også muligheten for å innføre boplikt. Det er et overordnet mål at Storfjord blir en kommune med over 2000 innbyggere.

Sykefraværet i kommunen ble på 8,58 % for 2017.

Det er i overkant opp mot kommunens eget måltall på 7,5 %. Rådmannen har tro på at de nye retningslinjene for oppfølging av sykemeldte, har bidratt til noe av nedgangen fra 2016 som da var på 9,14 %. Det skal være et motto om at ansatte skal kontakte sin leder før man oppsøker lege. Ledere og tillitsvalgte har ellers jevnlig samlinger hvor dette arbeidet er tema.

Våre velferdstjenester skal være grunnlag for kvalitetsvurderinger. Dialogen med brukerne spiller en viktig rolle i utviklingen av tjenestene. Derfor vil vi jevnlig gjennomføre innbygger- og brukerundersøkelser for å bli bedre. Storfjord havner på en 314. plass (2016 – 279. plass) i Kommunebarometeret 2017 fra Kommunal Rapport. Da har man korrigert plasseringen med hensyn til økonomiske rammebetingelser. Kommunen får med dette en plassering et godt stykke under midt-

en av totaltabellen. Ser vi bare på nøkkeltallene og ignorerer økonomiske forutsetninger, er kommunen på en 167. plass. Nøkkeltallene er samlet sett litt bedre enn normalen i kommune-Norge. Storfjord er helt i toppsjiktet innen barnevern. Kommunen er også inne på Topp 100-lista hva gjelder vann, avløp og renovasjon og økonomi. Kommunen har sine svakeste plasseringer innen helse (403. plass) og grunnskole (333. plass). Det er viktig å huske at mange ting ikke blir målt. En god plassering et enkelt år kan skyldes tilfeldigheter - på samme måte som en dårlig plassering. Likevel: I hovedsak vil kommuner som ligger langt nede på en tabell, som regel ha en del å lære av kommunene som er i toppen av den samme tabellen.

NAV-kontoret i Storfjord blir samlokalisert med NAV-Balsfjord i Nordkjosbotn fra 01.01.19. Alle formelle vedtak er nå fattet i begge kommunestyrer. Stortinget har vedtatt å omstrukturere NAV med færre og større kontor. Storfjord og Balsfjord er med dette i forkant.

Sykkelløpet Arctic Race of Norway etappe fra Lyngseidet til Tromsø ble en stor folkemobilisering 12. august. Mange på strekningen Rasteby til Balsfjord grense hadde samlet seg med stedsvisе aktiviteter for store og små. Dessverre kom det et kraftig skybrudd med pøsregn og vind når deltakerne passerte Storfjord.

Utfordringsbildet

- Negativ endring i innbyggertallet, samtidig som det blir «dramatisk» flere eldre.
- Nye oppgaver overføres til kommunene som presser rammene og påvirker prioriteringene.
- Som kraftkommune er ekstrainntektene under press.
- Et distriktsbasert, og relativt sett svakt og sårbart næringsliv.
- Mangel på utleieboliger.
- Kommunens attraktivitet - kommunebarometeret 2017 plasserer Storfjord i nedre del av norske kommuner (314. plass).
- Rekruttering av kompetent arbeidskraft, særlig utfordrende i helse og omsorg. Flere i kommunens nøkkelstillinger nærmer seg muligheten for (tidlig)pensjonering.
- Sykefraværet har siden innføringen av IA-avtalen i 2001, ikke vært på måltallet 7,5%.
- Behov for mer robuste IT-tjenester – økt digitalisering
- Fibertilgang til «alle»

Det utføres svært godt arbeide i Storfjord kommune, og jeg vet at vi jobber hver dag med å bli enda bedre. Jeg vil få takke alle ledere, øvrige ansatte i ulike funksjoner og roller, de tillitsvalgte og det politiske nivå for et godt samarbeide i 2017.

Hatteng, mars 2018

Trond Roger Larsen
Rådmann



Kapittel 1

LEDERSKAP



Foto: Kristin Hauge

1.1 POLITISK LEDELSE

*Ordfører
Knut Jentoft
(Tverrpolitisk liste)*



*Varaordfører
Hanne Braathen
(Senterpartiet)*



Kommunestyret 2015 - 2019

Parti	Antall	Representanter
Tverrpolitisk liste	6	Knut Jentoft, Solveig Sommerseth, Kåre Eriksen, Bente Monica Bech, Susanne Vallesæter og Halvor B Karlsen.
Høyre	4	Geir Varvik, Hallgeir Naimak, Lars Einar Garden og Caroline R Ingebrigtsen
Arbeiderpartiet	3	Sigmund Steinnes, Stine Jakobsson Strømsø og Øistein Nilsen
Senterpartiet	2	Hanne Braathen og Maar Stangeland
Fremskrittspartiet	1	Sten-Egil Nystad
Miljøpartiet De Grønne	1	Silja Skjelnes-Mattila

Underutvalg 2015 - 2019

Navn	Medlemmer	Leder
Styret for plan og drift	7	Maar Stangeland
Levekårsutvalget	7	Bente Monica Bech
Kontrollutvalget	5	Arvid Lilleng
Råd for eldre og funksjonshemmede	6	Ann-Mari Hansidatter
Ungdomsrådet (2016/17)	7	Sigve Nilsen

1.2 ADMINISTRATIV LEDELSE

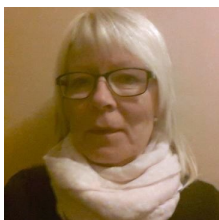


Rådmann Trond-Roger Larsen har det overordnede ansvaret for administrasjonen i Storfjord kommune.



Oppvekst- og kultursjef May-Tove Lilleng

Oppvekst- og kultursjef er ansvarlig for skoler og barnehager, kulturskole, voksenopplæringa, barnevernstjenesten, kulturkontoret, logopedtjenesten og Storfjord språksenter.



Avdelingsleder behandlende avdeling Anne Rasmussen

Avdelingsleder for behandlende avdeling har overordnet ansvar for legekontoret, fysioterapeut, helsestasjon, jordmor, hjemmesykepleie, hjemmehjelp, hjelpemiddelformidler, BPA og sykehjem.



Avdelingsleder forebyggende avdeling Anne-Lena Dreyer

Avdelingsleder for forebyggende avdeling har overordnet ansvar for Valmuen verksted, omsorgen for utviklingshemmede, rusomsorgen og psykisk helse, kriseteamet avlastningsboliger, flykning-tjenesten, frivilligsentralen, møteplasser, fritidsklubber og fritidskontakter.



Plan- og driftssjef Trond Arne Hoe

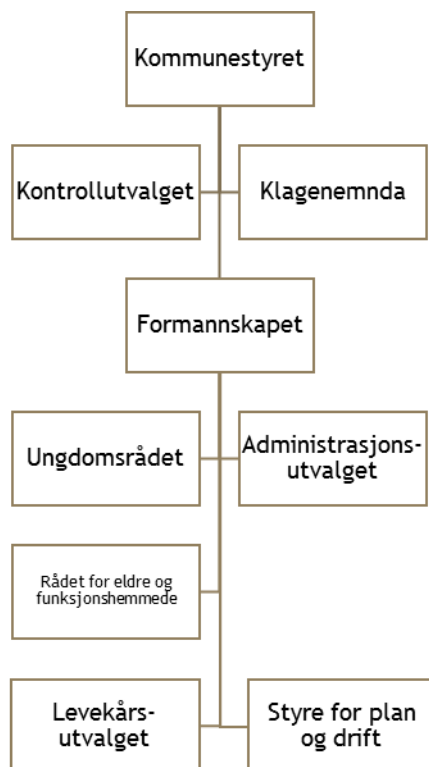
Plan- og driftssjef har ansvaret for området drift og vedlikehold, kommunalteknikk, vann- og avløp, brann- og redning og renhold. I tillegg inngår de fleste av investeringsprosjektene innenfor driftssjefenes portefølje.



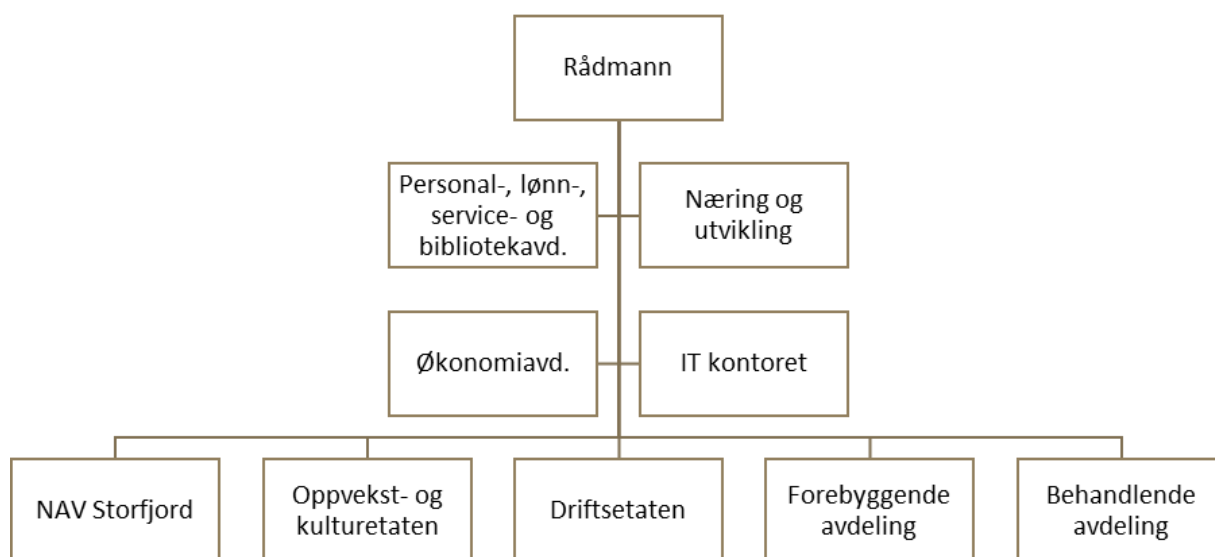
Økonomisjef Gunnar Grundetjern

Økonomisjefen er faglig ansvarlig for kommunens økonomi- og finansforvaltning, herunder bl.a. budsjettarbeid, regnskap, rapportering og oppfølging samt rådgivning og veiledning overfor rådmannen og andre ledere.

1.3 POLITISK ORGANISERING



1.4 ADMINISTRATIV ORGANISERING



Kapittel 2

ØKONOMI



Begge foto: pixabay.com



« Driftsregnskapet
viser et overskudd i
2017 på kr 6 754 889,-.

På de følgende sidene presenteres vesentlig økonomisk informasjon. Kapitlet inneholder tabeller med regnskap og budsjett for 2017 hentet fra ulike regnskaps-skjema i tillegg til tall hentet direkte fra regnskapet.

Det er videre satt opp tabeller med sammenligninger fra tidligere år der det har vært naturlig. Det er forsøkt å peke på de viktigste avvikene mellom budsjett og regnskap.

2.1 REGNSKAPSRESULTATET FOR 2017 - OPPSUMMERT

Nettorammer pr etat – avvik regnskap og budsjett

Kap.	Kap. Tekst	Regnskap 2017	Rev. budsjett 2017	Avvik regnskap – revidert budsjett
1.0	Politisk aktivitet	1 978 056	2 159 097	+181 041
1.1	Sentraladministrasjonen	11 824 743	13 022 101	+1 197 357
1.2	Oppvekst og kultur	47 459 308	50 300 675	+2 841 367
1.3	Helse, Pleie og omsorg	61 499 085	64 377 376	+ 2 878 292
1.4	Næring	957 350	833 242	-124 108
1.5	Konsesjonskraft	1 413 904	-1 008 380	-2 422 284
1.6	Driftsetaten	6 913 854	6 794 108	-119 746
1.7	Driftsetaten –kommunale bygg	7 636 031	10 209 790	+2 573 759
1.9	Finans	-146 437 220	-146 688 010	-250 790

Fortegn i avvikskolonne: - merforbruk/ mindreinntekt. +mindreforbruk/ merinntekt

Driftsregnskapet viser et overskudd i 2017 på kr 6 754 889,- og de fleste etater har et positivt avvik og har bidratt til overskuddet – størst merforbruk/ mindreinntekt finner vi i konsesjonskraft hvor det er avsatt kr 3 280 000 til disposisjonsfond selv om inn-

tekten ikke er som budsjettet. Det er imidlertid viktig å huske på at deler av mindreforbruket skyldes tiltak som er forsinket og at det må påregnes å bruke av overskuddet/disposisjonsfond til å finansiere aktivitetene i 2018.

2.2 DRIFTSREGNSKAPET

Driftsinntekter

Tabellen viser alle driftsinntekter som er regnskapsført i regnskap. Positivt avvik betyr merinntekt. i 2017, revidert budsjett og avvik mellom budsjett og

	Regnskap 2017	Regulert budsjett 2017	Avvik
Brukerbetalinger	-5 163 044	-5 083 868	-79 176
Andre salgs- og leieinntekter	-15 905 704	-17 387 902	1 482 198
Overføringer med krav til motytelse	-41 464 261	-35 342 859	- 6 121 402
Rammetilskudd	-94 810 550	-94 466 000	-344 550
Andre statlige overføringer	-1 075 467	-200 000	-875 467
Andre overføringer	-856 288	-135 000	- 721 288
Inntekts- og formuesskatt	-42 698 315	-40 184 000	- 2 514 315
Eiendomsskatt verk og bruk	-7 457 548	-6 950 000	-507 548
Eiendomsskatt annen fast eiendom	0	0	0
Andre direkte og indirekte skatter	- 6 695 087	-7 100 000	404 913
Sum driftsinntekter	-216 126 265	-206 849 629	-9 276 636

Økningen i inntekten under punktet «Andre salgs og leieinntekter» skyldes i hovedsak måten konsesjonskraftsalget er bokført i 2017 i forhold til 2016. I 2016 er brutto inntekt ført, mens i 2017 er netto inntekt ført på inntektskonto. Det har også vært økte gebyrinntekter og husleieinntekter i driftsetaten.

Merinntekten under «Overføringer med krav til motytelse» på kr 8,67 mill har kommet på bl.a. sykerefusjoner, prosjektmidler fra Fylkesmannen til NAV og barnevern, næringstilskudd fra Troms fylkeskommune og integreringstilskudd til bosatte flyktninger.

Under «Rammetilskudd» faller inntektsutjevningen i tillegg til det rene rammetilskuddet. Inntektsutjevningen er en mekanisme for å overføre midler fra de skattesterke kommunene til de skattesvake kommunene. Størrelsen på inntektsutjevningen er vanskelig å fastslå før budsjettåret, men samlet bør skatteinngangen og inntektsutjevningen ikke avvike veldig mye fra anslaget i budsjettet.

Avviket på «Andre statlige overføringer» er hovedsakelig fra ikke budsjetterte tilskudd fra Husbanken til etablering og tilpasning.

Andre overføringer består for det meste av spillemidler fra Troms fylkeskommune og tilskudd til ulike prosjekter.

Merinntekten på «Inntekts- og formuesskatt» er økte skatteinntekter som ikke er budsjettregulerte, økningen har vært varslet, men ikke regulert da omfanget har vært noe usikkert.

Avviket på eiendomsskatt viser en merinntekt på kr 0,5 mill. Det er imidlertid innkommet klager på takstfastsettelsen og deler av merinntekten kan derfor måtte betales tilbake hvis klagen fører fram.

Økningen i inntekten under punktet «Andre salgs og leieinntekter» skyldes i hovedsak måten konsesjonskraftsalget er bokført i 2017 i forhold til 2016. I 2016 er brutto inntekt ført, mens i 2017 er netto inntekt ført på inntektskonto. Det har også vært økte gebyrinntekter og husleieinntekter i driftsetaten.

Merinntekten under «Overføringer med krav til motytelse» på kr 8,67 mill har kommet på bl.a. sykerefusjoner, prosjektmidler fra Fylkesmannen til NAV og barnevern, næringstilskudd fra Troms fylkeskommune og integreringstilskudd til bosatte flyktninger.

Under «Rammetilskudd» faller inntektsutjevningen i tillegg til det rene rammetilskuddet. Inntektsutjevningen er en mekanisme for å overføre midler fra de skatteresterke kommunene til de skattesvake kommunene. Størrelsen på inntektsutjevningen er vanskelig å fastslå før budsjettåret, men samlet bør skatteinngangen og inntektsutjevningen ikke avvike veldig mye fra anslaget i budsjettet.

Avviket på «Andre statlige overføringer» er hovedsakelig fra ikke budsjetterte tilskudd fra Husbanken til etablering og tilpasning.

Andre overføringer består for det meste av spillemidler fra Troms fylkeskommune og tilskudd til ulike prosjekter.

Merinntekten på «Inntekts- og formuesskatt» er økte skatteinntekter som ikke er budsjettregulerte, økningen har vært varslet, men ikke regulert da omfanget har vært noe usikkert.

Avviket på eiendomsskatt viser en merinntekt på kr 0,5 mill. Det er imidlertid innkommet klager på takstfastsettelsen og deler av merinntekten kan derfor måtte betales tilbake hvis klagen fører fram.

Tabellen under viser utviklingen i driftsinntekter fra 2013 til 2015:

	Regnskap 2017	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Brukerbetalinger	-5 163 044	-5 203 838	-5.282.662
Andre salgs og leieinntekter	-15 905 704	-18 461 443	-17.077.611
Overføringer med krav til motytelse	-41 464 261	-43 114 120	-39.702.814
Rammetilskudd	-94 810 550	-93 121 688	-86.725.909
Andre statlige overføringer	-1 075 467	-1 081 415	-1.646.134
Andre overføringer	-856 288	-683 795	-1.152.026
Inntekts- og formuesskatt	-42 698 315	-39 497 173	-40.954.816
Eiendomsskatt	-7 457 548	-8 886 906	-8.290.980
Eiendomsskatt annen fast eiendom	0	0	0
Andre direkte og indirekte skatter	- 6 695 087	-6 623 180	-6.521.001
Sum driftsinntekter	-216 126 265	-216 673 558	-207.353.953

Den største økningen i driftsinntektene fra 2015 til 2017 har skjedd på rammetilskudd, men dette skyldes i stor inntektsutjevning. Den rene inntektsskatten har også vært høyere i 2017 enn i 2016, på grunn av ekstraordinære store skatteinnganger over hele landet. Overføringer med krav til motytelse har økt gått litt

ned etter å ha økt fram til 2016. Overføringer vil variere fra år til år med bl.a. endring i syke- og svangerskapslønn og ulike tilskudd til prosjekter. Totalt sett er det en liten nedgang i inntekter fra 2016 til 2017. Dette er vært å merke seg, og kan bli en utfordring i årene framover.

Driftsutgifter

Tabellen nedenfor viser de regnskapsførte og budsjetterte driftsutgiftene i 2017

	Regnskap 2017	Rev.budsjett 2017	Avvik
Lønnsutgifter	124 528 823	124 260 165	268 658
Sosiale utgifter	13 566 278	13 805 906	-239 628
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	28 698 158	29 480 003	-781 845
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	17 855 605	19 057 204	-1 201 599
Overføringer	13 510 516	12 786 959	723 557
Avskrivninger	12 472 923	11 304 646	1 168 277
Fordelte utgifter	0	217 005	-217 005
Sum driftsutgifter	210 632 303	210 911 888	-279 585

Det er et merforbruk på lønn på kr 0,28 mill. Det må sies å være bra. I stor grad gjelder dette prosjektlønn som ikke er budsjettert og har en tilsvarende merinntekt under overføringer, og vakante stillinger

Det er et mindreforbruk på pensjon på kr 0,4 mill som kommer av lavere pensjonskostnad enn forutsatt i budsjettet.

Avviket på «Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunens tjenesteproduksjon» er kr 0,78 mill. i

mindreforbruk.

Mindreforbruk på «kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteproduksjon» på kr 1,2 mill.

Avvik på avskrivninger på kr 1 168 277 skyldes feil budsjettering i avskrivninger på som blant annet knytter seg til avskrivninger på nye investeringer

Tabellen under viser utviklingen i driftsutgifter fra 2015 til 2017:

	Regnskap 2017	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Lønnsutgifter	124 528 823	121 234 840	114.331.712
Sosiale utgifter	13 566 278	12 580 428	12.404.505
Kjøp av varer og tj. Som inngår i kommunens tj.prod	28 698 158	27 440 494	26.485.892
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tj.prod	17 855 605	15 974 679	15.452.496
Overføringer	13 510 516	19 127 814	16.109.517
Avskrivninger	12 472 923	11 820 491	11.306.165
Fordelte utgifter	0	0	0
Sum driftsutgifter	210 632 303	208 178 746	196.090.287

Ser en på utviklingen i lønnsutgifter er det en økning fra 2015 til 2017 på kr 10,2 mill. Når det gjelder sosiale utgifter er det pensjon og de er økt med kr 1,1 mill fra 2015 til 2017. Økningen har kommet ujevnt, og følger ikke lønnen 100 %.

Avskrivninger har vært nevnt tidligere, med en stor

økning. Det er en stor reduksjon i overføringer, det henger blant annet sammen med endring i hvordan konsesjonskraft bokføres.

Øvrige kostnad er har en jevn stigning. Totalt har kostnadene økt med ca 2,5 mill fra 2016 til 2017.

Brutto driftsresultat

Brutto driftsresultat viser resultatet av den ordinære drift inkludert avskrivninger på varige driftsmidler. Resultatet gir uttrykk for kommunens evne til å betjene lånegjeld, evne til å finansiere deler av årets investeringer over driftsresultatet, samt evne til å avsette midler til senere års bruk.

Tabellen viser brutto driftsresultat for 2017:

	Regnskap 2017	Rev. bud- sjett 2017	Oppr. Bud- sjett 2017
Brutto drifts- resultat	-5 493 961	4 062 259	-71 606

Et negativt tall i tabellen viser at driftsinntektene er større enn driftsutgiftene. Brutto driftsresultat ble i 2017 bedre enn budsjettert. Dette skyldes blant annet en inntektsøkning på totalt 9,3 mill, mens utgiftene bare økte 0,23 mill

Utvikling i brutto driftsresultat fra 2014 til 2016:

	2017	2016	2015
Brutto driftsresultat	5 493 961,-	-8.494.811,-	-11.263.666,-

Tabellen viser brutto driftsresultat fra 2015 til og med 2017. Brutto driftsresultat har i perioden 2015 til 2017 halvert seg. Det er en økning kostnadene, og de 2 siste årene har inntektene vært tilnærmet uendret.

Netto driftsresultat viser resultatet av kommunens ordinære, løpende drift innenfor det finansielt orienterte regnskapssystemet. I forhold til brutto driftsresultat er netto driftsresultat korrigert for virkningen av avskrivninger og dette er erstattet med avdrag på lån. I tillegg er netto renteutgifter trukket fra.

Netto driftsresultat

Tabellen viser netto driftsresultat for 2017:

	Regnskap 2017	Rev. bud- sjett 2017	Oppr. Bud- sjett 2017
Netto	-7 343 246	3 052 876	-580 989

På samme måte som for brutto driftsresultat vil et negativt tall vise at inntektene er større enn utgiftene. Netto driftsresultat viser også et svært mye bedre resultat enn budsjettert. Renteinntektene ble noe høyere enn budsjettert og renteutgiftene ble lavere enn budsjettert. Avdragskostnadene ble høyere enn budsjettert da det måtte avsettes til ekstra avdrag for å imøtekomme kravet om minimumsavdrag

Utvikling i netto driftsresultat fra 2015 til 2017:

	2017	2016	2015
Netto	-7 343 246	-10.126.645,-	-11.786.389,-
% av inntekter	3,4	4,67	5,68

Utviklingen viser en nedgang i netto driftsresultat fra 2015 til 2017.

2.3 REGNSKAPSSKJEMA 1A

	Regnskap 2017	Rev budsjett 2017	Avvik
FRIE DISPONIBLE INNTEKTER			
Skatt på inntekt og formue	-42 698 315	-40 184 000	-39 497 173
Ordinært rammetilskudd	-94 810 550	-94 466 000	-93 121 688
Eiendomsskatt verk og bruk	-7 457 548	-6 950 000	-8 886 906
Eiendomsskatt annen fast eiendom	0	0	0
Andre direkte eller indirekte skatter	-6 695 087	-7 100 000	-6 623 180
Andre generelle statstilskudd	-1 075 467	-200 000	-1 081 415
Sum frie disponible inntekter	-152 736 967	-148 900 000	-149 210 362
FINANSINNTEKTER/-UTGIFTER			
Renteinntekter og utbytte	-1 878 520	-1 925 737	-1 488 352
Gevinst finansielle instrument (omløpsmidler)	0	0	0
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter	4 204 534	4 370 000	4 826 880
Tap finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0	0	0
Avdrag på lån	8 175 726	7 851 000	6 814 490
Netto finansinntekter/-utgifter	10 501 739	10 295 263	10 153 019
AVSETNINGER OG BRUK AV AVSETNINGER			
Til dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk	0	0	0
Til ubundne avsetninger	15 287 195	15 270 721	5 672 298
Til bundne avsetninger	5 757 057	3 100 000	6 059 305
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-11 317 259	-11 317 259	-4 203 967
Bruk av ubundne avsetninger	-5 019 598	-5 019 599	-4 131 778
Bruk av bundne avsetninger	-4 419 038	-5 386 739	-4 586 473
Netto avsetninger	288 358	-3 352 876	-1 190 614
FORDELING			
Overført til investeringsregnskapet	300 000	300 000	0
Til fordeling drift	-141 646 870	-141 657 613	-140 247 958
Sum fordelt til drift (fra skjema 1B)	134 891 981	141 657 613	128 930 699
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	-6 754 889	0	-11 317 259

Postene er kommentert over.

2.4 REGNSKAPSSKJEMA 1B

	Regnskap 2016	Rev. budsjett 2016	Avvik
Politisk styring	1 978 056	2 159 097	181 041
Sentraladministrasjon	11 921 350	13 122 101	1 200 751
Oppvekst- og kulturetaten	47 415 253	50 613 666	3 198 413
Helse og omsorg	60 784 901	65 058 914	4 274 013
Næringsetaten	2 428 043	3 754 058	1 326 016
Konsesjonskraft	-2 866 096	-5 588 380	-2 722 284
Driftsetaten	7 287 605	7 492 040	204 435
Driftsetaten - Kommunale bygg	8 435 717	10 209 790	1 774 073
Avskrivninger	0	0	0
Finans	-2 492 847	-5 163 674	-2 670 827
Netto fordelt	134 891 981	141 657 613	6 765 632

Mindreforbruket på politisk styring skyldes lavere utgifter til møteaktiviteter og generelt lavere driftsutgifter.

I sentraladministrasjonen skyldes mindreforbruket hovedsaklig fra merinntekter sykepengerefusjon og mindreforbruk lønn til vikarer. Det har vært vakanser i sentraladministrasjonen, økonomiavdelingen og på IT. Det har også vært bevisst innsparing på innkjøp av varer og tjenester.

Oppvekst- og kulturetaten har mindreforbruk på barnehagene, Hatteng skole og barnevern. Voksenopplæringen har hatt mindreinntekt på grunn av nedleggingen av Skibotn Mottak høsten 2016

Mindreforbruket på Helse og omsorg i hovedsak at de sosiale kostnadene ble lavere enn budsjettet, samt noen vakanser. Ellers så er det merforbruk på avlastning da denne delen av tjenesten har økt i omfang.

I næringsavdelingen er det prosjektene som har merforbruk. Hovedsakelig stammer dette fra tidsavgrensing av prosjektene, slik at noen av inntektene kan komme inn senere.

Driftsetaten totalt har et mindreforbruk. Brannvern, avløpsrenseanlegg og veger har et klart merforbruk. På noen av byggene er det også mindre merforbruk, men i all hovedsak mindreforbruk/merinntekt.

På finans er det merinntekt eiendomsskatt, merinntekt inntekts- og formueskatt, merinntekt renteinntekter og mindreforbruk på renteutgifter.



Foto: pixabay.com

2.5 INVESTERINGSREGNSKAPET

Regnskapsskjema 2A

	Regnskap 2017	Rev budsjett 2017	Avvik
FINANSIERINGSBEHOV			
Investeringer i anleggsmidler	37 724 112	45 397 167	7 673 055
Utlån og forskutteringer	7 775 770	8 000 000	224 230
Kjøp av aksjer og andeler	1 221 531	1 000 000	-221 531
Avdrag på lån	4 002 178	1 600 000	-2 402 178
Dekning av tidligere års udekket	0	0	0
Avsetninger	3 248 912	1 800 000	-1 448 912
Årets finansieringsbehov	53 972 503	57 797 167	3 824 664
			0
FINANSIERING			0
Bruk av lånemidler	-21 218 311	-29 433 784	-8 215 473
Inntekter fra salg av anleggsmidler	-776 992	0	776 992
Tilskudd til investeringer	-4 050 000	-4 050 000	0
Kompensasjon merverdiavgift	-6 611 475	-10 370 000	-3 758 525
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	-14 678 285	-4 993 383	9 684 902
Andre inntekter	0	0	0
Sum ekstern finansiering	-47 335 063	-48 847 167	-1 512 104
			0
Overført fra driftsregnskapet	-300 000	-300 000	0
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0
Bruk av avsetninger	-6 121 792	-8 650 000	-2 528 208
Sum finansiering	-53 756 855	-57 797 167	-4 040 312
			0
Udekket / Udisponert	215 648	0	-215 648

Det er investert kr 37,7 mill i anleggsmidler i 2017. Dette er spesifisert pr prosjekt i regnskapsskjema 2B.

Videre er det lånt ut kr 7,77 mill i Startlån mot et budsjettert utlån på kr 8 mill. Det er gitt en del forhåndsgodkjenninger som ikke blir bokført før lånet utbetales, samt at noen av utbetalingene er utbetalinger av forhåndsgodkjenninger fra 2016

Det er et merforbruk på kjøp av aksjer og andeler på kr 0,22 mill. Dette gjelder KLP. Dette er også bakgrunnen til at det er et udekket beløp i investeringsregnskapet

Det er et avvik på avdragsutgifter på kr 2,4 mill på grunn av ekstraordinær nedbetaling av lån som skyldes at startlåns-kunder har innbetalt ekstraordinære avdrag til kommunen.

Avviket på bruk av lån til finansiering skyldes hovedsakelig at investeringene som ble budsjettert i 2017 ikke er gjen-

nomført fullt ut. Disse fortsetter og avsluttes i 2018.

Finansieringen av investeringsregnskapet er gjort med bruk av det nye låneopptaket i 2017, bruk av ubrukte lånemidler fra tidligere år, bruk av bundne og ubundne fond. Videreformidlingslån finansieres ved innbetalte avdrag og eventuelle fond som er bundet til denne ordningen.

Det er ikke gjort avsetninger fra tomtsalg og tomterefusjon. Disse inntektene, sammen med ubrukte lånemidler og kompensasjon av merverdiavgift, anses som «frie inntekter» til finansiering av årets investeringsaktiviteter, likevel begrenset til budsjettert nivå. Egenkapitalinnskuddet i KLP er finansiert ved bruk av ubundet fond og inntekter i investeringsregnskapet, men dette var ikke tilstrekkelig slik at vi har et udekket beløp i investeringsregnskapet

Regnskapsskjema 2B

Oversikt over investeringsprosjekter i 2017:

Prosjekt	Regnskap 2016	Rev. bud- sjett 2016	Avvik
	11 352	0	-11 352
1000 Oppgradering vannledning vestersia	49 920	50 000	80
1001 Forprosjekt hovedplan VA i Storfjord	104 949	0	-104 949
1002 Forprosjekt avløpsrensing i Skibotn	-140 038	0	140 038
1003 Skolelokaler og flerbrukshall - inventar og utstyr	7 621	110 000	102 379
1004 Kommunale veger - oppbygging og grusing	525 578	500 000	-25 578
1005 Oppgradering datakommunikasjon kommunale bygg	93 058	207 000	113 942
1006 Strakstiltak svømmebasseng Hatteng	1 613 060	1 000 000	-613 060
1007 CAFS/skumanlegg brannbil Skibotn	-24 572	50 000	74 572
1008 Utvikling nytt boligfelt Hatteng	226 737	207 000	-19 737
1011 Forprosjekt sentrumsplan Hatteng	282 486	530 000	247 514
1013 SD overvåkingssystem vann og avløp	146 630	100 000	-46 630
1015 Avløpsrenseanlegg Skibotn	60 721	100 000	39 279
1016 Oppgradering filter/UV-anlegg 3 vannverk	167 694	0	-167 694
1021 Boligbygging i egen regi	1 446 198	1 000 000	-446 198
1022 Oppgradering tannklinikken utvendig	157 871	200 000	42 129
1025 Oppgradering Hatteng skole	470 863	200 000	-270 863
1026 Carporter helsehuset og forbyggende	87 351	0	-87 351
1027 Helsehuset ambulanseinng., spiserom, risikoavfallsrom	8 065	50 000	41 935
1028 Handicaptalett Storfjord kirke	0	300 000	300 000
1030 El.sikrings tiltak kommunale boliger	0	300 000	300 000
1031 Skibotn skole maling og oppgradering	194 501	300 000	105 499
1032 Ventilasjon Nav/rådhuset	0	150 000	150 000
1034 Datakommunikasjon Helsesentret og Engstadjordet	65 641	200 000	134 359
1036 Kunstgressbane Hatteng	91 135	160 000	68 865
1037 Nytt kvalitets- og styringssystem (IT)	57 875	300 000	242 125
1041 Infrastruktur boligtomter Hatteng VVA	0	0	0
1043 Samfunnshuset oppgradering	0	150 000	150 000

(forts. neste side)

(forts. fra forrige side)

Prosjekt	Regnskap 2016	Rev. bud- sjett 2016	Avvik
1045 Personell brannkorpsset Skibotn	289 370	300 000	10 630
1048 Omsorgsboliger eldreomsorg med heldøgns tjenester	61 347	100 000	38 653
1049 Omsorgsboliger rus/psykiatri med heldøgns tjenester	334	100 000	99 666
1050 Trygghetsalarmer	0	0	0
1051 Inventar Hatteng skole	273 958	300 000	26 042
1055 Sentrumsplan Oteren	37 028	0	-37 028
1056 Noderom skibotn skole	84 944	250 000	165 056
1057 Digitaliseringsprosjektet	11 875	0	-11 875
1064 Kommunale bygg oppgradering	19 042	0	-19 042
142 Kommunale veier, reasfaltering/asfaltering	0	500 000	500 000
171 Kommunale boliger	538 829	450 000	-88 829
337 Veger -Skibotn sentrum	22 916	0	-22 916
476 Industriområde Skibotn kai Nord	121 906	0	-121 906
626 Digitalisering/oppgradering av kommunens reg.planer	23 975	137 000	113 025
667 Digitalisering VA-ledninger	93 772	50 000	-43 772
716 Brannteknisk kommunale bygg	415 557	700 000	284 443
721 Oteren barnehage - tilbygg	71 907	0	-71 907
739 Generell oppgradering Åsen oms, inkl ventilasjon	150 072	600 000	449 928
740 Oppgradering Åsen omsorgssenter - utvidelse	14 003 760	20 850 000	6 846 240
741 Vann og avløp Oteren generelt	1 095 560	2 100 000	1 004 440
743 Omgjøring av fremfesteforhold ifm kjøp av eiendom	0	100 000	100 000
746 Parkering Åsen	938 070	0	-938 070
763 Utvidelse Skibotn kirkegård	258 624	650 000	391 377
775 Valmuen -tilrettelegging og midlertidig drift	12 025	0	-12 025
778 Valmuen- forsikringssak bygg	13 494 543	12 046 167	-1 448 376
	37 724 112	45 397 167	7 673 055

Oversikten viser at det ble investert kr 7,7 mill mindre i anleggsmidler enn det som var budsjettet. Det er foretatt budsjettreguleringer av investeringsbudsjettet gjennom 2017 for å få et realistisk budsjett i forhold til

framdrift på det enkelte prosjekt, men det har vært vanskelig å fastsette framdriften, spesielt på de store prosjektene som går videre inn i 2018

2.6 BALANSEREGNSKAPET

Balansen

	Regnskap 2017	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Anleggsmidler	579 469 635	526 835 310	512 741 315
Omløpsmidler	117 481 652	82 202 700	72 697 655
Sum eiendeler	696 951 287	609 038 010	585 438 970
Egenkapital:			
-disposisjonsfond	-13 211 945	-2 944 348	-1 403 828
-bundne driftsfond	-15 033 233	-13 780 157	-12 307 323
-ubundne investeringsfond	-661 465	-2 475 951	-4 425 951
-bundne investeringsfond	-778 184	-1 751 634	-3 218 689
-regnskapsmessig merforbruk	0	0	0
-regnskapsmessig mindreforbruk	-6754 889	-11 317 259	-4 203 967
-udisponert investeringsregnskap	0	0	0
-udekket investeringsregnskap	215 648	0	0
-annen egenkapital	-2 231 999	-2 231 999	-2 231 999
-kapitalkonto	-87 489 991	-60 673 611	-69 759 955
Sum egenkapital	-125 946 058	-95 174 959	-97 551 711
Langsiktig gjeld	-535 527 417	-484 017 783	-453 299 138
Kortsiktig gjeld	-35 477 812	-29 845 268	-34 588 121
Sum egenkapital og gjeld	-696 951 287	-609 038 010	-585 438 970

Arbeidskapital

Kommuneregnskapet skal vise all anskaffelse av og anvendelse av midler jf. kommuneloven § 48 nr. 2. Dette betyr at regnskapet er et arbeidskapitalregnskap. Når anskaffelsen av midler er større enn anvendelsen,

vil endringen bety at arbeidskapitalen har økt i perioden. Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir uttrykk for kommunens evne til å betjene denne gjelden.

	2017	2016	2015	2014
Omløpsmidler	117 481 652	82 202 700	72.697.655	58.391.385
Kortsiktig gjeld	-35 477 812	-29 845 268	-34.588.121	-28.096.183
=Arbeidskapital	82 003 840	52 357 432	38.109.534	30.295.202

Arbeidskapitalen har økt hvert år fra 2014 til 2017. Dette forholdet vil blant annet være påvirket av at langsiktige lån for investeringer er tatt opp hvorpå investeringene kan gå over flere år. Før investeringen gjøres vil låneopptaket være i bankbeholdningen i omløpsmidlene, mens etter at investeringen betales går

verdien over i anleggsmidlene. Stor beholdning av ubrukte lånemidler vil derfor bedre arbeidskapitalen. Ubrukte lånemidler, inkludert videreformidlingslån, økte med kr 25,7 mill fra 2016 til 2017. Mindreforbruket i 2016 på kr 6,7 mill har bidratt til å bedre arbeidskapitalen betydelig.

Likviditetsgrad

Forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld kalles likviditetsgrad. Denne forteller om kommunens evne til å dekke sine kortsiktige forpliktelser. Dette nøkkeltallet beregnes på et gitt tidspunkt, her pr 31.12.17. Likviditeten vil endre seg gjennom året og dermed har dette nøkkeltallet noe begrenset verdi annet enn hvordan likviditeten var ved årsskiftet.

Likviditetsgrad 1 = omløpsmidler/kortsiktig gjeld (bør være større enn 2)

Likviditetsgrad 2 = mest likvide omløpsmidler/kortsiktig gjeld (bør være større enn 1)

	2017	2016	2015	2014	2013
Likviditetsgrad 1	3,31	2,75	2,10	2,08	1,62
Likviditetsgrad 2	2,08	1,77	1,32	0,98	0,21

Beregningene for likviditetsgrad 2 er foretatt med å benytte kasse og bankinnskudd som mest likvide midler. Dette blir ikke helt korrekt fordi mye av det som er kortsiktige fordringer er refusjoner fra staten og fylkes-

kommunen som vil komme inn like etter årsskiftet. Likevel gir det en pekepinn på at likviditeten i Storfjord kommune har blitt bedre i løpet av 2017 og er betydelig forbedret fra 2013.

Fondsmidler

	2017	2016	2015
Sum fond	-29 684 827	-20.952.090	-21.355.791

Fondsmidlene har økt fra 2016 til 2017. Investeringsfond er redusert med 2,8 mill siste året, bundne driftsfond er økt med 1,25 mill og disposisjonsfond er økt

med 10,26 mill. Det siste er mest på grunn av overskuddet fra 2016 som ble i all vesentlighet satt til dispfond.

Gjeld

Gjeld pr innbygger er beregnet på bakgrunn av langsiktig gjeld eksklusiv videreformidlingslån fra

Husbanken og folketall ved utgangen av året.

	2017	2016	2015
Gjeld pr innbygger	133.141	94.924	93.066

Gjeld pr innbygger har hatt en oppgang fra 2014 til 2015. En medvirkende årsak er at befolkningen ble redusert fra 1898 til 1865 innbyggere pr 31.12.2015. Sammen med fortsatt nedgang i befolkningstallet, og store låneopptak i 2017 har gjeld pr innbygger vokst 38.217 i 2017.

Det ble tatt opp kr 38,91 mill. i lån til investeringsaktiviteter i 2017 i tillegg til kr 8,0 mill. i videreformidlingslån.

2.7 INTERNKONTROLL INNEN ØKONOMIFORVALTNINGEN

Det ble i løpet av 2017 fortsatt arbeidet med tiltak for å sikre betryggende kontroll på økonomiforvaltningen. Økonomiavdelingen arbeider med å videreutvikle prosedyrer, rutiner, følge opp ulike rapporteringer og fordringsmassen, og ikke minst bidra i avstemminger og interne kontroller for å kvalitetssikre og eventuelt avdekke uregelmessigheter. Det arbeides med å forbedre de skrevne rutinene innen økonomiområdet, og vi vil øke intensiteten i dette arbeidet i 2018. Det jobbes blant annet med å automatisere prosesser for å redusere feil av personlig karakter

Innføringen av nytt økonomisystem i 2011/2012 har medført at størsteparten av regnskapsbilagene er underlagt elektronisk arbeidsflyt og dette bidrar til at kommunen får oversikt over innkomne fakturaer og

hvordan disse er behandlet. Et eksempel på hvordan systemet kan benyttes til kontroll av dette, er ved å hente ut rapport som viser tiden det tar fra attestasjon til anvisning. Dette avdekker om det eventuelt framkommer noen transaksjoner som det er grunn til å reagere på og som derfor må følges opp.

Det ble i løpet av 2014/2015 arbeidet med å revidere økonomireglementet. Reglementer skal rulleres en gang i hver valgperiode. Revideringen sikrer at reglementet er oppdatert og relevant, samt at dette arbeidet gir mulighet til at politikere og administrasjon får oppdatert kunnskap, og at reglementet gjøres kjent både blant ansatte og politikere.

Kapittel 3

ARBEIDSGIVERPOLITIKKEN



Begge foto: Elin Helene Solli



« Storfjord kommune
har 192,79 årsverk
fordelt på 251 ansatte pr.
31. desember 2017.

Storfjord kommune har ifølge etatsoversiktene 192,79 årsverk fordelt på 251 ansatte pr. 31.12.17. Av antall ansatte på 251, var det 17,1 vakante stillinger, og fordelinga på kjønn var 188 kvinner og 46 menn. De fleste arbeider innenfor oppvekst og kultur og helse- og omsorg, se oversikt nedenfor. Den største økninga i antall ansatte/årsverk er innenfor området helse og omsorg. Forøvrig er det i hovedsak nedgang i antall ansatte/årsverk.

Arbeidsgiverpolitikken utøves gjennom det lov- og sentrale avtaleverk som gjelder mellom partene i ar-

beidslivet. I tillegg har kommunen flere reglement og retningslinjer som bestemmer forholdet mellom kommunen og de ansatte. Blant annet ble retningslinjer og saksbehandling ved nedbemanning, omorganisering og oppsigelse vedtatt i 2017.

Medbestemmelse og medinnflytelse utøves gjennom representasjon i administrasjonsutvalg, arbeidsmiljøutvalg, diverse administrative utvalg/grupper, tilsettingsutvalg, utvidede ledermøter og egne møtetidspunkt med rådmannen. Rådmannen opplever at samarbeidet med lokale tillitsvalgte er godt og konstruktivt.

3.1 MEDARBEIDEROVERSIKT PR. 31.12.2017

	Antall	Menn	Kvinner	2017 årsverk	2016 årsverk	2015 årsverk	2014 årsverk
Sentraladministrasjon	16	4	12	13	14,3	14,3	15,25
Oppvekst og kultur	81	14	65	68,72	70,02	69,75	67,54
Helse- og omsorgsetaten					72,5	79,65	74,55
Behandlende avdeling (*)	70	5	58	51,33			
Forebyggende avdeling (*)	51	10	33	32,6			
Næring	3	0	3	3	2,95	2	2
Driftsetaten	26	11	15	21,71	20,9	19,7	19,3
NAV, kommunalt ans.	3	0	3	2,3	2,8	2,3	1,5
Interk. innkjøpssjef	1	1	0	0,13	0,13	0,13	0,13
Interkommunal skogsjef	0	0	0	0	0	0,15	0,15
Interk. planlegger	0	0	0	0	0	0,2	0,2
Totalt	251	46	188	192,79	183,6	188,18	180,69

I tillegg til disse tallene var det 1 prosjektstilling på plan og drift som ikke er med i oversikten over antall ansatte/årsverk. Av antall stillinger så var det ved utgangen av 2017 17,1 vakante stillinger, fordelt på 2 oppvekst og kultur, 7 på behandlende avdeling og 8 på

forebyggende avdeling.

*) I 2017 var helse- og omsorg inndelt i en behandlende avdeling og en forebyggende avdeling.

3.2 LØNNSPOLITIKK

I 2017 ble det avholdt lokale forhandlinger innenfor alle forhandlingsbestemmelsene – kap. 3 som omhandler ledere og mellomledere, kap. 4 øvrige ansatte og kap 5 leger, jordmor og ingeniører. Når det gjelder rådmannens lønn, fastsettes den av formannskapet.

For ansatte som tilhører kap 4 var det avsatt en sentral lønnsrett på kr. 724.508,-. For kap 3 og 5 er det årlige forhandlinger, og for disse gruppene ble i hovedsak lønns- og prisstigningen lagt til grunn for lønnsjusteringene. Det ble også avholdt forhandlinger basert på særkrav fra ulike fagforeninger.

For å rekruttere/beholde sykepleiere/vernepleiere, spesielt på institusjon, ble det vedtatt lokal lønnsstige

for denne yrkesgruppen. Vi har fra tidligere god erfaring med lokal lønnsstige for renholdere. I tillegg ble det vedtatt startlønn etter 10 års ansiennitet for nyutdannede sykepleiere/vernepleiere i alle avdelinger i kommunen.

Forhandlingsmyndigheten er delegert til rådmannen. Endringen fra politisk til administrativ forhandlingsutvalg er hensiktsmessig, særlig ut fra det enorme informasjonsbehovet man har ved lokal lønnsdannelse. Det er også viktig med tanke på harmonisering, likelønn og det å se helheten i lønnsdannelsen uavhengig av hvor man er ansatt i kommunen.

3.3 LIKESTILLING

Storfjord kommune har ikke en egen strategi som omfatter likestillingsarbeidet. Arbeidet med likestilling inngår som en naturlig del av rekrutterings- og kompetansearbeidet. I denne sammenheng kan en peke på følgende:

- 4 av 6 i rådmannens ledergruppe ved utgangen av 2017 var kvinner. (4 pga av delt ledelse i behandlende avdeling)
- Alle 13 mellomlederne ved årsskiftet 2017 var

kvinner. (noen delte stillinger gjør at det er flere personer)

- Lik lønn for arbeid av lik verdi som hovedsak
- I Storfjord kommune jobber det ved årsskiftet 188 kvinner og 46 menn

Kvinner utgjør dermed 89,47 % av lederne og av antall ansatte inkludert lederne er det 80,3 % kvinner som jobber i Storfjord kommune. Kommunen er i stor grad preget av likelønn på gruppenivå.

3.4 DISKRIMINERING OG TILGJENGELIGHET

Storfjord kommune har ikke egen strategi knyttet til inkludering av funksjonshemmede, men IA-avtalens delmål 2 presiserer at bedrifter som har signert avtalen skal arbeide for å rekruttere mennesker med funksjonshemninger. Videre gjøres det et stort arbeid i avdelingene med å tilrettelegge arbeidshverdagen for dem som har behov for det. Vi har godt samarbeid med NAV, og der det er mulig, er vi åpne for å ta inn folk på f.eks. arbeidspraksis.

Det er ikke nedfelt målsetting om prosentvis andel av våre tilsatte skal ha minoritetsbakgrunn. Kommunen er likevel åpen for mangfold i arbeidsstokken innenfor flere av kommunens tjenesteområder – som eksempel innenfor helse- og omsorg og plan og drift. I forbindelse med å få arbeidspraksis og norsk opplæring, legges det til rette for å ta inn arbeidstakere som har minoritetsbakgrunn.

3.5 SENIORPOLITIKK

Storfjord kommune hadde tidligere tiltak av økonomisk art for å få seniorer til å stå lengre i jobb. I forbindelse med rekruttere/beholde (lokal lønnsstige) sykepleiere/vernepleiere er det lagt inn kompensasjon i form av ekstra lønn tilsvarende en ukes ekstra ferie fra fylte 60 år. Dette kan tas ut enten i form av ferie eller lønn etter avtale med nærmeste leder.

Det er lagt opp til at det skal være årlige seniorsamtaler med ansatte som er over 55 år.

Pr i dag viser statistikk fra KLP at vi har 8 AFP pensjonister, 3 etter 85 årsregelen, 45 uføre og 81 alderspensjonister. Pr. dato har vi ikke samme statistikk fra Statens pensjonskasse der lærerne er.

3.6 LÆRLINGER

Storfjord kommune hadde 1 lærling i 2017. Kommunestyret har bevilget midler til 3 lærlinger.

Det ble gjort tiltak for å få inn lærlinger i de ledige hjemlene, men høyt fravær/manglende motivasjon

blant de vi fikk oversikt over gjorde at vi valgte å avvente til 2018 med å utlyse på nytt. Samarbeide med KomOpp er godt i forhold til å ta inn lærlinger i offentlig sektor.

3.7 HELTID/DELTID

Deltidsstillinger er særlig knyttet til helse- og omsorgssektoren og turnusjobbing. Sektoren har imidlertid tatt et stort grep for å øke stillingsstørrelsen til ansatte som ønsker det. Det er gjennomført langvaktturnuser innenfor de fleste områdene – sykehjem, hjemmetjeneste, BPA og tjenesten knyttet til mennesker med spesielle behov. Det har gjort at vi har fått reduksjon av små deltidstillinger, og flere har fått mulighet til å øke sin stillingsstørrelse. Vi har også oppdatert deltidbanken. Det er sendt ut spørreskjema til alle som jobber deltid om de ønsker utvidelse av sin stilling, og hvis ja hvor stor stilling ønsker de å jobbe. Kartlegginga viser

at det er endel som ønsker å få større deltidstilling, men ikke nødvendigvis 100 % stilling. Og selvsagt er det mange som ønsker 100 % stilling. Kartlegginga gjør at vi har god oversikt over ønsket og ikke ønsket deltid.

Arbeidsmiljøloven har bestemmelser som er med på å motvirke aktiv deltidplanlegging/praktisering. Ansatte som over tid jobber mye ekstra, har krav om økt stilling tilsvarende den tid man jobber ekstra.





ARBEIDSMILJØPRIS

Marianne Langånes er vinner av arbeidsmiljøprisen 2017. Hun passer på at alle har det bra.

3.8 ARBEIDSMILJØ

HMS-arbeidet sidestilles med de øvrige arbeidsoppgavene til lederne, og det er fokus på HMS arbeid på de utvidede ledermøtene og ute i avdelingene. Kommunestyret bevilget kr. 135.000 til HMS-tiltak i 2017, lik året før. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) fordeler midler til velferdstiltak i avdelingene og til HMS-tiltak som den enkelte avdeling kan søke på.

Kommunen har kollektivt medlemskap for alle ansatte i bedriftshelsetjenesten INVENI. Det har vært et forbruk på 193 timer i 2017, fordelt på konsultasjoner og møter. Fysioterapeuten har blitt brukt regelmessig. 16 personer har vært til konsultasjon, til sammen 62 konsultasjoner.

INVENIs arbeid i 2017 har bestått i oppfølging av arbeidsmiljø som største aktivitet, AMU møter, Nærværsgruppemøter, arbeidsplassvurderinger, førstehjelpskurs, ergonomikurs og med internkontroll ute i avdelingene. INVENI har deltatt i arbeidet med sykefravær gjennom «Tett- og tidlig» møter, og det har vært gjennomført arbeidsmiljøkartlegginger og samtaleoppfølging av enkeltansatte.

2018 er året der dagens IA-avtale går ut og den skal evalueres av KS, i samarbeid med kommunene. Etter 17 år med IA-avtale skal det diskuteres nye løsninger for å redusere fraværet og se på hvordan man skal få til et mer inkluderende arbeidsliv sammen med myndigheter og andre parter i arbeidslivet.

3.8.2 Arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljøutvalget deler hvert år ut en arbeidsmiljøpris. Prisen skal gå til

- noen som ved sitt gode humør sprer glede og trivsel rundt seg
- noen som uoppfordret gjør noe med omgivelsene
- noen som oppmuntrer og støtter kollegaer som sliter med problemer etc. eller oppmuntrer / gir ros og sprer varme

For 2017 gikk denne prisen til Marianne Langånes. Hun er biblioteksjef og jobber også i voksenopplæringa.

3.8.1 IA-avtalen

Storfjord har vært IA-bedrift i snart 17 år. Ny avtale ble inngått fra 2015-2018. Storfjord har utarbeidet egne mål og tiltak for satsingsområdene.

3.9 SYKEFRAVÆR

Storfjord kommunes IA-mål for sykefravær i 2017 var 7,5 %. For 2017 var det totale fraværet i kommunen på 8,58 %. Totalfraværet i 2016 var 9,16 % (måltallet var 8 %).

Sykefravær – totalt i hele kommunen (se under).

Det arbeides jevnt over godt ute i avdelingene, mot lavere sykefravær og større nærvær. Det avholdes Tett- og tidlig møter med viktig og informativt innhold.

Blant tema som har vært er:

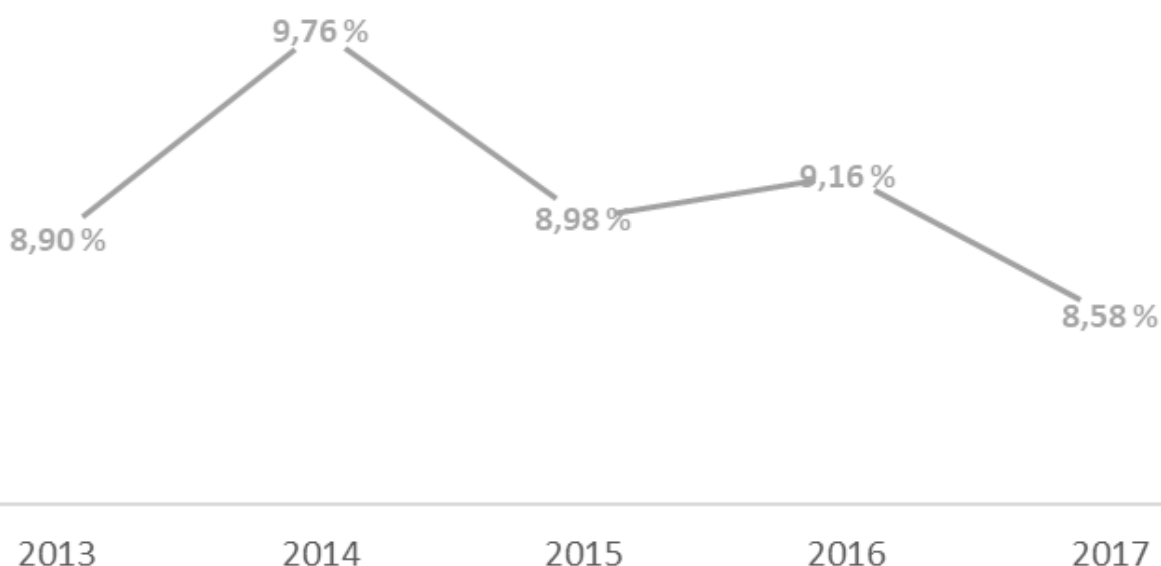
- Medarbeiderskap og ledelse
- 3-retters IA meny (før, under og etter sykmelding)
- Arbeidsrett – oppsigelse
- Opplæring i digitalisering av sykefraværsoppfølging
- Sykefravær i gråsonen

På våren 2017, startet vi også opp med iBedrift, for de avdelinger som ønsket det. Ved oppstart var det IT-avdelingen, personal- og service, lønn og bibliotek og plan- og driftsetaten. Økonomi avdelingen ble tilsluttet iBedrift fra høsten, etter eget ønske.

iBedrift er et samarbeid med Nav arbeidslivssenter og Universitetssykehuset Nord-Norge, der målet er å bidra til trivsel og god helse på arbeidsplassen. Tiltaket er planlagt avsluttet våren 2018, men med mulighet for videre oppfølging av iBedrift i to år, dersom det skulle være behov for det.

Arbeidsgruppa som har jobbet med revisjon av retningslinjer for oppfølging av sykmeldte, avsluttet sitt arbeid i februar 2017, og retningslinjene ble godkjent av Administrasjonsutvalget 15.03.17.

SYKEFRAVÆRSUTVIKLING
TOTALT HELE KOMMUNEN



3.9 KOMPETANSEUTVIKLING

Storfjord kommune har en overordnet kompetanseplan, og i tillegg har de enkelte etater sine kompetanseplaner.

Det er en sentral kompetansegruppe sammensatt av 3 etatsledere, tillitsvalgt og personalleder som har ansvaret for den overordnede kompetanseplanen. Planen ble påbegynt revidert i 2017, men er ikke ferdigstilt grunnet kapasitetsproblemer.

Et budsjettert beløp på kr. 50.000,- ble fordelt slik:

- Tilskudd til HMS-utdanning og Hms-grunnopplæring
- Kompetanseheving innenfor aktuell lovverk innenfor plan og drift
- Saksbehandleropplæring/klart språk (beverting)
- E-læring lønnsforhandlingsmodulen
- Tilskudd til forandringsfabrikken
- Tilskudd til spes.ped. kurs for 2 ansatte i barnehage
- Tilskudd til erfarings basert master i ledelse for leder i barnehage

I tillegg til kompetansegruppens «pott», hadde rådmannen en kompetansepott som tildeles etter søknad. Alle avdelinger/etater har egne etatsmidler. I tillegg ble det søkt om eksterne midler. F.eks. fagutviklingsmidler fra Fylkesmannen. Mange ansatte er villig til å øke sin kompetanse, og ved det blir også kvaliteten på de tjenestene vi gir gode.

I 2017 vedtok kommunestyret regional rekrutterings- og kompetanseplan 2016-2020 innenfor helse- og omsorgsområdet i Nord-Troms og tiltaksplanen for helsefagarbeiderløftet. Dette er et samarbeid og felles løft i alle Nord-Troms kommunene

I samme vedtak ble det også nedsatt en kommunal arbeidsgruppe som skal utarbeide forslag til tiltak for å rekruttere og beholde ansatte i helse- og omsorgssektoren, inkludert kompetansebehov. Arbeidsgruppa har startet sitt arbeid, men det er ikke ferdigstilt.

En del av dette arbeidet er lokal lønnsstige for sykepleiere.

3.10 ETIKK

Kommunens verdigrunnlag Åpenhet – Respekt – Etterrettelighet (ÅRE) er kjent blant alle ansatte. Egne etiske retningslinjer ligger til grunn for arbeidsreglementet og inngåtte arbeidsavtaler. Etikk er å holde seg redelig til et verdigrunnlag, både sitt eget og det verdigrunnlaget som gjelder i organisasjonen. Som en åpen organisasjon er kommunens omdømme avhengig av innbyggernes tillit. Tilliten svekkes ved mistanke om f.eks. korrupsjon, lovbrudd, maktmisbruk eller lignende handlinger. For kommunen som organisasjon er det derfor i tillegg til det som følger direkte av lover og regler, vedtatt egne etiske retningslinjer for folkevalgte

og ansatte. I tillegg er det egne retningslinjer for varsling. Det er ikke avdekket alvorlige brudd på retningslinjene eller behandla varslingssaker i 2017.

Det er nå fokus på et arbeid med tanke på å forhindre misligheter og korrupsjon i tjenesten. Det skal utarbeides risikovurderinger i alle avdelinger der ansatte har myndighet til å foreta innkjøp, eller har tilgang til våre datasystemer som håndterer økonomi. De enkelte ansatte som har slik myndighet eller datatilgang i sin stilling, skal bidra i arbeidet.



Foto: pixabay.com

Kapittel 4

INTERKOMMUNALT SAMARBEID



Foto: Jan R Olsen



« Det foreligger nå
utkast til utvidet
samarbeidsavtale mellom
Nord-Troms-kommunene.

Regionrådet består av ordførerne i Nord-Troms. Leder frem til november 2017 har vært ordføreren i Nordreisa. Da overtok ordføreren i Kåfjord. Rådets møtereferater blir referert for formannskap/k-styret. Samarbeidet er under evaluering. Det foreligger nå utkast til utvidet samarbeidsavtale mellom kommunene. Avtalen skal godkjennes av kommunestyret.

Rådmannsutvalget har sine møter hovedsakelig i tilknytning til regionrådsmøtene. Utvalgets møtereferater refereres for rådmannens ledergruppe. I møtene deltar også rådmennene. Leder frem til november 2017 har vært rådmannen i Kvænangen. Da overtok rådmannen i Skjervøy.

NUNT, Næringsutvalget i Nord-Troms er et underutvalg av Nord-Troms Regionråd. Næringsutvalget i Nord-Troms skal arbeide med:

- Strategisk planlegging og samhandling for regionen.
- Rådgivende organ/ høringsorgan for Regionrådet.

NUNT avholder 6 årlige møter. Leder for NUNT 2017 var Silja Karlsen, maritim næringsutvikler i Skjervøy kommune, og nestleder Jens-Christian Nilssen, næringskonsulent i Kåfjord kommune.

RUST (regional ungdomssatsing i Troms)

Visjon - Vi skal vinne kampen om ungdom på hjemmebanel!

Målsetting - RUST skal jobbe for et bedre arbeids-, bo- og aktivitetstilbud for ungdom i Nord Troms. RUST skal være en kanal for økt ungdomsmedvirkning.

Storfjord ungdomsråd har 2 faste representanter i RUST. RUST har hatt syv møter og behandlet 27 saker i 2017. Det har vært avholdt AU-møter i forbindelse med tiltak.

Byregionprogrammet og regional strategisk næringsplan

Storfjord kommune har siden 2014 deltatt i Byregionprogrammet (ByReg)sammen med Balsfjord, Karlsøy, Lyngen og Tromsø kommune. ByReg er et nasjonalt program gjennom KMD med målsetning om å styrke vekstkrafta i byregionene som er med i programmet, og å øke kunnskapen om samspillet mellom by og om-land. 37 regioner med til sammen 213 kommuner deltar på landsbasis. I ByReg fase 1 (2014-16) ble det utarbeidet en samfunnsanalyse, i fase 2 (2016-18) er det utpekt følgende fokusområder:

- Innovasjon og næringsutvikling
- Mat fra sjø og land
- Opplevelsesnæringene
- Industrimiljø og næringsklynger.

Prosjektleder har vært Jan-Einar Reiersen og styringsgruppe har bestått av ordførere i deltakende kommuner.

I avslutningsfasen av programmet er det utarbeidet en regional strategisk næringsplan hvor næringsrådgivere/-konsulenter/-sjefer i de respektive kommunene har deltatt som arbeidsgruppe. Planen legges frem for politisk vedtak i kommunene tidlig i 2018.

Innkjøpssamarbeid

Det er etablert en felles innkjøpstjeneste for kommunene i Nord Troms i 2010. Innkjøpssamarbeidet ivaretar kommunenes behov for innkjøpstjenester ved f.eks. inngåelse av felles rammeavtaler for varer og tjenester, større enkeltinnkjøp, veiledning og rådgivning ved bygg- og anleggsprosjekter, samt leverandørutvikling. Storfjord har vært administrasjonskommune fra oppstarten.



Foto: pixabay.com

Oppvekstnettverk

Består av oppvekstledere i Nord Troms og er et faglig utviklings- og samarbeidsnettverk.

Kvalitetutviklingsnettverk grunnskole og videregående skoler i Troms fylke

Nordkjosbotn videregående skole, Balsfjord, Lyngen og Storfjord kommune. Faglig samarbeid og tiltak rettet mot økt gjennomføring av videregående opplæring.

Barnehagenettverk

Består av barnehagemyndigheten i Nord Troms kommunene. Det er et faglig utviklings- og samarbeidsnettverk og utfører tilsyn i barnehager interkommunalt. Tilsatt egen regionkoordinator og nettverket er under omstrukturering bl.a p.g.a ulik tilknytning mot videregående opplæring.

Barnevernledernet

Består av barnevernledere i Nord Troms. Faglig utviklings- og samarbeidsnettverk.

Pedagogisk psykologisk tjeneste

Interkommunalt samarbeid med eget styre for PPT for Lyngen, Storfjord og Balsfjord kommuner. Balsfjord er vertskommune.

Nord-Troms museum

Aksjeselskap eid av Nord Troms kommunene.

Halti kvenkultursenter

Interkommunalt selskap eid av Nord Troms kommunene og Troms fylkeskommune.

Overordnet samarbeidsorgan (OSO)

Består av representanter på rådmanns- og direktørnivå fra kommunene i lokalsykehusområdet

og UNN. Overordnet samarbeidsorgan skal:

- · Sørge for at samarbeidsavtalene mellom UNN og kommunene i opptaksområdet følges opp
- · Avklare saker av prinsipiell, administrativ, faglig og økonomisk karakter
- · Oppnevne medlemmer til kliniske samarbeidsutvalg (brukerrepresentanter inkludert), og gi disse mandat
- · Godkjenne retningslinjer

Samarbeidsforum UNN og tilhørende kommuner

Samarbeidsforum, UNN- avdeling NORD er samarbeid mellom helseforetaket og de enkelte kommunene gjelder både somatisk og psykisk helse og rus. Når det gjelder psykisk helse og rus, omfatter samarbeidet de kommunene som er knyttet opp mot et Distriktpsikiatrisk senter (DPS). Kommunene kan melde inn saker til forumet. Møteinnkallinger og –referater blir ifølge Rus og psykisk helsetjeneste organisert fra sikiatrisk avdeling ved UNN Åsgård

Det er etablert et samarbeidsforum mellom Unn Tromsø og lokalsykehuskommunene. I forumet drøftes samhandling mellom sykehuset og kommunen i henhold til inngåtte tjenesteavtaler. Kommunene kan melde opp saker til forumet og Samhandlingsavdelingen v/Unn organiserer møteinnkallinger og referater.

NT6-nettverk

Interkommunalt samarbeidsforum. Opprinnelig er rusfaglig nettverksforum, men etter hvert har psykisk helsevern også kommet inn som en del av samarbeidet.

Ledernettsverk helse- og omsorg

Ledernettsverk for helse- og omsorgsledere i Nord Troms kommunene. Oppstartet i 2016.

Skatt - arbeidsgiverkontroller

Nord Troms kommunene har igangsatt utredning om samarbeid innenfor arbeidsgiver-kontroller. Denne tjenesten er kjøpt i flere år fra Tromsø kommune som nå har sagt opp avtalen. Hovedtanken er å tilsette felles personell med oppstart 01.01.19.

IT-samarbeid

Nord Troms kommunene samarbeider om felles datasenter i Kåfjord. Datasenteret har felles typiske domenetjenester som identitet (AD) fillagring og deling, (for skole, åpen sone og sikker sone) Sharepoint, Skype og IP telefoni. I tillegg er datasenteret vert for en stor del av fagprogrammene som kommunene bruker. Tjenester som web filter, anti virus og anti spam ligger også i datasenteret. Lyngen kommune deltar ikke i dette samarbeidet.

Legevaktsamarbeid og øyeblikkelig hjelp døgnplass med Balsfjord

Storfjord kommune har samarbeidsavtale om felles legevakt og om drift av øyeblikkelig hjelp-seng med Balsfjord kommune.



DER KONTRASTER FORMER FOLK
NORD-TROMS

Kapittel 5

POLITIKK



Foto: Maria Figenschau

Antall behandlede saker i de ulike styrer, råd og utvalg

	2014	2015	2016	2017
Kommunestyret	78	112	82	75
Formannskapet	140	98	91	79
Levekårsutvalget			32	35
Administrasjonsutvalget	14	8	5	8
Klagenemnd	5	0	2	0
Styre for plan og drift	62	68	53	72
Ungdomsrådet	48	40	40	25
Råd eldre og funksjonshemmede		11	22	15
Arbeidsmiljøutvalget		13	15	17

Noen saker i kommunestyret/formannskap

- Arctic Race of Norway – kommunal medvirkning
 - Samlokalisering av NAV-kontor Balsfjord-Storfjord
 - Bygging og drift av Storfjord kunstgressbane på Hatteng
 - Kommunal planstrategi
 - Regnskap og Årsmelding 2016
 - Heldøgns omsorgsboliger for psykisk helse og rus
 - Bestilling utredning - boplikt i Storfjord
 - Regional rekrutterings- og kompetanseplan i helsesektoren i Nord Troms
 - Iverksettelse av fjellova i Storfjord
 - Kommunedelplan trafiksikkerhet
 - Asfalteringsplan for kommunale veier
 - Fiberutbygging i kommunen – kommunal økonomisk bistand til innbyggerne
 - Regionalt samarbeid i Nord-Troms Regionråd - omorganisering
 - Industriområde Skibotn kai – kommunale tiltak for mulig bedriftsetablering lakseslakteri
 - Skibotn kirkegård – utbyggingsalternativer
 - Kommunale vigsler
 - Budsjett- og økonomiplan 2018-2021
- Oppfølging av politiske vedtak er gitt til kommunestyre og formannskap for hele 2017 gjennom halvårige rapporter.

Kapittel 6

SENTRALADMINISTRASJONEN



Foto: Maria Figenschau

Sentraladministrasjonen består av rådmannen, økonomikontor, IT-tjenester, service-, lønns- og personalavdeling, samt bibliotek. Her ytes bl.a. fellesservice og funksjoner til avdelinger og ansatte, koordinering av kommunens totale budsjettarbeid, overordnet økonomistyring, og samordningsansvar for saker og saksbehandling til de sentrale folkevalgte organer. I 2017 var bemanningen 13 årsverk. Kontorsjefstillingen ble inn-draatt fra 01.01.17.

Det pågår et prosjektarbeid om å samle Nord Troms-kommunenes IT-tjenester gjennom et mer forpliktende interkommunalt samarbeid. Så langt tenkes det §

27-samarbeid, der de ansatte samles under en felles leder. En av kommunene vil ha arbeidsgiverfunksjonen på vegne av alle. Prosjektet skal først godkjennes av alle kommuner. Lyngen deltar ikke i samarbeidet.

Også mulig samarbeid om deler av skatteoppkreverfunksjonen er drøftet administrativt. Avtalen med Tromsø kommune om arbeidsgiverkontroller er nå sagt opp, og Nord Tromskommunene vurderer om denne oppgaven kan løses gjennom interkommunalt samarbeid fra 01.01.19.

Mål for 2017	Resultat
Det totale sykefraværet i kommunen skal ikke overstige 7,5%	Målet ble ikke nådd, men vi er på rett vei. Måltallet for 2017 ble 8,58 %
Revidere oppfølgingsrutiner for sykmeldte	Planen er revidert, og ble vedtatt av administrasjonsutvalget 15.03.2017.
Revidere strategisk kompetanseplan	Revideringen er i hovedsak utført, men det gjenstår å få tiltaksplanen på plass
Revidere kommunens livsfasepolitikk, herunder seniorpolitisk plan	Ikke ferdigstilt.
Innføre hms-avvikssystem i organisasjonen. Få hms-bøkene elektronisk	Arbeidet ble oppstarta, og avvikssystemet Compilo vil bli innført i hele kommunen i løpet av 2018.
Elektronisk arkivplan gjøres ferdig	Arbeidet er påbegynt, men ikke avsluttet
I samarbeidet vi har med bibliotekene i Nord-Troms, utvikle og styrke tilbudet for barn/unge, å følge dette opp så godt det lar seg gjøre innenfor rammene. Ferdigstille digitaliseringen av samlingene, samt katalog og utlån	Skriv for svingende var et samarbeidsprosjekt for bibliotekene i Nord-Troms. Forøvrig så foregår samarbeidet kontinuerlig, og bibliotekarene møtes 2 g/år på lyd/bildemøter. Dette gjøres for både å utvikle og styrke bibliotekstjenesten På grunn utfordringer med internetttilgang er ikke digitaliseringen ferdigstilt. Påregner at dette vil skje i løpet av 2018.
Risikovurdering av innkjøpssystemer og økonomirutiner for å unngå misligheter	Dette arbeidet har blitt liggende som følge av skifte av økonomisjef. Tas videre i 2018.



Kapittel 7

OPPVEKST OG KULTURETATEN



Oppvekst og kulturetaten består av to grunnskoler, to barnehager, barnevern, voksenopplæring, kulturskole, kulturavdeling, logoped og Storfjord språksenter. Levekårsutvalget er politisk fagutvalg.

Årsberetningen bruker analysegrunnlag fra bl.a. flg. kilder:

Skoleporten (Utdanningsdirektoratet), BASIL (Utdanningsdirektoratet sin barnehagestatistikk), Bar-

nehagefakta (UDIR) GSI (Grunnskolenes informasjonssystem), Senter for økonomisk forskning (SØF) har utarbeidet beregninger for effektiviteten i de kommunale tjenestene, Kommunebarometeret og tjenestenes egne erfaringer og kunnskaper. KOSTRA-tall for 2017 er ikke tilgjengelig.

7.1 BARNEHAGER

Barnehagesektoren i Storfjord består av to kommunale barnehager og én privat barnehage. Storfjord kommune har i 2017 hatt full barnehagedekning. De barna som har vært på venteliste, har enten ikke hatt krav på plass eller de har søkt utenom hovedopptaket 1.mars. Det har vært og er ledige plasser i Furuslottet barnehage Skibotn. Det har vært gjennomført kommunalt tilsyn i alle tre barnehagene i 2017. Tema: Formål og innhold. Ingen avvik.

Barnehagesektoren i kommunen var i 2016 på 11. plass på landsbasis på kommunebarometeret i, men er falt ned til plass 125. Det skyldes i hovedsak at alle barnehagene ikke lenger utnytter alle plasser fullt ut, da det er mange ledige plasser i Furuslottet. Det trekkes også ned at vi ikke har kunnet tilby plass til alle minoritetspråklige barn i 2017, selv om de søkte etter fris-

tens utløp. Vi må også øke andelen pedagoger blant ansatte, noe som blir iverksatt fra 15.8.18. Storfjord har en stabil bemanning og ingen dispensasjoner for pedagogiske ledere. Oppfyllelse pedagognorm for Storfjord er 100 %.

Det er mange husholdninger i Storfjord som faller inn under ordningen som gir rett til redusert foreldrebetaling for barnehage. Det betyr at flere barn kan gå i barnehage, avhengig av foreldrenes inntekt.

Barnehagene har i 2017 gjennomført Utdanningsdirektoratet sin foreldreundersøkelse. Det var mellom 50 og 60 % svarprosent i de kommunale barnehagene og total tilfredshet lå mellom 4, 4 og 4,6 (5 er høyeste tilfredshet). Svarene blir brukt til å ytterligere forbedre kvaliteten på tilbudet.

	2014	2015	2016	2017
Antall barn i barnehage	86	77	79	61

Måloppnåelse barnehager 2017

Storfjord skal ha barnehagelærere i alle pedagogisk-lederstillinger og fortsatt drive uten dispensasjoner.	Ok
Storfjord kommune skal oppfylle retten til barnehageplass.	Ok
Ansatte i barnehagene skal ha dokumenterte kunnskaper om sin selvstendige oppmerksomhet- opplysningsplikt om hvordan håndtere mistanke vold og seksuelle overgrep.	Ok. Alle har gjennomført nettkurset.

7.2 STORFJORDSKOLENE

Storfjord kommune har to kommunale 1-10 kombinerte grunnskoler lokalisert i Skibotn og på Hatteng, begge inkl. SFO. Storfjord kommune har ingen ufaglærte lærere i faste stillinger, bortsett fra i vikariater av kortere varighet. Kommunestyret har bedt om utredning av skolestruktur og denne er klar og blir behandlet i kommunestyret vår 2018. Grunnskolene i Storfjord er rangert på plass 333 i kommunebarometeret 2017, 29 plasser «bedre» enn i 2016. Forklaringa er at avgangskarakterene har de siste årene vært gode, men frafall i videregående opplæring er fortsatt høyt. Utdanningsnivået for foreldre i kommunen er under landsgjennomsnittet (SSB) og skolene kan nok gjøre enda mer for å utjevne sosiale forskjeller faglig sett. (Kilde: Skolebidragsindikatoren) Det er innført en nasjonal lærernorm, men denne normen gir ingen flere lærerstillinger for Storfjord.

7.2.1 Spesialundervisning

	2014	2015	2016	2017
Elever i alt	218	220	204	215
Elever spes. underv.	21	25	26	29
	9,6 %	11,4 %	12,7 %	13,4 %
Årsverk til spes.underv.	4,43	4,81	4,21	5,67

Kommentar: Andelen elever som mottar spesialundervisning er ikke gått ned, og det brukes noen flere lærertimer. Det er nå flest elever på barnetrinnet som mottar spesialundervisning, noe som er å gå i riktig retning med tidlig innsats. Årsaken til at tallet ikke er gått ned, er at elevene har en individuell rett og hjelpebehovet for enkeltelever er økt. Økning skyldes også tilflytting av elever til kommunen.

7.2.2 Samisk og finsk i skolene

Tallet for elever som ønsker opplæring i samisk og finsk har økt fra 2016 til 2017. Det er stabile og dedikerte lærere og elever får delta på språkleir. Kommunen ønsker å styrke språkkompetansen ytterligere ved å lyse ut ønske om også samisk - og finsk språkkompetanse når lærerstillinger lyses ut.

7.2.3 Læringsmiljø og læringsresultater

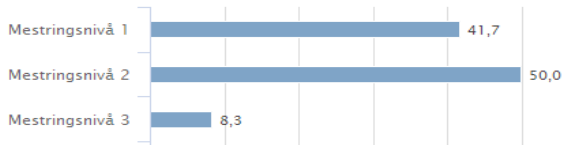
I grunnskolene er det i hovedsak tre typer sentrale målinger av læringsresultater. Det er **elevundersøkelsen** som måler elevenes læringsmiljø, **nasjonale prøver** som måler ferdigheter i lesing, regning og engelsk på 5., 8. og 9.trinn og **eksamen** etter 10. trinn.

7.2.3.1 Elevundersøkelsen 2016-17

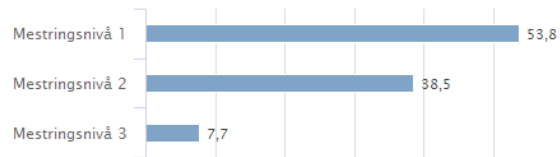
Status elevundersøkelsen for 2016-17, er det redegjort for i tilstandsrapporten som ble lagt fram i juni 2018. Nye lovbestemmelser fra 1.8.17, har ført til tettere oppfølging og økt oppmerksomhet etterfulgt av handling. Sakene slutter ikke før mobbingen er opphørt.

Storfjordsskolene har fortsatt en vei å gå for å trygge alle elevene i skolehverdagen. Selv om skolene har et høyt trykk på elevenes læringsmiljø, har vi ikke klart å forebygge godt nok eller håndtere saker på en god nok måte. Dette bygger vi på at det fortsatt er elever som svarer at de blir mobbet i Storfjordsskolene. Mobbing skjer mellom elever, det er så å si ikke digital mobbing. Elevene opplever at lærerstøtten er god og det trygger elevmiljøet. Det blir derfor gjort et omfattende kompetanseløft for å styrke de ansattes ferdigheter, kunnskaper og holdninger for å sikre at elevene har det trygt og godt. Kompetanseløftet er for alle barnehager og skoler og betyr deltakelse i nasjonal satsning «Inkluderende barnehage og skolemiljø», over to år. (fra januar 2018 til desember 2019)

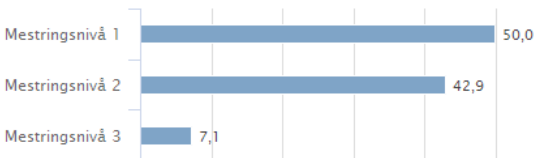
7.2.3.2 Nasjonale prøver 2017



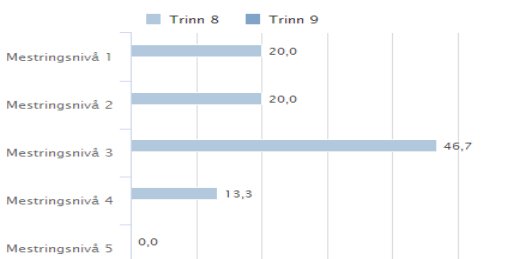
Engelsk 5. trinn



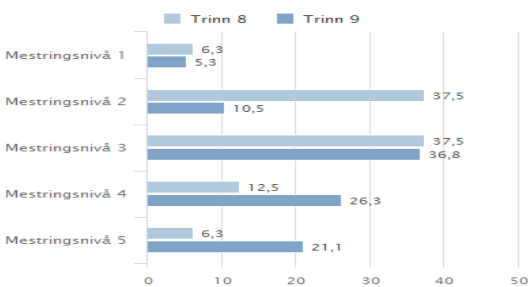
Lesing 5. trinn



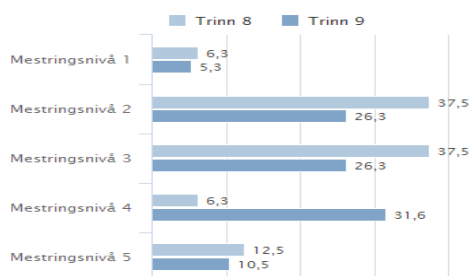
Regning 5. trinn



Engelsk 8.trinn (18 elever)



Lesing 8. (18 elever) og 9.trinn (20 elever)



Resultater regning 8. og 9.trinn

Kommentarer 5.trinn. - alle tre fagene:

Det er to små klasser med til sammen 14 elever (begge skolene). Resultatene måler i stor grad det elevene har tilegnet seg av grunnleggende ferdigheter på småtrinnet i lesing og regning (alle fag) og i faget engelsk. Skolene forklarer resultatene med at begge klassene har gått sammen slått med klasser som er under og at det muligens har gitt den yngste klassen mest oppmerksomhet. Selv om resultatene er langt under gjennomsnittet, er det elever i disse to gruppene som presterer godt. Ei gruppe presterer relativt godt i regning og engelsk. Skolene har tatt resultatene opp til vurdering og satt i gang tiltak for disse klassene og også for småtrinnet som helhet. Småtrinnet skal ha ekstra fokus og mer av ressursene og skolens kompetanse slik at grunnlaget er best mulig for videre læring og mestring. På 5.trinn som hadde prøvene, jobbes det nå målrettet med leseforståelse, lesehastighet og grunnleggende ferdigheter på begge skolene.

Kommentarer til engelsk 8.trinn:

Storfjord har flere elever på det laveste nivået enn i 2016, og ingen elever på høyeste nivå. De fleste ligger «midt på treet».

Kommentarer lesing 8. og 9.trinn:

8.trinn: Svært få elever på laveste nivå og svært få elever på høyeste nivå. Tilsammen noe underlandsgjennomsnittet 9. trinn: ligger helt på landsgjennomsnittet på alle mestringsnivå.

Kommentarer til regning 8. og 9.trinn:

8. trinn: Svært få elever på nederste nivå og flere enn landsgjennomsnittet på høyeste nivå. Samlet sett noe under landsgjennomsnittet, da mange elever var på nest-laveste nivå.

9.trinn: Svært få elever på laveste trinn, men færre elever enn landsgjennomsnittet på høyeste trinn. Det er flere IOP-elever i klassene.

Konklusjon:

Resultatene på 5.trinn i kommunen har vært svake de to siste årene. Det bedrer seg når elevene kommer over på ungdomstrinnet og skolen klarer i løpet av mellomtrinnet og ungdomstrinnet å jevne ut mange av forskjellene og hull som elevene har i fag. Dette er skolene oppmerksomme på og innsats er allerede satt inn for å finne årsaker, styrke med ressurser, æremidler og metoder for småtrinnet. Det forventes bedre resultater høst 2018 og IKT satsning på bl.a. I-pader som hjelpemiddel, kan gi en bedre tilpasset opplæring til elever.

7.2.3.4 Eksamensresultater vår 2017

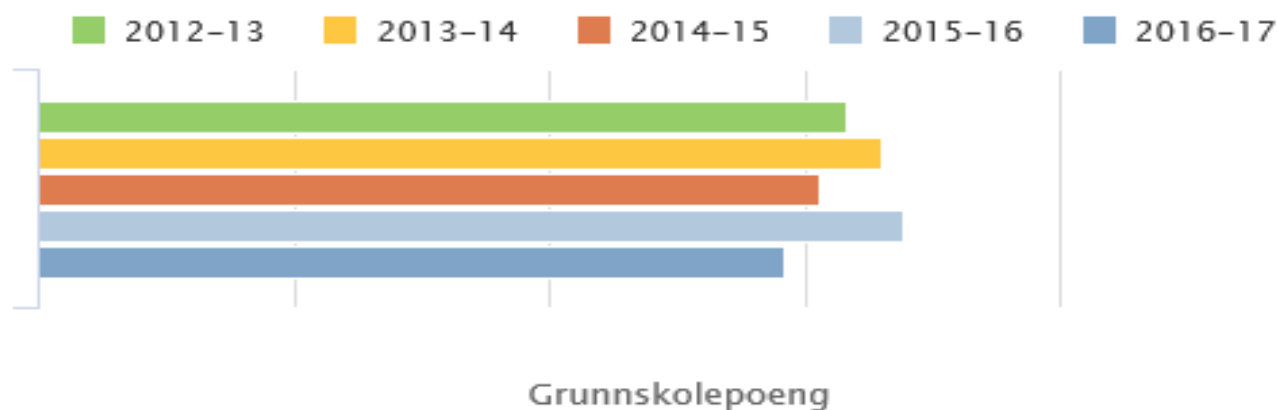
Muntlig eksamen: på landsgjennomsnittet

Skriftlig eksamen (to ulike fag): under landsgjennomsnittet

Enkeltelever hadde gode prestasjoner.

7.2.3.5 Grunnskolepoeng

Grunnskolepoeng er samlet resultat etter 10.trinn, standpunktkarakterer og eksamen. Det er nedgang fra 2015-16, og det er en naturlig følge av sammensetningen av elevgruppa.

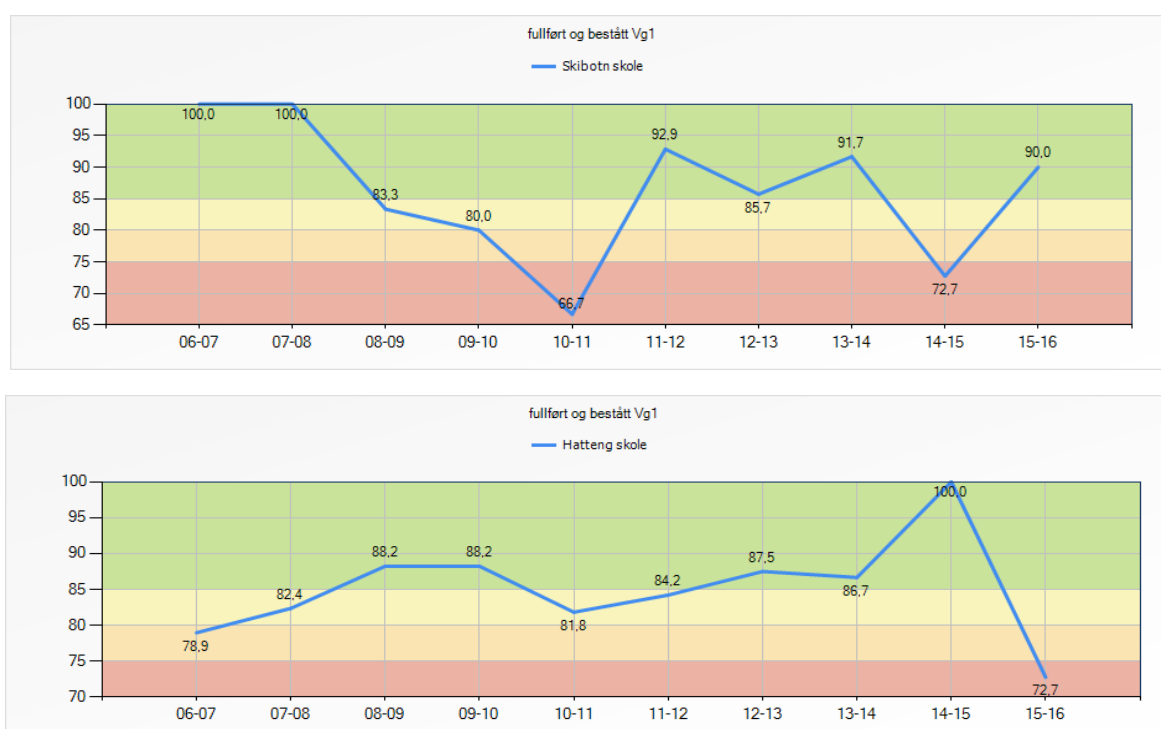


Storfjord kommune skoleeier, Grunnskole, Grunnskolepoeng, Offentlig, Trinn 10, Begge kjønn

7.2.3.6 Gjennomføring fullført og bestått VG1 Storfjord

Gjennomføring varierer fra årskull til årskull på begge skolene. Få elever gir store utslag på statistikk, fra 100 % fullført til ned i 60 % av elevene. Samarbeidet som

nå er etablert mellom Troms fylkeskommune og kommunene skal bidra til økt gjennomføring.



Måloppnåelse grunnskoler 2017

Være på landsgjennomsnittet i nasjonale prøver i fag.	Delvis for ungdomstrinnet. 5.trinn derimot har en vei å gå i de fleste fag, på begge skolene. Her måles ferdigheter og kunnskaper fra småtrinnet, men med så små klasser er statistikk lite relevant.
Ingen elever i Storfjordskolen skal oppleve mobbing.	Målet er ikke oppnådd. Stor satsning (tid og ressurser) på kompetanseheving blant ansatte er satt i gang gjennom prosjektet «Inkluderende barnehage og skolemiljø.» (jan 2018)
Bidra til å øke gjennomføring i videregående skole gjennom aktiv deltakelse i kvalitetsnettverket for videregående og grunnskoler. Måltall: 95 % i 2017	Måltall ikke oppnådd i kommunen som helhet. Målet var for optimistisk, men vi må kunne målsette at tallet på gjennomføring skal stige fra år til år.
Stabile og kompetente lærere gjennom videreutdanning av lærere og skoleledere. 2- 3 lærere skal til enhver tid være i videreutdanning de neste 8-10 år.	6 lærere har gjennomført og er i gang med videreutdanning

7.2.4 Skolefritidsordning (SFO)

Barnetallet i SFO er stabilt, men øker dersom det er store klasser på småtrinnet. Det har derfor i noen tilfeller vært nødvendig i styrke bemanning ved enkelttilfeller perioder. Det er 16 barn i SFO Skibotn og 31 barn i SFO Hatteng. Økningen på Hatteng i 2017 skyldes stor førsteklasse. Det er under behandling en sak om å vurdere sommeråpen SFO på Hatteng skole

7.3 VOKSENOPPLÆRINGA

Grunnskoleopplæring for voksne blir for skoleåret 2017-18 gitt ved Nordkjosbotn videregående skole som et prøveprosjekt i samarbeid med Lyngen og Balsfjord. I tilknytning til Valmuen verksted, gis tilbud innafor spesialundervisning og vedlikeholdslæring for psykisk utviklingshemmede. Det gis også tilbud om norskopplæring mot en timepris for arbeidsinnvandre- re som ikke her rett eller plikt til opplæring.

Voksenopplæringa har i løpet av 2017 gjennomgått varige driftsreduksjoner på grunn av nedleggelse av Skibotn mottak fra 1.8.17 og stopp i bosetting av flykt- ninger. Det innebærer at det er og blir nedbemannet i takt med endringene. Norskopplæringa gis i Sam- funnshuset og med det lave elevtallet som VO etter- hvert er fått, så er dette et tilfredsstillende lokale.

Måloppnåelse voksenopplæringa 2017

Alle elever som mottar norsk for innvandrere og som har forutsetninger for det, skal avlegge skriftlig og muntlig norskprøve og bestå.

Målet er oppnådd.

12 elever tok norskprøven i 2017 og alle besto. 3 elever tok samfunnskunnskap på engelsk og fikk be- stått. To av disse har også tatt samfunnskunnskap på norsk og bestått. Da har disse innfridd et av kravene for å søke opphold i Norge.

7.4 BARNEVERN

Flere tjenester er i større grad mer opptatt av oppmerk- somhets- og meldeplikt til barnevernet.

Samarbeidet med Forandringsfabrikken som startet i 2015 har fortsatt, og det gir barnevernsansatte større bevissthet og målrettet innsats for barneperspektivet i alle saker. Barnevernet har initiert flere tverrfaglige kommunale sertifiseringer som gir økt kompetanse i veiledning og hjelp til omsorgspersoner. Barnevernstje- nesten er på plass nr. 11 i Norge på kommunebarome- teret og det er 133 plasser bedre enn i 2016. En del av forklaringen er at hele 79 prosent av sakene var tiltaket

i hjemmet i kommunen, mens snittet for hele landet var 60 %.

Meldinger - historikk

2014	2015	2016	2017
24	19	34	22

Ved utgangen av 2017:

- Mottar 19 barn frivillig hjelpetiltak totalt
- 5 barn er omsorgsplassert

Måloppnåelse barnevern 2017

Videreutvikle praktisering av og innhold i barne- samtaler

Det gjennomføres nå konsekvent barnesamtaler, med involvering etter alder og sakens karakter.

Innhente flere samtykkeerklæringer fra foreldre for å oppnå tverrfaglig tilnærming i saker der barn er involvert.

Barnevernet er på vei og bevisstheten rundt tverrfaglig tilnærming øker etterhvert som samarbeidsformer og prosedyrer utvikles.

7.5 KULTURSKOLEN

Storfjord kulturskole har i perioden gitt tilbud om instrumentalundervisning, visuell kunst, teater og bandundervisning. Det har vært et stort fokus på utvikling av kulturskolen. Kulturskolene i Balsfjord, Lyngen og Storfjord har samarbeidet om implementering av rammeplanen og utvikling av lokale læreplaner på bakgrunn av denne. Dette arbeidet vil munne ut i lokale strategiplaner for hver kulturskole i 2018.

Elevtall:

Det var i 2017 en nedgang i elevtallet, som har variert mellom 60 og 65 elever.

Hovedårsaken til nedgangen er vakante stillinger og opphør av storgruppetilbud som teater og barnekor som følge av mangel på lærere.

Måloppnåelse kulturskole 2017

Fortsette å få jobbe mot høyere søkertall for yngre elever	På grunn av lærere som har sluttet og vakante stillinger, har ikke det blitt så stort fokus på dette i 2017. Noen tiltak er gjennomført, mens noen må gjennomføres i 2018.03.12
Starte opp breddetilbud i tråd med ny rammeplan.	Det vil bli startet nye breddetilbud som kan øke andelen unge søkere høsten 2018. Det har vært jobbet med å utvikle en lokal utviklingsplan på bakgrunn av føringer i Rammeplan for kulturskolen. Arbeidet ble ikke helt ferdig i 2017 og videreføres i 2018

7.6 KULTURKONTORET

Storfjord kommune har for 2016 hatt 0,7 årsverk som kulturkonsulent, fordelt på 0,35 årsverk ansatt ved Kulturkontoret og 0,35 i prosjekt under næringskapitlet. Storfjord kommune har i tillegg inngått avtale om

0,3 årsverk utleid sekretariattjeneste til Stiftelsen Låsságámmi.

Følgende eksterne prosjektmidler har gjort det mulig å gjennomføre spesielle tiltak i regi av Kulturkontoret:

Prosjekt	Tilskudd	Egenandel	Verdi eget arbeid	Tilskuddsinstans	Partnere
Skilting/gradering Steindalen-området	21.000,-	3.051,-	21.250,-*	Troms fylkeskommune/ GjensidigeStiftelsen	Folkehelsekoord. Storeng Steindal Trim
Skilting/gradering trim-/toppturkasser	25.377,-	0,-	29.100,-*	Troms fylkeskommune/ GjensidigeStiftelsen	Folkehelsekoord. Filuftsrådet
Statlig sikring Sandørneset	159.600,-	0,-	-	Miljødirektoratet	Folkehelsekoord. Friluftsrådet
SUM kr	205.977,-	3.051,-	50.350,-		

* inkl. dugnad

Måloppnåelse kulturkontoret 2017

Ferdigstille prosjekt Vanntårnet på Brenna	Veiviserskilt og skiltstativ ferdigstilt. Tekster og fotomateriale under arbeid, men ble av kapasitetsårsaker utsatt til 2018.
Ferdigstille prosessen med statlig oppkjøp av friluftsområde Sandørneset.	Oppkjøp ferdigstilt. Skjøte tinglyst 7. desember 2017. Prosessen blei forsinket på grunn av privatrettslige forhold kommunen ikke har herredømme over. Fordi kjøpet ikke kunne fullføres før dette var avklart, måtte alle tilretteleggingstiltak utsettes til 2018.
Deltakelse og oppfølging av tiltak i forbindelse med Småkommuneprogrammet.	Krigsminner: Vanntårnet: se over. Immaterielle kulturminner: Arkiv gjennomgått og materiale publisert. Turstier: Prosjekt Steindalen fullført. Skilting og gradering av fem toppturer og sju trimkasser igangsatt. Finansiering fellesgoder: Prosjektbeskrivelse pilotprosjekt ferdigstilt. Kommunikasjon: Ny nettside lansert 1. februar 2017.



KULTURPRIS

Julia Sofie Sørum Bjørklund fikk Ungdommens kulturpris 2017. Julia er en allsidig kulturutøver som har gjort seg bemerket både lokalt, nasjonalt og internasjonalt, først og fremst som juniorhandler men også som musiker.

7.7 LOGOPED

Storfjord kommune har logoped i 20 % stilling for førskolebarn og elever i skolen. Det gis logopedisk hjelp og trening i alle barnehager og sko-

ler, etter behov. Logopeden har også kunnet gi hjelp til voksne, i alt fire personer i 2017.

7.8 STORFJORD SPRÅKSENTER

Storfjord språksenter er et eget budsjettansvar og har eget styre nedsatt av kommunestyret. Språksenteret får faste driftsmidler fra Sametinget og er inne på Statsbudsjettet gjennom tildeling av midler til kvenske tiltak og språksenteret får også driftsmidler over fylkeskommunens språksenterordning.

Storfjord språksenter jobber med å styrke samisk, kvensk og finsk i Storfjord kommune. Språksenteret har barn og unge som hovedmålgruppe, og samarbeider tett med skoler og barnehager. I 2017 ble læremiddelprosjektet for finsk som andrespråk avsluttet, og Storfjord kommune har per i dag et eget lokalprodusert læreverv i faget finsk som andrespråk fra 1. til 10. årstrinn tilpasset lokale forhold.

Kapittel 8

HELSE- OG OMSORGSETATEN

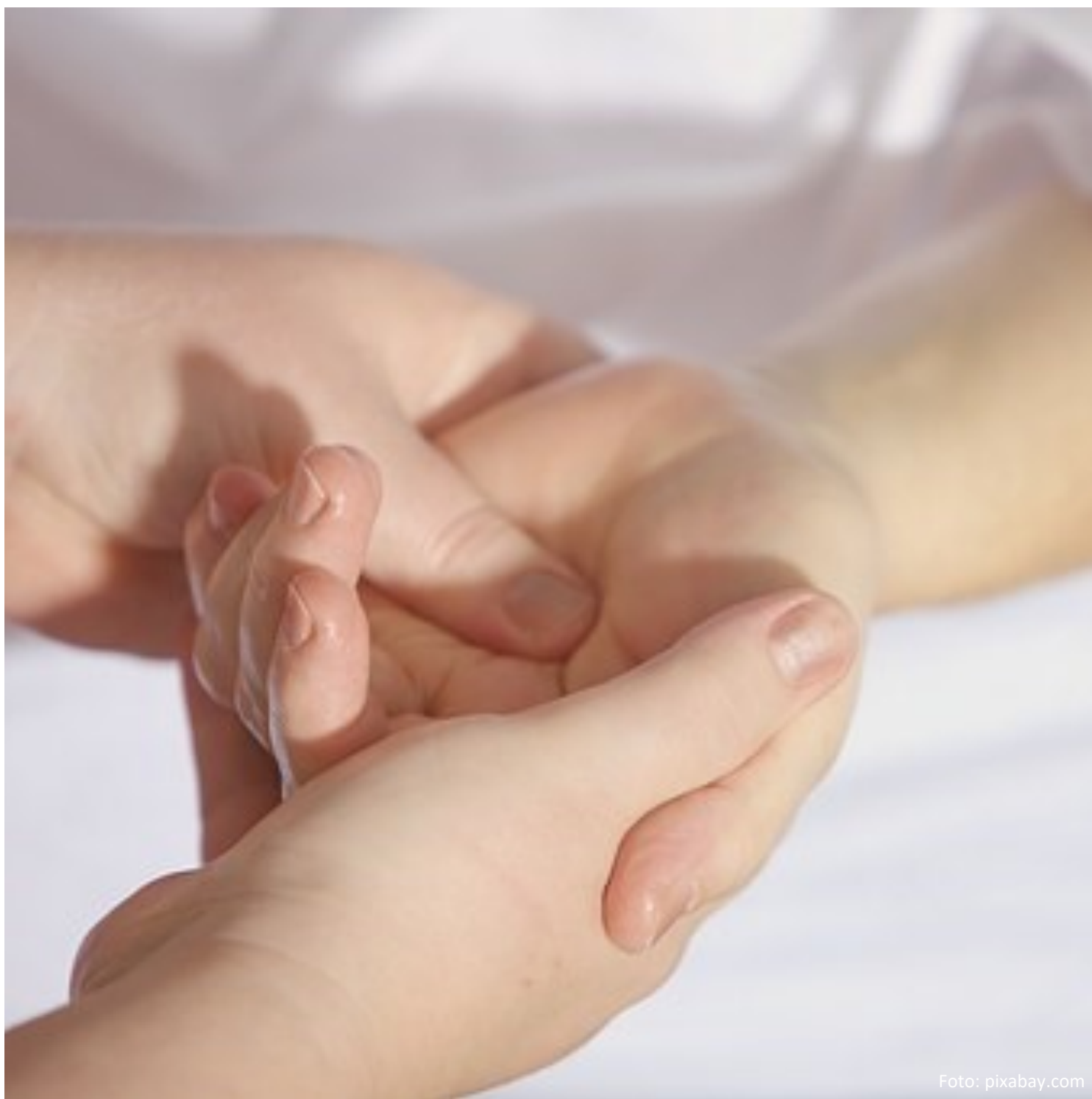
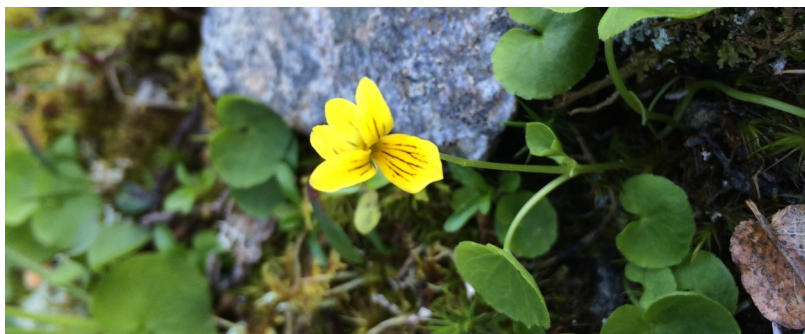


Foto: pixabay.com



« Andel av funksjonshemmede som får bistand til å delta i kultur og fritid er høy.

Etaten består av Behandlende og Forebyggende avdeling, som ledes av hver sin avdelingsleder. Fra og med mai 2017 ble det satt inn ekstra lederressurs i Behandlende avdeling som en midlertidig ordning ut mai 2018. Levekårsutvalget er politisk fagutvalg.

Årsberetningens analysegrunnlag er:

Ungdata (KoRus), Folkehelsemeldingen 2017, KS-nettverk, Kommunebarometeret og tjenestenes egne erfaringer og kunnskaper. KOSTRA-tall for 2017 ikke publisert da denne teksten hadde frist.

Kommunebarometeret

I 2017 var pleie- og omsorg på 118. plass på landsbasis på kommunebarometeret, dette er 111 plasseringer

bedre enn i 2016. Denne forbedringen skyldes i hovedsak at omsorgen i stor grad er hjemmebasert, og beboere på sykehjem har omfattende hjelpebehov. Helse- og omsorg klarte å ta imot utskrivningsklare pasienter fra UNN. Andel av funksjonshemmede som får bistand til å delta i kultur og fritid er høy.

Helse var på 403. plass, hele 335. plasser dårligere enn i 2016. Dette skyldes mangelfull registrering i fagprogrammet til helsestasjonen og dermed er det ikke innrapportert korrekt vaksinasjonsprogram, samt utført hjemmebesøk til nyfødte innen to uker etter hjemkomst.

Behandlende avdeling

Sykehjemsavdelingen

Helse (legetjeneste, helsestasjon og fysioterapi)

Hjemmetjeneste, BPA bolig

Forebyggende avdeling

Omsorgen for utviklingshemmede

Skibotn avlastning

Valmuen Verksted

Psykisk helsetjeneste og rusomsorgen

Psykososialt kriseteam

Flyktningetjenesten

Frivilligsentralen

Fritidsklubber

8.1 UTVIKLINGS- OG SATSINGSOMRÅDER

Digitalisering

Kommunen er med i et interkommunalt digitaliseringsprosjekt, hovedfokus er hvordan kommunene kan jobbe mer effektivt og digitalt. Prosjektet startet i siste kvartal av 2017 og fortsetter i 2018.

I helse- og omsorgstjenesten er det stort fokus på effektivisering, det er helt nødvendig å satse på ulike former for digitaliseringstiltak for å møte framtidens utfordringer. Det er blant annet investert i helelektronisk arkiv og SvarUT fra fagprogrammet Profil. Dette vil bidra til en mer effektiv dokumentasjon, saksbehandling og reduserte kostnader til arkiv, papirmateriell og porto.

Informasjonsstrategi

Det er foretatt en betydelig oppgradering av kommunens hjemmeside i forhold til helse og omsorgstjenestene med fokus på informasjon og større brukervennlighet for de som bruker hjemmesiden og at tjenester og kontaktpunkter skal være lettere tilgjengelig.

Helsestasjonen har opprettet egen facebook side hvor helsesøster kontinuerlig legger ut relevant informasjon, og messenger muligheten gjør kommunikasjonen mellom helsesøster og foreldre/ elever enda enklere.

Beskrivelser av alle helse- og omsorgstjenester i kommunen er under utarbeidelse, dette skal legges ut på hjemmesiden, være som informasjon til pasienter, pårørende og tjenesteytere. Dette arbeidet er påbegynt i 2017 og vil ferdigstilles i 2018.

Hverdagsrehabilitering

Sett i forhold til befolkningsframskriving med stor økning i antall eldre er det påkrevet med en faglig omstilling av den kommunale helse- og omsorgstjenesten med sterkere vekt på rehabilitering, forebygging og tidlig innsats. Forebygging, tidlig intervensjon, rehabilitering og mestringsstrategier skal bremse behovet for kostnadskreven behandling og pleie i sykehus og sykehjem.

Helse- og omsorg har derfor igangsatt et prosjekt med tilskuddsmidler fra Fylkesmannen for å implementere

hverdagsrehabilitering som faglig tilnærming og arbeidsmetode i tjenestene.

I stedet for først å tenke kompensierende tiltak og tjenester etter hvert som funksjonsevnen svekkes, må fokuset dreies slik at rehabiliteringspotensialet alltid utredes først. Det innebærer ikke minst en holdningsdreining i alle tjeneste for å dra i samme retning. Rehabilitering må derfor være et satsnings- og utviklingsområde i hele helse og omsorg i årene som kommer.

Velferdsteknologi

Helse og omsorg er med i et interkommunalt prosjekt i forhold til innføring av velferdsteknologi i kommunene. Kommunal prosjektgruppe har jobbet godt med prosjektet og laget en lokal prosjektplan og forankringsplan.

Det er fire hovedtyper teknologier innenfor begrepet velferdsteknologi (jfr. Helsedirektoratet)

Trygghets- og sikkerhetsteknologi

Dette omfatter teknologier som skal skape trygge rammer omkring enkeltindivids liv og mestring av egen helse. Fallalarm, epilepsialarm, GPS og digitale trygghetsalarm er eksempler på løsninger i denne gruppen.

Kompensasjons- og velværeteknologi

Dette omfatter teknologier som bistår når f.eks. hukkommelsen blir dårligere, eller ved fysisk funksjonssvikt. Gruppen omfatter også teknologi som gjør hverdagslivet mer komfortabelt – f.eks. styring av lys og varme.

Teknologi for sosial kontakt

Dette omfatter teknologier som bistår mennesker med å komme i kontakt med andre, f.eks. videokommunikasjonsteknologier

Teknologi for behandling og pleie.

Dette omfatter teknologi som kan bidra til at mennesker gis mulighet til å bedre mestre egen helse, f.eks. ved kronisk lidelse. Automatisk måling av blodsukker, blodtrykk, elektroniske medisindispensere. mv. med eller uten interaksjon med helsepersonell er eksempler på slike tekniske hjelpemidler

Bruk av velferdsteknologi kan bidra til å øke tryggheten og bedre tjenesten for brukere og pårørende. Erfaringer fra landets kommuner viser at bruk av velferdsteknologi gir mer effektiv bruk av ressurser i helse- og omsorgstjenestene. Det utvikles stadig nye verktøy og man får økt kunnskap om hvordan man kan nyttiggjøre seg av forskjellige typer velferdsteknologi. Velferdsteknologi kan være med på å gi bedre tjenester for eldre som bor hjemme, pasienter på sykehjem, innenfor rus og psykisk helse og for personer med nedsatt funksjonsevne.

Ernæring

Formålet med å sette temaet på dagsorden har vært å kvalitetssikre at pasienter/brukere som er i ernæringsmessig risiko får målrettet ernæringsbehandling. Ved å forebygge, følge opp og behandle underernæring og overvekt reduseres utvikling av sykdom og komplikasjoner.

I sykehjemmet er i tillegg næringstettheten økt med å sette inn et ekstra måltid midt på dagen og forskyve middagen til ettermiddag.



Bedre ernæring er et satsingsområde ved sykehjemmet.

8.2 MÅLOPPNÅELSE KOMPETANSEHEVING, REKRUTTERING OG BEHOLDE PERSONELL

Kompetanseheving

Tjenesten fikk tilsagn på kr 467 413,- i kompetanse og innovasjonstilskudd fra Fylkesmannen i 2017.

Tilskuddet ble benyttet til:

- kvalifisering av helsefagarbeidere
- fagskoleutdanning innenfor HMS
- desentraliserte høyskolestudier, herunder vernepleie
- videre- og etterutdanning; master i psykisk helsearbeid, krisehåndtering og traumebehandling, helselederutdanning
- «Mitt livs ABC» – opplæring for ansatte i omsorgen for utviklingshemmede

I tillegg er det ansatte som tar videre- og etterutdanning innenfor;

- master i helsesøsterfag
- velferdsteknologi
- psykisk helse og rus for fagarbeidere
- akuttmedisinsk eldreomsorg

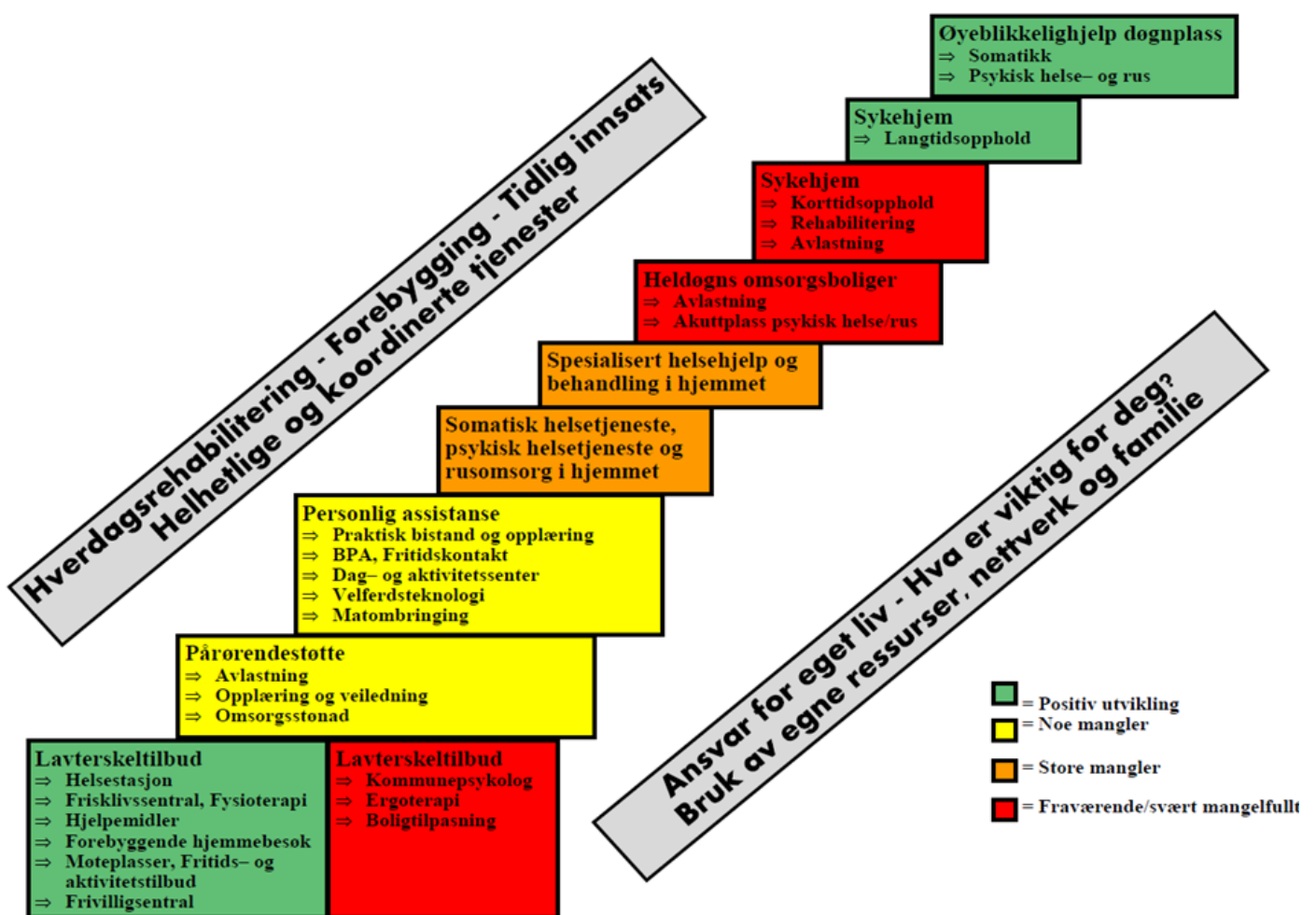
Rekruttere- og beholde personell

Det er vedtatt lokal lønnsstige samt seniortiltak for syke-/vernepleiere ved sykehjemsavdelingen og hjemmetjenesten. Startlønn for nyutdannede syke-/vernepleiere i alle avdelinger i kommunen beregnes etter 10 års lønnsansiennitet.

8.3 MÅLOPPNÅELSE PRINSIPPET FOR BESTE EFFEKTIVE OMSORGSNIVÅ

Brukerens behov og ressurser er styrende for hvilken innsats og samhandling som er nødvendig. Beste effektive omsorgsnivå (*BEON-prinsippet) oppnås når

tjenestetilbudet i Omsorgstrappa er variert og fleksibelt, og tjenestene endrer tjenestetilbudet i takt med endring av den enkeltes pasient/brukers behov.



Omsorgstrappa

8.4 UTFORDRINGER

Nye reformer i helse- og velferdstjenestene (blant annet Samhandlingsreformen, Utdanning for velferd, Kompetanseløftet 2020, Folkehelsemeldingen og HelseOmsorg21, Opptrappingsplan rusfeltet) har en klar fellesnevner: Kommunal sektor skal håndtere flere og større oppgaver innen helse og omsorg. Dette forutsetter gode rammebetingelser og konkret handling blant annet for fagutvikling og rekruttering av tilstrekkelig og kompetent personell. Samhandlingsavtalene med UNN tilsier at kommunen skal stå klar for mottak av utskrivningsklare pasienter.

Dette gir utfordringer på flere tjenesteområder da kommunen ikke har bygd opp tilstrekkelige kapasitetsmessig buffer for å møte denne utviklingen

- som det fremkommer må store deler av Omsorgstrappa styrkes
- presset på korttidsplasser i sykehjem er klart økende og dette medfører at tjenesten fremover ikke kan ta imot utskrivningsklare pasienter i

samme grad som tidligere

- pasienter med omfattende bistandsbehov i hjemmetjenesten øker og det er krav om
- nye og mer avanserte behandlingsopplegg i hjemmet. Dette medfører at hjemmetjenesten må styrkes ytterligere både med personell og spesialisert sykepleiekompetanse
- mangel på heldøgns tjenestetilbud for brukere med psykiske lidelser og rusavhengighet, medfører utfordringer med tanke på å yte forsvarlig helsehjelp. Konsekvensen er etablering «en tiltak», dette er kostnadskrevenende løsninger
- økt krav til brukermedvirkning og brukerstyring av tjenestene – det må tilrettelegges bedre for «Pasientens helsetjeneste»
- kravet til dokumentasjon og saksbehandling i tjenestene øker- det er nødvendig å heve kvaliteten og kapasiteten på dette området

8.5 SYKEHJEMSAVDELINGEN

Stortinget har vedtatt lovendring som gir rett til plass i sykehjem og/eller omsorgsboliger med heldøgntjenester. I henhold til denne lovpresiseringen har Storfjord kommune vedtatt kommunal forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem gjeldende i fra 01.07.17. Forskriften er hjemlet i helse- og omsorgstjenesteloven og pasient- og brukerrettighetsloven, og beskriver kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem samt hvordan pasienten kan ivaretas i ventetiden.

Liggedøgn fordeler seg slik:

Ligge-døgn 2017	Senge-plasser	Ligge-døgns kapasitet	Antall ligge-døgn	Belegg i %
Langtids-plasser	15	5475	5274	96,33%
Korttid	1	365	521	140,74%
Avlastning	1	365	133	36,44%
Totalt	17*	6205	5928	95,54%

*1 ekstrarom er i perioder benyttet til avlastning.

Behandlende avdeling har disponert en leilighet med heldøgnsomsorgstjeneste på Elvevoll. Dette har vært med på å redusere antall avlastningsdøgn i sykehjem, og gitt mulighet for å ta inn flere på korttidsplass. Dermed har vi kun betalt 2 døgnopphold til UNN og 24 døgn i ØHD-seng i 2017.

Storfjord kommune planlegger utbygging av flere sykehjemsplasser og omsorgsboliger i løpet av de nærmeste 1-2 år. Det vil derfor være krevende tid fremover med tanke på å få til god pasientflyt i behandlingskjeden.

Sykehjemmet bygges nå ut for å gi plass til en ny demensavdeling med 9 plasser. Byggetrinn 1 er godt i gang. Nybygget er i en etasje på 730 m², i tillegg til en forbindelseskorridor med det øvrige sykehjemmet på 112 m². Det skal det etableres et tilrettelagt uteområde som en sansehage. Avdelingen er innflyttingsklar etter sommerferien. Prosjektet er en totalentreprise, Peyma Entreprenør AS fra Alta har oppdraget. Prosjektet ledes fra Storfjord kommune av Styringsgruppe bestående av Maar Stangeland, Silja Mattila, Anne Dalheim, Knut Jentoft, Anne Rasmussen og Torbjørn Tuoremaa fra adm. Byggeleder for prosjektet er BAKS AS ved Bernt Døhl og Bjørnar Elvemo.



8.6 HJEMMETJENESTEN

Tjenesten har mange brukere, hyppige inn og utskrivinger som gir daglige endringer i tjenestebehovet. Hjemmetjenesten er en attraktiv tjeneste med hensyn til rekruttering av fagkompetanse til faste stillinger, men likevel har det periodevis vært utfordringer i forhold til bemanning og tilgang på eksterne vikarer. Spesialisering i oppgaver og høyt behandlingsnivå medfører økt arbeidsbelastning og overtid særlig på sykepleierne.

Det er investert i nye bager til alle vaktbilene, som inneholder medisinsk utstyr som gjør det mye raskere å finne ut om en pasient trenger videre behandling. Tilgjengelighet av slikt utstyr hever kvaliteten i hjemmetjenesten og sparer tidsbruk da personalet slipper å dra inn på kontoret for å hente nødvendig utstyr.

Til tabellen:

Hjemmesykepleie er inkl. kreft og demenssykepleie

Praktisk bistand er inkl. hjemmehjelp og vaktmestertjeneste

Tabellen viser en liten nedgang i antall brukere av hjemme-sykepleie, men enkeltvedtakene viser en økning i antall brukere med større hjelpebehov.



Tjenester	2017	2016	2015	2014
Hjemmesykepleie	60	68*	48*	55*
Praktisk bistand	25	32*	27*	19
Trygghetsalarmer	8	14	18	14
Matombringing	16	10	17	15
Omsorgslønn	12	11	11	10
Fritidskontakt	47	33		
Gruppetilbud	9			
Hjelpemidler	272 (NAV)	274 (NAV)	262 (NAV)	350 (NAV)
	47 (fra lokalt lager)	51 (fra lokalt lager)		

8.7 HELSE

Legekontoret

Legene har et stort fokus på tverrfaglig samarbeid. Det gjennomføres systematisk møtevirksomhet med de ulike samarbeidspartnere; hjemmetjenesten, forebyggende avdeling, frisklivssentral, demensteam, kreftsykepleier, ambulansetjenesten, NAV og andre aktuelle instanser. Det har vært gjennomført ukentlige legevisitter ved sykehjemsavdelingen og jevnlig helsestasjonsarbeid med tilhørende barnekontroller etc. Videre er det gitt helsetilbud til asylsøkere ved Skibotn mottak frem til juli 2017. Legekontoret har ukentlige møter, for planlegging og gjennomføring av internkontrollsystem og avviksbehandling. Det gjennomføres kontroll av laboratorieteknisk utstyr hver fredag i regi av Noklus.

Storfjord kommune skiller seg positivt ut i Folkehelsemeldingen i forhold til at vi har lavere antibiotika bruk enn i landet som helhet. Utvikling og spredning av antibiotika resistente bakterier er en alvorlig trussel mot vår fremtidige helse.

Storfjord kommune har stabil tilgang på turnusleger.

Fastlege	Antall innbyggere på listen	Ledige plasser
Knutsen, Geir Olav	1200	471
Waldahl, Gaute Enevold	1000	50

Helsesøstertjenesten

Helsesøstertjenestens målgruppe er barn og unge mellom 0- 20 år og deres foreldre. Tjenesten arbeider helsefremmende og forebyggende i et folkehelseperspektiv og er et lavterskeltilbud. Målet er å forebygge sykdom og skade, samt å fremme barn og unges fysiske, psykiske og sosiale helse.

Skolehelsetjenesten organiseres gjennom avtaler og konsultasjoner individuelt eller i grupper, og i tillegg er det opprettet kontakt og samarbeid med Nordkjosbotn videregående skole.

Utenom det ordinære vaksinasjonsprogrammet tilbyr helsesøster HPV vaksiner til de som er født i 1991 eller senere. Det ved utgangen av 2017 satt 44 doser HPV-vaksiner. Helsesøster jobber med smittevern og miljørettet helsevern, og det ble satt 180 influensavaksiner i 2017.

Helsesøster er sertifisert som COS-veileder, er medlem i tverrfaglig team for barn og unge sjumilssteget, leder av kriseteamet og medlem i beredskapsteam mot mobbing.

Helsesøster har etter oppsatt helsestasjonsprogram med minimum 14 konsultasjoner med hvert barn før skolestart, og i 2017 ble det bl.a. gjennomført 12 hjemmebesøk til nyfødte innen 7 -10 dager etter fødsel.

Jordmortjenesten

Jordmortjenesten er organisert i Helsestasjonstjenesten, som en selvstendig fagenhet, og har samarbeid / møter med helsesøster, fysioterapeut og lege.

Det var født 11 barn i Storfjord i 2017 mot 13 barn i 2016. Av de ny- innskrevne gravide som gikk

svangerskapskonsultasjoner hos jordmor, var 8 kvinner fra Storfjord og 6 fra Balsfjord.

Jordmor hadde 20 % stilling som spesialsykepleier på helsestasjonen frem til Skibotn mottak ble lagt ned 01.07.18. Denne stillingen var øremerket arbeidsoppgavene i forhold til gjennomføring av helseintervju av bosatte flyktninger og asylsøkere.

Fysioterapitjenesten/ folkehelsekoordinator

Kommunen har en 100 % kommunefysioterapeutstilling og en privatpraktiserende fysioterapeut med 100 % kommunalt driftstilskudd. Kommunal fysioterapeut har gått i redusert stilling 80% i 2017.



Gjennomførte tiltak:

- Deltagelse i prosjektet Hverdagsrehabilitering
- Utarbeidelse av 3 nye turkort med eksterne midler gjennom Ishavskysten friluftsråd; Tyskveiene, Elvevollaldalen og Skibotnløypene. Alle turkortene er oversatt til engelsk og samisk.
- Turkalender med oversikt over alle arrangerte turer i regionen delt ut til alle husstander i kommunen
- Turkartpakken ble ferdigstilt i samarbeid med Ishavskysten friluftsråd, Storeng Steindal Trim, Signaldalen bygdelag, Vestre Storfjord lysløype-lag og Kulturkonsulent.
- Oppkjøp av statlig sikret friluftsområde – Sandørneset
- Skilting og gradering av turløyper; Steindalen og vedlikehold at trimpostkasseløyper.
- Arrangør av årlig ordførertur i kombinasjon med friluftsfest og markering av 10-årsjubileum for Ishavskysten friluftsråd på Sandørneset

	2014	2015	2016	2017
Fysioterapi –konsultasjoner	3385	3307	3488	3612
Friskliv – deltakere	52	53	33	28
Brukere treningsrom	51	60	60	73
Trimpostkasse-deltagere	98	109	140	133

Nøkkeltall

8.8 OMSORGEN FOR UTVIKLINGSHEMMEDE

Det gis tjenester til i overkant av 20 brukere; i heldøgns omsorgstilbud, i avlastningsbolig og til brukere utenfor de etablerte heldøgns botilbud. I en av boligene med heldøgns tjeneste, har to leiligheter vært benyttet som avlastningstilbud for hjemmeboende eldre i hele 2017. Dette tilbudet er en midlertidig løsning i påvente av at sykehjemsavdelingen og nye omsorgsboliger blir bygget.

Iverksatte tiltak for kvalitetsforbedring i tjenesten:

- omlegging i pasientjournal slik at systematisk dokumentasjon av helsehjelp forbedres
- opplæring for hele personalgruppa. Etter endt opplæring skal personalet være bedre i stand til å legge til rette for gode tjenester og vite mer om hva som er viktig for å oppnå god kommunikasjon og samhandling. Personalet skal kjenne formålet med tvangslovverket og kunne identifisere og forebygge tvang og maktbruk i tjenesten. Personalet skal også bli bedre i stand til å fange opp

mulig somatisk og psykisk sykdom hos de som mottar tjenestene. Pga av kapasitetshensyn ble opplæringen utsatt til høsten 2018

- utarbeidelse av individuelle og felles aktivitetsplaner, målet er å fremme fysisk og psykisk helse, øke trivsel og mestringsevne, samt forebygge ensomhet og isolasjon.

Arbeidstilsynet har gjennomført landsomfattende tilsyn i den kommunale helse- og sosialsektoren. Det ble gjennomført tilsyn i tjenesten i september 2017. Hensikten med tilsynet var å se om virksomheten etterlever krav i gjeldende HMS-lovgivning.

Det ble gitt to avvik etter tilsynet, herunder at tjenesten ikke hadde utført risikovurdering i forhold til alnearbeid samt at det var mangelfull garderobeløsninger for ansatte. Avvikene er lukket.

8.9 VALMUEN VERKSTED

Valmuen bygges nå opp etter brannen i 2014. Bygget forventes ferdigstilt vår 2018.

Bygget er på 642 m², det tilrettelegges for økt samarbeid med Lyngsalpan Vekst og byggene knyttes sammen med en forbindelseskorridor. Det planlegges for et tilrettelagt uteområde med drivhus, gapahuk, gangsti etc. Prosjektet er en totalentreprise og det er Nysted

A/S som har oppdraget. Prosjektleder er Odd Arne Jensen. Prosjektet ledes av styringsgruppe bestående av politikerne Hanne Braathen, Stine Strømsø, Solveig Sommerseth og Anne-Lena Dreyer fra administrasjonen. Byggeleder for prosjektet er BAKS A/S, ved Bernt Døhl.



8.10 PSYKISK HELSETJENESTE OG RUSOMSORGEN

Det ytes tjenester til voksne over 18 år. Utviklingen i tjenesten viser at også yngre personer blir henvist, flere brukere er i aldersmessig grenseland mellom ungdom og voksen. Det vurderes her i hvert enkelt tilfelle om det er hensiktsmessig at de få oppfølging/behandling lokalt eller om henvisning til spesialisthelsetjenesten er formålstjenlig. Tjenesten disponere i 2017 en leiligheten i boligen på Elvevoll som akuttbotilbud for personer med behov for heldøgnsbemanning.

I 2017 har tjenesten gitt tilbud om psykisk helsearbeid og rusfaglig oppfølging til totalt 47 brukere. Antall ansatte er 4,4 stillinger, inklusiv tjenesteleder.

Fra 1. september 2017 ble det en lovendring i Lov om psykisk helsevern. Den mest inngripende endringen er at brukerens samtykkekompetanse må vurderes ved innlegging i spesialisthelsetjenesten. Vår erfaring med dette så langt er at brukere som blir fremstilt for tvangsinnleggelse oftere blir vurdert som samtykkekompetent og derfor sendt tilbake til kommunen. Oppfølging og helsehjelp må i større grad gis kommunalt.

Noen resultater fra Ungdataundersøkelsen

- Andelen ungdomsskoleelever som oppgir at de er litt fornøyd eller svært fornøyd med lokalmiljøet er lavere enn landsgjennomsnittet.
- Andelen som oppgir at de er med i en fritidsorganisasjon er også lavere enn landsgjennomsnittet.
- Andelen som oppgir at de har vært beruset avviker ikke fra landsgjennomsnittet (Ungdata)

Øvrige forhold

- Handlingsplan for psykisk helse og rusomsorgen er under utarbeidelse
- Kommunestyret har i 2017 vedtatt bygging av fire boenheter samt felles- og personaldel på Hatteng, oppstart i 2018

- Stilling som kommunepsykolog ble ikke besatt i 2017, det er utfordringer med hensyn til rekruttering til stillingen.
- Kartlegging av risiko for svikt i tjenestetilbudet, strukturering og systematisering av rutiner/retningslinjer er områder som bør forbedres
- Under ferieavvikling i psykisk helse og rusomsorgen blir tjenestetilbudet til brukere redusert da det ikke er avsatt midler til ferievikarer, dette er forhold som må ses nærmere på for å sikre forsvarlig drift
- For få kommunale biler i psykisk helse- og rusomsorgen. Konsekvensen av å ikke ha tilgjengelige biler i tjenesten er at ansatte noen ganger ikke kan dra i utadrettet tjeneste

Prosjekt

Storfjord kommune ble tildelt lønnsmidler til 3,9 årsverk over «Kommunalt rusarbeid 2017» fordelt på følgende prosjektstillinger:

- 50 % prosjektleder «Heldøgnsbemannede boliger»
- 2 x 50 % stillinger "Sosialpedagog i skolene"
- 50 % stilling "Koordinator Brukerplan"
- 30 % stilling for drift av "Flerkulturell kvinnegruppe"
- 100 % stilling for "Oppfølgingstjeneste" styrking av rusomsorgen
- 60 % stilling «Sosialarbeider for eldre»

Erfaring over år er at det er svært ressurskrevende å drive prosjektarbeid i form av søknader og rapporteringer mm. Oppfølgingen av de enkelte prosjekter blir det dessverre svært liten eller ingen tid til.

Fritidskontaktordning

Fritidskontakttilbud blir gitt både individuelt og som gruppetilbud. I 2017 har det vært 12 individuelle fritidskontakttilbud og 4 ulike gruppetilbud i drift til brukere i omsorgen for utviklingshemmede, rusomsorg, psykisk helse og flyktningetjenesten. Gruppetilbud gis normalt til mellom 2- 8 brukere, tilbudet ledes av 1-2 fritidskontakter/helsepersonell. Erfaringer med å organisere fritidstilbud i grupper er positivt, dette er i tillegg en økonomisk rasjonell måte å yte tjenesten på.

Nytt av året er familiekontakter, en fritidskontakt som gir tilbud til en hel familie.

Psykososialt kriseteam

Teamet består av fire ansatte med ulik fagbakgrunn. Det er tidligere utarbeidet en psykososial kriseplan som blant annet beskriver kriseteamets organisering, ansvar og myndighet. Planen er en delplan til den overordnede beredskapsplanen. Kriseteamet har vært aktivert i forhold til to hendelser i 2017.

8.11 FLYKTNINGETJENESTEN

I 2017 ble det bosatt totalt 5 personer, en familie fra Tyrkia, 2 voksne og 2 barn. Den 5 personen var fra Syria. Totalt 14 bosatte flyktninger har deltatt i introduksjonsprogrammet i 2017. Erfaringer fra tjenesten viser flere utfordringer knyttet til bosetting og integreringsarbeidet, blant annet boligsituasjon, transport og

tilgang på språk- og arbeidspraksis. I 2017 har det ikke vært familiegjenforeninger. NAV Storfjord har en 40 % stilling som er knyttet opp mot flyktningene; det gjelder arbeidspraksis og det å finne arbeid etter endt introduksjonsprogram.

8.12 FRIVILLIGSENTRALEN

Frivilligsentralens daglige leder skal sammen med styret arbeide for å styrke det frivillige engasjementet i kommunen. Frivilligsentralen har blant annet engasjert seg i arbeidet med den kulturelle spaserstokken, møteplassene og oppfølging av frivillige lag og foreninger. Styret har hatt 4 styremøter i årsmøteperioden, fra mars 2017 – mars 2018, og har behandlet 27 saker.

Flere aktiviteter er gjennomført i 2017, blant annet:

- Konserter på sykehjemsavdelingen og andre steder i kommunen.
- Møteplass- kafe
- «Tjukkasgjengen» trimgruppe
- Verdensdagen for psykisk helse
- TV aksjonen
- Støtte for lag og foreninger under Arctic Race

Fritidsklubbene

Fritidsklubbene består av to klubber, henholdsvis på Skibotn og Hatteng. To klubbledere har ansvaret for organisering og drift av klubbtilbudene, tilsammen 0,6 årsverk. Det er flest juniorer som benytter seg av tilbu-

det, samt at det er størst deltagelse på Hatteng. Erfaringer viser at fellesturer og spesielle arrangementer som juleball e.l. har en langt høyere deltakelse enn ordinære klubbarrangement. Politisk vedtak i 2016, førte til strukturendring for klubbene og åpningstidene er endret på. Junior har blant annet fått mer klubbtid. På Hatteng er det utfordring med hensyn til at lokalet deles med flere brukere, utstyr blir ødelagt og noe utstyr blir borte. Det er ett sterkt ønske å få tilgang til et eget klubblokale.

Storfjord ungdomsråd

Daglig leder for Frivilligsentralen ble i mars 2017 ungdomskontakt/sekretær for Storfjord ungdomsråd (SUR). Det ble avholdt 5 møter med SUR fra mars - 2017, til mars -2018, der det ble behandlet 25 saker.

Kapittel 9

NAV OG SOSIALE TJENESTER





« Flere i arbeid og aktivitet, færre på stønad.

Innledning/ansvarsområde

De kommunale tjenestene hos NAV Storfjord er regulert etter lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen. Tjenestene er i hovedsak av økonomisk og arbeidsrettet karakter.

Avvik mellom budsjett og regnskap

1000 kr

	Regnskap 2016	Regnskap 2017	Rev. Budsjett 2017	Avvik 2017*
Utgift	4 076 483	4 405 393	3 915 576	-489 817
Inntekt	1 049 873	1 488 029	873 188	614 841
Netto utgift	3 026 610	2 917 364	3 042 388	125 024

Personellressurser

Kommunen har 2,8 faste årsverk i NAV-kontoret. I tillegg har kontoret hadde kontoret i 2017 en 50 % midlertidig prosjektstilling familieveileder som var eksternt finansiert og en 40 % midlertidig integreringsveilederstilling. Kontoret har 3,6 statlige årsverk.

Aktivitet/tjenesteyting

Lokal markeds- og virksomhetsplan er et sentralt verktøy i mål- og resultatstyringen hos NAV Storfjord. Kontoret hadde i 2017 grønn måloppnåelse på 11 av 16 mål som skal fremme NAV sitt hovedmål: Flere i arbeid og aktivitet, færre på stønad. Målene var rettet mot de prioriterte satsningsområdene: markedsarbeid, oppfølging av ungdom og innvandrere og sykefraværsoppfølging. Det ble i 2017 etablert et tilbud for unge under 30 år for å oppfylle aktivitetsplikten etter lov om sosiale tjenester i NAV, tiltaket integreringsveileder har bidratt til å styrke arbeidsrettingen av kommunens introduksjonsprogram og familieveilederprosjektet har bidratt til å utvikle NAV sine sosiale tjenester for lavinntektsfamilier.

Fremtidige utfordringer/satsingsområder og muligheter

Mulige utfordringer for de sosiale tjenestene i 2018:

- Etablering av felles NAV-kontor for Balsfjord og Storfjord vil være ressurskrevende.
- Risiko for økte sosialhjelpsutgifter i forbindelse med at flere deltakere i introduksjonsprogrammet går ut av programmet i 2018.

¹ Grønn måloppnåelse betyr at målet er nådd.

Kapittel 10

NÆRING OG UTVIKLING





«Tilsagn fra Storfjord kommunes næringsfond (kraftfondet) var i 2017 kr 1 093 838,-.

Nærings- og utviklingsavdelingen har 3 ansatte. Fra 1.august 2017 gikk vikarierende nærings- og utviklingsrådgiver inn i 100% stilling, med personalansvar for de øvrige to stillingene på avdelingen: Rådgiver for jord, skog, fiske og utmark samt internasjonal koordinator – Nordkalottens grensetjeneste.

Nærings- og utviklingsrådgiver Willy Ørnebakk ble heltidspolitiker i Troms fylkeskommune fra oktober 2015 og har permisjon fra sin stilling i valgperioden 2015-2019.

10.1 NÆRINGSFOND

Tilsagn fra Storfjord kommunes næringsfond (kraftfondet) var i 2017 kr 1 093 838. Det ble gitt totalt 16 tilsagn. De største var

- kr 200 000 til lokal gjennomføring av Arctic Race of Norway
- kr 250 000 til etablering av node rom på Skibotn skole i forbindelse med utbygging av bredbåndsnett
- kr 200 000 for tjenesteavtale med Visit Lyngfjord

Konsesjonsavgifta som i sin helhet tilføres fondet var på kr 2.287.233,-. Kommunens næringsfond er per 31.12.17 på kr 8.569.809,91

Bevilgningen fra Troms fylkeskommune til kommunalt

(regionalt) næringsfond var i 2017 på kr 700 000. Det gitt tilsagn på totalt kr 744 242 fordelt på 13 tilsagn. Den største tildelingen var på kr 200 000 til Storfjord kommune som andel av prosjekt for å utarbeide finansieringsmodell for drift og vedlikehold av infrastruktur i naturen knyttet til naturbasert reiseliv. 4 tilsagn gikk til bedrifts- og kompetanseutvikling innenfor reiseliv, 3 til landbruk på hhv nydyrking, innkjøp av livdyr samt innkjøp av fiskebåt, og 3 for kompetanseheving i forbindelse med nyetableringer.

Kommunalt (regionalt) næringsfond er per 31.12.17 på kr 1.755.603,16

Flere etablerere og reiselivsbedrifter i utviklingsfase har fått innvilget tilskudd fra Innovasjon Norge.

10.2 UTVIKLINGSARBEID OG -PROSJEKT



Foto: Hilde Johnsen

*Ordfører Knut Jentoft og universitetsrektor
Anne Husebekk har inngått samarbeid.*

10.2.1 Småkommuneprogrammet

Tverrfaglig utviklingsarbeid er generelt en utfordring i administrasjonen av kapasitetsgrunner. Småkommuneprogrammet som vi har deltatt i fra 2014, har nettopp som målsetning å øke utviklingskapasitet og utviklingskompetanse i små kommuner. Prosjektet skulle avsluttes i 2017, men kommunen har ikke fått gjennomført planlagte aktiviteter i avslutningsåret: Forankring av tverrfaglig utviklingsarbeid i hele kommuneorganisasjonen, og har derfor fått innvilget forlengelse av prosjektperioden til november 2018. Prosjektet har inntil 2016 vært organisert i en arbeidsgruppe bestående av nærings- og utviklingsrådgiver, kulturkonsulent og planlegger. Fra 2017 er arbeidsgruppen utvidet til også å inkludere ordfører, rådmannen samt plan- og driftssjef.

10.2.2 Samarbeidsavtale med universitetet i Tromsø – Norges Arktiske Universitet

I forbindelse med etablering av Eiscat 3D i Skibotndalen har Storfjord kommune og UiT signert samarbeidsavtale. Avtalen omfatter samarbeid for oppgradering, utvidelse og videreutvikling av Skibotn Feltstasjon til å inkludere et tverrfaglig visningssenter knyttet til romfysikk, historie, og samfunnsvitenskap. Konkret er et visningssenter for nordlys knyttet til Eiscat 3D teknologi, rehabilitering av det optiske observatoriet ovenfor feltstasjonen for å gjøre det mer tilgjengelig, og samarbeid med lokale næringsutøvere for mulig samlokalisering av base for naturbaserte aktiviteter aktualisert. I 2017 startet samarbeidet med i en test for bruk av feltstasjonen i forbindelse med nordlysbesøk på kveldstid fra Tromsø, ivarettatt av lokal aktivitetsleverandør. Testen var vellykket med god respons på salg via turoperatører i Tromsø.

Samarbeidsavtalen omfatter også at UiT vil støtte opp om utvikling av industriområdet Rattumoen i Skibotndalen for etablering av virksomhet knyttet til fornybare energi eller datalagring.

10.2.3 Drift og vedlikehold av infrastruktur i naturen

Positiv besøksutvikling innenfor naturbasert reiseliv stiller krav om system for drift og vedlikehold av infrastruktur. I Storfjord er det særlig nordlystruismen med problemstillinger rundt trafikksikkerhet og sanitærforhold som er mest presserende. Utviklingen innenfor stisykling der manglende tilrettelegging kan medføre svært negativ slitasje, er viktig å følge opp med tilrettelegging. I 2017 samarbeidet Storfjord kommune med Bergbjørns Fjellservice og Innovasjon Norge for gjennomføring av regionalt seminar om stisykling. I tilknytning til dette gjennomførte Bergbjørns Fjellservice stibyggerskole i Skibotn der flere lokale aktører deltok på frivillig basis.

Storfjord kommune har utarbeidet prosjektplan og bidratt til finansiering av prosjekt for utvikling av helhetlig system for vedlikehold og drift av infrastruktur knyttet til reiseliv som næring. Vi har per dato ikke lyktes med å skaffe med-finansiering. Regionale støtteordninger peker på at man ønsker tiltaket gjennomført som samarbeid mellom flere kommuner. Arbeidet er

under oppfølging både i Nord-Troms og i Tromsøregionen, knyttet til regional strategisk næringsplan.

10.2.4 Nordkalottsentret

Avdelingen har deltatt i oppstartsfasen på drift av Nordkalottsentret. I dag er Kafe Ruija, Nordkalottens Grensetjeneste, Storfjord Språksenter og Visit Lyngfjord leietakere. Storfjord kommune var i tett dialog med Tesla før beslutning om etableringen av base for deres «superchargers» ble tatt. Nordkalottsentret var utløsende for at Skibotn ble valgt. Visit Lyngfjord arrangerte i 2017 workshop mellom finske og regionale reiselivsaktører på Nordkalottsentret, med påfølgende visningstur rundt Lyngfjorden. Kafe Ruija er blitt et viktig serveringstilbud både som lokal kafe og overfor det voksende reiselivsmarkedet, samtidig som kafeen har deltatt i lokale nordlys produktpakker sammen med aktivitetsleverandører.



10.3 JORD- OG SKOGBRUK, FISKE OG UTMARKSFORVALTNING

Rådgiver for jord- og skogbruk, fiske og utmark startet i full stilling etter permisjon fra mai 2017. Etter flere år uten intern funksjon innenfor fagfeltene, samt permisjon og vikariat, har rådgiver prioritert opprydding og systematisering innenfor arbeidsområdene. I 2017 er det særlig viltforvaltningen med utarbeidelse av kommunale mål og retningslinjer for elgforvaltningen, og motorferdsel i utmark som er blitt prioritert i tillegg til fortløpende oppfølging av nye saker.

Storfjord kommune har, i henhold til lovverk, et etter søklag som rykker ut ved påkjørsler av vilt eller skader av andre årsaker. Viltet selges eventuelt videre til interesserte institusjoner i kommunen.

10.4 NORDKALOTTENS GRENSETJENESTE

Nordkalottens Grensetjeneste ledes av Storfjord kommunes internasjonale rådgiver. Tjenesten ble etablert i 2011 da Nordisk Ministerråd ga Nordkalottrådet i oppdrag å etablere en grenseregional informasjons- og veiledningstjeneste på Nordkalotten. Tjenesten er etablert med ett kontor i Tornio/Haparanda og ett i Skibotn. Storfjord kommune er vertskommune for den norske delen av Nordkalottens Grensetjeneste. Tjenesten har i dag 1,5 stilling hvorav en fulltidsstilling er finansiert av Arbeids- og velferdsdirektoratet med NAV Storfjord som arbeidsgiver.

Nordkalottens Grensetjeneste har i dag også prosjektledelse på Interreg-prosjektet «Næringslivsveiledning»,

hvor målsetning er å etablere en tjeneste med informasjon og veiledning rettet mot næringslivet. Nordkalottrådet og Storfjord kommune er prosjekteiere og finansiering er gitt fra de tre fylkeskommunene i Nord-Norge, i tillegg til den statlige Interreg-finansieringen.

Grensetjenesten har i 2017 opplevd en svært stor økning i antall saker knyttet til arbeidskraftmobilitet. I enkelt måneder har henvendelser vært opp mot 60% høyere enn 2016. Gjennom prosjektet Næringslivsveiledning ser vi også at det er stor etterspørsel etter tjenesten, særlig fra svenske og finske bedrifter som ønsker å etablere virksomheten i Norge.

10.5 REISELIV

Reiseliv er satsingsområde i Storfjord kommune og en næring i stor vekst nasjonalt. Den sterke veksten konsentrerer seg i nord med Tromsø som innfallspunkt.

10.5.1 Lokal etablering og utvikling i reiselivsnæringen

Veldig gledelig har vi i 2017 sett at eksisterende bedrifter, gjennom utvikling av eget produkt og samarbeid med andre lokale aktører, har oppnådd godt salg på lokale nordlyspakker. Dette er viktige grep for å skape lokal næringsutvikling basert på den store tilstrømmingen av tilreisende som jakter på nordlys nettopp i

Storfjord.

Gjennom året har vi dessverre også fått tydeliggjort flere flaskehalser for næringsutvikling innenfor naturbasert reiseliv. Vi har aktører som ønsker å utvikle aktiviteter innenfor kommunens grenser men som har utfordringer med å finne egnet areal, og må ha sin base utenfor kommunen. Vi har samtidig nye etablerere som får både en lang og kostbar prosess før avklaring om ønsket areal kan tas i bruk til planlagt virksomhet. Dette er problemstillinger som både politisk og administrativt er gitt høy prioritet for å finne løsninger på.

10.5.2 Markedsføring og reisemålsutvikling

Visit Lyngenfjord er felles destinasjonsselskap – med oppgaver på informasjon, vertskapsfunksjoner, markedsføring og reisemålsutvikling på vegne av kommunene. Fra 2017 har selskapet inngått tjenesteavtale med Nordreisa og Skjervøy kommune i tillegg til eierkommunene Kåfjord, Lyngen og Storfjord. Selskapet selger også reiselivsprodukter basert på medlemsbedriftenes tilbud, både enkeltvis og som helhetlige pakker. Salget har hatt en stor økning også i 2017.

I 2017 oppnådde reisemålet merkeordningen «Bærekraftig reisemål», en prosess som har vært ledet av Visit Lyngenfjord. Merkeordningen anses som et

viktig kvalitetsstempel for reisemålet. Lyngenfjordregionen det første reisemålet i Nord-Norge som har oppnådd denne statusen.

10.5.3 Turistinformasjon

Storfjord kommunes fysiske turistinformasjon ivaretas av Kafe Ruija på Nordkalottsentret gjennom en avtale med Storfjord kommune. Gjennom avtalen har Storfjord kommune en helårig tjeneste på turistinformasjon. Den faglige oppfølgingen av tjenesten ivaretas av Visit Lyngenfjord.

10.6 STRATEGISK NÆRINGS- OG UTVIKLINGSPLAN

Inneværende strategisk nærings- og utviklingsplan er gjeldende i perioden 2014-2018. Rullering av innvæ-

rende plan er dessverre ikke gjort, på grunn av kapasitetsutfordringer.

10.7 ØVRIGE PROSJEKTER OG INTERNASJONALT ARBEID

10.7.1 Regionalt Utviklingsprogram (RUP) – Troms fylkeskommune

RUP er fylkeskommunenes utviklingsmidler og den viktigste finansieringspartneren i kommunens utviklingsarbeid. Det kreves normalt 50% medfinansiering for å oppnå tilsagn.

Per 31.12.17 har Storfjord kommune følgende tilsagn innvilget:

- Etablering av Nordkalottens Grensetjeneste, næringsliv, kr 1 310 000
- Småkommuneprogrammet år 3, kr 375 000
- Boligutvikling i Nord-Troms, i avslutningsfase, gjenstående, kr 613 673

10.7.2 Tornedalsrådet – næringsgruppe

Tornedalsrådet har arbeidet med næringsarbeid og har i 2017 arbeidet med en ny handlingsplan for samarbeidet. Nordlige næringsgruppe består av nærings- og utviklingsmedarbeidere fra Storfjord, Kåfjord, Nordreisa, Kiruna, Muonio og Enontekiö kommuner.

10.7.3 Samarbeidsavtale med Enontekiö kommune

Storfjord og Enontekiö kommune inngikk en samarbeidsavtale i 2014. I 2017 har Visit Lyngenfjord samarbeidet med Enontekiö kommune gjennom arrangementet «Finland meets Lyngenfjord».

Kapittel 11

PLAN- OG DRIFTSETATEN





« En må også se på
muligheten som
en digitalisering av
tjenestene kan gi.

Plan- og driftsetaten i Storfjord kommune er sammensatt av ulike typer tjenester og fagområder. Etaten har ansvar for områdene

- 1) **kommunalteknikk:** vann og avløp, kommunale veier, veglys på kommunale og fylkeskommunale veier, oppmåling og fradeling.
- 2) **bygg:** drift/vedlikehold/ renhold av kommunale bygg, kommunale avgifter, byggesak.
- 3) **brann og redning.**
- 4) **Beredskap:** ROS-analyser, beredskapsplaner, øvelser, kontakt mot sektormyndigheter

I tillegg kommer startlån og gjennomføring av tiltak i vedtatt investeringsprogram.

Det totale sykefraværet i plan- og driftsetaten var på 6,96 % i 2017. Etaten hadde et lite overtall kvinner.

Personellsituasjon 2017

Etaten har i 2017 brukt eksterne bidrag knyttet til prosjektledelse knyttet til investeringsprosjekter, utarbeidelse av reguleringsplaner og noe oppmåling.

Bemanningen som er i dag følger vel mange er for lav. Presset er stort, og de fleste ser på en bemanningsøkning som eneste mulighet. Er annen mulighet kommunen har, og som da også gjelder for plan og driftsetaten, er å jobbe smartere. Herunder utnytte våre tildelte ressurser bedre, eller se muligheter over kommunegrensene. En må fortatt holde varmt vår plan om mer interkommunalt samarbeid der dette er mulig.

En må også se på muligheten som en digitalisering av tjenestene kan gi. Dette er nå tatt med i budsjett for 2018 noe som er positivt. Sist men ikke minst må vi få kontroll med sykefraværet.

11.1 VEIER, VANN OG AVLØP

Veier

Det ble i 2017 fokusert på sommervedlikehold av kommunale veier. Her ble det gjennomført oppbygging av en ny del av Fosseveien. Prosjektet med Fosseveien blir videreført og avsluttet i 2018. Reparasjoner og vedlikehold etter uforutsette hendelser medfører alltid økte kostnader. Sommeren 2017 var da også preget av perioder med store nedbørsmengder som forårsaket avrenning. Alle bruer i kommunen ble gjennomgått i 2017. Her ble det laget en rapport som konkluderte i kostnader med oppgradering. Dette ble videreført til budsjettbehandlingen. Det samme ble det gjort med trafiksikkerhet og asfalteringsplan. Det har vært et fokus på veilysene, og disse ble oppgradert. Det er nå lys i stort sett alle punkt. Det ble utført noe grøfterensking og kantklipping.

Vintersesongen er alltid uforutsigbar mht. veivedlikehold. Sesongen 2016-2017 hadde også i seg utfordringer mht. strøing og brøyting.

Vann og avløp

Prosjektet med å ta frem en «Vann og avløpsplan for Storfjord kommune» ble sluttført sent i 2016. Denne er da brukt som en hovedplan i inneværende planperiode. Rapporten viser kommunens utfordringer fremover på VA siden. Hovedplanen blir lagt frem for politisk behandling i forbindelse med budsjettbehandlingen for 2018 og det er nå tatt inn her og i resten av planperioden.

Det er i 2017 utarbeidet ROS analyser, beredskapsplaner og rutinebeskrivelse for vannhandling og distribusjonsanlegg i kommunen. Disse er nå godkjent av Mattilsynet.

Kommunen bruker UMS varsling (varsling pr. telefon med tale eller sms) for å varsle innbyggerne om arbeid på vann- og avløpsledninger, kokepåbud m.m. Dette fungerer godt.

Det blir over året lagt ned et betydelig arbeid knyttet til VA-nettet. I kombinasjon med at det er mye gammelt og utdatert VA-nett, vil også økende grad av ekstremvær med de utfordringene som dette medfører for VA være en usikkerhetsfaktor i årene som kommer.

I investeringsplanen for perioden 2018-2021 er det som nevnt mange tunge prosjekter som ligger inne under VA- området.



Arbeidet med å legge nytt VA-nett fra industriområdet på Oteren til Hansenskogen ble gjennomført i 2017.



Kommunale boliger under oppføring på Oteren.



Nye Valmuen.

11.2 KOMMUNALE BYGG OG ANLEGG

Driftsbudsjettet knyttet til vedlikehold av kommunale bygg er lavt, og det er stort etterslep som skal tas inn. Det er imidlertid et fokus på dette, og også på hele organiseringen av boligforvaltningen i Storfjord kommune. Det bygges nå nye boliger, og flere står for tur. Forvaltningen generelt av kommunal bygningsmasse er satt på sakskartet, og dette fokuset vil bli videreført i planperioden.

Alle bygg må imidlertid få økt sine rammene for drift og vedlikehold av byggene. Det som ligger inne i driftsbudsjettet er ikke tilfredsstillende. Rammene her har over år blitt tatt ned.

Det er gjort en omfattende kartlegging av tilstanden på all bygningsmasse. Denne rapporten foreligger og er presentert politisk. Avvikene som her kommer frem er til dels tatt med i investeringsplan for neste planperiode. Etterslepet er nå synliggjort for politikerne.

Problemet er at kommunen pr i dag har få vaktmestre til å ivareta det forebyggende vedlikeholdet. Vi klarer rett og slett ikke å «nå over» alle bygg og installasjoner. Her er det kalkulerert med at det vil kreve to til tre nye stillinger for å kunne ha en tilfredsstillende forebyggende vedlikehold av eksisterende bygningsmasse. Så vet vi at det bygges flere bygg og nye anlegg både på VA og vei som krever forebyggende vedlikehold.

Det ble av kommunestyret i sammenheng med budsjett 2018 bevilget penger til boligbygging i eget regi. I den sammenheng er det nå planlagt et nytt bygg med lokasjon på Oteren (Vernatomta) samt på Brenna. Oppstart av prosjektet på Oteren er i slutfasen mens det på Brenna er uavklart da det er en disputt vedr. tomtealternativet.

11.3 BOLIGUTVIKLING

Storfjord kommune er vertskommune for 3-årig fellesprosjekt i Nord-Troms om boligutvikling. Denne ble igangsatt 01.05.15. Prosjektleder bidrar med veiledning og hjelp til at øvrige kommuner kommer i gang med boligbygging og stedsutvikling.

Det utarbeides også boligpolitiske planer i de kommuner som mangler denne. Det har hittil blitt oppført 41 leiligheter i prosjektet.

Det er bygd 12 boenheter i Abaja, Skibotn i et samarbeid mellom private og kommunen (Hamarøymodellen). Kommunen leier fire av disse. Storfjord kommune har mangel på boliger, og det foreligger planer om å bygge åtte leiligheter i egen regi i

2017 i indre del av fjorden.

Kommunen ser også på andre finansieringsmuligheter fra Husbanken, et alternativ er leie til eie. Denne skal gi brukere mulighet at eie sin bolig/leilighet etter 3-5 år. En annen modell er tilvisningsavtale med utbyggere som innebærer at kommunen får flere leiligheter, men har ikke noen kostnader knyttet til prosjektet. Det er utbygger som skriver leieavtaler med personer som er tilvist av kommunen.

Det er utarbeidet forslag til boligpolitisk plan med tilhørende handlingsplan. Denne skal til politisk behandling i 2017.

11.4 OPPMÅLING OG FRADELING

Totalt 64 matrikkelenheter ble opprettet i 2017.

Type	2017	2016	2015
Grunneiendom	58	39	16
Festegrunn	5	1	4
Punktfeste	1	1	3
Bruk av grunn			
Bolig	47	20	9
Fritidseiendom	10	12	8
Andre (industri o.l.)	7	7	5
Offentlig vei	0	2	1

Tabellen viser at det ble opprettet ganske mange flere matrikkelenheter i 2017 i forhold til året før. Etaten har hatt og har en utfordring mht. fradelingsaker med stort etterslep fra 2016. I 2017 har det kommet inn normalt med ordinære fradelingsaker. På grunn av at det kom inn så mange innløsningssaker i 2016 tar man med seg et etterslep inn i 2018.

Midlertidige forretninger

Storfjord kommune har benyttet seg av muligheten til å la oppmålingsforretninger stå som midlertidige forretninger i matrikkelen. Slike saker er godkjent etter plan- og bygningsloven, men ikke oppmålt eller matrikkelført.

Det er registrert midlertidige forretninger i tidsrommet fra 1982 til 1998. Det er 15 slike tilfeller igjen i Storfjord kommune, og for å løse disse sakene må saksdokumentene gjennomgås og status gjøres opp. Dette vil generere vesentlig tidsbruk for å løse disse sakene, da arbeidet ofte medfører at andre feil og mangler må rettes opp i sammenheng med dette arbeidet. Disse sakene skulle vært fullført innen 1.1.2013.

På grunn av svært mange saker har blant annet dette ikke blitt fullført.

Arbeid knyttet til oppmåling og saksbehandling

Det kommer årlig inn 10-20 dispensasjonssøknader fra kommuneplanens arealdel der formålet er deling til bebyggelse. I 2017 har det kommet inn totalt 30 nye fradelingsaker i tillegg til 7 nye innløsningssaker. Alle saker som krever dispensasjon må sendes på høring. I henhold til delegasjonsreglementet i kommunen, har etatsleder delegert myndighet til å fatte vedtak i kuranter saker. Dersom saksbehandler vurderer at det er behov for politisk behandling av en sak, så gjennomføres adette.

Det knytter seg arbeid til tildeling av boligtomter i kommunale boligfelt, og i tillegg til saksbehandlingen, innbefatter det også oppmåling, overskjøting/tinglysing og utarbeidelse av faktura. Oppmålingsforretning varsles berørte og gjennomføres som fastsatt i matrikkelloven. Det medgår tid til matrikkelføring av oppmålte eiendommer (oppmålte eiendomsgrenser

legges i kart). I tillegg utfører kommunen innkomne saker som grensejustering, sammenføyning og føring av jordskiftesaker. Kommunen mottar hvert år en mengde saker som omhandler feilretting. Dette er saker som ofte tar mye tid. På grunn av stor saksmengde har vi et etterslep på slike saker.

Matrikkelføring av samtlige vedtatte veinavn med tildeling av gateadresser. I 2017 er også Brenna boligfelt blitt omnummerert, slik at det nå kan etableres nye tomter i det området.

Tabellen viser at det ble opprettet nesten dobbelt så mange matrikkelenheter i 2017 som året før. Etaten har hatt og har en utfordring mht. fradelingsaker med stort etterslep av gamle saker. Også i 2017 har det kommet inn mange innløsningssaker fra Statskog. Disse kommer som et tillegg til ordinære fradelingsaker.

*Det er 15 ledige selveiertomter i Sommersetlia.
Tomtene er ferdig regulert.*



11.5 TOMTER, BYGGESAKER, STARTLÅN OG TILSKUDD

Oversikt over ledige tomter

	Sted	Ledig	Status
Skibotn	Apaja boligfelt	1	Selveier
	Øvre Markedsplass	4	Tomtene er ferdig regulert. Om matrikule-
	Sommersetlia boligfelt (Øvre del)	15	Tomtene er ferdig regulert. Tre i tillegg som
	Sommersetlia boligfelt (Nedre del)	1	Festetomt
Hatteng	Brenna	4	Festetomter
Vestersida	Kvalhodet byggefelt	9	Regulert område – selveier
	Råa	1	Selveier
Oteren	Oterbakken	0	Selveier

Byggesaker

Saker	2017	2016	2015
Igangsettingstillatelse	2	0	3
Byggetillatelser	37	31	31
Ferdigattester	9	24	22
Avslag	0	0	0
Forhåndskonferanse	6	2	0
Rammetillatelse	1	2	1
Utslippstillatelser	3	3	1
Disp.søknader pbl §19-1	2		
Ulovlig bygg oppfølging	12		
Veiledning i byggesaker	25-30		

Startlån

Storfjord kommunen har en ordning for førstegangsetablerere hvor kommunen bidrar med startlån på inntil 20 % finansiering av byggelån (topplån). Ved kjøp av bolig kan startlån brukes med inntil 40 % av kjøpesummen. I spesielle tilfeller kan startlån også benyttes til refinansiering. Renten på startlånet følger til enhver tid Husbankens renter med påslag på 0,25 % adm. kostnader.

	2017	2016	2015
Søknadsbehandlinger	9	22	18

Tilskudd for videretildeling

Kommunen får en mindre sum hvert år fra Husbanken for videretildeling. Disse midlene er beregnet for innbyggere som ønsker å bo i egen bolig og har behov for tilrettelegging med oppgradering av egen bolig. I gjennomsnitt har det over år vært rundet 5 søkere som har blitt tilgodesett.

11.6 PLAN

Kommuneplan – arealdel

Kommuneplanens arealdel ble vedtatt av kommunestyret i juni-møtet i 2016. Rullering planlagt i henhold til kommunal planstrategi.

Kommunal Planstrategi

Kommunal planstrategi vedtatt i 2017. Strategien legger opp til en ambisiøs planperiode med mye utvikling i kommunen. På grunn av kapasitet i administrasjonen vil flere prosjekter bli lagt ut på anbud.

Strategisk nærings- og utviklingsplan

Se beskrivelse under *næring og utvikling*.

Reiselivsplan for Lyngenregionen

Reiselivsselskapet Visit Lyngfjord ble etablert i 2013. Se beskrivelse under *næring og utvikling*.

Kystsoneplanen for kommunene Storfjord, Kåfjord og Lyngen

Planen er egengodkjent av alle involverte kommuner i 2015. Det mangler reglement for dispensasjoner og rullering av kystsoneplanen, de involverte kommunene jobber med å få dette på plass før neste rullering skal gjennomføres. Rullering planlagt i sammenheng med kommuneplanens arealdel. Kystsoneplanen skal vurderes innlemmet i arealdelen.

Reguleringsplaner og sentrumsplaner:

(se tabell)

Njallavuopi (privat) 19392015001	Reguleringsprosess pågår.
Strandbu camping (privat)	Klagesak på egengodkjenning pågår
Eiscat 3D Skibotn 19392016002 Privat	Egengodkjent
Elvevoll Settefisk AS (Privat)	Reguleringsprosess igangsatt
Oldersletta Boligfelt kommunal)	Egengodkjent
Oteren Sentrumsplan (kommunal)	Forprosjekt utført av arbeidsgruppe, områdereguleringen legges ut på anbud. Planen skal ta utgangspunkt i ny E6/E8 trasé, med tanke på fortetting og
Hatteng Sentrumsplan (kommunal)	Planprosjektet er sendt ut på anbud.
Skibotn Omsorgsboliger (kommunal)	Planprosess igangsatt
Skibotn Industri/Kai-område (kommunal)	Planprosess igangsatt, tilrettelegging for eventuell etablering av lakseslakteri.
Skibotn Avløpsrenseanlegg (kommunal)	Planprosess igangsatt, og satt i bero i påvente av lakseslakterisaken.
Sentrumsplan Hatteng	Reguleringsplan satt ut på anbud

Digitalisering av kommunenes planarkiv (Reguleringsplaner)

Storfjord kommune deltar i et digitaliseringsprosjekt som styres av Kartverket. Prosjektet har til formål at kommunene skal oppnå digitalt planregister, og sømløs base. Resultatet av prosjektet vil være at alle saksbehandlere, andre offentlige instanser, og innbyggere har tilgang på kartløsning der gjeldene reguleringsplaner vises for hele kommunen. I plan basen kan man hente ut bestemmelser og andre tilhørende dokumenter for ønsket reguleringsplan.

Storfjord kommune har mange gamle planer, disse har blitt oppbevart på forskjellige steder, og nesten utelukkende i analogt format. Dermed har det tidligere i stor grad vært opp til planmedarbeider å ha oversikt om hvilke planer som finnes, og hvor disse er gjeldene. Med det nye planarkivet vil gjeldene planer enkelt kunne finnes av alle saksbehandlere, og andre interessenter da sømløs base vil bli gjort offentlig tilgjengelig gjennom kommunens kartløsning på nett.

Prosjektet har krevd stor egeninnsats fra kommunen gjennom oppgaver som:

- Sortering og organisering av analoge planer
- Klargjøring for oversending til konsulent for digitalisering og fullvektorisering
- Løpende avklaringsmøter med konsulent og Kartverket
- Innholdskontroll av enkeltplaner før endelig leveranse.
- Kontroll av sømløs base.

Kommunen har mottatt sømløs base av de planene som ble sendt til digitalisering. Disse er kontrollert og godtatt av kommunen. Prosjektet mot Kartverket og konsulent er dermed avsluttet. Per i dag (06.03.18) er det 68 reguleringsplaner i planregisteret. Det gjenstår imidlertid mye arbeid før vi er i mål her.



11.6 GJENNOMFØRING AV PROSJEKTER I INVESTERINGSPLAN

Prosjekt	Status
Vann og avløp Oteren generelt - Hansenskogen	Gjennomført 2017
Digital kartlegging av kommunens vann- og avløpsledninger.	Ferdigstilt Vestersida i 2017. Resterende del av kommunen tas i 2018.
Oppgradering vannledning Vestersida.	Ikke gjennomført i 2017 gjøres i 2018
Forprosjekt hovedplan for VA i Storfjord kommune	Gjennomført
Forprosjekt avløpsrensing Skibotn	Gjennomført, ferdigstilt februar 2017. Behandlet i plan- og driftsstyret 3/3-17. Ut på høring. Utsatt pga. andre behov ved industriområdet ved Skibotn kai.
Kommunale veier, reasfaltering/asfaltering	Ikke gjennomført 2017 pga. ny asfalteringsplan. Gjennomføres 2018 og 2019
Kommunale veier, oppbygging og grusing	Gjennomført, ca 500 m Fossevegen
Kommunale boliger oppgradering	Gjennomført, Oldersletta – to boliger. Videreføres årlig i planperioden.
Generell opprustning Åsen omsorgssenter, strakstiltak inkludert ventilasjon	Gjennomført
Oppgradering av datakommunikasjon kommunale bygg	Delvis gjennomført
Strakstiltak svømmebasseng Hatteng	Betongrenovering gjennomført. Kontrahert resterende fagområder. Startet opp høsten 2017. Egen styringsgruppe utnevnt.
Branntekniske tiltak kommunale bygg	Gjennomført, videreføres 2018 og 2019.
CAFS/skumanlegg for brannbil Skibotn	Gjennomført 2017
Digitalisering/oppgradering av kommunens reguleringsplaner	Gjennomført - videreføres i 2018.
Utvikling av nytt boligfelt Hatteng	Gjennomført planprosess – prosjektering vei, vann og avløp igangsatt. Slutføres 2018
Omgjøring av fremfeste forhold i forbindelse med kjøp av eiendom.	Om-matrikulering for Brenna er gjennomført. Det samme for Gr. Nr. 56 eiendommen vi fester hos Statskog i Skibotn. Videreføres 2018 for Skibotn - Øvre markeds plass.
Forprosjekt sentrumsplan Hatteng	Påstartet – reguleringsplanarbeidet gjennomføres 2018
Utbygging Åsen omsorgssenter	Gjennomføres. Innflytting høsten 2018
Valmuen gjenoppbygging	Gjennomføres. Innflytting vår/sommer 2018
Oppgradering Hatteng skole	Gjennomført
Helsehuset –ambulanseinngang og spiserom	Ikke gjennomført da vi ikke fikk inn priser – overført til 2018
Utvidelse av Skibotn kirkegård	Regulering og kirkegårdsplan vedtatt i kommunestyret – arbeidet ut på anbud våren 2018
Kunstgressbane Hatteng	Konkurransen som var utlyst høsten 2017 ble avlyst. Ny konkurranse blir lyst ut i mars 2018.
Infrastruktur boligtomter Hatteng	Ikke gjennomført 2017 men tas inn 2018.

11.8 BRANN OG REDNING

Storfjord kommune og Tromsø kommune gjennom Tromsø brann- og redning har et brannteknisk samarbeid. Denne avtalen ble signert i 2013. Tromsø brann og redning leverer en prosentvis stilling som brannsjef samt forebyggende avdeling (tilsyn og feiing). I tillegg har kommunene en samarbeidsavtale om 110-sentral.

Lokalt har Storfjord brann- og redning 60 % fast stilling som brannmester/avdelingsleder beredskap. Samarbeidet med Tromsø kommune har i 2017 fungert godt. Beredskapsavdelinga er organisert med to brannstasjoner, en på Skibotn og en på Hatteng.

Styrken består utover brannmester av 18 konstabler, hvorav 9 er røykdykkere og 4 utrykningsledere.

Feiing og tilsyn

I 2017 ble det i forbindelse med «særskilte brannobjekter» gjennomført 15 tilsyn (5 kommunale) av A-objekt og 1 tilsyn av B-objekt. Når det gjelder feiing ble det i 2017 feiet 134 piper og gått 141 tilsyn.

Utfordringer framover

- Årlig evaluering av samarbeidsavtalen med Tromsø brann- og redning
- 60 % stilling som brannmester må evalueres.
- Arbeidet med ny tilsettingsform for brannmannskaper må sluttføres.
- Ren/skitten sone for Brannstasjon på Hatteng.

Status utrykninger

Hendelser	2017	2016	2015
Branner i bygninger/ pipebranner	0	4	4
Bilulykker/ bilulykker med personskafer	9	2	1
Uhell med farlig stoff/fare for utslipp	0	0	0
Gressbranner/lyngbranner	3	0	0
Bilbranner	0	1	1
Andre branner/ RVR etc.	2	4	0
Førstehjelp	1	1	1
Utrykninger totalt	15	12	9



11.9 MÅL OG MÅLOPPNÅELSE

Generelle og gjennomgående mål for etaten	Måloppnåelse (1 svak – 10 sterk)
Forvalte tildelte ressurser innen sektoren på en målrettet og økonomisk trygg måte samt levere gode tjenester til innbyggerne med riktig kvalitet innenfor våre tjenesteområder.	Måloppnåelse 8. Det blir gjort en god jobb på de fleste felt, og etaten tyner de ressursene vi har maksimalt. Har ikke generert et økonomisk overforbruk de siste årene.
Bli mer innbygger- og brukerorientert samtidig som vi synliggjør for disse hva som kan forventes av vår avdeling.	Måloppnåelse 6. Her har vi fått tilbakemelding om at vi enkelte ganger kan være vanskelig å få tak i på telefon. Vi har utallige innbyggere innom til rådgivning så vi oppfyller denne plikten i i henhold til plan og bygningsloven. Å ivareta all lovverk satt opp mot publikums og politikeres ønsker er en balansegang.
Holde de ansatte faglig oppdatert med kompetanseheving innen sine ansvarsområder.	Måloppnåelse 6. Startet et løp her. Kurs avlagt innen pbl og vi fortsetter ut over høsten og årene som kommer. Regner med at innen 2020 er på 10 tallet.
Oppgradering og renovering av VA nettet inkludert renseanleggene.	Måloppnåelse 7. Stort etterslep selv om vi nå har et spesielt fokus og oppgraderer i hht. økonomiplan
Vedlikehold av bygningsmassen – synliggjøre etterslepet for politikerne.	Måloppnåelse 7. Også her startet et løp med kartlegging, planlegging og tatt med i økonomiplan oppgradering av kommunale bygg. Etterslepet er synliggjort for politikerne.
Ha et fokus på trafiksikkerhet i planarbeidet. Trafiksikkerhetsplanen ble oppdatert i 2017.	Måloppnåelse 7. Gjennomfører nå en ny hovedplan vei og trafiksikkerhetsplan er revidert. Vi har også revidert asfalteringsplan og hatt en inspeksjon av alle kommunale bruer. Her er også kostanden med oppgradering medtatt i økonomiplan ved siste budsjettbehandling.
Være pådriver for et mer tverrfaglig arbeid mellom etatene og mellom nabokommuner for å skape synergier og mer effektive tjenester.	Måloppnåelse 6. Jobber godt mot andre etater, men av kapasitetshensyn har vi ikke fått dette til like godt mot nabokommuner.
Legge til rette for et godt og sunt arbeidsmiljø samt jobbe med HMS og sykefravær	Måloppnåelse 8. Vi er nå inne i en periode med lavere fravær. Fraværet for 2017 for vår etat på 6,9 % totalt. Dette varierer, og det er mye arbeid med oppfølging samt å holde fokus da vi ikke har mellomledere og har alle 30 direkte underlagt etatsleder. Viktig å holde fokus og en ser at det bærer frukter. Men det skulle vært enda bedre oppfølging.

Årsberetning 2017

*Godkjent av
Storfjord kommunestyre
i sak xx/18 den dd.mm.åååå*



Storfjord kommune

Mangfold styrker!

Storfjord kommune

Oldersletta 1

9046 OTEREN

post@storfjord.kommune.no

Tlf. 77 21 28 00



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
10/18	Storfjord levekårsutvalg	25.05.2018
	Storfjord kommunestyre	

Utviklingsplan for Storfjordskolen "Kvalitetsstigen 6-16"

Vedlegg: Kvalitetsstigen 6-16 – utviklingsplan for Storfjordskolen - utkast

Saksopplysninger

Kvalitetsstigen 6-16 er en langsiktig utviklingsplan som angir mål, strategier og handling for skolene for årene 2018-2021. Den skal rulleres årlig. Kvalitetsstigen 6-16 gir områder og delmål som skolene årlig bruker som grunnlag i sin egen handlingsplan og i årsplaner.

Kommunestyret er skoleeier og har gjennom et politisk verksted i oktober 2017, lagt føringer på hvor de vil ta Storfjordskolen videre. Dette i tillegg til føringer om grunnopplæringa som kommer fra Storting og regjering. Til grunn for områdene som er valgt i planen, ligger det også både et kunnskapsgrunnlag og erfaringsgrunnlag og som er beskrevet i selve planen. Planen har vært ute på høring på skolene og det er skolelederne som har utgjort referansegruppe fram til ferdig plan.

Vurdering

Kommunestyret i Storfjord har hatt, og har et aktivt forhold til sin rolle som skoleeier, i positiv forstand. Dette bidrar til engasjement mellom de ulike nivåene som skal samhandle for å skape en best mulig grunnskole i Storfjord. Storfjord har som alle kommuner, sine særegne forutsetninger og forskjeller når det gjelder rammeverket skolene skal jobbe innafor. Også skolene er ulike. Dette kan bero på kompetanse, tilgang på læremidler, fysisk inne og utemiljø, foreldrebakgrunn, bosettingsmønster i lokalsamfunnet, loklamiljøet som samarbeidspart, kultur språk og miljø. Det skal være en bærekraft framover for begge skolene og derfor har det vært viktig å definere felles mål, delmål, strategier og noen felles handlinger som begge skolene er forpliktet på. Det er likevel store handlings- og mulighetsrom for begge skolene å utvikle sine egne spesialiteter som gjør hver av skolene unike.

Rådmannens innstilling

Kommunestyret tar utviklingsplanen for Storfjordskolen «Kvalitetsstigen 6-16», til orientering. Kommunestyret ber Rådmannen å bl. a legge planen til grunn for rapportering tilbake til kommunestyret.



Kvalitetsstigen 6-16

Utviklingsplan for Storfjordsskolene 2018-2021



Elevene i Storfjordsskolen skal gå ut som oppreiste, nysgjerrige og trygge mennesker.

Innhold

Forord	2
Innledning.....	3
Hovedområder i planen.....	3
Grunnskolen formålsparagraf.....	4
Visjon for grunnskolene i Storfjord	4
Storfjord kommune sin visjon og kjerneverdier	5
Område 1: Et trygt, godt og inkluderende skolemiljø og i SFO	6
Delmål, strategi og handling.....	7
Område 2: Grunnleggende ferdigheter.....	9
Delmål, strategi og handling.....	10
Område 3: Gjennomføre videregående opplæring.....	11
Delmål, strategi og handling.....	11
Kortversjon og oversikt	13

*Hvor skal vi gå? spurte Ole
Brumm?
Ingen steder, svarte Nasse Nøff.
Så gikk de ingen steder...*

Forord

Det er et mål at skolen skal ha høy kvalitet og gi den enkelte og samfunnet nødvendige forutsetninger for fremtidig velferd, verdiskaping og en bærekraftig utvikling. Skolen bygger på prinsippet om likeverdig og tilpasset opplæring for alle i en inkluderende skole. Det er et mål at alle elever skal oppnå grunnleggende ferdigheter og oppleve mestring og utfordring i skolen.

Fagene i skolen skal fornyes for å gi elevene *mer dybdelæring* og bedre forståelse. I tillegg skal skolens *brede dannelsesoppdrag* få en tydeligere plass i skolehverdagen.

«Det kan bety at grunnskolene står i startgropa til en prosess som kan snu en trend i skolen. En trend som har vart lenge, der skolen har blitt målt på resultater i enkelte målbare kompetanser, ikke på skolens brede samfunnsmandat.» (sitat KS- des. 2017)

Storfjord kommunestyre avviklet 25.oktober 2017 en økt der de drøftet hvilke *utfordringer* de ser og som de er kjent med, for grunnskolene i kommunen. De drøftet videre hvilke tiltak og mål de ønsker å prioritere for grunnskolene de nærmeste årene. Disse innspillene er innarbeidet i planen.

Kvalitetsstigen 6-16 i sammenheng med andre kommunale planer:

Samfunnsplanen for Storfjord kommune (rev. 2018)

Strategiplan for Storfjord kommune 2018-2021

Oppvekstplanen « Vi blir faktisk sett og hørt» 2018-2021 (kommer, - bygd over FNs barnekonvensjon)

Kvalitetstigen 0-6- utviklingsplan for de kommunale barnehagene

(Kvalitetstigen 6-16 utviklingsplan for grunnskolene Storfjordskolen)

Kompetansehevingsplaner for barnehage og grunnskole Oppvekst og kultur (2018-21)

Plan for regional kompetanseutvikling grunnskole 2018-2020 (Nord Troms)

Innledning

Opplæringsloven med forskrifter, læreplaner i Kunnskapsløftet, veiledere mm gir rammer som regulerer rettigheter og plikter i grunnskolen. Regjeringen har vedtatt at alle fagene skal fornyes i tråd med den nye overordnede delen. De nye læreplanene skal tas i bruk høst 2020. OECD sier i sitt prosjekt **Education 2030** at morgendagens utdanning må ta sikte på:

Et bredere mål for medborgerskap

Fellesskap, forsterke den sosiale siden ved det å være menneske

Å ta initiativ til endring på en ansvarlig og meningsfull måte

Se hele mennesket! Dannelse som også inkluderer å vektlegge sosiale, emosjonelle sider av kompetansen, ikke bare den kognitive

Kvalitetstigen 6-16 er Storfjord kommune sin utviklingsplan for grunnskolene for årene 2018 – 2021. Planen inneholder visjon, formål, hovedmål og delmål/strategier og felles handlinger. Hver skole vil i tillegg ha årlige handlingsplaner som bygger på områdene og strategiene i Kvalitetstigen 6-16. Stigen skal illustrere at kunnskaper, ferdigheter og holdninger bygges opp steg for steg gjennom skoleløpet. For å få det til, må vi ha god grobunn og vekstvilkår med voksne som ser, som har kompetanse og som alltid har barnets beste i fokus.

Analysegrunnlag: Sammen med erfaringskunnskap på skolene, finner vi også kunnskap om skolene gjennom elevundersøkelsen over år, ståstedsanalyse, kartleggingsprøver, nasjonale prøver, eksamensresultater og frafall og gjennomføring videregående skole.

Grunnskolene får sterke nasjonale styringssignaler fra Kunnskapsdepartementet og sektormål for grunnskolen for 2016-17 og framover er:

- *Elevene skal ha et godt og inkluderende læringsmiljø*
- *Elevene skal mestre grunnleggende ferdigheter og ha god faglig kompetanse*
- *Flere elever og lærlinger skal gjennomføre videregående opplæring*

Hovedområder i planen

- Trygt, godt og inkluderende lærings- og skolemiljø.
- Grunnleggende ferdigheter med fordypning, forståelse og fag (ta i bruk nye læreplaner)
- Gjennomføre videregående opplæring

Planen skal rulleres årlig i april/mai i skoleledermøte.

Områdene kan bygges ut og få tilleggspunkter dersom det er behov for å justere eller å legge til mål i tillegg til disse tre.

Grunnskolens formålsparagraf

Opplæringa i skole og lærebedrift skal, i samarbeid og forståelse med hjemmet, åpne dører mot verden og framtida og gi elevene og lærlingene historisk og kulturell innsikt og forankring.

Opplæringa skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som også kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankra i menneskerettighetene.

Opplæringa skal bidra til å utvide kjennskapen til og forståelsen av den nasjonale kulturarven og vår felles internasjonale kulturtradisjon.

Opplæringa skal gi innsikt i kulturelt mangfold og vise respekt for den enkelte sin overbevisning. Den skal fremme demokrati, likestilling og vitenskapelig tenkemåte.

Elevene og lærlingene skal utvikle kunnskap, ferdigheter og holdninger for å kunne mestre livene sine og for å kunne delta i arbeid og fellesskap i samfunnet. De skal få utfolde skaperglede, engasjement og utforskertrang.

Elevene og lærlingene skal lære å tenke kritisk og handle etisk og miljøbevisst. De skal ha medansvar og rett til medvirkning.

Skolen og lærebedriftene skal møte elevene og lærlingene med tillit, respekt og krav og gi de utfordringer som fremmer danning og lærelyst. Alle former for diskriminering skal motarbeides.

Visjon for grunnskolene i Storfjord

Elevene i Storfjord skal gå ut av grunnskolen
som **oppreiste, nysgjerrige og trygge**
mennesker.

Storfjord kommune sin visjon og kjerneverdier

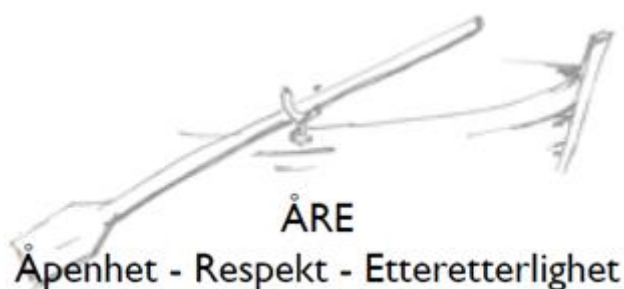
Kilde: Kommuneplanens samfunnsdel

Storfjord kommunes visjon er **Mangfold styrker** som betyr:

Storfjord har i årtier vært åsted for et historisk flerkulturelt lokalsamfunn der befolkningen har vært samisk, kvensk/finsk og norsk som hovedbefolkningsgrupper. Kommunen bygger sitt omdømme på det kulturelle, språklige og religiøse mangfoldet som har preget lokalhistorien gjennom århundrer. Kommunestyret har vedtatt at virksomheten skal bygges på tre likeverdige kulturer og språk: samisk, kvensk/finsk og norsk.

Kjerneverdier i organisasjonen Storfjord kommune er:

Åpenhet, respekt og etterrettelighet (ÅRE)



Hovedmål for Storfjord kommune,

Kilde: strategisk utviklingsplan vedtatt april 2018

1. Storfjord skal være en attraktiv og inkluderende kommune for bosetting og næringsliv
2. Storfjord skal være fylkets beste kommune på kvalitet i tjenestene
3. Storfjord skal oppnå helhetlig lederskap og styring

Område 1: Et trygt, godt og inkluderende skolemiljø og i SFO

Djupedal-utredningen (NOU 2015:2 Å høre til) anbefaler styrke de voksnes kompetanse til å forebygge og håndtere mobbesaker

Storfjord har valgt å søke opptak i det nasjonale prosjektet «Inkluderende barnehage og skolemiljø» fra januar 2018- desember 2019. Dette inkluderer også de ansatte i barnehagesektoren, og det er nasjonalt utviklet egne tiltak tilpasset barnehagene.

Storfjord kommune har utfordringer knyttet til mobbing, men har gode forutsetninger for egenutvikling og vil definere behov gjennom skolebasert kompetanseutvikling i samarbeid med andre kommuner.

Endringer i Opplæringsloven Kapittel 9A fra 1.8.17:

Det står nå tydeligere i loven at alle elever har rett til et trygt og godt skolemiljø. Det er lovfestet nulltoleranse mot mobbing. Både mobbing, vold, diskriminering, trakassering og andre krenkelser er uakseptabelt i skolen.

Skolene er pålagt aktivitetsplikt. Aktivitetsplikten betyr at skolen skal handle raskt og effektivt. Ingen i skolen skal kunne snu seg vekk, si de ikke visste, bagatellisere elevens opplevelse eller la være å gripe inn og håpe at det går over. Regjeringen ønsker samtidig at elevene fortsatt skal melde saken til Fylkesmannen, dersom aktivitetsplikten ikke blir etterlevd. Fylkesmannen skal være førstinstans for klager fra elever og foreldre.

Troms fylke har ansatt et mobbeombud som kan benyttes av kommunene også, både skoler og foreldre. Mobbeombud blir obligatorisk i alle fylker fra 1.8.19

Storfjord har etablert et *beredskapsteam mot mobbing* som det ligger informasjon om på kommunens hjemmeside.

Gjennom Sjumilssteget møtes alle tjenester i kommunen som jobber med og mot barn og unge. Fokus er FNs barnekonvensjon, barns rettigheter. Internkontrollen for arbeidet til barns beste, revideres to ganger pr. år.

Hovedmål:

- Elevene i Storfjordskolen skal ha et trygt, godt og inkluderende skolemiljø
- Et trygt, godt og inkluderende skolemiljø skal være mer enn fravær av krenkelser, det vil si at trivsel og trygghet skal prege skolemiljøet.
- Bygge opp helsefremmende lokalmiljø og skolemiljø og SFO

Delmål, strategi og handling

Delmål/strategier	Felles handling for begge skolene
Tidlig innsats	Etablere mål og forventninger til partene i skolesamfunnet gjennom IBS
Kompetanseheving for ansatte «Inkluderende barnehage- og skolemiljø» (Det er laget en overordnet prosjektplan sammen med Lyngen og Kåfjord)	Deltakelse i prosjektet «Inkluderende barnehage og skolemiljø» IBS - sammen med Lyngen og Kåfjord.
Kompetanseheving for ledere	Delta på nasjonale samlinger 4 ganger pr år Delta på regionale samlinger i regi av Fylkesmannen i Troms 2 pr år. Delta i nettverk. Alle skoleledere skal ha rektorskolen
Kompetansemobilisering på egen skole/ i egen kommune	Skolenes ressursgruppe tar medansvar for å involvere alle ansatte på skolen og samarbeid på tvers av skolene. Trene på ferdigheter gjennom valg av ett eller to kjernekomponenter, etter egenanalyse (bl. a ståstedsanalysen)
Delta i lærende nettverk gjennom IBS og forplikte de voksne	Delta sammen med ansatte i skolene og barnehagene i Kåfjord og Lyngen i nettverk
Øke fagkunnskapen gjennom å sette seg inn fagstoff om mobbing, forebygging mm	Lese artikler med mellomarbeid. Praksisfortellinger må kobles mot teori for å oppnå utvikling
Foreldremøter i grunnskolen	Felles innhold i foreldremøter fr 1.-10.klasse slik at vi sikrer at viktige saksområder kommer opp. Inkluderende skolemiljø skal være tema på alle foreldremøter.
Politisk forankring	Kvalitetsstigen 6-16 skal vedtas av Levekårsutvalget og kommunestyret Fremlegg i kommunestyre to ganger pr år når det gjelder status elevmiljø April 2018 og oktober 2018 Mars 2019 og september 2019 2020 og 2021
Ruste opp skolegårdene	Hver skole har fått penger til å ruste opp skolegårdene over fire år,- 2018-2021. Det må lages en plan i samarbeid med elever,

	foreldre, driftsetaten og personalet.
Elevundersøkelsen for 5.-10.klasse	Oppfølging i personalet, i klasser, i elevråd, i FAU og Skolemiljøutvalget
Trivselsundersøkelser (evt. bruke Spekter)	To ganger pr år.
Samkjørt skoleledelse for å redusere sårbarhet	Både rektorer og inspektører møter på kommunale skoleledermøter og deler kunnskap og erfaringer. Sikrer et velordnet og trygt og godt læringsmiljø
Involvere elever i det forebyggende arbeidet	Lekepatrulje Oppholdsrom med aktiviteter for klasser Drøftinger i klassemøter (en gang pr.- uke) Drøftinger i elevråd
Involvere foreldre	Fast informasjon på kommunens hjemmeside Info på skolenes hjemmesider Felles kommunal plan for innhold på foreldremøter 1.-10.klasse. Drøftinger på alle foreldremøter og i FAU
Samarbeide med andre tjenester på individnivå, gruppenivå og skolenivå	Sjumilsstegets system for tverrfaglig samarbeid videreutvikles PPT/BUP i enkeltsaker PPT med i IBS Psykisk helse/kommunepsykolog Helsesøster, fysioterapeut NAV Barnevern Kulturskole Videregående skole
Videreutvikle og tilsette fast i sosialpedagogfunksjonen	Tilsatt sosialpedagog 50 % på Hatteng skole fra 11.18 Tilsetter sosialpedagog på Skibotn skole fra 1.8.17
Forebygge elevfravær og skulk	Bruke kommunes plan aktivt for oppfølging av elever.
Sosial utjevning	Drøfte tiltak i stormøter i regi av Sjumilssteget. Lærebrett til alle elever.
Zippys venner	Småskolen
Klasseledelse	Videreføring av UiU)

Område 2: Grunnleggende ferdigheter

NOU 2014: 7 *Elevenes læring i fremtidens skole* og **NOU 2015: 8** *Fremtidens skole*, er en del av bakgrunnen for valg av område.

Generell del

Departementet vil utvikle en ny generell del av læreplanverket som skal være en videreutvikling av dagens «Generell del» og «Prinsipper for opplæringen». Ny generell del skal tydeliggjøre betydningen av skolens verdigrunnlag ved å utdype formålsparagrafen i opplæringsloven. Departementet er opptatt av at ny generell del får tydelig frem betydningen av skolens brede lærings- og dannelsesoppdrag, og at den brukes aktivt i skolehverdagen.

Ny generell del skal henge tettere sammen med læreplanene for fag ved å beskrive elementer fagene har felles, slik som tverrfaglig temaer og grunnleggende ferdigheter.

Fagfornyelse

I meldingen foreslås det at alle fagene i grunnskolen og de gjennomgående fagene i videregående opplæring fornyes. Grunnopplæringen skal gi elevene et grunnlag innenfor mange fagområder, og alle fagene har en viktig rolle i opplæringen. Fagene skal bli mindre omfattende og få en tydeligere prioritering. Fagfornyelsen skal gi gode skolefag med relevant innhold for elevene og for samfunnet, og målet er bedre læring og forståelse for elevene. Det skal legges vekt på god sammenheng mellom fag.

Å kunne lese, å kunne skrive, å kunne regne, muntlige ferdigheter og digitale ferdigheter skal videreføres og videreutvikles som grunnleggende ferdigheter i opplæringen.

Tre flerfaglige temaer skal prioriteres når fagene fornyes: *demokrati og medborgerskap, bærekraftig utvikling og folkehelse og livsmestring*. Læreplanene skal fortsatt ha kompetansemål som beskriver det elevene skal kunne mestre i fagene.

Satsing på de praktiske og estetiske fagene, mer yrkesretting av fellesfagene og økt fleksibilitet er noen av de konkrete tiltakene som foreslås i meldingen

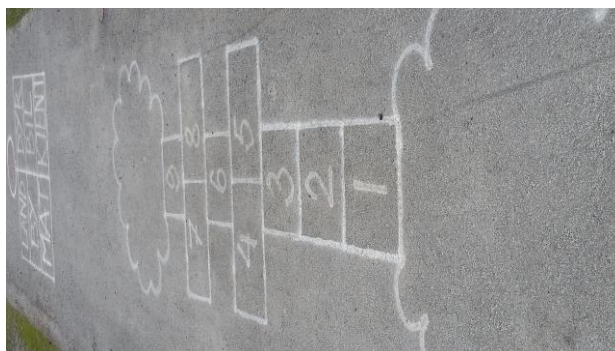
Hovedmål:

- Alle elever som går ut fra Storfjordskolen, skal kunne lese, skrive, regne, ha gode muntlige ferdigheter og gode digitale ferdigheter.
- Ny generell del som vil skissere skolens dannelsesoppdrag skal brukes aktivt i skolehverdagen.
- Det skal legges vekt på sammenheng mellom fag.

Delmål, strategi og handling

Delmål/strategier	Felles handling
Tidlig innsats for tilpasset opplæring	Strategisk og målrettet bruk av materielle og menneskelige ressurser Tydeligere målsettinger i spesialundervisninga. Sjekke underveis, endre hvis det er behov. God kompetanse hos lærerne Ta i bruk lærebrett som hjelpemiddel
Skolelederne skal vite om kvaliteten på undervisningen som gis, både den generelle og spesialundervisningen Opparbeid seg analysekompetanse	Skolelederne øver på dette sammen i skoleledermøter. Skoleledermøter gjennomgår samlet resultatene på nasjonale prøver, eksamensresultat og obligatoriske kartleggingsprøver
Lese	Kommunens leseplan for barnetrinnet skal revideres og være klar til skolestart januar 2018. Nye muligheter skal prøves gjennom lærerbrett med apper og digitalisering.
Skrive	Skrive tekster til arrangementene hyttefest, husfest og vårslepp. Muligheter gjennom lærerbrett med apper og digitalisering.
Regne	Fokus på grunnleggende ferdigheter i ALLE fag De fire regneartene må det brukes nødvendig tid på Muligheter gjennom lærerbrett med apper og digitalisering.
IKT-kompetanse Digital kompetanse, digitalisering Tilrettelegge for den digitale innbygger (her : elever)	Skolene ruster opp med innkjøp av utstyr og sjekker lærerkompetanse Lærebrett tas i bruk i undervisninga fra høst 2018 som et hjelpemiddel. Skolering av alle ansatte høst 2018
Muntlige ferdigheter	Formidling: «Hyttefest», «Husfest» og «Vårslepp» Fremlegg i klassesituasjon og ellers

Realfagskompetanse, praktisk realfagsforståelse	Bruk av Newton-rommet på Skjervøy innarbeides i skolenes årsplaner 3 besøk pr. skoleår 5.-10.klasse Mobil modul som kommer til skolene skal tilbys småtrinnene.
---	---



Område 3: Gjennomføre videregående opplæring

Troms fylke, inkludert Storfjord kommune har en relativt sett, høy andel elever som ikke fullfører videregående opplæring. De aller fleste fortsetter i videregående skole etter grunnskolen. Det er en sterk sammenheng mellom karakterer fra grunnskolen og gjennomføring og oppnådd kompetansebevis/fagbrev i videregående skole. Frafallet er størst på yrkesfaglige studieretninger.

Hovedmål:

Alle elever som går ut av 10.klasse i Storfjord skal gå over i videregående opplæring
 Elever som går ut av 10.klasse i Storfjord skal fullføre og bestå videregående opplæring
 Vi ønsker at elever skal komme tilbake til Storfjord etter endt utdanning

Delmål, strategi og handling

Delmål/strategier	Felles handling begge skolene
Entreprenørskap (UE) skal være en systematisk tilnærming i lokale læreplaner	UE-programmene i de lokale læreplanene: Våre Familier Vårt Lokalsamfunn Sikk-Sakk Europa i barneskolen. elevbedrift, økonomi og karrierevalg

Entreprenørskap gjennom skoleløpet Utdanningsvalg	3- årig kommunal plan: År 1 (høst 2015): Hatteng skole – Informasjon om statlige og kommunale offentlige arbeidsplasser, herunder Politi, toll og NAV – materiell tilgjengelig (mellomår: innovasjonscamp i regi av prosjektet «Entreprenørskap») År 2 (høst 2016) Skibotn skole - Private bedrifter, muligheter og begrensninger Hvor vil du bo om 10 år? Hjemkommere forteller. Mellomår høst 2017: Innovasjonscamp i regi av prosjektet «Hopp Idé» År 3 (høst 2018): besøk til bedrifter i kommunen/nabokommunen
Delta på utdanningsmesse og innovasjonscamp	Storfjord vil delta fast på Utdanningsmessa i Tromsø som er beregnet på 10.klassinger. Alle programfagene var representert.
Kompetanseheving av grunnskolens rådgivere	Begge rådgivere skal oppfordres til å finne tilbud om kompetanseheving som f.eks. karriereveiledning.
Læring gjennom arbeid (praktisk opplæring)	Samarbeidsavtale med Naimak gård. Tilbudet er for elever på mellom- og ungdomstrinn.
Samarbeide med videregående opplæring skoleeieinivå	Være aktivt deltakende i Kvalitetsnettverket for grunnskole og videregående opplæring (KGS)
Samarbeid på ledernivå	Delta i årlige skoleledernetttverk / dialogmøter med videregående skole /Troms fylkeskommune Skolelederne skal lede lærernes læring og utvikling.
Samarbeid om enkeltelever	Overgangssamtaler for bl. a ekstra sårbare elever og for elever med mye fravær i grunnskolen. Ansvar: rektor
Samarbeid på rådgivernivå	Rådgiverne på begge skolene skal delta på årlige dialogkonferanser for rådgivere.

Kortversjon og oversikt

2018-2019	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21
Inkluderende barnehage og skolemiljø (IBS) (skolebasert fokus)	Oppstart jan. 2018 Tilrettelegge uteområdene	Utvikling av ansattes kompetanse Tilrettelegge uteområdene	Utvikling av ansattes kompetanse. Tilrettelegge uteområdene	Videreutvikle et helsefremmende og forebyggende læringsmiljø. Tilrettelegge uteområdene
Styrke grunnleggende ferdigheter	Fokus først på 1.-4 klasse, deretter hele barnetrinnet og ungdomstrinnet. Følge kompetansehevingstiltak gjennom etterutdanning og kurs. Videreutdanning av lærere. Digitaliseringsperiode, ta i bruk lærebrett som skal bidra til å styrke læringsutbyttet			
Gjennomføre videregående opplæring	Jobbe systematisk gjennom Kvalitetsnettverket for grunnskole og videregående opplæring. Matematikknnettverk mellom skoleslagene er etablert. Årlige dialogmøter på skoleeiernivå, skoleledernivå og rådgivere. Tema i Sjumilsstegets stormøter der Nordkjosbotn videregående møter.			

